

复工复产正当时,你找到工作了吗?

文·摄影/北方新报正北方网首席记者 刘晓君 记者 郑慧英

疫情得到初步控制后,首府企业陆续复工复产,对企业用工情况,记者连日来走访发现,受疫情影响最大的餐饮企业并没有像往常一样出现用工荒。

部分餐馆招人

3月27日上午,记者先后前往振华广场、凯元广场的餐馆了解用工情况。在新辣道鱼火锅店门口竖立着一个招聘牌,上面写着全职和兼职两种,全职工待遇为每月3100元~5000元,月休4天。兼职员工以每小时13元结算。临近中午,店员们正在对店内桌椅消毒、摆放餐具。“堂食开放了半个多月,前来就餐的市民逐渐多起来,但是还不到往日的三成,每天就餐人数大约30多桌。目前,店里只需要10余名员工。其他员工有的因为疫情出行不便,在家乡就近找了工作。不过随着疫情好转,来店就餐的市民会不断增加,到时店内人手就不够用了,所以我们现在提前招聘服务人员。”该餐厅经理张志学说,春节是服务行业人员跳槽转行的一个节点,每年的3月份对餐饮业来说,是招兵买马的月份。今年受疫情影响,餐饮行业基本都存在部分员工无工可复的现状。

记者来到老上居春饼店,虽然快到中午就餐时间,但是店里除了服务员以外,还没有消费者光顾。该总店店长杨二喜告诉记者,首府地区有6家老上居春饼店,自3月中旬堂食开放以来,就餐的人数虽然不多,但也在陆续增加。现在店里的老员工全部回来了,由于就餐人数不多,所以采取倒班制上岗。“我相信不了多长时间,疫情就会结束,就会恢复到以前人来人往的景象,所以无论是服务员还是后厨,我们也需要储备人才。”当日记者在振华广场7楼和8楼的餐饮区看到,有十几家店都在门口摆放了招聘员工的牌子,这样的招聘也是为将来做准备。

3月28日中午,记者来到凯元广场3楼的餐饮区看到,十余家餐饮店都已开业,但是就餐人数不多。木愚火锅店老板说:“眼看着中午都快过去了,还没有人来吃饭。堂食开放以来,我们只叫回来两名员工上班,其他员工已经达成口头用工协议,等恢复正常后会马上回来上班,就目前的情况来说不需要招工。”

当日,记者又走访了几家商场里的餐饮店,部分上规模的餐馆都在招聘服务员、前厅经理、后厨等人员,而小餐馆暂时还不需要招聘。

建筑企业用工稳定

3月26日9时30分,在呼伦贝尔南路与银河北街交会处路东侧的亿利生态城项目部,一场疫情防控应急演练正在有序进行。在工地的入口处摆放着几张桌子,3名身穿隔离服的工作人员手持测温枪,对进入施工现场的人员进行测温。

在现场,中建二局一公司亿利生态城西区项目部书记徐万松指着门口设立的隔离室对记者说道:“我们专门设立了3间隔离室,一旦发现身体异常的工人会立刻隔离,然后与医疗机构联系。同时,我们采购了大量的口罩、消毒液等防疫物资,确保每个上岗工人都做好防护,而且所有工人的日常生活都采取闭环式管理。”

说到用工情况,徐万松说,目前项目部处于复工手续审批阶段,离正式开工的日子也不远了。复工初期,初步计划安排近200人到岗,公司人事部门已提前与劳务公司对接,确定了用工人员,并对这些人的身体健康状况进行监测。这部分人都是区内的工人,接到通知后,他们会第一时间启程返回工作岗位。

“接到公司的电话后,我是真的高兴,终于快能上岗了。”老家在乌兰察布市四子王旗的赵永刚说,他已经休息了好几个月,早就想复工了,只有复工才能挣上钱,家里老老小小还指着他赚钱养家呢。

“按照以往,项目部至少需要工人约400人,但是受疫情影响,工地是分阶段复工,所以用工数量是逐渐增加。”徐万松说,对于建筑行业来说,工人流动性不太大,比较稳定,不存在用工荒,只要用工企业按时发放工资,工人都愿意跳槽,如果招工也是个个别岗位。



餐馆招聘



复工前的应急演练

网络视频招聘挺火

3月27日中午,记者在凯元广场5楼的餐饮区看到,不少服务员纷纷向过往的市民发放自家店里的宣传页,大声吆喝招揽食客,但是吃饭的人并不多。记者转了一圈发现,有个别商家挂出招聘的牌子。只见一名中年男子走进一家韩国料理店询问是否招洗碗工,店老板回复不招人,这名男子又接着去下一家询问。韩国料理店的老板无奈地说,要像平时,商场里的餐饮店无论大小都会招人,但是今年招人的店面少之又少。

虽然线下招聘有些冷清,但是线上招聘还是挺火热。为了满足疫情期间企业用工需求,帮助求职者找到工作,内蒙古天宇人力资源开发(集团)有限公司联合西安电子科技大学网络与信息安全学院博导栾浩教授团队共同打造了线上云人才市场——猫头鹰云人才市场,以视频云平台为载体,全真模拟线下举办招聘会。从2月22日至今,猫头鹰内蒙古云人才市场在全区举办及待举办招聘会共61场,其中呼和浩特地区举办了22场,共服务企业2130个,达成初步就业意向23271人次(包含区内区外人员)。

3月29日,猫头鹰内蒙古云人才市场负责人郭丽圆在接受记者采访时说,2月22日,首场网络视频招聘会在呼和浩特市成功举办,企业和求职者用手机微信搜“云人才市场”小程序进入,并在线发起咨询、视频面试申请,就可以完成现场招聘,求职者和企业发起面试的次数相当,视频面试平均时长为2分钟,非常方便。当日的招聘会上,共有196家企业提供就业岗位1125个,吸引了4530人在线求职,其中本科学历求职者占多数,达到46.56%,还有不少硕士、博士。求职者男女比例基本持平,多数求职者倾向于生产、加工、制造业,房地产、建筑业以及服务业。同样,3月10日~20日,鄂尔多斯市也举办了2020年春季高校毕业生网络视频招聘会,数据显示,本次招聘会共吸引了179家企业参与招聘,提供就业岗位846个,岗位需求人数6678人,3439人在线求职。其中,专科学历占33.44%,本科学历求职者占多数,达到48.3%,总达成就业意向3800人次。

郭丽圆告诉记者,对于求职者来说,网络视频招聘不再受到时间、地点限制,随时随地连线职场,解决了路上两小时面试10分钟的低效场景。求职者可以参加多场次网络视频双选会,大大提升求职效率,降低出行成本。而网络视频招聘最大的优势是可以运用大数据,实时精准统计分析招聘会成果,监控招聘会举办过程,追溯招聘单位不实招聘信息发布,保障求职者合法权益。同时,招聘数据可自动统计,让求职者找到合适的岗位,企业招到满意的人才。通过大数据分析,今年的企业和求职者的供需变化不大,只是招聘方式变了,由线下变成了线上。

200家小微企业用工需求5000余人

为全面落实防控疫情、稳定就业、助力企业恢复生产、帮助广大职工群众平安有序返回工作岗位,自治区总工会日前正式开启了“助企业复工复产、促就业共谋发展”空中双选专项服务行动暨小微企业专场网络招聘会。此次线上招聘会为期一个月,至4月20日结束。

据了解,自治区总工会已经协调200家来自呼和浩特、包头、鄂尔多斯、乌兰察布等地的企业信誉、劳动关系、劳动保护比较好的小微企业,提供792个岗位,用工需求5000余人,涉及化工、通讯、文化艺术、家政服务、物业、教育培训、餐饮、宾馆、广告业、建筑业、美容、零售、旅游业、医疗服务、运输业、咨询服务、防控疫情急需物资生产企业和保障民生必需品生产及物流配送等多个行业。

在接下来的一个月里,自治区总工会还将组织200家小微企业上线招聘,届时招聘总人数将接近万人。此次线上招聘活动可提供视频面试、心理咨询、法律援助、线上培训、人才测评、线上留言、农牧民工服务等全方位服务。求职者可以通过微信搜索“内蒙古总工会”微信公众号(ID: NMG-ZGH),关注公众号并在页面底部点击“网上招聘”活动菜单,进入活动页面后可浏览招聘信息,在线投递简历,在线视频面试,也可通过线上留言方式联系相关用人单位。在农牧民工服务专区,重点对使用农牧民工集中的企业定向开展农牧民工招聘活动。

各行业复工率提升显著

记者从自治区新闻办举行的新冠肺炎疫情防控指挥部第50次新闻发布会上了解到,通过全区上下共同努力,各行业复工率提升显著。截至3月24日,除季节性因素外,农牧业龙头企业实际复工率达到90.2%,恢复到正常年份水平;规模以上工业企业复工率已超去年同期,除季节性因素外达到95.8%。服务业方面,除校园便利店、倒闭超市、受进出口限制无法开工的百货商店和季节性批发市场外,超市便利店、综合超市、百货店、批发市场、社区菜店已全部复工;住宿业复工率71%,较3月15日提高38.6个百分点;餐饮业复工率76.5%,较3月15日提高51.8个百分点。外商外贸方面,外商投资企业和100家重点外贸企业复工率达到100%。

下一步,我区将继续推动复工复产政策落实,全力疏通堵点断点难点,针对重点企业建立盟市领导包联制度,推动实施“一企一策”,精准帮扶,确保实现全部市场主体应复尽复。