

呼和浩特:就地过年缓解“用工荒”

文·摄影/北方新报正北方网首席记者 张学博 记者 刘睿

伴随着春节小长假结束,许多行业的生意和业务量逐渐回升,节后如何缓解“用工荒”也成了热点话题,北方新报正北方网记者采访中了解到,春节前,我区出台了“迎新春送温暖、稳岗留工”、做好留岗留居过年外来务工人员服务保障等一系列举措,鼓励和引导外来务工人员就地过年,这在一定程度上缓解了节后“用工荒”。

部分餐馆服务员难招

“服务员10名:3000~3500元;洗碗大姐3名:2800~3200元;配菜3名:3000~3800元……”这是记者2月24日在凯元广场看到的一则餐厅招聘信息,该餐饮店工作人员告诉记者,春节过后,餐饮企业月薪开出3500元的工资都招不到人,招聘信息张贴十多日至今没人来应聘。在五里营东门的餐饮一条街和中海环宇天地餐饮一条街上,不少餐饮门店贴出了招工启事:招全职/兼职厨房女工、前台服务员,男女不限。餐饮店老板吴天祥说,春节过后,暂时没几个人来应聘的,人手较为短缺,目前全靠家中亲戚帮忙,其中最为短缺的就是服务员。

记者走访发现,春节过后,首府餐饮业的用工情况可谓是冰火两重天,老店人员较为固定,新开的店招聘服务员较为困难,即便条件看起来不算太差,但依然鲜有人问津。

一些餐饮业负责人告诉记者,受疫情影响,餐饮业招工更加难了,很多员工返乡后干脆就不回店,直接在当地另谋出路。呼和浩特西贝宴会城负责人金龙说,今年春节期间,西贝宴会城取消了所有宴会,主要以散桌和年夜饭为主,厨师、配菜等大多数员工选择就地过年,员工较为稳定。春节过后,随着宴会的预定和部分服务员的离职,短期内出现了服务员的缺失现象。“为了鼓励员工就地过年,春节期间宴会城也给员工送去了福利,上班的员工工资能拿到平时的两到三倍。目前,只是短期内的缺工,预

计到3月底有所缓解。”

零工市场即将迎来用工高峰

连日来,记者走访了首府多家劳务市场发现,前来招零工的用工者并不多。

2月22日,在玉泉区零工之家一楼大厅内,零星的有几位用工者在进行岗位登记,主要以招零工为主,如家政保洁、保安、建筑搬运工等。

“今天一早,我就从小黑河那边赶到了这里,登记信息后,在这里等待用工单位。”从事十几年装修装潢的李军对记者说,平时,很多建筑工地和装修装潢的工人来这里招零工,春节过后,零活较少,来登记的零工目前都在等。

玉泉区人才交流服务中心主任常云飞介绍,目前,零工之家岗位提供了50个招聘岗位,由于春节过后,建筑工地及大部分用工单位还未开工,所以前来登记的用工单位较少。目前,只是零工为主,前来应聘的工人也较少,每天只有五六位。预计3月份以后迎来高峰,去年3月份用工岗位达到了200个左右。“就地过年,会有效地减轻‘用工荒’,进入3月,社会企业招聘的较多,因此岗位也会增加,前来应聘的工人也有所增加。”常云飞说,春节过后,快递和美团骑手岗位较为短缺,但是前来应聘的人却寥寥无几。

就地过年也很好

清扫卫生、购买鲜花、享受美食……春节期间,张美玲和家人沉浸在喜悦中。“就地过年,体验不一样的春节。”张美玲说,她和老公女儿选择就地过年,与以往不同的是,今年过年期间,他们全家体验了另一种快乐。

张美玲从事保洁工作,丈夫邢国军是饭店的一名厨师,选择就地过年后,张美玲接到的保洁业务排到了除夕中午,她笑呵呵地说:“除夕晚上看着春晚,算着我和老公腊月的工资,一算全家乐坏了,仅我一个人就近9000元。”她说,往年为了与家人团



部分餐饮企业打出招工信息



零工市场较为冷清



呼和浩特市总工会领导慰问就地过年职工

聚,腊月二十三就回老家了,从来没挣过这么多钱。丈夫邢国军则为饭店的老顾客做年夜饭,从除夕到初六做着各种花样新颖、美味可口的菜品,自然收入也颇高。

记者走访了解到,就地过年,在一定程度上缓解了“用工荒”,在金川居住的电焊工王铭初六就找到了工作,顺利进入金山一家工厂,待遇和岗位让他很满意。他说:“就地过年,让自己早早找到满意的岗位。以往几年一直打零工,每年在

老家过了正月十五才来呼和浩特,这个时候好的岗位都被抢走了。”

多家家政公司均表示,春节过后,保洁家政服务人员没有出现短缺现象,主要原因为多数保洁人员选择就地过年。

稳岗留工有办法

不同于往年的“返乡潮”,今年春节就地过年成了新时尚。如何让就地过节变得温暖充实?让职工在就业地也能感受到家的

味道?呼和浩特市有关部门以及相关企业做足了“功课”。

今年春节,内蒙古九州通药业公司共有82名职工及家属选择在呼和浩特市就地过年。他们当中,有一半来自湖北,其余的来自河南、河北、山西、甘肃以及内蒙古东部盟市等地。据内蒙古九州通药业公司工会主席张锦萍介绍,该公司春节放假时间为11天,以往职工一般从腊月二十七开始陆续返乡。而今年春节,大家积极响应政府防疫号召,选择留在公司就地过年。为了让职工们度过一个喜庆、热闹、温暖的春节,内蒙古九州通药业公司把食堂装扮了一番,营造出浓浓的节日气氛,同时安排厨师和工作人员准备了丰盛的年夜饭。大年初一上午,公司领导还给职工们拜年,发放了年货大礼包。此外,公司还组织了新春茶话会、乒乓球比赛、篮球比赛等一系列文体活动,丰富了职工们的假期生活。

同样,内蒙古第三建筑工程有限公司恒大文旅城项目部也为就地过年的职工们准备了丰盛的年夜饭,组织大家一起包饺子、看春晚。该项目部负责人告诉记者:“今年春节期间,项目部共有40多名职工就地过年,其中有工人、保安以及后勤人员,我们通过落实工资、休假等待遇给予保障。”

为了确保就地过年的外来务工者度过一个“不打折扣”的春节,春节前,自治区人力资源和社会保障厅下发通知,要求全区各级人社部门,切实做好留岗留居过年来务工人员服务保障工作。其中,除了引导外来务工人员就地过年,还鼓励、倡导企业合理安排生产,实行错峰休假、就地休假等方式,灵活调整工作、休假时间,保障留岗过年来务工人员休息休假权益。对响应号召留岗过年的外来务工人员,可采取派发“留岗红包”“年货礼包”,安排文化娱乐活动等措施,促进以岗留工、以薪留工、以情留工。

全区各地、各级工会则组织开展了“迎新春送温暖、稳岗留工”关心关爱

活动。以慰问的形式为职工们送祝福、发放电影票、年味礼包等;同时,每到一处,都与职工面对面谈心,详细了解就地过年职工的具体情况,对就地过年职工响应倡议的行为表示感谢。

节后“用工荒”有所缓解

记者通过走访首府的一些家政和餐饮企业得知,员工选择就地过年后,不仅自己加班能得到更多的收入,也有利于企业维持假期正常运营。另外,返乡人口减少,停工时间就会缩短,对于缓解“用工荒”、满足节后用工需求有积极影响。

以誉恒房屋维修公司为例,该公司共有固定员工5人,来自河北和河南等地,春节期间,5人全部选择留在呼和浩特就地过年。“往年,至少有3个人选择回家过年,这段时间里,公司就会出现用工缺口,不得不找临时工、钟点工来代替,今年这种情况缓解了很多。另外,我们平时的提成是营业额的10%,春节7天假期里则达到了25%,收入明显提高。”该公司工作人员吕先生说道。

采访中,福惠通家政服务部负责人何女士表示,相比往年,她所认识的保姆今年大多选择就地过年,这在一定程度上缓解了节后招工难的情况。

格日勒阿妈茶馆在呼和浩特市共有11家门店。从大年初二开始,其中5家门店开始营业,由于不少员工选择就地过年,春节后各个岗位的人员基本能满足需求。采访中,格日勒阿妈茶馆副总经理南敏告诉记者,就地过年的号召对于餐饮企业节后用工有很大帮助,以格日勒阿妈茶馆的一个店为例,30名员工中,有25人今年选择就地过年。在往年,一半以上的员工会选择回家过年。“我们的员工中有很多来自内蒙古东部盟市,在往年,不少人过了正月十五以后才会陆续返岗,此期间,店里就会出现人手短缺的情况。今年大家选择就地过年后,这一情况也得到了缓解。”南敏说道。