

书香春运很温馨

文/青山

◎头条锐评

1月17日,由内蒙古日报社大草原传媒、内蒙古新华发行集团图书大厦、内蒙古旅游局、呼和浩特铁路局共同举办的“书香

伴你回家路”文化春运系列活动在呼和浩特火车站正式拉开帷幕,给春运路上增添了一缕书香。(1月18日《北方新报》)

知识就是力量,文化就是根基。要想增长知识,普及

文化,读书必不可少。然而,据媒体调查显示,国人的读书时间却大大低于全球的平均水平,多数休闲时间都用在了互联网上,尤其是手机上,这不能不让人感到遗憾。正是在这样的背景下,十

八届五中全会把“倡导全民阅读”列为“十三五”时期的重要工作,全国各地纷纷开展各种读书活动,以此促进全民阅读,其中不乏亮点,其中,我区的“书香伴你回家路”文化春运系列活动让人

眼前一亮,漫漫回家路,旅途环境十分枯燥、十分单一,旅客们的阅读需求很高,这时一本好书无异于雪中送炭,一路享受阅读的快乐,春运之旅也变得温馨美好。“书香伴你回家路”活动也许不能

一下子改变人们的休闲习惯,但无疑创造了一个促进全民阅读的良好契机,让更多的人爱上阅读。但愿踏上回家之路的人们,都能从中受益,从此与书结缘,成为一个热爱读书的人。

◎我也说两句

移风易俗不能用力过猛

日前,贵州凯里印发《规范操办酒席行为实施办法(试行)》,重新对婚丧操办酒席范围、规模和申报程序进行了修改。其中,复婚、再婚不得操办酒席,一事多办、一事多地办等情况也属违规操办酒席行为。

何勇海:贵州凯里出台新规,规范全市操办酒席行为,是为制止巧立名目滥办酒席、铺张浪费、借机敛财的不正之风,同时倡导婚事新办、丧事简办、勤俭节约的文明新风。但移风易俗若用力过猛,就颇有有点矫枉过正、急功近利的味道,老百姓复婚或再婚,并不侵犯公共利益与他人合法权益,有义务与责任通知监管酒席操办行为的部门么?

屈正州:在凯里,初婚可以,复婚、再婚者怎么就不能操办酒席呢?难道在政府眼中,复婚、再婚的价值非初婚可比,已经大大贬值了,故而当事人连操办酒席以示庆祝的权利也失去了?或者,政府也像一些人对复婚所持的“好马不吃回头草”态度一样,认为复婚是不光彩的事,不值得大肆宣扬?

钱凤伟:当地政府可通过倡议的方式来提倡、鼓励不要滥办酒席的新风尚,但以这种政府文件的形式来规制群众的个人生活范畴,于法无据,应属无效。在倡导依法治国、建设法治政府的形势下,政府的决定都必须于法有据。“复婚、再婚禁办酒席”的规定本身不合法,不仅依法行政成了一句空话,而且在实际工作中还必然干扰法律法规的落实,造成人们法治观念的混乱。可见其危害是多方面的,对此应有足够的认识。

奇葩健身

文/司马童 画/李宏宇

◎画外音

如今,很多年轻人都喜欢使用微信计步功能,30岁的胡先生才进新公司却发现,公司竟将此作为考核工具:规定每天需走满1万步,否则要罚做50~100个俯卧撑。最初每天长时间的步行让他很吃不消,坚持了一个多月,才发现自己确实缺乏锻炼,现在人都减了好几斤。

奇葩时时有,这次显不同——消息传出,网上

有很多声音议论道,这才叫有态度的老板,甚至提到了“业界良心”的高度认同该做法。从来都说“强扭的瓜不甜”,即便一日行万步,为的也是员工的健康着想,可这种“摁着牛头强饮水”的公司规定,缘何就不让人反感和讨厌了呢?

奇葩健身被点赞“业界良心”,首先是这个规定的初衷是为了让员工多运动,因此得到了人们的普遍理解与接受。其次,奇葩

健身说是做不到要挨罚,但所谓的罚,也并不是绞尽脑汁地去扣员工的工资奖金,而是要求做若干个俯卧撑来补上。这不过是个象征性的“罚则”罢了。

但也应看到,奇葩健身的“业界良心”,总归是被打了引号。如何让这一“为了身体好”的健身规定,从“奇葩”走向“美谈”?我觉得,那家公司不妨好事做到位和做到底,再进一步地尝试建立“万步有奖”的激励制度。

和谐拆迁具有标本意义

文/山歌

◎读者热评

据《北方新报》报道,2016年,由于周边厂区要进行扩能改造,格尔图村在安全卫生防护距离之内,政府决定对全村进行征收拆迁安置。由于补偿政策优惠到位,拆迁工作进展顺利,目前已接近尾声。近日,村民还特地向征收指挥部的送锦旗表示感谢。

拆迁难,难拆迁,作为

一个近年来始终热度不减的词汇,拆迁留给人们的印象总与阻力重重相关。群众的利益诉求与政府的拆迁政策经常无法协调统一,矛盾交织,民间的软硬抵抗导致拆迁工作推进困难,甚至酿成冲突。在这种背景下,格尔图村的和谐拆迁就颇有标本意义了。缘何和谐?归根到底,就是真正做到了惠民利民。把种种实惠放在群众眼前,谁也难说一个“不”

字。就连征收指挥部负责人袁瑞峰也表示,以往搞拆迁磨破了嘴磨穿了鞋,而这次因为政府的政策好,就顺利得多。

“这是我们全家人过的最高兴的一个大年啦!”村民张二女住上新房后的喜悦之情,是对此次拆迁的最高评价。事实再一次证明,心头装着群众,真心实意为之谋福,群众就会以全力支持作为回报。

◎观点1+1

日前,自治区政府办公厅发布《内蒙古自治区残疾人事业“十三五”规划纲要》(以下简称《规划纲要》),对我区今后5年残疾人就业、事业单位公务员招录等方面提出了新的要求。(1月17日《北方新报》)

促进就业是最好的助残方式

文/刘根生

这份《规划纲要》不仅是“十三五”期间指导我区残疾人事业发展的纲领性文件,更重要的是对促进残疾人就业方面的工作进行了明确规定,尤其是要求各级党政机关在坚持具有正常履行职责的身体条件前提下,对残疾人能够胜任的工作岗位,同等条件下优先录用残疾人。这样的规定不仅具有导向意义,更有利于维护残疾人的合法权益,提高残疾人的就业率,从政策层面传递出了温暖的力量。

残疾人是一个特殊的群体,由于受到遗传、疾病、意外等因素影响,他们在身体的某些方面存在一些缺陷,但是他们当中不少人仍然具有一定的劳动能力,内心也有通过就业实现人生梦想的迫切愿望。然而由于种种原因,残疾人就业时仍然困难重重。所以,在助残已经成为社会共识的当下,对残疾人而言,促进就业无疑是最好的助残方式。

当然,《规划纲要》只是一张蓝图,要想让残疾人能真正通过就业获益,还需要相关部门能真正将《规划纲要》的精神落实在行动上,力所能及地为残疾人提供更多的就业机会。

优先录用残疾人彰显人性关怀

文/程绍德

随着社会的进步与发展,残疾人的各种社会福利待遇也水涨船高。然而,国家和社会能给予残疾人的物质救助毕竟是有限的,能缓解一时的窘境,却无法解决长期的困难。而只有帮助残疾人实现就业,才有可能彻底改善他们生活状况。

然而眼下有不少用人单位,宁愿缴纳残疾人就业保障金也不愿招录残疾人。究其原因,主要是担心残疾人麻烦多,而且会影响本单位形象。

很显然,要想让更多的用人单位在同等条件下优先录用残疾人,各级党政机关首先要发挥好带头作用。对残疾人能够胜任的工作岗位,同等条件下要优先录用残疾人,这是用人单位义不容辞的责任和义务,也是一份人性关怀。