

中办国办:鼓励高校毕业生到基层工作



中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发了《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》(以下简称《意见》),明确提出到中西部地区、东北地区或艰苦边远地区、国家扶贫开发工作重点县县以下机关事业单位工作的高校毕业生,新录用为公务员的,试用期工资可直接按试用期满后工资确定。

首次提出到“东北地区”工作

与2005年两办印发的《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的意见》不同,此次《意见》明确提出了引导高校毕业生到中西部地区、东北地区和艰苦边远地区工作。“东北地区”首次成为引导的目的地。

中国劳动学会副会长苏海南认为,这是结合我国当前地区发展的实际提出的政策。东北地区的发

展目前陷入困境,人才资源对其发展尤其重要,“如果还留不住人的话,发展可能会更加困难。”苏海南表示。

基层岗位择优招录高校毕业生

此次《意见》明确提出,艰苦边远地区基层机关招录高校毕业生可适当放宽学历、专业等条件,降低开考比例,可设置一定数量的职位面向具有本市、县户籍或在本市、县长期生活的高校毕业生。

对于引导大学生到基层机关事业单位工作,《意见》还提出,基层单位出现岗位空缺,择优招录高校毕业生或者拿出一定数量的岗位专门招录高校毕业生。市地级以上机关新录用高校毕业生没有基层工作经历的,可安排到县乡机关锻炼1年。

在公务员招录上,《意

见》明确提出,省级以上机关录用公务员,除特殊职位外,按照有关规定一律从具有2年以上基层工作经历的人员中考录。市地级以上机关应拿出一定数量职位面向具有基层工作经历的公务员进行公开遴选。

到贫困村创业可享贴息贷款

《意见》明确引导高校毕业生投身扶贫开发和农业现代化建设,并提出,到贫困村创业并带领建档立卡贫困人口脱贫致富的高校毕业生,可按规定申报扶贫项目支持、享受扶贫贴息贷款等扶贫开发政策。

“现在的扶贫与过去大不一样,不是简单的挖个井、盖个房,精准扶贫需要有知识。把购买公共服务、扶贫开发和农业现代化建设与大学生到基层就业结合起来,大学生就有了用武之地。”人社部特聘专家、中国人民大学教授董克用表示。

边远地区试用期拿全额工资

《意见》明确,对到中西部地区、东北地区或艰苦边远地区、国家扶贫开发工作重点县县以下机关事业单位工作的高校毕业生,新录用为公务员的,试用期工资可直接按试用期

期满后工资确定。

试用期满考核合格后的级别工资,在未列入艰苦边远地区或国家扶贫开发工作重点县的中西部地区和东北地区的高定一档,在三类及以下艰苦边远地区或国家扶贫开发工作重点县的高定两档,在四类及以上艰苦边远地区的高定三档。

苏海南介绍,根据海拔等地理条件、温度等气候条件、交通是否特别边远,以及当地的经济水平等因素,我国划分了六类艰苦边远地区,第六类地区也是“艰苦边远”特点最突出的地区,如青海的甘德县,四川甘孜的石渠县等。

基层紧缺行业给予安家费

《意见》提出,支持高校毕业生从事多种形式的灵活就业,符合条件的给予社会保险补贴。更好实施高校毕业生赴基层就业学费补偿和助学贷款代偿政策。

对到农村基层急需紧缺专业(行业)就业的高校毕业生可给予专项安家费。《意见》还明确,落实省会及以下城市放开对高校毕业生落户限制的规定,高校毕业生在基层就业可根据需要自愿迁移户口。技师学院高级工班、预备技师班和特殊教育院校职

业教育类毕业生可参照高校毕业生享受相关就业补贴政策。

同时,《意见》还提出,落实对乡镇机关事业单位工作人员实行的工作补贴政策,当前补贴水平不低于月人均200元,并向条件艰苦的偏远乡镇和长期在乡镇工作的人员倾斜。落实艰苦边远地区津贴增长机制。

职务职级并行

在升职方面,《意见》明确,落实县以下机关公务员职务与职级并行制度。建立事业单位管理岗位职员等级晋升制度。优化基层事业单位岗位设置,适当提高基层中、高级专业技术岗位比例。

苏海南认为,在县以下机关落实公务员职务与职级并行制度,解决了大学生职级晋升的后顾之忧。“一个县最大的官就是处级,在县里当上局长这样的科级干部也不容易。”苏海南说,职务和职级并行的制度,可以使基层大学生即使不晋升职务,也能获得同样的社会地位和报酬。只要在基层发挥所长,干好工作,一样会得到组织和社会的认可。

《意见》明确,建立体现基层一线特别是脱贫攻坚一线专业技术人才工作实际特点的职称评价标

准,对论文、科研、外语、计算机应用等不作硬性要求。推广中小学教师、卫生等重点领域专业技术人才晋升高职称须有1年以上农村基层工作服务经历的做法。

基层更需要人才

据教育部发布的最新数据,2017年高校毕业生将达到795万人,创下历史新高。近日,人社部发言人卢爱红表示,今年高校毕业生占城镇新成长劳动力的一半还多,就业任务非常繁重。人社部门将坚持把高校毕业生就业摆在就业工作首位。下一步工作的主要措施之一就是引导和鼓励高校毕业生到基层工作,进一步拓宽高校毕业生就业渠道。

为什么要引导大学生到基层就业?苏海南表示,当前大学生就业的总量非常大,而绝大多数大学生还是选择在北上广深等大城市,或者大单位就业,这些地方形成了很大的人才拥挤,岗位上供不应求。

“基层恰恰是更需要人才的时候。”苏海南表示,引导鼓励大学生到基层工作,一方面能解决大学生就业总量大的问题,另一方面也是对大学生就业进行结构性调整,把大学生吸引到需要他们的地方去。(据《新京报》)

审计署:15.78亿医疗保险基金违法违规

审计署24日发布了2017年第1号公告《医疗保险基金审计结果》,审计发现,医保业务经办和基金管理总体规范,但同时也存在一些管理不规范问题,发现的违法违规问题15.78亿元。

医保基本全覆盖

据悉,本次审计抽查了28个省本级(含新疆生产建设兵团)、166个市本级和569个县(市、区)2015年和2016年上半年的基金管理使用情况,抽查资金金额3433.13亿元,延伸调查了3715个定点医疗机构、2002个定点零售药店

以及其他相关单位。

公告显示,截至2016年6月,基本医疗保险制度已经覆盖全部审计地区,城乡居民大病保险基本实现全覆盖。审计地区2015年享受基本医疗保险待遇人次较2012年增长32.78%。部分地区已合并实施了统一的城乡居民基本医疗保险制度。

“总体上看,审计地区覆盖城乡的全民医保网已经建成,为实现人人病有所医提供了制度保障。”审计署社会保障审计司司长陈太辉告诉记者。

覆盖面不断扩大的同时,我国医疗保障能力也在稳步提升。审计结果显

示,2015年各级财政投入补助资金和人均政府补助标准分别较2012年增长了67.69%和62.19%;审计地区2015年基本医疗保险基金收入、支出、年末结余分别较2012年增长了57%、58%和68%,基金运行总体安全平稳。

审计结果还显示,截至2016年6月,审计地区定点医疗机构和定点零售药店数量分别较2012年增长23.56%和63.76%;27个省份已建成基本医疗保险的省级区域内异地就医结算系统(平台),审计地区2015年和2016年上半年共有577.87万人次通过省级平台即时结算异地就医费用

362.15亿元。

“医疗保险工作在体系建设、保障能力、服务管理方面取得了明显成效,群众就医负担较2012年进一步减轻,异地结算更加方便。”国家卫生计生委卫生发展研究中心顾雪非博士说。

监管衔接不到位

值得注意的是,本次审计发现15.78亿元违法违规问题资金,虽然仅约占抽查资金总额的0.4%,但从多个层面反映出医保基金管理不规范问题。

审计署当天公开的189个案例中,大致有三类问题。第一类属于“内部”问

题,表现在部分地区医疗保险费征缴不到位、上缴不及时,财政补贴补助资金不到位;部分地区医保基金支出使用不够规范,少数存在挤占挪用,有的基金被扩大范围用于其他社保制度支出。比如,截至2016年6月,天津市职工医保和城乡居民医保收入户月末余额共计199041.65万元,未按时上缴财政专户。

第二类属于“制度衔接”问题,表现在制度间不衔接造成重复参加基本医疗保险和重复报销医疗费用,部分封闭运行企业存在拖欠定点机构医疗费用等问题。比如,截至2016年6月,国电江西电力有限公

司等4户企业医疗保险各自封闭运行,涉及参保人数15.19万人。

第三类属于“外部”问题,表现在部分定点机构或个人骗取套取医保基金;部分医疗机构违规收费。比如,2015年至2016年6月,山东省淄博市张店区建联药店等3家药店上传虚假药品销售记录,违规套取职工医保基金265.69万元,作为单位收入核算。

“以上审计发现的医保基金相关问题,属于典型的‘跑冒滴漏’问题,这些问题对于医保基金的侵蚀和损害,不容忽视。”北京大学经济学院郑伟教授说。(据新华社报道)