

提高技术工人待遇 人社部有这些举措

国务院新闻办公室26日下午举行新闻发布会。人力资源和社会保障部副部长汤涛、中华全国总工会副主席阎京华介绍了《关于提高技术工人待遇的意见》有关情况,并回答了记者提问。

■关注1 鼓励企业试行高技能人才年薪制

据汤涛介绍,全国的就业人员有7.7亿,技术工人有1.65亿,其中高技能人才有4700多万。这三组数据有两个比例可以在国际上做比较。一个是技术工人占就业人员的比重,大体上占到20%,而高技能人才只占6%,这两个比例都较低。目前,就业市场求人倍率技术工人都在1.5-2,特别是高技能人才,高级工以上包含技师和高级技师非常短缺,所以技工短缺的现象是劳动力市场结构性矛盾的体现,就业难与招工难同时存在。

针对技术领军型人才

稀缺、待遇水平不高问题,汤涛介绍了5个方面具体措施。一是加强对高技能人才的服务保障,要求各地设立服务窗口结合实际制定相关的支持政策。第二是在提高政治待遇方面,包括纳入党委联席专家,鼓励各方力量、以各种方式进行特殊的奖励,包括鼓励企业吸收他们参与经营管理决策。三是在提高经济待遇方面,主要是鼓励企业为高技能人才制定职业发展规划和年资年功的工资制度,试行高技能人才的年薪制和股权、期权激励,参照高级管理人员的标准落实或者兑现相关待遇,按实际贡献给予绩效的奖励。因为我们在调研中也发现有这样的问题,有些人才的贡献与得到的不完全成比例。四是提高他们的社会待遇,鼓励社会方面多做工作,包括解决他们的困难问题,如住房、安家、子女教育方面,包括大城市的积分落户等方面给予帮助。五是鼓励高技

能领军人才更多参与国家科研项目,开展科研攻关,也保护他们的知识产权和技术创新成果,支持他们参与企业的职工教育培训,组织开展各种交流活动,包括海外的交流活动,同时也加强高技能领军人才绝招、绝活、绝技的宣传推广。

“提高技术工人整体的待遇水平是多个方面的。”据汤涛介绍,人社部将指导企业强化工资收入分配中技能激励的导向作用;鼓励企业在工资总额分配上向高技能人才倾斜;支持技术工人凭技能提高待遇;加强终身职业技能培训,在实施高技能人才振兴计划等方面开展工作;进一步畅通技术工人成长成才的通道,大力组织技能竞赛,并引导企业开展岗位练兵、技能比武等活动。汤涛介绍,人社部也计划联合工商联等相关部门一起来研究探讨,在非国有企业中如何推进提高技术工人待遇的工作,从而使文件具有更强

的可操作性。

■关注2 强化收入分配的技能价值激励导向

提高技术工人的收入水平,短期之内是否会增加一些企业的负担,如何打消企业的顾虑?

汤涛表示,从《意见》来讲,它是一个指导性意见,不是强制性的要求。《意见》当中提出了建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制,强化收入分配的技能价值激励导向,这个意思很清楚了。文件当中还有一句话“技高者多得、多劳者多得”,对于企业来说是十分乐意让自己的技术工人技能水平得到提升,进而提升企业的经济效益,在企业经济效益得到提高的过程中实现技能激励的导向。所以这个文件更多的是要明确一个导向,即技能激励导向,通过综合施策来解决技工短缺、高技能人才短缺的问题。希望企业、政府、社

会、技术工人都能进入良性互动的状态。

■关注3 设置体现技术技能价值的工资单元

阎京华介绍,将积极配合有关部门推动落实提高技术工人待遇的相关政策。比如《意见》中提出的实行高技能领军人才在工会组织中挂职和兼职。同时,推动和鼓励企业吸纳高技能领军人才参与经营管理决策,要适当提高高技能人才在职工代表大会中的比例。要推动完善技术工人国家级的奖项,以更多的方式对高技能领军人才进行特殊奖励,完善保障技术工人平等享受技术创新成果转化收益的政策。

阎京华表示,提高技术工人收入文件当中的第4部分有两句话,我觉得很重要。一个是“鼓励企业在工资结构中设置体现技术技能价值的工资单元”,将来要把对技术价值的这块作为工资组成部分的单元

来提高,对提高技术工人的收入有很大帮助。“鼓励企业建立针对技术工人的补助性津贴制度”,这也是提高技术工人待遇的一个途径。

阎京华说,在探索技术工人长期激励的机制当中也提到了一个很重要的点,“制定技术企业、技术工人、技能要素和创新成果按贡献参与分配的办法,推动技术工人享受促进科技成果转化有关政策,特别是鼓励企业对高技能人才实行技术创新成果入股、岗位分红等政策”,这些政策对提高技术工人待遇将会起到重大的作用。

在产业工人队伍建设里还有一条重要的,就是要逐步提高产业工人在党的各级委员会、在人大代表政协委员中的比例,从今年两会来看,这个政策已经得到比较好的落实。包括社会地位,要在全社会营造一种尊重劳动的社会风尚。

(据《北京青年报》)

呼和浩特五洲医院开展学雷锋公益系列活动

不论身处哪个年代,雷锋精神永不褪色。长期以来,呼和浩特五洲医院将弘扬雷锋精神、为群众方便服务融入日常工作中,不搞空头形式,不走过场,用实际行动诠释了医务工作者“献爱心,传递正能量”的时代主题。

2018年3月5日是第55个学雷锋纪念日。为大力弘扬雷锋精神,和“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,关爱居民健康,呼和浩特五洲医院组织开展了一系列学雷锋主题活动,决心把好事做到百姓的心坎上。

携手社区开展便民医疗志愿服务

五洲医院相继走进建华南社区、建华北社区、五塔前街社区、东影北社区、三里营社区、富丽社区、光华街社区等积极开展“学雷锋,便民医疗志愿服务”公益活动。活动现场五洲医院派了内、外、妇科、医



全员行动弘扬雷锋精神

疗美容科医生及护士免费为社区居民量血压、测血糖、心肺听诊、颈肩腰腿痛健康问诊、MDI血液健康检查(心脑血管)、心电图及皮肤检测等多项检查活动。

活动现场,五洲医院中医科医生结合春季季节特点,现场为社区居民讲解了春季中医养生保健的相关知识,并建议大家:春季天气多变,要适当春捂、养肝畅情志、饮食少酸多甘、适度运动,一旦出现身

体不适要及时就医。还有一些女性身体出现了下腹隐痛、月经不规律等问题,妇科医生一一进行了耐心详细的解答,前来咨询健康问题的有附近小区居民、过路群众,他们纷纷表示便民医疗活动既享受到了志愿服务的便利,又提高了大家的保健意识,了解了自身的健康情况。

此次的学雷锋系列活动,五洲医院的医护人员通过现场咨询及免费检查



为居民测量血糖

等形式,引导广大居民自觉养成良好文明科学健康的卫生习惯和生活方式,希望通过开展这样的志愿服务活动,将雷锋精神转化为一种生活常态。

五洲医院张玉珍院长称:今年的学雷锋日,医院积极组织医护人员到社区举办活动,其一是为社区居民免费健康检查,进行健康宣教,特别是一些慢性病、妇科疾病、季节性疾病的预防及治疗,为居民早发现、早治疗提供重要

依据。其二是通过这样的活动调动医院医护人员深入学习雷锋精神服务群众、奉献社会的热情,对医院志愿者活动的长期有序开展产生积极的推动作用。在接下来的工作中,五洲医院还将继续携手社区开展便民公益医疗服务。通过医生进社区,与社区的父老乡亲面对面,倾听意见,提供医疗服务。同时让社区居民身体更健康、生活更美好、邻里更和谐。

12年公益路从未止步

五洲医院自建院以来,一直秉持“做首府老百姓自己的医院”的理念,不忘初心,积极参与各类公益事业,担当社会责任。而五洲医院志愿服务队更是不断迈出坚定的步伐,从学校到敬老院,从山区到街道,从企业到农村,从义诊咨询到知识宣传,从技术指导到帮扶共建,从知识讲座到健康课堂,红马甲所到之处是浓浓的关爱与仁心。在未来社会公益的路途上,五洲人将把“公益爱心”深入人心,将医疗帮扶、扶贫帮困、健康义诊等公益行动进行到底,让爱心公益活动走得更远……

“把有限的生命投入到无限的为人民服务中去”是雷锋精神的精髓,作为平凡的医务工作者,五洲医院将继续踏着雷锋精神的足迹,充分履行职责,全心全意为居民服务,帮助居民解决实际困难,使社区变得更加和谐。