

# 让救助保障真正惠及困难群众

文/程绍德

## ◎头条锐评——

2月21日,记者从2017年全区民政工作会议上了解到,按照“只增不减、稳步提高”的原则,2017年我区不断提高困难群众救助保障标准:按照8%和13%的增幅比例提高城

乡低保保障标准,按照6%和9%的增幅比例提高农村牧区特困人员集中和分散供养标准,按照8%的增幅比例提高孤儿保障标准。(2月23日《北方新报》)

作为一项社会福利,低保是维护困难群众基

本生活权益的最后一道安全网,饱含着党和政府对社会弱势群体的温情关怀。然而,这种福利眼下在不少人的眼里却成了唐僧肉,穷的富的都想上来咬一口,一些地方出现了权力抢低保、造假骗低保、人情送低保、取便

捞低保、死人占低保等种种怪现象。

城乡低保中的“人情保”、“关系保”等屡禁不止,固然有个别当权者道德沦丧以及有关部门把关不严的因素,但其中更主要的原因,还在于违法成本过低。针对这种行

为,民政部门一般是采取“超标退保”的做法,如此,低保金搞到手就赚了,搞不到也没吃亏,这对于弄虚作假者显然不会有什么震慑力。

政府每年投入到困难群众的救助资金是有限的,如果一些不具备条

件的人通过不正当手段享受到了救助保障,就意味着一些应该得到救助的人被剥夺了享受低保的资格和权益。如今,救助保障标准提高了,有关部门更要把好审核关,让救助保障真正惠及困难群众。

## 花坛不该成为牺牲品

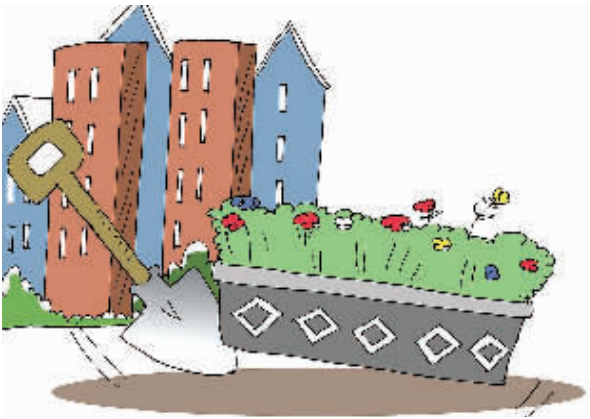
文/北 风 画/沈海涛

## ◎画里话外——

据《北方新报》报道,2月18日,呼和浩特市赛罕区地质局小区的花坛突然被铲平了。部分居民表示很不理解:“我们小区本来绿地就少,只有两栋楼中间有个小花坛,为什么要清理掉啊?”

记者一番调查,找出了花坛被铲平的缘由。地质局小区仅有的两处花坛花草不多,反倒有居民在花坛里种菜,并在花坛周围堆放杂物,弄得小区里

乱糟糟的。近日,人民路街道办事处根据《呼和浩特市城市环境卫生综合整治专项行动方案》,对堆放在楼道公共走廊和院内的物品进行清理,脏乱的花坛遂被列入拆除目标。这样看来,拆除花坛也算师出有名,并非蛮干。但我们也应该意识到,为群众创造宜居环境,整洁只是其一,绿植的适当点缀也必不可少。满目钢筋水泥,没有花草作伴,这样的生活空间难有生气。将花坛一拆了之,其实也是环境的一种



牺牲。地质局小区的花坛之所以没有用在正途,是因为缺乏维护,加之一些居民素质较差造成的,其存在的正当性、必要性并未丧失。花坛不应成为环境整治的牺牲品,办事处完全可以只清理杂物,引

导居民在其间栽花种草,恢复花坛正常的景观功能。

事已至此,损失无法挽回。希望办事处在硬化小区的同时,采取一些弥补性措施,给花花草草留下一定的生长空间。

## 买教辅书别跟风

文/徐剑锋

## ◎网友发言——

2月22日,在呼和浩特市一家书店,一名家长和孩子正在选择辅导教材。据了解,新学期开学在即,不少学生开始添置新的学习用品。(2月22日《北方新报》)

教辅书之所以热销,一方面缘于刚性要求,尽管教育部门多次强调“严禁搭售教辅材料以及强迫学生购

买教辅材料”,但一些学校打着推荐目录的名义罗列清单,学生岂有不埋单之理?另一方面是内生需求,为了不让孩子输在起跑线上,一些家长信奉“宁可多买几本,也不想错过一本”,在学生已累得够呛的年代,一大堆的教辅书徒增了课业负担不说,也加重了家庭经济负担。

要不要买教辅书,这

是一个仁者见仁、智者见智的话题。教辅书用好了,的确是学生的良师益友,但当下的教辅书市场鱼龙混杂,一些书目粗制滥造,如此这般,无疑会对学生产生学习误导。

教辅书是一把双刃剑,对学生的学习利多还是弊多,关键得看如何科学引导和合理利用。在这方面,首要的是明白购买教辅书的

目的。其实,学生最需要的并不是教辅书,而是有质量的阅读。从这个角度来讲,不仅要根据学生的兴趣爱好、学习可承受度,本着宁缺毋滥的原则来精挑细选教辅书,尤其要注重阅读类书籍的选择,千万不能跟风式的贪多求全。而且要积极引导,引导学生潜心阅读,不能再陷入到难以自拔的题海战术中。

## 环境整治需要全民参与

文/文 谦

## ◎百姓话题——

日前,呼和浩特市总工会向首府各企业和职工发出倡议,参与城市环境综合整治专项行动,让城市面貌更美观、更整洁,社会秩序更规范、更文明。(2

月22日《北方新报》)

呼和浩特市总工会倡议企业和职工参与城市环境综合整治专项行动,这是值得称赞的。然而,对于正在建设中的城市,会有许多难以想见的困难和问题,需要我们去调查研究

和认真解决。向社会发出倡议,号召大家参与到城市的文明建设中来,很有必要,但更主要的是各有关部门真抓实干,把文明建设的任务有效地落实到具体的工作中,这样才能使建设文明城市的任务稳

步推进,最终获得实效。

近些年的文明城市建设中,首府地区已经有了许多好的经验和做法,成果也有目共睹。在新的目标任务面前,我们还要继续努力。只有全民参与,我们建设城市文明的目标才能最终实现。

## ◎微评——

## 打盹5分钟被开除

张先生因连续夜班打盹5分钟,被工作近18年的单位解聘。张先生表示,打盹是因为前几天接连上夜班。他提出仲裁和上诉,最终法院判决企业赔付张先生13.77万元。

伊汉评论说:员工因为打盹5分钟就被炒,往小了说企业管理冷酷无情,往大了说违反《劳动合同法》,侵害了员工权益。企业管理不能丢掉以人为本、刚柔相济的管理原则,更不能大于国法。把劳动者当机器,冷了劳动者的心,队伍可就不好带了!

## 小学女生千里会网友

只因为考试成绩不理想,淮安市某小学六年级女生小梅(化名)在上学途中带着压岁钱离家出走,花3500元打的费,从淮安到北京一女网友处。事情发生后,在众多网民、淮安北京两地警方,以及当初搭载小梅的出租车司机的帮助下,小梅终于回家。

大山评论说:这个年纪的孩子,往往认为父母不理解他们,彼此间有代沟,这时候更需要父母多花时间了解孩子的心理,放下长者身段倾听孩子的声音。

## ◎快言快语——

## 两头刁难留不住人才

文/陈广江

近日,有多名离职或在职的洛阳市第七人民医院的医生、护士反映,他们曾经遭遇或正在遭遇医院的“刁难”:入职先交5000元“建院费”,离职再交1万元“养成费”,求助媒体,反被指责“把关系搞僵”。医院院长称,“建院费”为了表明院方留人的诚意,而“养成费”实为违约金,因违约金叫起来不好听,未在合同中注明。

无论“建院费”还是“养成费”都于法无据。而医院之所以能如此“刁难”医护,是因为在就业市场上双方的关系不平等,医院处于强势,医护处于弱势。应承认,基层医院留不住人是不争的事实,也是大问题。因编制少、待遇低、压力大、前途暗等原因,很多基层医疗机构都面临着青黄不接、后继无人的尴尬,骨干人才纷纷向大医院奔去,需要的人招不来,招来的人留不住。对那些规模和名气不大的医院来说,看着自家好不容易培养出来的人才往大医院跑,难免心有不甘。

但是,留人就要真正拿出留人的诚意和措施,比如靠事业、待遇、感情留人,而不能靠“套路”留人,“套路”越深越留不住人。据报道,在洛阳市第七人民医院,医护人员的工资还达不到当地最低工资标准,五险一金也没有,岂能留住人?