

内蒙古事业单位公开招聘新政来了

文/北方新报正北方网记者 张巧珍

为提高事业单位人事管理科学化、制度化、规范化水平,建立符合事业单位特点的选人用人机制,进一步规范事业单位公开招聘工作,保障应聘人员合法权益,建设高素质事业单位工作人员队伍,自治区人力资源和社会保障厅、自治区党委组织部印发《内蒙古自治区事业单位公开招聘人员办法》,并于2月1日起施行。

坚持党管干部党管人才原则

公开招聘工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以推进新时代人才工作高质量发展为目标,坚持下列原则:党管干部、党管人才;公开、平等、竞争、择优;德才兼备、以德为先;人岗相适、人事相宜;统一规范、分类指导、分级管理。

办法对事业单位公开招聘人员的组织管理、招聘计划、方案与公告、报名与资格审查、考试、体检与考察、公示与聘用、纪律与监督进行了明确规定。

各地区、各部门(单位)要正确处理事业单位公开招聘与人才引进的关系,不得简单以人才引进替代公开招聘。“绿色通道”引进人才要通过发布公告、评估认定、考察公示、集体研究等程序确定拟聘人员。

高层次、急需紧缺专业人才招聘

办法规定,对招聘高层次或急需紧缺专业人才,可降低开考比例或不设开考比例,划定成绩合格线;也可采取直接面试、组织考察等方式公开招聘。对于本地区急需紧缺人才,可从招聘计划中拿出一一定数量的岗位,采取“走出去”的方式,赴高校、科研院所等进行招聘。

基层事业单位人员招聘

办法规定,创新旗县苏木乡镇事业单位人事管理,通过合理设置招聘条件、改进招聘方式方法,解决人才短缺,促进乡村振兴。

放宽年龄。招聘旗县苏木乡镇事业单位管理人员和初级专业技术人员,年龄可以放宽到40周岁以下;招聘中、高级专业技术人员,可以根据工作需要进一步放宽。

放宽学历。招聘苏木乡镇事业单位工作人员,学历最低可以放宽到高中、中专(含技工学校),但不得突破行业职业准入对学历的要求。

放宽专业。招聘苏木乡镇事业单位管理人员,可以不作专业限制;招聘旗县苏木乡镇事业单位专业技术人员,可以适当放宽专业要求。

灵活招聘。根据应聘人员报名、专业分布等情况,可以适当降低开考比例或不设开考比例,划定成绩合格线。苏木乡镇事业单位招聘大学本科以上毕业生,旗县级事业单位招聘中级以上专业技术职称或者硕士以上学位人员,以及急需紧缺专业人才,可以根据实际情况,采取面试、组织考察等方式公开招聘。

技能人才招聘

对于技能人才招聘,办法规定:

职业院校(含技工院校,下同)毕业生在参加事业单位招聘等方面与普通高校毕业生享受同等待遇。对有职业技能等级要求的岗位,可以适当降低学历要求,或者不再设置学历要求。在符合专业等其他条件的前提下,技工院校预备技师(技师)班毕业生可报名应聘学历要求为大学本科的岗位,高级工班毕业生可报名应聘学历要求为大学专科的岗位。

对获得国家和自治区规定奖项或荣誉称号的高技能人才,可直接通过考察的方式招聘到与所获技能奖项相关的岗位。

职业院校、应用型本科高校的“双师型”教师,原则上从具有3年以上企业工作经历人员中公开招聘,不再从应届毕业生中招聘。特殊技能人才(含具有高级工以上职业资格人员)可适当放宽学历要求。

医疗卫生专业技术人员招聘

对于医疗卫生专业技术人员招聘,办法规定:

鼓励“县招乡用”专岗专用。在苏木乡镇卫生院已连续聘用5年以上、取得执业医师资格证书且符合卫生健康行业职业准入条件的中

专(含技工学校)毕业生,可通过直接考察方式,聘用到“县招乡用”专项岗位,聘用结果须向社会公开。

落实“两个同等对待”政策。面向社会招收的住院医师如为普通高校应届毕业生的,其住院医师规范化培训合格当年在医疗卫生机构就业的,按当年应届毕业生同等对待;经住院医师规范化培训合格的本科学历临床医师,按临床医学、口腔医学、中医专业学位硕士研究生同等对待。其中,住培合格证书中的培训专业原则上应当与招聘岗位的专业或类别要求相一致。

中小学幼儿园教师招聘

对于中小学、幼儿园教师招聘,办法规定,招聘急需紧缺教师,可采取校园招聘、直接面试、组织考察等多种方式进行。

高校和科研院所人员招聘

办法规定,高校、科研院所可根据国家有关规定和开展科研活动需要,制定招聘方案,设置岗位条件,发布招聘信息,自主组织公开招聘,进一步落实用人自主权。

乌兰牧骑队员招聘

为扶持乌兰牧骑发展,办法规定,对特殊人才可以通过专家评估和专业技能考察等方式择优聘用。

统筹做好专项招聘

办法规定,结合地区实际和招聘岗位需求,允许拿出一一定数量的岗位面向下列人员进行专项招聘。

服务基层项目人员招聘。全区事业单位公开招聘工作人员,每年要安排一定比例的岗位对自治区服务期满且考核合格的“三支一扶”、农村牧区特岗教师、西部志愿者、社区民生工作志愿者、中小企业人才储备等基层项目人员进行专项招聘,并增加工作实绩在组织考察中的权重。

对取得全日制普通高等院校大学专科以上学历并在报名开始日前已退役的大学生士兵,参加事业单位公开招聘享受我区高校毕业生服务基层项目人员同等优惠政策。

公费师范生招聘。各级教育行政部门会同人力资源社会保障部门负责组织用人学校与公费师范生在需求岗位范围内进行专项招聘。

“优师计划”师范生招聘。在“自治区优秀教师定向培养专项计划”师范生毕业当年,各盟市教育行政部门须会同同级人力资源社会保障部门及所辖相关旗县(市、区)教育行政部门,通过面试、考察等方式单独组织专项招聘。

农村订单定向免费医学生招聘。对履约的农村牧区订单定向免费医学毕业生,要简化招聘程序,通过直接面试、考察等方式组织专项招聘。

职业院校(含技工院校)毕业生招聘。乡村振兴重点帮扶旗县基层事业单位工勤技能岗位补充急需紧缺技能人才的,可面向职业院校(含技工院校)毕业生专项招聘。

优秀城镇社区工作者招聘。进一步强化基层和实践导向,加大从城镇社区工作者中招聘事业单位工作人员特别是街道(乡镇)干部力度。

退役士兵招聘。适当放宽国家和自治区乡村振兴重点帮扶旗县的事业单位工作人员招聘条件,拿出一一定数量的岗位面向退役士兵招聘。

残疾人招聘。各类事业单位要在有空编的情况下积极开发适合残疾人就业的岗位,多渠道公开招聘残疾人。可以通过适当放宽开考比例、年龄、户籍等倾斜政策,采取适合的考试方法进行测评。

退役运动员招聘。自治区体育局所属事业单位每4年(全运会周期的第1年)可专门面向退役运动员组织专项招聘。自治区各级体育部门使用体育彩票公益金资助建成的体育设施所在单位,应安排一定比例岗位用于招聘优秀运动队退役运动员。