

从事研学旅行指导工作的何意最近很高兴，因为人力资源和社会保障部近期向社会公示的18个新职业中，研学旅行指导师在列。她感觉自己新潮的职业身份得到权威认可。

近期，人社部向社会公示民宿管家、家庭教育指导师、研学旅行指导师等18个新职业。经公示征求意见、修改完善后，这些新职业将被纳入新版职业分类大典。

“新鲜出炉”的新职业反映了哪些趋势？对大学生就业将带来哪些机会？

新产业新业态催生新职业

首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚表示，随着制造业不断向先进制造业、智能制造升级，一批技术含量高的新职业随之产生。与此同时，随着人民生活水平的提高和新消费市场的产生，大量新职业应运而生。

据悉，此前2019年~2021年间，人社部会同有关部门发布了4批共56个新职业。“新华视点”记者梳理发现，包括今年公示的18个新职业在内，人社部发布的这些新职业主要集中在以下几类：

——数字和高新技术领域，如大数据工程技术人员、无人机驾驶员、物联网安装调试员、农业数字化技术员等。

作为农业数字技术研发和推广人员，辽宁省农业科学院信息研究所副所长彭秀媛期待更多人成为农业数字化技术员。“农业数字化技术员是连接农业科研和实际农业生产的重要纽带。”彭秀媛说，农业产业化、规模化发展是未来的趋势，农业数字化技术员将在农业生产中发挥越来越重要的作用。

——现代服务业领域，如民宿管家、调饮师、研学旅行指导师等。

职业目录是社会发展的镜子。近年来随着我国民宿行业蓬勃发展，民宿管家群体也逐渐壮大。40岁的陈丽萍是浙江省德清县莫干山镇莫梵4号楼的民宿管家，每月工资5000元，年终还有奖金。据了解，德清县登记在册的民宿有近900家，民宿管家有4000人左右。浙江大学公共政策研究院研究员夏学民认为，民宿管家成为受认可的新职业，能够帮助更多中青年返乡创业，为乡村注入更多“新鲜血液”。

——能源与环保领域，如碳排放管理员、碳汇计量评估师、综合能源服务员、建筑节能减排咨询师等。

在碳达峰碳中和的发展目标要求下，一批“绿色职业”诞生了。在山东省循环经济协会碳交易专委会主任郑静看来，碳排放管理员这个职业前景很好，未来几十年碳达峰碳中和都会是一项重点工作。“很多人看到这个职业的前景，想要跻身其中。”

除此之外，互联网行业的飞速发展，使很多传统职业有了新的呈现方式，拓宽了毕业生的就业路径。英语专业出身的张宁大学毕业后做起了英语在线辅导，通过在线学习平台，为学生提供学习规划和指导。2020年他的职业也有了“官方认证”——在线学习服务师。

齐鲁人才研究院发布的《2022届山东就业市场校园招聘报告》显示，新业态下涌现出的新职业成为不少毕业生的新选择。齐鲁人才研究院副院长李召华表示，新职业和新兴岗位是社会不断向前发展的产物，多元化的就业通道给大学生带来了更广泛的选择和更多的机会。

「新鲜出炉」的新职业反映了哪些趋势？

文\新华社记者 胡林果 武江民 邵鲁文 唐弢



2022年4月20日，陕西省佛坪县西岔河镇银厂沟村一家民宿的管家在收拾桌子。摄影/新华社记者 邵瑞

新职业有了“身份证”

一些新职业从业者说，看到自己从事的工作被列入国家正式的职业目录，感觉自己获得了社会的认可，对工作更有信心了。

每天到店后准备好量杯、奶泡壶等工具，冲泡、打泡、拉花，根据顾客需求调节糖分配比、果汁与茶的配料占比……济南的调饮师苏悦说，调饮师成为2021年国家公布的新职业后，她感觉对自己职业更有认同感，生活更有奔头了。

李召华表示，新职业被认可，有助于提高该领域的职业化水平，有利于职业体系的规范化发展，意味着未来相关领域的人才队伍培养、职业体系建设等方面或将驶入“快车道”。

在德清县经营民宿的阎兴岷说，过去招民宿管家，常常忽略了岗位匹配性和专业性，民宿管家的工作界限也比较模糊，往往需要对各种杂活“全包办”。民宿管家成为新职业后，一些职业院校可以专门培养这方面的人才，民宿招人就会有明确的对象。

德清县人社局职业能力建设科科长费佳敏表示，民宿管家成为受国家认可的新职业，会推动更多的高校、职业院校大力建设相关学科专业。浙江旅游职业学院相关负责人介绍，围绕民宿管理，学校开设了多门核心课程和拓展课程，希望能够通过培训全方位提升民宿管家的业务水平。

针对当前庞大的新职业市场，各地也在筹备新职业相关的技能培训。“十四五”时期辽宁省将面向各类城乡劳动者开展补贴性职业技能培训150万人次左右，广泛开展新职业、新业态从业人员技能培训。

新职业需要加强标准制定与专业培训

郑静表示，一些新职业公布后，业界期待有明确的从业标准。例如，碳排放管理员作为一个新兴的职业，没有全国统一的资格认证，行业内相关证书五花八门，有行业协会颁发的，有培训机构颁发的。随着从业者的增多，需要对这一职业进行规范，明确其从业的要求、条件等。

作为一线从业人员，苏悦表示，从事调饮师这类职业的，很多是个人创业者，缺乏行业主管部门或协会组织培训，从业者的技能和服务水平参差不齐。

数据安全工程技术人员是今年新公布的新职业，奇安信行业安全研究中心主任裴智勇介绍说，数据安全人才的短期缺口在5万至10万人之间，目前已经有高校开设了部分数据安全相关的课程，但体系化的数据安全课程还很缺乏，所学内容与应用实践仍然有较大差距。

郑静等人建议，针对新职业，主管部门和相关行业协会可发挥带头作用，建立规范的从业准入标准，提供多样的技能培训，既规范行业的发展，也帮助新职业从业者在个人成长方面获得更多的支持。

人社部相关负责人介绍，下一步，人社部将会同有关部门组织制定新职业标准，并指导培训机构依据国家职业标准开展培训。同时，积极稳妥推行社会化评价，对评价认定合格的人员，由评价机构按照有关规定颁发证书。

在人才培养方面，裴智勇认为，人才需求和人才培养都是根据市场实际情况不断变化的，因此，相关行业、相关单位要在日常工作中加强对从业者的培训，让新职业从业者能够更好地服务于社会发展的需要。