

“网红村”如何火下去?

文/山歌

◎头条锐评

呼和浩特市新城区保合少镇恼包村,因风景秀丽独特,今年夏天一下成为了远近闻名的“网红村”。据了解,从五一到现在,村子里已经接待游客80万~100万人次。然而,记者近日在探访时发现,恼

包村网红的背后,却存管理缺位等问题。(9月8日《北方新报》)

今年夏天,恼包村当之无愧地成为首府各路媒体和游客的宠儿。这一切,要归功于当地主政者开拓性的思维。他们紧扣“旅游+”的时代脉搏,又没有落入“农家乐”的俗套。而是

另辟蹊径,把塞外一个寻常乡村,打造成具有江南水乡风韵的建筑群。由于风景独特,着实火得一塌糊涂。

客流滚滚就意味着财源滚滚,这是建设者的主要初衷。但从记者调查来看,恼包村在景区的日常管理上存在不少问题,

不仅影响游客体验,而且更有急功近利之嫌。比如圈地收停车费,无证小吃摊遍布,还有喧闹的高音喇叭,这种“赶交流会”的场面,与恼包村的新形象严重不符。虽然短期内可获得不菲的经济效益,但“萝卜快了不洗泥”,持久下去,无疑会损害游客的

观感和兴致,导致口碑渐渐下降,甚至有昙花一现的危机。

“网红村”如何火下去是个问题。对此,主政者既要有前瞻性的目光,也得有危机意识。针对恼包村不尽如人意之处,需要脱离“小农思维”的境界看待。不是一流景区,但管理

须与之看齐。敢于打破陈规陋习,大刀阔斧再改造,下力气进行品质提升和环境提升。如此,才能让游客乘兴而来满意而归,使得恼包村成为长盛不衰的旅游目的地。

评论投稿邮箱:bfxbbt_xw@163.com,请注明“本土声音投稿”。



“有事找我”

文/画/谢驭飞

◎画外音

“我刚去取钱,银行说我的身份证过期了,我来重新办一张。”一名白发老人拄着拐杖来到浙江省玉环市沙门派出所户籍窗口前,称身

份证“过期”,去银行无法取钱,需要重新办理身份证。民警查看了老人的身份证,有效期是长期,而且磁性也是有的,可以正常使用。

为防止老人再跑一趟,户籍民警当即出了一份“证

明”,留下沙门派出所窗口的联系电话,并注明老人身份证可以正常使用,称“有任何问题请拨打窗口电话,别让老人来回跑”。

民警多霸气,群众少受气。

学生“排队吃泔水”,“野蛮军训”重出江湖?

文/胡欣红

◎快言快语

据《新京报》报道,近日,网传陕西省汉中市“洋县二中教官逼学生吃泔水桶内食物”一事引起关注。9月7日晚,洋县教育局回应,8月31日,该校高一新生军训中,部分学生吃饭时浪费饭菜,教官为让他们“长记性”,让学生排队蘸泔水。事发后,该军训基地已解聘涉事教官。

军训是新生开学始业教育的保留项目,也承载了增强学生体质、磨砺其意志等期许。但囿于诸多因素,个别学校的军训中,仍存在训练方法简单粗暴、盲目蛮干等现象。

像2016年11月,广西壮族自治区玉林市第一职业中等专业学校聘请

地方承训公司为新生组织军训,新生陈某因不愿做1000个俯卧撑,被军训教官踢裂睾丸打穿耳膜。

逼学生“排队吃泔水”同样十分恶劣。教育学生节约粮食,初衷当然值得肯定,但让学生排队蘸泔水却失去了应有分寸。让人吃泔水桶里的剩菜剩饭,不是磨难教育,纯属不人性。网友们“隔着屏幕都感觉到了一股味道”,不知用手指蘸着吃的学生怎么想?

这类“野蛮军训”虽是个案,折射的问题却不容小觑:在有些学校,教官并非现役军人,而是由预备役人员乃至承训公司充任,他们只看到了军训的严格要求,却看不到相应的“严而有度”要求。

到头来,任性而为之下的“野蛮军训”,也给很多学生带来了心理阴影。

军训的基本属性也是教育,而非无度惩戒。学生“排队吃泔水”,让严肃的军训也变得“不严肃”。

而要杜绝这类“野蛮军训”,还得将其收束到合法合规的框架下:在程序上,学校必须提前将军训工作计划报请教育行政部门和辖区人民武装部审批备案,并由人武部协调指派具备专业素养的人员担任;在训练内容上,要严格执行《普通高等学校学生军事训练大纲》规定的内容,并签订安全训练责任状,加强训练场的监督管理……说到底,“依法依规”是遏制“野蛮军训”的杀手锏。

“一言不合便辞职”需多角度反思

文/郝雪梅

◎网友发言

95后这两年从校园逐渐步入职场,这些新生代员工给职场注入新鲜血液的同时,也自带重兴趣、尚自由、一言不合便辞职等标签,成为不少用人单位人力资源部门的烦心事。

一家全国性招聘机构近期发布的“第一份工作趋势洞察”显示,职场人第一份工作的平均在职时间呈现出随代际显著递减的趋势。70后的第一份工作平均超过4年才换,80后则是3年半,而90后骤减到19个月,95后更是仅在职7个月就选择了辞

职。这种变化引人关注。

一方面是,随着新生代员工逐渐成为职场生力军,新的价值观开始出现了。这些“一言不合便辞职”的95后,更希望有尊严地活着,更希望工作是惬意的。这是好的方面,然而也暴露了95后这个群体存在的问题。比如沟通能力低,比如忍耐能力低,比如脚踏实地情怀少。在一个单位工作,与同事之间产生矛盾,与企业领导产生矛盾,如果不是原则性问题,则需要多些理解和包容。人生不可能一帆风顺,“破解题”比“赌气就走”更能显示一个人的水平。95后适

应社会的能力需要提高。

另一方面是,作为用人单位,需要反思自己留人的能力。95后的入职,显示出用人单位原有的管理模式跟不上新形势的需要了。年轻人的观念与用工单位陈旧观念在激烈碰撞。95后更喜欢劳逸结合的模式,更喜欢公平竞争的模式,更喜欢有情怀的企业,他们希望为了自己的兴趣爱好而活。如果企业没有好的思想交流,不能打造一个“适应95后的职场磁铁”,无疑则成不了95后的“梧桐树”。适应95后的生活方式,也是企业该关注的事情。

充分释放廉政文化公交车的正能量

文/徐剑锋

◎读者热评

9月6日,巴彦淖尔市纪委监委与当地交通运输部门共同打造的12路“清风号”廉政文化公交车正式开通。该公交线路的开通,成为巴彦淖尔市首条以廉政文化为主题的公交线路。(9月7日《北方新报》)

廉政文化公交车开得好,用廉政标语、微视频等手段警示人、引领人、润育人、鼓舞人,可以让公众潜移默化地接受到一次勤政

廉政教育,这对提升拒腐防变能力、实现社会风清气正,具有重要的现实意义和长远的历史意义。

从本质上讲,反腐败斗争还是一场深刻的文化斗争。充分释放廉政文化公交车的正能量,要始终坚持贴近公众、贴近生活、贴近实际的原则,根据不同层次、不同目标人群的文化利益追求,更加深入地挖掘历史渊源、丰富内涵、时代价值和实践要求,综合运用多种形式和“声、

光、电”等现代科技手段,多样性地呈现廉政文化;同时,不断创新宣传和警示教育方式,增强廉政教育的亲和力、吸引力和渗透力,真正与公众在心灵上、行为上、感观上达到交流和沟通,在公交车内获得的既有知识的增长、故事的累积,更有心灵的滋养、思想的净化,从而发挥出无可比拟的廉政教育功能,让廉洁光荣、腐败可耻成为每一个人的思想自觉和行动自觉。