

观点圆桌会

话题

一边是不少学生在课堂学习之余还想吃点小灶,一边是部分在职教师想有更多实现自身价值的渠道和平台,在互联网+的时代里,在线学习已成为一种重要的学习方式。

可是,在职教师网上有偿授课是否违规?互联网时代如何监管教师授课行为?近日,江苏一中学语文老师因在网上开收费课被举报而辞职,引发网友热议。



图片来源于网络

观点1

□卜新国

教师利用自身的专业素养,在课余时间向几十人甚至成千上万人开直播课,一方面能把知识传递给更多的人,满足他们的求知需求,另一方面也能增加授课者自己的经济收入,这个个人及家庭的工作生活条件,看上去应该是一桩两全其美的事。

对网络有偿授课要酌情而论

事儿。但这种现象在现实生活中却似乎有点辣眼睛,甚至还会引发形形色色的非议和看似正义词严的禁令接踵而至。

当前,在线授课、网约辅导到底是属于有偿补课,在业内尚没有定论,因为一个怕字就不分青红皂白搞一刀切,难免让人觉得有点匪夷所思。事实上,误人子弟是个人的职业道德和思想品质问题,与公办民办无

关,与是否网络授课、有偿家教也无关。换句话说,如果公办教师能够把本职工作做到优秀,不会影响本班学生的学业,是否就可以消除所谓的怕而让网络授课能够在睁只眼闭只眼的容忍迁就中得以生存呢?

面对争议,不妨把工作做细做实,强化师德师风建设,规范日常管理,严肃考评机制,站在教育改革发展的高度看待和解决问题,而不是只把眼睛盯在

公办教师的身上。

在互联网迅猛发展的时代,网络授课具有较为乐观的发展前景。两利相权取其重,敢于放弃所谓的铁饭碗,从教24年的史老师不是第一个,也绝对不是最后一个。这样一位著述颇丰的名师选择了离职,对当地教育而言多少是一种损失。倘若不在政策、制度、环境等方面进行改革创新,教育的未来才真的让人担忧。(据红网)

观点2

□张魁兴

现如今的网络有偿授课与以往个别中小学教师违规有偿补课有很大区别。网络授课的教师面对的学生没有特定性,也不占用工作时间和学校资源,并不存在在学校不好好上课,强制学生花钱补课的情况。

别急着叫停网络有偿授课

而且,网络有偿授课在一定程度上解决了教育资源不平衡的问题,让农村学生有了一个接受优质教育的机会,也给教师搭建了一个实现自身价值的新平台。可以说,网络授课不但为教育改革提供了新的途径,也是均衡教育资源的有益尝试。

据报道,由北京市教委投资建设并主管运营的北京数字学校,已经

组织名师录制云课堂,覆盖了小学、初中、高中所有年级和学科。北京市教育委员会副主任李奕说,与教师有偿家教、有偿补课不同,教师开放型在线辅导是由政府主导,面向的是全体学生,目的是关注教育均衡,通过互联网引入优质智力资源,让学生有实际获得,进而推进教育资源均等化。

网络授课是互联网时代的新生事物,是有利于教育发展教育改革,应该给以鼓励和大力支持。对于网络有偿授课的管理,需要从教育资源、学生需求和教师职业发展等多个角度考虑,不应叫停,还可以让更多的优质教师在教育公益网络平台讲课时,让广大学生更受益。(据法制晚报网)

观点3

□熊丙奇

按照教育部门禁止有偿家教(补课)的规定,在职教师网上有偿授课显然是违规的,不能因为授课从线下转移到线上,就变了性质。这一事件之所以引起争议,是因为禁止教师有偿补课这一规定一直存在争议。尤其

明晰教师权责 破解有偿授课难题

在国家允许高校教师适度兼职兼薪后,这些质疑变得更为激烈:为什么高校教师兼职就不影响本职工作,就不败坏形象,就是增加知识价值呢?

从发达国家的经验看,建立国家教育公务员制可资借鉴。教师是国家教育公务员,因此在享有国家教育公务员的待遇、权利时,要遵守公务员法,不得兼职。一名教师要么选择在

公立学校教书,要么选择离开学校,去做独立教师或到培训机构担任教师。国家教育公务员制不仅是厘清教师权责的基本制度,而且也是推进义务教育教师进行轮换的基本制度。

但是,我国没有建立国家教育公务员制,禁止教师不得有有偿家教,是把没有享受公务员待遇、权利的教师作为公务员对待,这就是问题所在。实

行国家教育公务员制,是明晰教师权责的基础。如果建立这一制度,教师可以结合自身的情况,做出选择,就如现在的公务员一样。而政府部门要促进在线教育,通过在线教育辐射优质教育资源,可以把网课作为教师的基本职责之一,同时设立专项资助资金,鼓励、支持教师开设网课。(据光明网)

e针见血

@冬日:在教育领域 触屏 升级背景下,应进一步明确和完善相关配套政策。在给教师搭建能够实现自身价值平台的同时,也让更多学生获得选择优质资源的机会。

@Erqilaore:首先要界定清楚什么是有偿补课。真正应该禁止的,是有些教师在学校上课的时候该讲的不好好讲,课后让学生交钱补课。

@默默:公私很难兼顾,身为公立学校教师,课后有偿授课难免遭人议论。在体制内,就要遵守纪律和规矩。

热词串烧

环卫工免费餐

【回放】近日,兰州出台《兰州市一线环卫工人 爱心早餐工作实施方案》。该城管委与市牛肉面协会协商,动员牛肉面经营企业、经营户参与关爱环卫工人的行动,采取政府出资、企业让利的形式,为兰州9000余名一线环卫工人每天免费提供牛肉面早餐一份。



【热议】兰州为9000多名一线环卫工人每天免费提供一份牛肉面早餐,目前已有242家牛肉面馆加入这项行动。也就是说,每天每个牛肉面馆平均都要提供近40份免费早餐。一份牛肉面虽然只有几元钱,但毕竟卖牛肉面是个小本生意,时间一长也很难吃得消。

兰州为环卫工提供免费早餐的初衷绝对是好的。但这份爱心要持久下去,既要考虑商家的利益,又要考虑环

卫工的感受。可以让商家把免费提供的早餐数,折合成钱交到有关部门,由其负责印刷餐券,让环卫工人拿着餐券自由选择餐馆就餐,餐馆月底凭餐券与有关部门结算,这样不仅把钱用得合理,还可以提高餐馆的服务质量。试想,环卫工人拿着政府发的就餐券,到任何一家餐馆就餐,不仅不会遇到冷脸、冷语,而且多了一份尊严感。(胡建兵)

每天走满一万步

【回放】如今,很多年轻人都喜欢使用微信计步功能,重庆一家公司竟将此作为考核手段,规定员工每天需走满一万步。该公司领导表示,在公司久坐、加班是少不了的,很多员工年纪轻轻却呈现出亚健康状态。为了让员工拥有更好的身体,所以采取这一硬性规定。



【热议】看了这项奇怪的规定,基本可以肯定该公司领导是一名运动爱好者。我运动我快乐,把自己的快乐传播给别人,这没什么错。但是作为一家公司的管理者,将每天走满一万步作为一项硬性规定,我个人认为有些不妥。

首先,运动应该是主动参与,真心投入,这样才能收到良好的效果。如果是被动,甚至强迫运动,效果可能适得其反。当每天走满一万步成为公

司的考核手段后,运动对一些人来说,其实就是一种被迫从事的工作,是没有愉悦感的重体力劳动,是不考虑个人体质差异的硬性摊派。在我看来,这不是关爱,简直就是折磨。想让员工都养成运动的习惯,办法多得是,最有效的是可以用奖励来代替处罚,这样就可以大大提高员工参与运动的热情,感受到运动的快乐,直至将其作为一个受益终身的习惯。这才是真正的关爱。(于静)

大数据打假联盟

【回放】前不久,在阿里巴巴的倡议下,全球首个大数据打假联盟在杭州成立。阿里巴巴与首期入盟的约20个创始成员发布《共同行动纲领》,致力于依托大数据和互联网技术,让打假更有力、更高效、更透明。



【热议】打假不是一个企业、一个部门的事情,它需要全社会的参与和全世界的行动,更需要借用现代化的打假手段。在此语境下,大数据打假联盟应运而生,其目的就是团结所有的力量,动用最先进的技术手段进行打假。大数据打假联盟的成立也是形势所迫。大家记得,由于多方面的原因,国际反假联盟(IACC)组织暂停了阿里的会员资格。阿里凭借着自身的动员能力和优势,另起炉灶,

发动建立打假联盟,这不仅是向世界表达自己打假的决心,更是争取我国在打假上的话语权。大数据打假联盟的成立,并不意味着假货问题就会迎刃而解。因为解决假货问题,不只是靠政府部门和品牌企业的参与,更需要每一个人的参与。只有舆论对假货问题有正确的认识,打假联盟这类民间组织才会越来越多,打假力量也才会越来越壮大。(刘义杰)