

古代官员上班签到为何叫“点卯”？

古代官员上班也和现在一样，要进行点名签到，因为上班时间在卯时，所以在清点人数时，又叫“点卯”。现在形容某个人签到到就早退为“点个卯就走了”，正是源于此。

由于受农业社会作息时间的影 响，古代的上班比现在要早得多。“鸡既鸣矣，朝既盈矣；东方明矣，朝既昌矣”。从这首先秦之诗里，我们可以知道，鸡鸣即起的上班传统，早在春秋时期就已经形成了。

鸡鸣时，天还未大亮，大臣从家中到皇宫，还要花去一段时间，为了不耽

误上班，这些大臣起床比鸡鸣还要早，因为帝王只能让人等朝，不能让朝等人。更让人难以接受的是，上朝是黑灯瞎火，看不清路面和对面行人的。因为没有路灯照明，甚至有上朝官员因为路滑失足跌入御河溺死的情况。

据《天咫偶闻》记载，明代紫禁城皆有路灯照明，天启时太监魏忠贤当权，才下令尽废路灯。其后，清朝沿用其制，紫禁城内，除朝房及各门外，绝无灯火，理由是为了消弭火患。

随着时间的推移，上班的时间逐渐定型为卯时，名称“点卯”，点名的

花名册也就成为“卯册”了。据史书记载，古代的上班制度是相当严格的，在《唐律疏议·职制五》中，就专门有一条“官人无故不上(班)”的法令。宋代开国皇帝赵匡胤也常常提醒自己的官员，一定要按时上班。

这种传统的上班制度，在清朝差点废止。原因是军机大臣和坤擅权时，自立私寓，“不与诸大臣同堂办事，而命诸司员传语其间”。后来许多大臣也学着和坤的样子不坐班，在家里办公了。

不过，这种不良风气很快被制

止。清政府为了严肃纪律，确立了“画到簿”新规，委派人员专职考勤，“画到簿”也成了清代官吏考勤的重要凭据之一，与红本一起存入内阁大库，以备查验。由于“画到簿”反映不出迟到、早退等情况，所以它的约束力也是非常有限的。

到了清代咸丰年间，为了严防“点个卯”就走，杜绝画到溜号的弊端，规定官吏“核其勤惰”，分别给予“请奖”或者“参劾”。考勤一旦与奖惩挂钩，出勤率就会得到很大提高。

(据《北京晚报》)

凤翔草原谱新篇：国航内蒙古公司十年发展纪实



在历史的长河里，十年只是沧海一粟，对于一个企业，却能见证其从筚路蓝缕到玉汝于成的衍变。2024年1月8日，是中国国际航空内蒙古有限公司(以下简称国航内蒙古公司)正式运营10周年的日子。历经十年栉风沐雨，这只“草原凤凰”羽翼渐丰。扎根祖国北疆深耕广拓的内蒙古国航人，用智慧和汗水编织腾飞梦想，用实干实绩描绘亮丽风景，奋力书写着新时代改革创业新篇章。

2014年1月8日，随着呼和浩特至北京的CA1102航班从白塔国际机场腾空而起，标志着国航内蒙古公司正式投入运营。在党中央、国务院支持内蒙古又好又快发展和民航全面深化改革的大背景下，国航与内蒙古自治区政府签署战略合作协议，在1990年成立的原国航内蒙古分公司基础上合资组建新公司。作为载旗航空公司下属企业，作为模范自治区首家本土CCAR121部航空公司，国航内蒙古公司厚植“精忠报国”“守望相助”基因，始终以昂扬奋进姿态擦亮凤凰品牌底色，用实际行动诠释着“忠诚担当、善作善成、和合笃行”的“蒙古马精神”，坚定不移为中航集团建设世界一流航空运输产业集团和内蒙古自治区经济社会高质量发展贡献力量。

夯实安全根基：坚守底线 行稳致远

安全是民航业的生命线。国航内蒙古公司始终牢固树立安全发展理念，坚持统筹发展和安全。十年来，国航内蒙古公司累计安全飞行22.4万余小时、起降11.2万架次，机队规模从运营首年的2架增加到如今的11架，实现了从5条航线到累计开通60余条航线、可通达30余座城市的跨越，大草原与大市场连接更加紧密。

从分公司到子公司，从保障职能到运营职能，国航内蒙古公司对自身肩负的安全责任始终保持清醒认识。面对运营初期各种内外、新老安全风险交织叠加，国航内蒙古公司积极适应运行模式、组织架构和

管理方法转变，从整章建制入手，不断完善二级手册、细化工作流程，重点关注新增机构和新增业务开展情况，着力构建新模式下的安全运行体系。随着机队规模的逐步壮大，国航内蒙古公司进一步提出践行主动、敏感、严谨、开放的安全态度，把保持安全平稳运行作为最好的服务。作为民航华北地区试点单位，国航内蒙古公司持续深入推进法定自查工作，助力安全管理不断走深走实走细。

国航内蒙古公司深入构建“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”安全生产责任体系，落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，强化系统建设、能力建设，全过程、全链条、全覆盖强化风险防控，坚持一个航班一个航班地盯、一个环节一个环节地抓。以落实安全“四个责任”为主线，以厘清细化全员责任体系为路径，一方面组织厘清完善航空安全、消防安全等9个方面全员安全责任体系；另一方面聚焦安全、服务、经营3个领域，梳理全员主要责任并实现可视化，推动全员知责明责、想安全保安全。在推动党的建设融入安全生产方面，突出组织作用和人的因素，高度重视党员干部示范表率作用，大力倡导践行“三盯”“两加强”措施，坚持将党建工作与安全工作一起抓，以“时时放心不下”的责任感坚决贯彻落实“两个绝对安全”要求，用实际行动坚定捍卫“两个确立”、践行“两个维护”。

服务“国之大者”：履职尽责 守土尽责

新征程呼唤新担当，新使命激励新作为。国航内蒙古公司坚持将自身发展放到服务“国之大者”、服务集团总体战略部署中去谋划，不断增强政治能力、持续稳健的经营能力、高效生产组织能力、规范化基础管理能力和价值创造贡献能力。

国航内蒙古公司坚持“以人民为中心”的发展思想，致力于服务旅客美好航空出行，用心用情关爱职

工群众。十年来，国航内蒙古公司深入践行民航“真情服务”和中航集团“三个导向”“三全方略”，运送旅客1331万余人次，完成运输总周转量13.5亿吨公里，旅客服务满意度始终保持较高水平。提升航班靠桥率，优化航班快速过站流程，航班正常性平稳保持较高水平。深入实施“魅力内蒙古”特色服务项目，推出精品航班、特色航班、“凤舞草原”等服务产品。抓好职业化建设，打造“百灵”“昭君”“温馨港湾”等一批明星服务班组，树立优质品牌形象。大力开展服务型党组织建设，建成员工服务中心、职工活动中心、青年之家、爱心驿站、创新工作室，常态化实施总经理、党委书记接待日、“员工服务改善卡”“八项关爱六必访”“基层服务日”等机制措施，职工群众安全感、获得感、幸福感不断增强。

重任千钧惟担当。面对新形势新任务和复杂严峻挑战，国航内蒙古公司做到知责于心、担责于身、履责于行。截至2023年底，国航驻场呼和浩特运行的ARJ21飞机从两年前的2架增加至13架。国航内蒙古公司将ARJ21飞机运行基地建设作为光荣使命和重大责任，与集团总部及区域各相关单位同心协力，做实做细各项基础保障工作，推动ARJ21保障能力持续提升，运行品质稳步提高，为国产民机持续安全运行保驾护航。新冠疫情发生以来，国航内蒙古公司自觉做到守土有责、守土担责、守土尽责，共执行抗疫应急运输重要包机任务124架次，累计保障分流国际航班和包机193班。认真落实帮扶责任，助力乡村振兴。多年来，持续邀请苏尼特右旗学生走进公司开展主题夏令营活动，与苏尼特右旗“乌兰牧骑”结对共建，赴苏尼特右旗累计专项招聘员工28人，先后选派5名优秀干部、青年到分别到苏尼特右旗、呼伦贝尔二根河村及广西昭平县承担帮扶任务，累计投入资金300余万元开展消费帮扶，国航内蒙古公司多次获得中航集团帮扶工作先进单位称号。坚定服务

内蒙古自治区经济社会发展，自运营以来累计缴纳各项税费3.26亿元，筑牢中华民族共同体意识，积极为民族团结进步事业贡献力量。

深化改革创新：激发活力 提高效率

发展不止步，改革不停步，这是内蒙古国航人历来坚守的信念。十年来，国航内蒙古公司以激发活力、提高效率为目标，认真贯彻落实国企改革三年行动任务要求，持续深入推进“三项制度”改革，创新创效工作取得丰硕成果。

国航内蒙古公司发扬“敢为人先”的优良传统，在多个领域先行先试。高效推进完成公司总经理级干部任期制和契约化工作，建立部门总经理级人员绩效考核负面清单。推进“机关化”问题整改，撤销管理支持部门20个内设机构，压减占比41.67%，顺利实现所有经理层岗位平移至B级专员，实现“扁平化”改造。实施“员工共享”，推行“一人多岗”“一岗多责”。通过持续推进组织优化，专业和业务序列岗位比例由53%增长至78%。逐步建立了“能上能下”三年任期制，期满后全体起立，重新竞争上岗，形成了“台上有压力、台下有动力”的良性机制。连续6年举办改善创新“金点子”大赛，累计形成294个创新项目，评出“金点子”项目82个，持续利用新技术为安全生产、服务运行和增收节支赋能助力。

创新是第一动力，人才是第一资源。自2019年以来，国航内蒙古公司专业队伍增幅达到40%，飞行、乘务、签派、机务等专业岗位增员121人。完成11个业务模块的岗位体系搭建，完善竞聘管理制度、岗位任职资格标准。自有飞行员155人，国航内蒙古公司已成为自治区重要的民航飞行人才培养基地。实施新员工培养“青蓝计划”，发挥党政工团合力，坚持多措并举，努力为青年员工搭建施展才干、建功立业的平台。

强化党建引领：培根铸魂 凝心聚力

围绕中心抓党建，抓好党建促

发展。十年来，国航内蒙古公司充分发挥党建工作引领、驱动、服务、凝心作用，着力增强基层党组织政治功能和组织功能，持续推动党建与业务有机有效融合。

国航内蒙古公司党委推动“党建进章程”“双向进入、交叉任职”“第一议题”和党委前置研究等制度落地，发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。建立健全“三重一大”决策实施办法、重大事项权责清单，坚持党委会议季度专题研究高质量发展，实现党的领导嵌入安全、运行、服务、经营、改革工作。国航内蒙古公司党委连续7年被评为中航集团“四好”领导班子。

2014年以来，国航内蒙古公司共有10个基层党支部荣获集团级先进基层党组织、2个党支部荣获集团级“四强”示范党支部称号，1人荣获全国交通运输系统抗击新冠肺炎疫情先进个人称号、20人荣获集团级优秀共产党员。推进基层党组织优化调整，不断完善上下贯通、执行有力的组织体系，26个基层党组织政治功能和组织功能发挥明显。大力弘扬中航集团“一个传统、六种精神”，提炼发布新时代内蒙古国航人“蒙古马精神”。严格落实意识形态工作责任制，扎实做好新形势下思想政治工作，持续确保队伍和谐稳定。拍摄企业形象宣传片，编撰“文化故事汇”，持续做好公司内部文化墙、文化展厅、视频系统等文化宣传平台的内容更新维护，大力营造心齐劲足、谋事创业的浓厚氛围。

凤翔草原逐梦十载，骏业日新奔赴未来。十年，是时间的刻度，也是发展的标尺。国航内蒙古公司安全基础不断夯实，历史遗留问题得到有效解决，企业治理体系不断完善，区域协同联动效应不断增强，呼和浩特新机场基地工程项目不断向前推进。十年，是一个里程碑，更是一个新的起点。在锚定高质量发展的大路上，内蒙古国航人意气风发迈出了更加坚实的步伐。