

# 好消息,我区就业社保人才工资将出新举措了!

文/本报记者 张学博 实习生 银娜

千方百计扩大就业,确保就业局势稳定;深化社保制度改革;完善工资收入分配制度,形成合理的收入分配格局;创新人才工作机制……这是昨日召开的全区人力资源和社会保障工作会议暨人社系统党风廉政建设会议上发布的新政。针对这些社会广泛关注的热点问题,我区今年将采取哪些新举措?又将如何实现人社工作的各项目标?

## ■就业 帮助业困难人员尽快就业

“一方面,就业总量压力依然较大,今年有就业需求的高校毕业生达到16.4万人,再创历史新高;按照就业脱贫计划,今年需要确保8.6万有劳动能力的建档立卡贫困人口实现就业;今年全区计划退出55万吨钢铁、120万吨煤炭产能,大量分流职工需要安置。另一方面,经济稳定增长的压力依然较大,部分企业生产经营困难,传统行业用工需求下降,新兴产业还没形成规模,需要进一步拓宽就业空间。”会上,自治区人力资源和社会保障厅厅长常志刚说道。

针对这样的就业局势,我区将采取以下措施,千方百计扩大就业,确保就业局势稳定。主要包括:首先,持续扩大就业规模。抓住传统产业转型升级、培育战略性新兴产业、发展现代服务业的重大机遇,积极挖掘就业岗位。建立劳动者终身职业技能培训制度,深化校企合作,推行订单式、定向式、定向式培训,积极化解就业结构性矛盾,最大限度地发挥经济发展对就业的拉动作用,确保实现城镇新增就业25万人的目标,把城镇登记失业率控制在4%以内。其次,坚持创业带动就业。深入实施“创业内蒙古”行动,落实好扶持创业的各项政策,积极探索“四众”等新的创业扶持模式,为创业者搭建创业平台、解决融资难题、降低创业成本,优化创业环境,激发创新创业活力。第三,抓好重点群体就业。深入实施高校毕业生就业创业计划,完善服务基层的保障机制,多渠道促进高校毕业生就业创业。加强农牧民工服务工作,促进农牧民工稳定有序转移就业。加大就业援助力度,帮助就业困难人员尽快就业,确保“零就业”家庭动态清零。稳妥有序做好去产能职工分流安置工作,落实好安置政策,实现“一企一策”,通过企业内部分流、转岗就业创业、内部退养、公益性岗位托底帮扶等措施,确保分流职工都得到妥善安置。

## ■社保 继续提高退休人员养老金标准

记者从当天的会议上了解到,去年,我区企业职工养老保险基金支付进入当期收不抵支的“拐点”,基金出现22.5亿元的缺口。同时,城乡居民医保制度整合后,普通门诊统筹扩大到所有城乡居民,农村牧区参保居民的报销目录由1900多种扩大到2600多种,待遇水平大幅提高,确保基金平稳运行的压力增大。在此背景下,我区提出,今年要深化社会保障制度改革,兜住民生保障底线。

据常志刚介绍,首先,要深化养老、医疗保险制度改革。今年,国家将出台养老保险制度改革总体方案,同步制定出台职工基础养老金全国统筹、完善个人账户制度、渐进式延迟退休年龄、划转国有资产充实社保基金等重大改革政策,这是中央确定的五大关键性改革任务之一,也是建立更加公平更可持续社会保障制度的重大举措,推进的难度大、落实的任务重。要周密制定实施方案,精心组织实施、全力推动落实,妥善解决遇到的新情况新问题,保证改革举措平稳推进。继续推进医药卫生体制改革,重点围绕推进“三医联动”,深化支付方式改革,强化对医疗行为的监管,推广医保智能监测系统,控制次均医疗费用不合理增长。要加快推进机关事业单位养老保险制度改革,全面完成登记参保工作,确保9月底前全面实施到位。其次,持续扩大社会保险覆盖面。全面实施全民参保计划,完善参保缴费政策和关系转移接续政策,确保完成各项社会保险年度扩面任务。要引导和鼓励进城务工、被征地农牧民参加职工养老保险,解决他们的养老后顾之忧。扩大医疗保险覆盖范围,落实城乡居民就近参保和新生儿免费参保政策。总结试点经验,研究出台中小微企业参加工伤保险的政策措施。第三,稳步提高保障待遇水平。按照国家部署,今年继续提高退休人员养老金标准,城乡居民医保财政补助标准,要周密安排,确保及时兑现,把好事办好。要抓好健康扶贫任务落实,加强基本医保、大病保险、医疗救助等各项制度衔接,重点向贫困人口和大病患者倾斜。要严格落实贫困人口养老、医疗保险政府代缴保费政策,坚决兜住保障困难群众基本生活的底线。第四,加强基金管理。健全完善基金收支管理制度,在基金稽核、审批、支付等各个环节,都要建立权责清晰的规章制度,严格监督检查,堵塞管理漏洞,出现问题要严肃查处、追责问责。加大社保欺诈等违法案件的查处力度,严厉打击骗保行为。



毕业生们在投简历 摄影/本报记者 周婷

## ■人才 深化职称制度改革

当前,我区人才政策支持力度不大、人才培养投入不足、人才引进机制不活、人才评价办法不科学、人才激励保障水平不高等问题十分突出。对此,我区今年将采取多项措施,创新人才工作机制,提高人才支撑能力。

主要措施包括:首先,创新人才政策。深化人才发展体制机制改革,从用人单位和各类人才最关心、反映最集中的问题入手,完善创新人才培养引进、评价使用、激励保障等各项政策措施,给用人单位更多自主权。同时,在我区的优势特色产业、新能源、新材料、大数据等新兴产业和重点领域,人才政策要达到全国先进水平。其次,加快培养引进紧缺急需人才。围绕推进“六大基地”建设、打造和林格尔国家级新区、创建呼包鄂自主创新示范区等重大发展平台,在清洁能源、现代煤化工、有色金属、高端装备等科技创新的重点领域,培养引进急需的高端领军人才。第三,完善

人才评价使用机制。深化职称制度改革,抓紧出台深化职称制度改革的实施意见,完善以业绩和能力为导向的人才评价机制,下放职称评审权限,打通高技能人才申报专业技术资格的通道,逐步建立分层分类评价和评聘有机衔接的职称制度体系。创新人事管理政策,鼓励高校、科研院所专业技术人才离岗创业,为各类人才“松绑”,激发人才的创新创业活力。第四,强化激励保障和服务工作。完善高层次人才、高技能人才收入分配激励政策,通过知识产权入股等多种方式,提高人才待遇,推动成果转化,调动和发挥人才的积极性、创造性。第五,加强专业技术人才和高技能人才队伍建设。深入实施专业技术人才知识更新工程和各项选拔培养工程,深入实施高技能人才振兴计划,做好高技能人才评选表彰工作,广泛开展职业技能竞赛活动,今年要新增高技能人才4万人以上。

## ■分配 提高一线职工收入水平

落实机关事业单位工资正常增长机制,调整了机关事业单位工作人员基本工资标准,提高了艰苦边远地区津贴、人民警察警衔津贴,完善工资收入向基层和艰苦岗位倾斜政策,公布了自治区2016年企业工资指导线和部分行业工资指导价……这是2016年我区在完善工资管理制度、收入分配制度改革方面迈出的新步伐。

那么,今年,我区将从哪些方面完善工资收入分配制度,进而形成合理的收入分配格局。会

上记者了解到,主要举措包括:深化企业工资收入分配制度改革,深入实施国有企业负责人薪酬制度改革,确保改革举措落实到位;完善企业工资分配宏观指导制度,建立企业薪酬报告制度,扩大工资集体协商制度覆盖范围,提高一线职工收入水平;根据国家统一部署,规范和完善公务员奖励性补贴政策,抓好地区附加津贴制度的组织实施工作;结合推进事业单位分类管理,完善事业单位工资管理制度,推进公立医院薪酬制度改革。