

党员“一标双控” 开辟新时代国企党建工作新思路

将本质安全化建设的精髓“一标双控”管控模式融入党建工作中,开展党员“一标双控”行为导引体系创建工作,实现党员评价与中心工作的有效融合,优化提升党员管理水平,客观科学衡量党支部工作质效,促进基层党组织管理能力的提升,进而带动国有企业整体党建工作水平的提高。

党员“一标双控”行为导引体系研究的目的和意义

党员“一标双控”行为导引体系,目的是实现党员评价与中心工作的有效融合,优化提升党员管理水平,客观科学衡量党支部工作质效,促进基层党组织管理能力的提升。

党员“一标双控”行为导引体系,能够进一步创新党员考评工作,更加科学、客观衡量党支部工作质效,找准差距、明确短板,引导党员和党支部抓关键、促后进、争标杆,增强基层党建工作积极性,全面提升党员能力素质和党组织管理水平,促进基层党组织工作由专业管理型向价值创造型转变。

党员“一标双控”行为导引体系研究的内容

党员“一标双控”行为导引体系,其中“一标”是指“一岗一标”,即建立面向各专业岗位的党员激励评价标准,“双控”是指“一人一控”和“一事一控”,“一人一控”是指以“无违章、无违纪、无事故”的“三无+”为主线,强化每名党员(一人)思想和行为管控(一控)为基础,倡导每名党员以激励评价标准为镜,进行全方位对标,查找差距和不足,制定整改措施和努力方向。“一事一控”是指党支部基于“对标”结果,围绕党员共同的短板或潜在优势,确定党支部提升课题事项(一事),在党支部(或党小组)管理水平提升上下功夫(一控),全面改进党支部(或党小组)党员管理工作

效能。

确定“自上而下”的责任主体,推动党员“一标双控”有效落地。国网蒙东电力明确各级公司党委为第一责任人,负责党员“一标双控”行为导引体系建设的组织、领导和推动,定期研究推进工作,发挥党委的领导核心作用;支部作为实施主体,负责组织推进、实施,组织开展“一人一控”、“一事一控”相应工作,发挥支部的战斗堡垒作用;党员作为行动主体,负责执行党员标准,做好“一人一控”、“一事一控”,发挥党员的先锋模范作用;党建工作部作为监督考核主体,负责活动协调、提醒、监督、检查工作。真正形成“党委带头定难点、支部推动课题攻关、党员自觉干事、群众看到满意”的活动氛围,推动党员“一标双控”行为导引体系有效落地。

党员“一标双控”行为导引体系的实施方法

修订“一岗一标”,开展“四级”对标。一是制定党委标准。以国网蒙东电力《基层党委标准化建设方案》为基础,制定党委对标标准,执行党委“六个标准化”,实施量化考核。二是制定党支部标准。梳理整合形成党支部对标标准,执行基层党支部“五个标准化”,实施支部对标考核。三是修订党员标准。结合“标准化良好行为企业创建”工作修订的岗位规范,进一步细化党员行为标准,将“三亮三比三无+”活动内容直接纳入党员的岗位标准,形成《党员“一标双控”行为导引体系党员激励评价标准》。定标准奠定基础,提升党员的履责能力。

开展“一人一控”,管控党员个人行为。全体党员以“一岗一标”确立的标准为镜,主要结合“三亮三比三无+”活动,特别是“三无+”内容(无违章、无违纪、无投诉、无信访、无舆情),逐条制定具体要求,形成刚性约束,通过召开组织生活会、开展批评与

自我批评,制定整改措施,提升党员的党性修养。

开展“一事一控”,解决党建工作和生产经营中的难点问题。让党组织、党员主动找事做,在推动企业发展上做“文章”。一是建立党委“一事一控”机制。通过周例会、专业检查考核、实地调研等方式,及时发现党建、安全生产、电网建设、营销管理、优质服务等方面存在的问题,第一时间召开党委会议和党建工作领导小组会议,与专业部门研究问题短板,制定整改措施,给存在问题单位下发工作“提示单”,定期对问题整改落实情况通报。二是建立纪委“一事一控”机制。公司纪委对基层党支部落实“两个责任”清单情况进行督查,对“一事一控”发现事关“四风”、违反中央八项规定等党风廉政及反腐败方面的问题,向支部和党员进行“提醒”,下发“提醒单”,对整改落实情况进行督察;对知错不改的,按照《中国共产党纪律处分条例》对违规党组织和党员进行相应处分,下发通报。三是建立支部“一事一控”机制。一方面加强基层党组织建设,强化党员管理,严格落实七项组织生活制度,对支部标准化建设实施“一事一控”;一方面加强专业管理,及时发现生产经营工作中存在的问题,成立党员攻关课题组,开展“一事一控”课题研究,解决实际问题,提升企业发展质效。四是建立共产党员服务队“一事一控”机制。以“一事一控”为着力点,推广复制哈拉道口、安庆共产党员服务队成功经验,打造大庙共产党员服务队特色品牌。五是建立“深化管理提升年”“一事一控”机制。将国网巡视发现问题和“深化管理提升年”隐患排查出的突出问题和薄弱环节作为业绩工作的责任清单,将整改工作质量

和进度纳入各支部目标责任考核。六是建立党员“一事一控”机制。党员要区别于普通群众,带头执行标准规范,带头开展标准化作业,带头解决问题短板。七是建立“一事一控”绩效考核机制。党委下发工作“提示单”,纪委下发工作“提醒单”,支部开展课题研究、问题整改,党建部开展绩效考核,纪委作出处分决定,形成闭环管理。

党员“一标双控”行为导引体系研究结论

通过开展党员“一标双控”行为导引体系建设,基层党组织认真落实从严管党治党要求,发挥国有企业党建“根”和“魂”的作用,引领中心工作,党员创新争优、党组织攻坚克难,主动解决生产经营质量中遇到的难题,不断提升企业各项生产经营业绩指标,持续增强党组织和党员创新创效能力。

从2017年试点创建,到后期不断深入推进,目前该项目在蒙东赤峰供电系统得到全面推广,同时推进了公司党建工作不断迈上新台阶。

党员“一标双控”行为导引体系研究中的创新举措

“一岗一标”:定标准,奠基础。通过分专业、岗位分别确立普通党员和党员干部的行为标准;梳理党支部标准,为各支部间的横向对标打基础。

“一人一控”:控思想,树标杆。以“无违章、无违纪、无事故”的“三无+”为主线,强化每名党员(一人)思想和行为风险管控(一控)为基础,倡导每名党员以激励评价标准为镜,围绕党性和专业工作标准和标杆进行全方位“卓越对标”,查找差距和不足,做好个人风险点防控,展现党员的先锋模范作用,树立创标杆、争标杆意识,制定整改措施和努力方向。

“一事一控”:控行为,提效能。党支部基于“对标”结果,围绕党员共同的

短板或潜在优势,确定党支部提升课题事项(一事),在党员行为改善、党支部(或党小组)激励评价指标提升管控上下功夫(一控),全面改进党支部(或党小组)工作效能,发挥党组织的战斗堡垒作用,结合企业实际工作抓管理、促提升。

党员“一标双控”行为导引体系存在的问题

在党员“一标双控”行为导引体系建设过程中,出现了“一事一控”机制落实不到位,党建工作考核不到位的情况。

今后应进一步完善党委、纪委、党支部、党员、重点工作、党员服务队、党建工作绩效考核“一事一控”机制,根据“一事一控”绩效考核要求,党委下发工作“提示单”,纪委下发工作“提醒单”,基层党支部开展问题整改,对整改不积极不主动的支部进行通报批评,对违纪违规党员纪委作出相应的处分决定,形成党员“一标双控”各层级组织的闭环管理,进一步提升党组织的战斗力和

完善党建工作绩效考核机制,将党建工作责任制落实、同业对标指标、组织绩效管理、企业负责人业绩指标考核等纳入党建工作绩效考核,同时对党委、支部、党小组、党员开展“四级对标”考核,选树党支部标杆和党员标杆,将党建工作责任制和从严管党治党要求落到实处。

国网蒙东电力在建设党员“一标双控”行为导引体系的过程中,以赤峰松山供电公司基层实践示范区,提升党员整体素质水平以及基层党组织工作质效,实现了党建工作与生产经营工作的有机融合。基于蒙东实施经验,对党员“一标双控”行为导引体系进行分析总结并固化模式,以期可推广实施,为做好企业党建工作开辟新思路、新途径、新方法。

(王玲 国网内蒙古东部电力有限公司)