

医药代表今后不得卖药

《国务院办公厅关于进一步改革完善药品生产流通使用政策的若干意见》(以下简称《意见》)9日公布。《意见》围绕解决医药领域突出问题,坚持标本兼治、协同联动,从药品生产、流通、使用全链条、全流程发力提出了系统改革措施。《意见》提出医药代表不得承担药品销售任务,将对仿制药进行一致性评价。

■一致性评价 可使仿制药质量与原研药一致

新政的一大亮点是对已经批准上市的仿制药进行一致性评价。我国是全球最大的制剂生产国,产品的97%为仿制药。《意见》提出,要加快推进已上市仿制药质量和疗效一致性评价。对通过一致性评价的药品,及时向社会公布相关信息,并将其纳入与原研药可相互替代药品目录。

专家表示,仿制药质量和疗效一致性评价,是一项现实意义重大的工

作。对已经批准上市的仿制药进行一致性评价,这是补历史的课,也是创新。因为过去我国批准上市的药品没有与原研药一致性评价的强制性要求,所以有些药品在疗效上与原研药存在一些差距。开展仿制药一致性评价,可以使仿制药在质量和疗效上与原研药一致,在临床上可替代原研药,这不仅可以节约医疗费用,同时也可提升我国的仿制药质量和制药行业的整体发展水平,保证公众用药安全有效。

■购销“两票制” 减少药品流通环节 使加价透明化

《意见》提出了多条改革完善药品生产流通使用的有关政策。其中比较受人关注的有:

推行药品购销“两票制”。《意见》要求综合医改试点省(区、市)和公立医院改革试点城市率先推行“两票制”,鼓励其他地区实行“两票制”,争取到

2018年在全国推开。

据了解,“两票制”是指药品从生产企业到流通企业开一次发票,流通企业到医疗机构开一次发票。这是药品领域一项重要改革举措,目的是减少药品流通环节,使中间加价透明化,进一步推动降低药品虚高价格,减轻群众用药负担。据了解,目前药品流通市场流通环节多,经过层层盘剥,药品卖到患者手里时价格水涨船高。

■打击违法违规 公立医院两年内不买 违规企业药品

食品药品监管、卫生计生、人力资源社会保障、价格、税务、工商管理、公安等部门要定期联合开展专项检查,严厉打击租借证照、虚假交易、伪造记录、非法渠道购销药品、商业贿赂、价格欺诈、价格垄断以及伪造、虚开发票等违法违规行为,依法严肃惩处违法违规企业和医疗机构,严肃追究相关负责

人的责任;涉嫌犯罪的,及时移送司法机关处理。对查实的违法违规行为,记入药品采购不良记录、企事业单位信用记录和个人信用记录并按规定公开,公立医院两年内不得购入相关企业药品;对累犯或情节较重的,依法进一步加大处罚力度,提高违法违规成本。

■管理医药代表 只能从事学术推广和技术咨询活动

国家卫生计生委表示,我国药品同质化严重,低水平重复问题突出。近期发布的过度重复药品公告显示,有129种药品100家以上的企业同时生产。全国有药品批发企业13508家,零售企业45.3万多家,前三强药品批发企业市场占有率仅为33%,与发达国家普

遍在80%以上的占有率相比相差甚远,行业集中度低,具备现代化医药流通条件的企业仅占1.75%。药品流通环节多,流通秩序混乱,挂靠经营、过票洗钱、商业贿赂屡禁不止,推高了药品价格,腐蚀了医生队伍,诱导了大处方、开贵药,给国家、社会和个人造成很大的损失。

去年年底,央视曝光了医药代表和医生之间的药品回扣现象,医生回扣占到了药价的3至4成。医生开药吃回扣早已是人尽皆知的“秘密”。此次出台的《意见》提出,食品药品监管部门要加强对医药代表的管理,建立医药代表登记备案制度,备案信息及时公开。医药代表只能从事学术推广、技术咨询等活动,不得承担药品销售任务,其失信行为记入个人信用记录。

■破除以药补医 医院不得限制患者凭处方外出购药

同时,还要进一步破除以药补医机制。坚持医疗、医保、医药联动,统筹推进取消药品加成、调整医疗服务价格、鼓励到零售药店购药等改革,落实政府投入责任,加快建立公立医院补偿新机制。推进医药分开。医疗机构应按药品通用名开具处方,并主动向患者提供处方。门诊患者可以自主选择在医疗机构或零售药店购药,医疗机构不得限制门诊患者凭处方到零售药店购药。具备条件的可探索将门诊药房从医疗机构剥离。探索医疗机构处方信息、医保结算信息与药品零售消费信息互联互通、实时共享。

(据《北京晚报》)

11省份公立医院医生工资可突破“天花板”

人社部、财政部、国家卫生计生委、国家中医药管理局四部门10日联合公布了《关于开展公立医院薪酬制度改革试点工作的指导意见》。公立医院将实行薪酬制度改革,允许医疗卫生机构突破“现行事业单位工资调控水平”这道天花板,允许医疗服务收入扣除成本并按规定提取各项基金后主要用于人员奖励。

据了解,过去公立医院一直执行事业单位统一的工资制度、工资政策和工资标准,但现行工资制度已经不能完全适应改革发展形势的要求。

开展公立医院薪酬制度改革试点的基本原则是坚持激励与约束相结合;坚持按劳分配与按生产要素分配相结合;坚持动态调整与合理预期相结合。

公立医院薪酬制度改革试点的主要内容包括:优化公立医院薪酬结构。《意见》提出,要结合公立医院公益性定位、工作特点和本地实际,以及不同公立医院的功能定位和医、护、技、药、管等不同岗位职责要求,合理确定公立医院薪酬结构,注重医务人员长期激励。完善岗位绩效工资制,有条件的可探索实行年薪制、协议

工资制等多种模式。

另外,要合理确定公立医院薪酬水平。人力资源社会保障、财政部门根据当地经济发展、财政状况、工作量、服务质量、公益目标完成情况、成本控制、绩效考核结果等,按照“允许医疗卫生机构突破现行事业单位工资调控水平,允许医疗服务收入扣除成本并按规定提取各项基金后主要用于人员奖励”的要求,在现有水平基础上合理确定公立医院薪酬水平和绩效工资总量,逐步提高诊疗费、护理费、手术费等医疗服务收入在医院总收入中的比例。对高层次人才聚集、公益目标任务繁重、承担科研、教学任务以及需要重点发展的公立医院或绩效考核评价结果优秀的公立医院,适当提高薪酬水平。建立动态调整机制,稳步提高医务人员薪酬水平,调动医务人员积极性。

同时还要推进公立医院主要负责人薪酬改革。公立医院主管部门根据公立医院考核评价结果、个人履职情况、职工满意度等因素,合理确定医院主要负责人的薪酬水平。公立医院主要负责人薪酬水平应高于本院平均薪酬水平,并与本院职工薪酬水

平保持合理关系。鼓励公立医院主管部门对公立医院主要负责人探索实行年薪制。

公立医院分配自主权将得到落实。公立医院在核定的薪酬总量内进行自主分配。医院制定绩效分配办法要充分体现医、护、技、药、管等不同岗位差异,兼顾不同学科之间的平衡,向关键和紧缺岗位、高风险和高强度岗位、高层次人才、业务骨干和作出突出成绩的医务人员倾斜,向人民群众急需且专业人才短缺的专业倾斜,体现知识、技术、劳务、管理等要素的价值,避免大锅饭。适当提高低年资医生薪酬水平,统筹考虑编制内外人员薪酬待遇,推动公立医院编制内外人员同岗同薪同待遇。严禁向科室和医务人员下达创收指标,医务人员个人薪酬不得与药品、卫生材料、检查、化验等业务收入挂钩。

此次改革将先行试点,上海、江苏、浙江、安徽、福建、湖南、重庆、四川、陕西、青海、宁夏11个综合医改试点省份各选择3个市(州、区),除西藏外的其他省份各选择1个公立医院综合改革试点城市进行试点。

(据《北京晚报》)

福彩情人节双福有约 刮刮乐、3D好礼霸气奉送

福利彩票与情人节相遇,将擦出什么样的火花?我区福利彩票的忠实粉丝们注意啦!在2017年情人节来临之际,福利彩票刮刮乐、3D游戏特为全区彩民送上双重彩蛋,为您带去最实惠的节日祝福!

彩蛋一:102颗克拉钻闪耀情人节

近日,中国福利彩票发行管理中心发行的“闪耀钻石”系列彩票上市啦!伴随这款精美华丽的彩票,更有璀璨夺目的102颗一克拉的钻石相送。2月14日~3月14日期间,凡是购买“闪耀钻石”系列彩票的彩民,用“福彩刮刮乐”官方客户端扫描彩票玩法区中的促销二维码,集齐“幸、福、到、永、远”五个字符并兑换抽奖码,就有机会获得1克拉的钻石!活动期间总计送出102颗钻石!逢单数日,每天送出3颗1克拉的钻石;逢双数日,每天送出4颗1克拉的钻石。“一天三颗,一天四颗”寓意爱情“一生一世”!

此外,中国福利彩票发行管理中心还将限量发行“闪耀钻石”礼品信封。装上一套“闪耀钻石”彩票,“闪耀钻石”礼品信封中立即就变身成了一份时尚又浪漫的情人节礼物。这份情人节礼物不仅可以作为情人节贺卡,在上面留下你对TA最想说的话;还可能帮你实现爱情愿望,送TA一颗见证爱情的闪耀钻石!还不赶快行动起来,用“闪耀钻石”去开启你的爱情之门?

彩蛋二:3D游戏1000万元派奖联袂来袭

2月14日起,我区3D游戏1000万元派奖惊艳来袭,派奖活动直至派奖奖金用完为止(若最后一个

派奖详情如下:

游戏种类	原单注中奖奖金	派奖奖金	派奖期奖金	派奖期返奖率
3D单选	1040元	360元	1400元	70%
3D组三	346元	114元	460元	69%
3D组六	173元	67元	240元	72%

派奖日派奖金额不足,则从调节基金中补足当日派奖奖金),真正确保广大3D游戏的忠实粉丝得到充足实惠。



扫描下方二维码下载 内蒙古福彩APP

亲爱的全区彩民朋友们,别在等待、观望、犹豫中错过了“战机”,赶快走近福利彩票销售站,用您的金手指,收获属于您的那份情人节好礼吧!



福彩网址: www.nmlottery.com.cn 咨询电话: 0471-5182870