



如何坚持民主生活会和组织生活会制度 如何理解坚持对党员进行民主评议？

《关于新形势下党内政治生活的若干准则》(以下简称《准则》)明确规定:坚持民主生活会和组织生活会制度。这是总结我们党自身建设历史经验,总结党的十八大以来全面从严治党丰富实践,对坚持党内组织生活基本制度作出的明确规定,对于提高党员素质,锤炼党员党性,增强各级党组织“四自”能力,具有十分重要的意义。

我们党在长期的革命和建设过程中形成了以开好党员领导干部民主生活会和基层党组织组织生活会为主要内容的党内组织生活基本形式。在延安整风运动后,毛泽东同志提出了“惩前毖后、治病救人、团结—批评—团结”等正确认识和正确处理党内矛盾的方针。各级党组织运用这一方针,通过召开民主生活会、组织生活会,开展批评和自我批评,清洗党员思想上、政治上、行为上的灰尘,解决党内矛盾和问题,加强了党的团结统一,促进了党的肌体健康。《准则》提出:会前要广泛听取意见、深入谈心交心,会上要认真查摆问题、深刻剖析根源、明确整改方向,会后要逐一整改落实。这是各级党组织开好民主生活会和组织生活会的基本要求,必须贯彻好、落实好。

一是端正思想认识。引导各级领导干部和党员认真学习党章,学习习近平总书记系列重要讲话,深刻认识批评和自我批评是一剂良药,是对同志、对自己的真正爱护,是进行党性修养的有效办法,进一步提高开展批评和自我批评的自觉性,克服思想障碍,防止因怕丢面子、怕伤和气、怕穿小鞋而不敢正视问题,不敢开展批评和自我批评的问题。二是充分做好准备。党组织要广泛听取党员群众对领导班子、领导干部和党员的意见建议,梳理汇总分析,为查摆问题打好基础。同时,要深入开展谈心交心活动,沟通思想,增进了解,化解矛盾,特别是帮助问题比较突出又缺乏认识的同志提高认识、正视问题。平时有隔阂、有误解的同志更要通过谈心交心,加深了解,交换意见,互帮互谅,化解矛盾和问题。三是严肃认真开展批评和自我批评。民主生活会上,领导班子成员要紧扣主题,突出重点,认真进行对照检查,不评功摆好,真正找出自己身上的问题,包括在落实从严管理家属子女和身边工作人员相关要求方面的问题,对群众意见和上级点明的问题要注意检查并作出实事求是的回应,并从世界观、人生观、价值观方面深刻检查剖析问题根源,提出改进的具体措施。班子成员之间都要开展诚恳的相互批评,敢于坚持原则,指出问题,真诚帮助提高,防止好人主义。基层党组织组织生活会也要结合实际,坚持高标准、严要求,开出辣味,开出实效。四是抓好整改落实。坚持从自己改起,即知即改,不等待观望、不敷衍塞责。针对群众反映的问题和民主生活会上查摆的问题,无论是班子的还是个人的,都要制定整改措施,扎实整改落实,并在一定范围内进行通报和公示。

坚持民主生活会和组织生活会制度,必须充分发挥党员领导干部示范带头作用。《准则》提出:中央政治局带头开好民主生活会。各级党委(党组)要自觉向党中央看齐,以党中央为榜样,严肃认真开好领导班子民主生活会,形成开展批评和自我批评,解决自身矛盾和问题,提高“四自”能力的良好政治习惯。

《准则》提出:上级党组织领导班子成员定期、随机参加下级党组织领导班子民主生活会和组织生活会,发现问题及时纠正。各级党委(党组)要高度重视,切实加强下级党组织领导班子民主生活会和基层党组织组织生活会的指导督促,每名班子成员都要根据自己分管单位、分管领域领导班子建设和基层党组织建设情况,联系工作实际,选择一些单位随机参加党组织领导班子民主生活会和基层党组织组织生活会,对那些不严肃、不认真,甚至走过场的,要责令重开。

(新华社北京电)

如何坚持谈心谈话制度

谈心谈话制度是党的组织生活重要形式。《关于新形势下党内政治生活的若干准则》明确提出,党组织领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间要开展经常性的谈心谈话。这是总结党的十八大以来,党内集中性教育和经常性教育中开展广泛深入的谈心谈话活动成功实践,丰富完善党的组织生活,增强党内政治生活的针对性、有效性的有效抓手。

我们党自成立之日起,就注重探索运用这一形式开展党的思想政治工作和群众工作,在革命、建设和改革发展的各个历史时期,逐渐积累和形成了一整套好经验好做法,为加强党的建设,保持和发扬党的政治优势发挥了不可替代的作用。党的十八大以来,按照党中央加强党的建设、坚持全面从严治党的要求,各级党组织在党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育中,组织引导党员广泛开展谈心谈话活动,取得显著成效,为严肃党内政治生活、形成良好政治生态打下好的基础。

坚持谈心谈话制度,关键是要敞开心扉,以诚相见,见人见事见思想。要带着问题谈,班子成员之间要经常开展谈心,主动亮明自身存在的问题,诚恳指出对方的问题,相互交换对所在领导班子存在问题的看法,深入探讨解决问题的意见建议,对一些有误解、有分歧的问题要敞开心谈。要出以公心同志式地谈,有话讲在当面,有什么问题就提什么问题,是什么问题就摆什么问题,推心置腹、沟通思想,增进了解、共同提高。

坚持谈心谈话制度,领导干部要带头示范。落实《准则》提出的“领导干部要带头谈”的要求,一般要做到“三必谈”:党委(党组)主要负责同志和班子成员必谈,班子成员相互之间必谈,班子成员和分管部门、单位主要负责同志之间必谈。《准则》提出,领导干部也要接受党员、干部约谈。这是对领导干部改进作风、做好工作的基本要求,要真心诚意接谈,满腔热忱沟通,决不能流于形式,更不能以各种理由推托。

坚持谈心谈话制度,村、社区、企业、机关、学校等基层党组织不能放松。要把严肃党内政治生活,加强党的思想政治建设的要求落实到每个支部,每名党员,就必须把经常性的思想政治工作做扎实。要采取个别谈话、集体座谈等多种方式,有组织地在支部开展谈心谈话活动。许多地方和单位利用开展主题党日、民主评议党员等契机,组织基层党组织班子成员间逐一谈心,党支部负责人和党员普遍谈心,有的对外出流动党员采取电话沟通等途径,了解思想和工作情况,听取意见建议;有的对困难党员、年老体弱党员上门谈心,主动关怀、扶贫帮困。这些好的做法,值得借鉴和推广。

(新华社北京电)

《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求:坚持对党员进行民主评议。明确规定党组织要督促党员对照党章规定的党员标准,对照入党誓词、联系个人实际进行党性分析。这是多年来党的先进性建设探索积累的成功经验,是党的十八大以来党中央全面从严治党,切实加强基层党组织建设的生动实践,对于严格党内政治生活,增强党组织活力,加强党员教育管理,都具有十分重要的意义。

保持党的先进性和纯洁性,需要有具体抓手和机制。1988年年底,各地按照中央要求,在试点的基础上,探索开展民主评议党员工作。至1991年,全国绝大多数基层党组织对党员进行了一次民主评议,取得好的效果。在全党深入开展党的群众路线教育实践活动中,按照党中央部署,基层党组织召开组织生活会并开展

民主评议党员工作,一般按照个人自评、党员互评、民主测评的程序进行。实践证明,民主评议党员,能够让广大党员经受严格的党内政治生活锻炼,是靠经常工作和制度来加强党的建设的行之有效方法,是广大党员进行自我教育、互相教育的好形式。

民主评议党员把对党员的教育、管理、监督融为一体,有利于增强党员党性。民主评议党员把增强党员党性特别是政治上的坚定性作为评议重点,把思想教育放在首位,采取多种方式组织引导党员对照党员标准,联系思想和工作实际,查找自己在贯彻执行党的路线方针政策、密切联系群众、遵纪守法、廉洁自律、完成党组织交给的各项任务等方面存在的差距和不足,分析存在问题的原因,制定整改措施。这是进行党员标准

再教育的有效形式,能够使每个党员时刻牢记自己的党员身份,处处以党员标准来规范自己的言行。

民主评议党员充分运用批评和自我批评的武器,有利于党组织依靠自身力量解决党员队伍中存在的问题。民主评议党员最重要的工作环节,就是党员在自我批评的基础上,组织党员认真学习党章,重温老一辈革命家有关批评和自我批评的论述,在贯彻执行党的路线方针政策、密切联系群众、遵纪守法、廉洁自律、完成党组织交给的各项任务等方面存在的差距和不足,分析存在问题的原因,制定整改措施。这是进行党员标准

己,带头开展批评,带头搞好整改,为恢复和发扬党的优良传统作出了示范。基层党组织把批评和自我批评的武器经常用、长期用,就会越用越灵,战斗堡垒作用才会充分发挥。

民主评议党员把表彰先进、调动党内积极因素同处置不合格党员、克服消极因素结合起来,使党组织保持生机活力。通过评议,许多党性强、工作强的“双强”党员受到党组织表彰,其中一些特别突出的先进典型被上级党委授予优秀共产党员称号。同时,一些在工作生活中带头作用发挥不好的党员受到教育和警醒,不合格和犯有各种错误的党员受到组织处理或纪律处分。通过民主评议,使党员从正反两方面受到教育,先锋模范作用更加引领人、鼓舞人、教育人,形成先进更先进、后进赶先进的良好导向。(新华社北京电)

怎样开展批评和自我批评？

敢于和善于开展批评和自我批评,是提高党内政治生活质量的重要保证。《关于新形势下党内政治生活的若干准则》对于怎样开展批评和自我批评提出了明确要求。

坚持实事求是,坚持团结—批评—团结,贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求,是开展批评和自我批评应当遵循的重要原则。批评别人也好,自我批评也好,都要注重用事实说话,有一说一、有二说二,既不扩大也不缩小,既不掩盖问题又不捕风捉影,注重从政治上看待问题,以大局为重,从大处着眼,原则问题不回避,枝节问题不纠缠,不搞无原则纠纷,不把一般问题说成是严重问题,不把偶然的、个别的错误说成是一贯的错误。坚持从团结的愿望出发,对缺点错误进行分析批评,帮助同志提高认识,改过自新,既使本人受到教育,又使其他同志引以为戒,达到新的团结,实现共同进步。

要严于律己,胸怀坦荡,光明磊落,表里如一,言行一致,是共产党人应有的政治品格。要以对党和人民的赤胆忠心勇于自责、勇于自省,毫不留情地揭露自己的缺点和错误,及时打扫身上的政治灰尘和政治微生物。经常对照党章党纪要求找不足,对照焦裕禄、杨善洲等先进典型找差距,对照组织、同事、群众意见找问题,经常反思自己在理想信念、思想觉悟、工作作风、道德修养等方面存在的突出问题。对于发现的问题,多从主观上深入剖析根源、认清危害,敢于触及思

想、触及灵魂,并且付诸行动,彻底整改,在工作、生活中认真加以解决。坚决反对盲目自信、自我感觉良好,对自身问题视而不见、护短遮丑、知错不改等错误倾向。对待别人的批评要心怀感激,有听得进刺耳之语的勇气和境界,即使别人的意见完全不对,也不要怀疑别人的动机,有则改之、无则加勉,决不能用批评抵制批评,搞无原则的纷争。

要勇于开展相互批评。坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一,讲党性不讲私情、讲真理不讲面子,以对同志、对组织、对事业高度负责的精神大胆开展批评。发现问题要及时指出,对问题严重的要猛击一掌,敢于板起脸来批评,坚决反对事不关己、高高挂

起,明知不对、少说为佳的庸俗哲学和好人主义。批评要出于公心,不能主观武断,更不能从个人恩怨、得失、利害、亲疏出发看事待人。要坚持以理服人,对同志既严格要求又不求全责备,着眼于帮助别人提高思想认识,采取民主说理的方式,对缺点错误的性质进行客观分析和公正评价,在摆事实、讲道理中让被批评者感到批评者的诚恳和中肯。要坚持以情动人,做到和风细雨,润物无声,入情入理,允许有缺点、犯错误的同志有一个接受教育、认清是非的过程。要知无不言、言无不尽,有话摆在桌面,不留尾巴,坚决反对当面不说、背后乱说,会上不说、会后乱说,当面一套、背后一套。(新华社北京电)

如何理解批评和自我批评是我们党强身治病、保持肌体健康的锐利武器，也是加强和规范党内政治生活的重要手段？

《关于新形势下党内政治生活的若干准则》强调:批评和自我批评是强身治病、保持肌体健康的锐利武器,也是加强和规范党内政治生活的重要手段。深刻领会这一重要论断,对于用好用活批评和自我批评这个武器,具有重大意义。

无产阶级认真的批评和自我批评,能不能开展积极健康的思想斗争,是马克思主义政党区别于其他一切政党的显著标志。马克思主义政党是大公无私、光明磊落的党,代表最广大人民的根本利益,除了工人阶级和广大人民的利益,没有自己的私利,丝毫不害怕失去什么。无私就能无畏。因此,马克思主义政党不隐瞒自己的观

点,不掩盖自己的错误,不惧怕、不拒绝批评和自我批评,相反,它能够积极主动地为人民的利益坚持真理、修正错误。我们党在长期实践中,在同各种错误路线、错误思想倾向的斗争中,特别是在清除各种非无产阶级思想对党的队伍影响、清除各种政治灰尘对党的肌体侵蚀的自身建设实践中,逐步树立和培养了批评和自我批评的优良作风,成为我们党克敌制胜、保持和发展先进性纯洁性的重要法宝。

开展严肃认真的批评和自我批评,是提高领导班子解决自身矛盾和问题能力的重要途径。辩证唯物主义认为,事物发展的过程始终充满着矛盾。在领导干部的合作共事中,领

导班子成员之间发生矛盾是经常的,也是必然的,关键要看如何对待这些矛盾。如果回避矛盾,或者好人主义盛行,任其发展,甚至对错误的东西置若罔闻,就有可能使矛盾越积越深,同志间的关系越来越疏远,影响团结,影响班子整体合力。如果坚持原则,开展严肃认真的批评和自我批评,敢于揭露问题、敢于触及思想灵魂,敢于指名道姓地提意见、挖根源、论危害,就能做到防微杜渐、见微知著,把矛盾化解在萌芽状态,就能分清是非、达成谅解,形成心齐、气顺、风正、劲足,生动活泼的政治局面。现实中,一些地方领导班子长期不团结、内耗严重,正气不彰、邪气肆虐,导

根本原因是那里的党组织不敢、不愿、不善于开展批评和自我批评。

开展严肃认真的批评和自我批评,是党员提高党性修养的重要条件。一个善于批评和自我批评的党员,必然是一个敏于自省、勤于修身,严于律己、见贤思齐,坚持正义、主持公道,自觉改造主观世界,不断提高党性修养的党员。许多人犯错误都有一个从量变到质变的过程,开始时,自觉改造主观世界,犹如醍醐灌顶,当头棒喝,可以使他们警觉起来,不至于越走越远。这些事实表明,党内必要的思想斗争决不能没有,放弃批评和自我批评,如同战士丢掉枪一样,必然吃败仗。(新华社北京电)

如何理解上级机关和领导干部检查指导工作，既要讲成绩和经验，又要讲问题和不足；既要注重解决问题，又要从问题中反思自身工作和领导责任？

检查指导工作是上级机关和领导干部履行职责的重要环节,是推动决策和工作落实的重要手段,是发现问题、解决问题、提高决策水平的重要途径。《关于新形势下党内政治生活的若干准则》指出:上级机关和领导干部检查指导工作,既要讲成绩和经验,又要讲问题和不足;既要注重解决问题,又要从问题中反思自身工作和领导责任。这一要求具有很强的现实针对性和指导性,我们要深刻领会,认真贯彻。

坚持问题导向,在推动工作中落实中既肯定成绩、总结经验又发现问题和解决问题,在发现和解决问题的过程中完善政策措施、增强决策的科学性和有效性,是检查指导工作的根本目的。一个时期以来,上级机关和领导干部在检查指导工作中存在着

比较突出的形式主义、官僚主义、主观主义等问题。有的敷衍塞责、例行公事,满足于看材料、听汇报、跑景点,走马观花、蜻蜓点水,难以发现问题;有的只讲成绩、经验,不讲问题,对成绩、经验倾情夸赞,溢美有加,对问题轻描淡写甚至视而不见、刻意回避,生怕讲出来得罪人,煞风景,招怨气,有迎合讨好之心而无实事求是之意;有的高高在上、颐指气使,光对下面打板子,从不检讨自身工作中的失误和责任,上面得病,却让下面吃药,等等。这些问题的实质是不负责任,不愿担当、不敢担当,说到底还是个人私心在作祟。如果任其发展,就会严重损害党在人民群众中的形象和威信,严重损害党和人民事业发展。

提高检查指导工作的实效,发现问

题是前提,指出问题是关键,解决问题是目的。要采取多种措施,除了听取汇报、查看材料之外,还要打破常规,不拘一格,通过随机抽查、微服私访、个别访谈、蹲点调研、持续跟踪等各种方式,全面了解真实情况,对存在的问题准确发现出来。对发现的问题,不仅要一针见血地指出问题的表现,还要深入分析问题的症结、根源和危害。对态度不认真、落实不到位、工作开展不力的,要敢于批评;对有政策、下有对策,作变通、打折扣、搞选择性执行的,要坚决制止;对潜在性、倾向性、苗头性问题,要及时提醒,防患于未然;对情况复杂、受客观条件制约、落实确实有困难的,要同当地同志一道出主意、想办法,并提供必要帮助,共同破解遇到的难题,推动重大决策和工作部署更好地

落地生根。重大决策和工作部署的贯彻落实,是各级党组织和党员干部的共同责任,绝不只是基层的事。面对基层出现的问题,上级机关和领导干部不能将自己置身事外,不能手电话筒只照别人不照自己。因此,在检查指导工作中,上级机关和领导干部要善于运用战略思维、辩证思维、系统思维,主动把自己摆进去,把基层存在的问题同自身的决策和部署联系起来,同自己的责任联系起来,真正找到问题的源头在哪里,解决问题的思路和方法在哪里。对于反复出现的问题,要注重从体制机制上找原因;对于普遍存在的问题,要注重从政策上找出路,对于决策环节出现的偏差,要主动承担领导责任。(新华社北京电)