

马祥:80后煤炭劳模的伊泰梦

文·摄影/本报记者 范亚康

10月17日,全国煤炭工业先进集体、劳动模范和先进工作者表彰大会在北京召开。伊泰集团广联煤化有限责任公司董事长张振金、副总经理马祥被评为全国煤炭工业劳动模范。伊泰集团酸刺沟煤矿采煤一队荣获全国煤炭工业先进集体荣誉称号。10月31日,记者专程采访了全国煤炭工业劳动模范马祥,听这位80后讲述自己的伊泰梦。

结缘煤炭,结缘伊泰

初次见到马祥是在他的办公室里,很少的修饰、简单的穿着让记者对这位80后全国煤炭工业劳模有了深刻的印象。

“我,1987年6月出生在内蒙古巴彦淖尔市,父母都是地地道道的农民。如果说我今天取得一些成绩的话,除了自身的努力外,离不开伊泰的培养和身边这么多老师、同事和领导的帮助,我很庆幸能生活在伊泰的这个大家庭里。”马祥和记者的对话是从感恩开始的。

“我知道你是2010年从中国矿业大学毕业的,一般人在大学毕业后,多会选择去大城市、大型国企就业,你为什么选择来鄂尔多斯、选择伊泰?”记者开门见山的问到。

“毕业的时候确实有机会留在大城市和国企单位。但我是学习采矿工程的,留在大城市感觉没法充分发挥自己的专业优势。伊泰集团良好的业绩、先进的管理理念、像家一样的企业氛围深深的吸引了我。让我毅然决然的选择了来到鄂尔多斯这座城市,来到伊泰这个‘家’实现自己的梦想。”马祥告诉记者。

扎根煤海,奉献矿山

人人都说煤矿苦,但他却与苦为伴;人人都说煤矿险,但他却将他人生中最美好的时光、最宝贵的青春年华献给了他热爱的煤炭事业。

马祥来到伊泰后,第一个工作就是伊泰集团酸刺沟煤矿采煤一队的技术员。作为一个重点大学毕业的高才生,马祥每天都要和矿工一起在井下工作。在综采队的6年时间里,他每月下20多个井,经常是白天开会,晚上下井,忘我工作。

“当时为什么选择在煤炭开采一线担任技术员,不嫌这份工作辛苦吗?”记者问到。

“从2010年7月到伊泰工作后,我用几个月的时间从事采煤、洗煤和煤



炭生产有关的所有工作。最后,我主动和煤矿领导要求去煤炭开采一线担任技术员。我觉得只有在一线工作,才能将我学习的知识发挥的最大;只有在一线工作,才能实现我最大的价值。所以在别人争相选择去机关的时候,我向领导申请去一线当技术员。”马祥说。

“在开采一线,苦不苦?”记者问到。

“说不苦是假的,每天早晨下去,下午上来。下面的环境怎么说都和地面没法比。但正是在采煤一线,我学习到了很多书本里没有的知识,对我的成长起到了很大的作用。”马祥告诉记者。

2013年前后,煤炭行业陷入困境,煤炭企业技术人员跳槽到较好的单位时,有人劝他:“凭你的技术,换个好地方没问题,别在煤矿干了。”马祥却抱定扎根煤海的信念,从未动摇过,仍然一如既往地热爱着这片煤海,决心为煤

矿改革发展奉献光和热。

关键时刻,临危受命

熟悉马祥的人都知道,他是个知识型的管理人才。2016年,煤矿经理班子任命马祥担任采煤一队队长,当时正是煤矿基层管理者青黄不接的时候,受命于危难之际的马祥,坚信“只问耕耘,不问收获,只要付出多,就一定能够带出一支好队伍”。马祥真抓实干,团结队员,先后通过抓班子、建队伍、强管理,不到半年时间,马祥所带领的团队取得了自建队以来安全、产量、效益各方面的最佳成绩,深受矿领导的好评。上任当年,马祥所带领的采煤队被煤矿评为“先进基层单位”。

马祥不仅专业技术知识丰富,又善于团结全队成员,调动工人积极性。刚上任采煤队队长时,由于马祥年龄小、资历浅,很多老工人不服气,加之新工人业务不熟练,如何管理

队伍的难题就摆在了这位年轻队长面前。为此,马祥一方面深入职工中了解其自身和家庭情况,同时为工人解决生活困难,消除了职工的后顾之忧,拉近了和工人之间的距离;另一方面通过师徒帮带的方法解决新工人的培养问题,为每个新工人找一位老师傅,互相签订“师徒协议”,并通过考核奖励方式鼓励师傅给徒弟传道授业,这样很好的解决了新工人业务不熟的问题。半年下来,全队工人对马祥都赞赏有加。

锐意进取,身先士卒

走上领导岗位的马祥始终保持工人本色,与工人同甘共苦,有困难有危险总是身先士卒,始终冲在一线。

2016年9月8日凌晨两点半,井下跟班队长打电话,“6上204回采工作面距其回撤通道450m的位置出现底板鼓起,超前压力大,顶板下沉较为严重,同时工作面临近采空区煤柱响煤炮,有超前支护段单体支柱崩断的现象”,听完汇报,马祥立即赶赴现场亲自指挥,置身危险局面马祥临危不乱,连夜召集技术骨干召开现场分析会,最终在全队上下40多个日日夜夜的艰苦攻坚下,工作面安全顺利贯通。

10月15日,6上115工作面回采至950m时出现全

断面砂岩,岩石较硬,采煤机完全失去割煤能力,整个工作面陷入了无法推进的局面。马祥身先士卒,放弃休假,带领他的团队投入到了6上117工作面的安装当中,最终经过十多天夜以继日的顽强拼搏终于提前一周完成了6上117工作面的安装,顺利投产。

创新管理,降本增效

2016年煤炭行业迎来了寒冬,煤炭市场不断疲软,企业利润接连下降,马祥开始创新管理方法,从生产过程找方法,从生产源头想方设法降本增效。马祥利用自身扎实的专业知识和在井下一线管理的经验积累,结合煤矿精细化管理改革要求,在采煤队开展了轰轰烈烈的降本增效活动。

首先,材料备件消耗是采煤队生产消耗的重要组成部分。为此他组织制定了《采煤一队材料备件管理

的重中之重。为此,马祥严格要求执行开机开水、停机停水的原则,并设法改变喷雾成股、雾化效果不好的喷雾点,回收液力耦合器排水至清水箱;严格禁止空开机浪费电量,禁止非生产期间开启多余的电气设备,使水、电费用较以往显著降低。最后,煤质管理也涉及到洗选成本,马祥组织技术骨干制定了《采煤一队煤质管理办法》,做到杜绝杂物、外来水源、多余矸石进入系统,节约了洗选费用,降低了成本。

俗话说“众人拾柴火焰高”,在大家集思广益之下,采煤队节能降耗,降本增效效果显著。

我的伊泰,我的家

如今,马祥这位80后小伙,已经成为全国煤炭工业劳动模范并担任伊泰广联煤化有限责任公司副总经理。

“我十分庆幸自己当初



办法》,对检修班组、生产班组及各包机责任人与岗位工种的消耗状态给予标准考核,并按照每月考核状况、设备开机率与工资结合,做到在不影响设备正常检修维护的情况下降低材料备件消耗。在他的反复强调要求及带动下,各班组、各工种都积极想办法去修旧利废,想办法节约新材料备件。其次,水、电管理也是生产消耗

选择伊泰这个大家庭。在这个大家庭里,我从一个刚刚毕业的大学生,成了现在的全国煤炭劳模,伊泰不仅是我工作的地方,更是我的第二个家。”采访结束时,马祥深有感触的告诉记者。

当日上午,当记者结束采访离开煤矿时,发现矗立在办公楼顶的“我的伊泰,我的家”七个大字,在阳光的照射下,格外显眼。

