

# 央行宣布全面降准 释放长期资金约5300亿

文/新华社记者 吴 雨

为支持实体经济发展,促进综合融资成本稳中有降,中国人民银行15日宣布,决定于2022年4月25日下调金融机构存款准备金率0.25个百分点(不含已执行5%存款准备金率的金融机构)。在此基础上,对没有跨省经营的城商行和存款准备金率高于5%的农商行,再额外多降0.25个百分点。

人民银行有关负责人表示,当前流动性已处于合理充裕水平。此次降准的目的,一是优化金融机构资金结构,增加金融机构长期稳定

资金来源,增强金融机构资金配置能力,加大对实体经济的支持力度。二是引导金融机构积极运用降准资金支持受疫情严重影响行业和中小微企业。三是此次降准降低金融机构资金成本每年约65亿元,通过金融机构传导可促进降低社会综合融资成本。

据介绍,此次降准共计释放长期资金约5300亿元。此次降准为全面降准,除已执行5%存款准备金率的部分法人金融机构外,对其他金融机构普遍下调存款准

备金率0.25个百分点。对没有跨省经营的城商行和存款准备金率高于5%的农商行,在下调存款准备金率0.25个百分点的基础上,再额外多降0.25个百分点,有利于加大对小微企业和“三农”的支持力度。

人民银行有关负责人表示,此次降准后,人民银行将继续实施稳健货币政策,密切关注物价走势变化,保持物价总体稳定。密切关注主要发达经济体货币政策调整,兼顾内外平衡。同时,保持流动性合

理充裕,促进降低综合融资成本,稳定宏观经济大盘。

人民银行表示,将坚持稳字当头,稳中求进,继续实施稳健的货币政策,不搞大水漫灌,兼顾内外平衡,更好发挥货币政策工具的总量和结构双重功能,保持流动性合理充裕,保持货币供应量和社会融资规模增速同名义经济增速基本匹配,激发市场活力,支持重点领域和薄弱环节融资,为高质量发展和供给侧结构性改革营造适宜的货币金融环境。

## “专属网络面试间”助力高校毕业生求职

文/新华社记者 吴振东 谢 樱 邓倩倩 吴晓颖

受疫情影响,“云面试”成为用人单位招聘、考研复试的重要方式。记者近日在福建、湖南、四川等地了解到,许多高校积极挖掘资源,打造“专属网络面试间”,解决毕业生“云面试”的后顾之忧。

### 面试间破解毕业生“燃眉之急”

2022年高校毕业生规模预计首次突破千万人,由此带来庞大的面试需求。“你负责面试,其余工作交给我们。”中南大学新校区毓秀楼三楼入口处,大屏上闪烁着这样的提示,一场场面试正在楼内各个网络面试间紧张有序地进行。

记者看到,面试间干净简洁,配备了三脚架、补光灯等设备。一场面试结束后,工作人员会对房间进行消杀。

“环境没得说,各种细节安排也很到位。”中南大学资源与安全工程学院学生于佳诚说,打算把这里推荐给身边的同学,考研、找工作都可以来这里面试。

智联招聘发布的数据显示,受疫情影响,超过六成的企业在今年春招中采用视频面试、视频介绍、线上双选会等可视化招聘方式。此外,多所高校发出通知,研究生复试通过网络远程方式进行。

然而,线上面试对环境、网络等方面的要求,让不少毕业生感到苦恼:“宿舍里人多声杂,一不小心就有同学‘乱入’,面试时很难安心,直接影响面试效果。”

四川农业大学水利水电学院党委书记侯莉表示,开设面试间就是为了解决学生在求职、升学过程中面临的这些“急难愁盼”,相比宿舍和教室,面试间具有隔音效果好、网络稳定、空间相对独立等特点,受到学生和招聘单位的认可。

“面试间的环境,可以让自己快速进入状态。另外,选择申请面试间进行面试,也给招聘官留下‘我非常珍视这次机会’的好印象。”走出面试间,上海大学2022届毕业生王同学向记者电话分享了这个“意外收获”。

### “预约制”提升面试间使用效率

求职、复试关键时期,如何腾出足够的面试间资源?如何提高使用效率?相关高校进行了积极探索。

南华大学招生处处长、就业指导中心主任刘振中介绍说,突发疫情叠加复试、面试高峰期,学校为尽快满足学生需求,充分利用了会议室、心理咨询室、学生辅导室等场地资源,加紧设备购买和调试工作。学校目前已开辟出20个面试间,每天分时段供学生预约使用。

记者从西南石油大学了解到,往年学校也临时搭建过远程面试间,但面对今年更大的需求,通过挖掘办公室、就业指导和生涯活动教室等空间,在短时间内开设出覆盖全校所有学院的面试间,专供求职和复试的同学使用。

提高面试间的使用效率,需让学生少跑腿、信息多走路。中南大学学生杨雯雯向记者演示:打开学校“就业指导中心选课宝”小程序,“网络面试间”也被展示在选课栏供同学们预约,确定时间段,点击“选课”,对应的面试间便被添加至个人课程表,她只需按时前往即可。

在福建师范大学,面试间可预约时间为每天早8点到晚8点,每2小时为一个时间段,学生可通过填写在线表格进行信息登记,按先来后到的原则使用面试间,要求至少提前一天申请。为做好服务保障,闽江学院等院校还出台值班助理制度,每天安排4名学生助理在面试间值班,现场解决使用者遇到的问题。

有毕业生表示,虽然学校做了很多工作,但目前面试间还是呈现供不应求状态,“每天的各个时段几乎都是爆满的,很难预约得上。”也有学生指出,一些会议室被临时改成面试间,偌大的空间在一个时间段内只能容纳一人面试,空间利用率有待提高。

### 全过程辅导 为线上面试“加油”

疫情防控背景下,不少毕业生从投递简历到面试、录用,所有环节都在线上进行,要求高校就业工作也要同步切换至“线上模式”。

上海理工大学2022届毕业生李同学坦言,自己曾对“线上面试

如何组织自我介绍最有效”“线上面试有哪些礼仪”等众多问题感到心中没底,好在学校就业部门多次把具有丰富线上面试经验的“大咖”们请进直播间,为我们解疑释惑。“如果说开设面试间是为毕业生提供的‘硬支撑’,专业老师、辅导员的针对性指导就是有力的‘软支持’。”

聚焦学生就业求职能力的提升,中南大学就业指导中心成立了职业选择能力训练实验中心,设置10个实验室,覆盖能力提升全过程。今年,该中心积极为毕业生提供服装、化妆、简历优化、心理调适、面试指导等各项服务,帮助学生在线上面试中脱颖而出。

据了解,将就业工作调至“线上模式”后,多所高校还探索出“线上推介会”“线上双选会”等多种类型“云服务”,千方百计为学生就业搭建有效平台。

上海海洋大学近日举行的一场2022届毕业生线上推介活动,共吸引34527人次收看,评论留言超过6000条。直播过程中,20位毕业生向招聘企业一一介绍自己的优势和就业意向。毕业生江婧告诉记者,多家企业在直播结束后和她建立了联系。

“线上推介活动给高校就业部门提出了更高要求,只有在活动前对用人单位招聘需求、毕业生求职意向等做更充分了解,才能提高岗位适配度,提升毕业生求职的成功率。”复旦大学管理学院职业发展中心主任曹能说。