

# 百川奔流终归海 同心筑梦正当时

## 党的十八大以来我国形成最大规模留学人才 归国潮

□新华社记者 崔清新 崔静 胡浩

致天下之治者在人才。党的十八大以来,面对各国综合国力的竞争,以习近平同志为核心的党中央明确提出“聚天下英才而用之”的战略目标,加快构建具有全球竞争力的人才制度体系,国家、地方和用人单位引才项目竞相发力,新中国成立以来最大规模的海外留学人才归国潮澎湃而至。

创新正当其时,圆梦适得其势。在亿万中国人民奋勇前行的重要时刻,广大留学归国人才用一个个人生梦、事业梦,为实现中华民族伟大复兴的中国梦注入源动力。

广纳天下英才 中国比以往任何时期都更吸引全球人才

捧着红彤彤的国家科学技术奖证书,任晓兵欣慰自己做了一个正确的选择。

2009年,作为第二批国家千人计划专家,任晓兵毅然决定从日本回国,参与创建了西安交通大学前沿科学技术研究院,带领一批青年科研人员矢志创新,在短短几年内取得了骄人的成绩。

2017年1月举行的国家科学技术奖励大会上,任晓兵主持的“基于晶体缺陷调控的铁性智能材料新物理效应”荣获2016年度国家科学技术奖 国家自然科学二等奖。

现在是在中国做科研最好的时代。中国有更大的舞台,能提供更多的机遇和上升空间,在这样的环境下,我们可以大施拳脚,实现更大的人生价值。任晓兵说。

任晓兵只是无数留学归国人才中的一个代表。统计显示,自2008年国家千人计划实施以来,各地区、各部门引才项目累计引进高层次人才超过4万名,引进教授层次人才数量是1978年至2008年引进总量的20余倍,带动形成了新中国成立以来最大规模的海外人才回国潮。

大量海归人才释放出巨大发展能

量。目前,全国共有留学人员创业园300多个,入园企业2.4万家,2015年技工贸总收入超过2800亿元,6.7万名留学人才在园创业。

不拒众流,方为江海。我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标,我们也比历史上任何时期都更加渴求人才。在欧美同学会成立100周年庆祝大会上,习近平总书记的讲话振聋发聩。

这是向天下英才发出的深切召唤和诚挚邀请,广开进贤之路的集结号正声动四海,广纳天下英才的中国风已吹遍全球。中国留学人才发展基金会副秘书长岳文厚说。

在这样的感召下,大量学有所成的留学人才回国报效祖国,广袤的中华大地上呈现出人才辈出、人尽其才的勃勃生机。

精英云集。国际著名的结构生物学家施一公、单分子酶学的奠基人谢晓亮、百度首席执行官李彦宏 留学归国人才中,星光熠熠。相当一部分留学归国人才来自美欧等科教发达国家知名高校、科研机构和跨国企业,具备较强的科研攻关和组织领导能力,为我国前沿研究、产业发展提供了有力支撑。

据统计,目前国家重点学科带头人中,超过七成是海归,大量的中国科学院院士、中国工程院院士也是海归。

成果辉煌。世界最大单口径射电望远镜建成使用,世界首颗量子科学实验卫星“墨子号”发射升空,使用中国自主研发芯片的超级计算机“神威太湖之光”再次刷新世界纪录。一批具有标志性意义的重大科技成果背后,承载着留学归国人才的智慧和汗水,一系列我国原创性科研成果进入世界先进行列,特别是一些应用技术打破了国外封锁垄断,缩小了我国与发达国家的技术差距。

科技部的数据显示,2016年,我国国际科技论文数量稳居世界第二位,科技进步贡献率增至56.2%,创新型国家建设取得重要进展。

巢暖凤来。随着综合国力不断提升,我国对人才的吸引力愈发增强,显示出强大的人才磁铁效应。如今出国与回国人数比例已从2006年的3.15:1下降到2015年的1.28:1,且呈现人才加速回流态势。

等闲识得东风面,万紫千红总是春。有专家预测,未来5年,我国将迎来进入大出的历史拐点,我国将从世界最大人才流出国转变为最主要的人才回流国,逐步成为国际人才竞争格局中的重要一极。

人才聚 事业兴 为吸引海外高层次人才不断完善顶层设计

两个月前,全球知名医学杂志《自然·微生物学》发表了一篇来自北京生命科学研究所邵峰实验室的研究论文,报道了嗜肺军团菌效应蛋白LeP利用全新的磷脂酰肌醇激酶活性,在全球生命科学领域取得重要突破。

一个实验室何以能取得这样傲人的成绩?邵峰认为,关键是实验室创建之初就比照国际科研机构模式运作,打破了传统科研管理的预算申报、考评标准等束缚。

正是因为理顺了体制机制,海外留学人才才能消除顾虑,如鱼得水。几年来,实验室带头人、已当选美国科学院院士的王晓东锐意实行“科学家为主”的管理机制,实现了人才和科研机制上的大胆突破,成为国内科研机构改革的“试验田”。

体制机制顺,则人才聚、事业兴。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央着力破除体制机制障碍,向用人主体放权,为人才松绑,充分释放人才的创新创造活力。

擘画改革蓝图,布局改革路线。2016年酝酿多时的《关于深化人才发展体制机制改革的意见》正式出台,改革大幕徐徐拉开。

树立全球视野和战略眼光,充分开发利用国内国际人才资源,主动参与国际人才竞争,完善更加开放、更加灵活的人才培养、吸引和使用机制,不唯地域引进人才,不求所有开发人才,不拘一格用好

人才,确保人才引得进、留得住、流得动、用得好。这份意见着眼于破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍,解放和增强人才活力,形成具有国际竞争力的人才制度优势,是当前和今后一个时期全国人才工作的重要指导性文件。

人才政策开放水平不断提高,人才优待政策不断落地。2013年,出境入境管理法及配套法规中专设人才签证类别并正式启用。去年2月,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于加强外国人才永久居留服务管理的意见》,对外国人永久居留服务管理制度进行全面改革和创新,以更加开放的姿态广泛吸纳世界各国优秀人才。各地也纷纷更新、细化人才居留、社保、户籍、子女教育等便利措施,用贴心服务向海外人才敞开心扉。

中组部人才工作局副局长唐永刚表示,党中央高度重视、国家发展的历史机遇、社会主义育才育才的制度优势、广大留学人才的爱国情怀,是形成新一轮海外人才归国潮的重要原因。

寻觅人才求贤若渴,发现人才如获至宝,举荐人才不拘一格,使用人才各尽其能。近年来,有关部门出台了一项项引才用才新举措,让中国逐步成为全球人才磁场。

国家千人计划在深入实施中突出高精尖缺导向,积极拓宽非华裔外国专家申报渠道,已累计引进6000多名海外高层次人才。

不少地方和部门探索的柔性引才方式效果显著。河南坚持不求所有但求所用,在重大人才工程中单列计划,从国内外柔性引进使用高层次人才5万多人次,院士253人,江西建立76个院士工作站,柔性引进103名院士、800名团队成员,形成星期天工程师、候鸟型教授集聚景象。

棋落关键处,抢得制高点。走到中国去,回到祖国去,成为新的风尚,中国正成为全球人才竞相创新创业的沃土。

圆梦正当时 中国梦激荡最大海归潮

有很多人问我为什么选择回国,其

实答案很简单,我还年轻,我还想追梦。刚到而立之年的朱想谢绝了法国一家研究所的职位邀约,回到国内创业。

在清华大学启迪科技园的孵化器中发芽,在国家政策的引导扶持下壮大,朱想和朋友们共同创办的移动医疗平台如今已拥有数百万用户,收到了上万份感谢信。在他看来,快速发展的中国为很多归国留学生梦想的实现提供了绝佳的土壤和平台。

优惠的政府政策、全球最活跃的经济、快速发展的高薪产业、持续投入的科教事业、浓厚的创新创业氛围以及海内外人才、项目、技术、市场、资本、场地、服务全面对接的平台,正吸引越来越多海外学子回国追梦。

国外媒体评价,全球没有哪个国家像中国这样重视、这样大规模、这样专业化地吸引人才回国。

现在,海归回国主要是被吸引回来的。中国欧美同学会副会长王辉耀说,随着综合国力不断提升,中国比历史上任何时期都更加靠近世界舞台中心,也比以往任何时期更有条件、更有能力吸引全球人才。

詹天佑、茅以升、钱学森、邓稼先 纵观历史,一批又一批莘莘学子赴外求学、归国兴邦。

今天,除了拥有前辈们的爱国之情、强国之志、报国之行,吸引大量海归人才归来的,还包括自我价值与个人梦想的实现。

2003年毕业于英国帝国理工医学院的武守毕业后在上海创办了国内较早的免疫细胞治疗公司,大力引进国际免疫细胞治疗技术并率先临床应用。他深有感触:个人梦想的实现与国家梦的实现紧密相连,能够把自己的名字写在中华民族伟大复兴的光辉史册上让人生出崇高的使命感。

文明交流互鉴,首先是人的交流互鉴。据统计,仅2015年来华留学人员总数达到近40万人,比2014年增长5.5%,其中,韩国、美国、泰国、印度和俄

罗斯居生源国前五位。同年,我国出国留学人员总数52.4万人,比2014年增长13.9%。数据显示,出国留学人员回流速度在不断加快。

我们既不妄自菲薄,也不妄自尊大,更加注重学习吸收世界各国人民创造的优秀文明成果,同世界各国相互借鉴、取长补短。2012年12月,与在华工作的外国专家代表座谈时,习近平总书记的一番话,体现了一个大国自信与包容的发展观。

然而,在全球竞争中发展成一个人才大国、人才强国,仍需下更大决心、更大力气。一份面向全国200多所高校的问卷调查显示,编制过死、编制偏紧是人才管理中面临的最突出问题。从人才发展上看,经过多年努力,我国人才队伍建设取得巨大成就,但还存在体制不顺、机制不活、布局不优、效率不高等困境,破解这些瓶颈,唯有坚定不移地深化改革。

尚贤者,政之本也。

当前,中国正处于全面建成小康社会决胜阶段,更加需要敞开胸怀,广开进贤之路,广纳天下英才,更加需要充分发挥人才第一资源作用,激发全社会创新活力和创造潜能,增强人才引领创新发展的内生动力,更加需要探索建立符合科研规律体现人才价值的评价和激励机制,健全引才法规制度体系,畅通人才回国通道。

积土成山,风雨兴焉;积水成渊,蛟龙生焉。开放的中国正激励和吸引着优秀海外人才将个人梦想融入国家梦想,为两个一百年奋斗目标和中国梦的实现汇聚力量。正如习近平总书记指出的那样,全面建成小康社会,推进社会主义现代化,实现中华民族伟大复兴,是光荣而伟大的事业,是光明和灿烂的前景。一切有志于这项伟大事业的人们都可以大有作为。只要广大留学人员同人民站立在一起、同人民奋斗在一起,就一定能为实现中华民族伟大复兴的中国梦书写出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的绚丽篇章!(新华社北京2月22日电)

# 海归故事:融入中国发展浪潮

□新华社记者 贾远琨

当初,为了获取新知、挑战自我,他们选择出国留学,如今,为了追逐梦想、成就事业,他们决定回国重新出发。

在不断增加的归国人员背后,蕴含着创新创业的激情和实现自我价值的期许。在中国日益融入世界的发展浪潮中,中国需要海归,海归更需要中国。

眷恋,告别异乡,重构人生

拿美国常春藤学校的博士学位真是辛苦。上海期货交易所国际业务总监花蕾笑着说。

花蕾就像她的名字一样,是在父母的呵护下长大的上海囡囡。1997年,她做出了人生中的一大重要选择,放弃国内的

工作到美国求学。聪明勤奋的她考取了宾夕法尼亚大学,并获得全额奖学金。

我回国之后才知道,刚出国留学时,妈妈经常忍不住地哭,她当时觉得我是“黄鹤一去不复返”了。花蕾说。

上世纪90年代出国留学好比万人挤独木桥。我还记得,要了解美国高校的学科信息,只有到上海图书馆才能查得到,非常不容易。等我办理好入学的各种手续,在父母的依依不舍中,我就这样去了美国。花蕾说。

学业完成后,花蕾在雷曼等金融机构工作,又辗转在纽约、伦敦等国际金融中心就职,从事的都是金融业前沿的业务。

冥冥之中,经过十多年的海外打拼,回国成为摆在面前的又一次重要选择,这个契机就是上海国际金融中心建设。

上海要建设国际金融中心,这对我们这些在海外从事金融行业的中国人来说,令人振奋,尤其上海是我的故乡。我决定回国,这是一个崭新的平台。花蕾说。

花蕾在上海期货交易所找到了用武之地。

圆梦,梦想源于幻想,只待梦圆时。2000年,在美国学习金融专业的徐克回国后,没有进投行、没做房地产,而是做起他钟爱的三维科幻动画电影。作为河马动画创始人,徐克的电影里没有武侠,只有星际。如今,他的目标从电影走向现实。

徐克说:几十年后,不会有人记得哪个楼盘是你开发的,但会有人记得你的电影,你造的飞机和火箭。

所有梦想都来源于幻想,三维科幻动画电影是幻想,但寄托着我的梦想。徐克在河马动画进入正轨后,又二次创业创办了昆山天罡航天科技有限公司,专注于火箭发射技术。

无论是动画还是航天都是追梦的疯狂,可怕的不是梦醒时分,而是连梦都不会做。徐克说。

上海浦东就是徐克圆梦的地方。从动画电影到航空航天,徐克的梦想从幻想中升腾,并在一步步走向现实。

未来,我们需要一大批追梦者,并为之不懈努力的中国。徐克说,上海浦东新区建设的日日夜夜有了我的参与,这就是最好的融入,这里一转身就是新机会,这是圆梦的地方。

攀登,站在巨人的肩膀上成就自己

专注于儿童教育的爱乐奇创始人兼CEO潘鹏凯,性格温和。谈到回国的话题,他一下子音调升8度:我庆幸比我的同学早回国10年!我抓住了回国创业的好机会!

潘鹏凯毕业于浙江大学,2003年赴美国麻省理工学院媒体实验室攻读硕士和博士。

谈起留学和创业的这段经历,他说:我是站在了巨人的肩膀上,留学的机会让我获取新知,回国创业的机遇让我的潜能得以释放。我有十多个麻省理工学院的同学在计划回国,他们最担心的是怕回来晚了。

过去我们的国家信息闭塞,一些人花费几年做出一篇论文,投到国外的期刊,才发现这个课题成果已有人发表。潘鹏凯

说,现在不同,中国经济发展的速度令世人瞩目,科技创新的氛围也十分浓厚。

在美国学成之后,潘鹏凯可以留在华尔街,但有一个愿望牵引着他回国创业。我在出国留学之前是老师,教育工作才是我的事业。潘鹏凯说。

中国教育的现代化其实就是国际化。过去,新东方等帮助莘莘学子突破语言关,将国人送出了国门,现在,我们要做的就是培养国际化人才。潘鹏凯说,我们的教育需要一个大变革,这是我能够为国家作贡献的地方。

上世纪80年代,邓小平曾为北京景山学校题词:教育要面向现代化,面向世界,面向未来。现在我们的教育还是要坚持走这条路。潘鹏凯说。

(新华社上海2月22日电)

## 行业资讯

科左中旗供电公司开展宣传推广活动  
本报通辽2月22日电 为进一步方便客户办理缴费业务,科左中旗供电公司舍伯吐供电所营业厅开展了弘扬传统美德,为父母亲情交费宣传推广活动,取得了良好的成效,赢得了广大用电客户的好评。(马敏)

科左中旗供电公司开展清障行动  
本报通辽2月22日电 为了方便雪天前来办理业务的客户,进一步协助当地政府开展街巷硬化工程,在工作之余,科左中旗供电公司积极组织员工进行了一次彻底的路面清障行动,保障客户缴费无忧。(马敏)

科左中旗供电公司  
节后收心 谋划良好开局  
本报通辽2月22日电 科左中旗供电公司开展了节后安全收心教育,对春节后员工在岗情况进行了检查,督促干部员工迅速从节日氛围中走出来,扎实抓好安全学习,确保新年工作有个良好开局。(李东)

科左中旗供电公司  
开拓新平台促人才成长  
本报通辽2月22日电 为进一步提升公司广大青年职工队伍整体素质与综合能力,科左中旗供电公司大力实施人才强企战略,不断探索良好的人才开发、储备机制,为人才成长搭建广阔平台。(魏殿欣)

科左中旗供电公司  
全力打造优质服务窗口  
本报通辽2月22日电 科左中旗供电公司客户服务中心及各供电所营业窗口,全面启动了群众满意服务

窗口创建活动,通过抓基层窗口建设,进一步优化供电服务环境,全面提升供电服务水平。(魏殿欣)

科左中旗供电公司  
筑牢电网 安全堤  
本报通辽2月22日电 正值大风降雪天气,科左中旗供电公司科学安排、精心组织,制定多项目行之有效的举措,全面筑牢电网安全堤。(杨志强)

科左中旗供电公司  
开展企业文化示范点创建工作  
本报通辽2月22日电 科左中旗供电公司扎实推进企业文化示范点创建工作,以企业文化进基层、进班组、进站所为总体要求,助推企业文化三形化,企业文化示范点创建工作初见成效。(杨志强)

科左中旗供电公司  
提升供电所标准化管理  
本报通辽2月22日电 科左中旗供电公司积极开展供电所管理提升活动,以供电所标准化建设为基点,以供电所管理提升为主线,凝心聚力,采取多轮驱动的方式进一步加强供电所标准化管理。(杨志强)

科左中旗供电公司提升服务水平  
本报通辽2月22日电 科左中旗供电公司坚持强化窗口服务质量,强化全过程管理,强化整改落实,强化专业协同的四个强化措施,持续提升供电服务水平,提高客户满意度,进一步优化经济发展环境。(杨志强)

科左中旗供电公司提升工程财务管理  
本报通辽2月22日电 科左中旗供电公司立足实际,全面参与工程过程管理,积极发挥会计核算与监督职能,有效控制项目成本,不断加强资源配置和经营风险能力,坚持五措并举推进工程财务管理水平。(魏殿欣)

科左中旗供电公司弘扬企业文化  
本报通辽2月22日电 科左中旗供电公司邀请60余名职工家属代表齐聚一堂,开展了以弘扬亲情文化 助力安全生产为主题的家属代表座谈会,掀起了亲情保安全的热潮,以弘扬企业文化、促进企业发展。(魏殿欣)

科左中旗供电公司  
多元化培训促企业发展  
本报通辽2月22日电 为进一步推动电力地理信息系统的实用化进程,由通辽供电公司组织开展的输配电专业地理信息系统实用化培训在科左中旗供电公司拉开帷幕,公司共计23人参加了本次培训。(魏殿欣)

科左中旗供电公司  
四记重拳 强力降损  
本报通辽2月22日电 为了进一步夯实营销服务基础管理,科左中旗供电公司亮出了“四记重拳”,多措并举强化台区线损管理,着力堵塞营销日常管理漏洞,防范经营风险,切实提升营业管理水平。(魏殿欣)

科左中旗供电公司  
全面实行 六个强化  
本报通辽2月22日电 为进一步加

质服务质量,科左中旗供电公司以服务无终点为引擎,全面实行六个强化,并落实到每一项工作中,提升供电营业窗口服务水平。(李东)

科左中旗供电公司  
加强廉洁文化创建活动  
本报通辽2月22日电 为全面加强廉洁文化建设,科左中旗供电公司结合公司实际工作,有针对性的开展了廉洁文化 进班子、进部室、进班组、进家庭 活动,确保廉洁文化全覆盖,不留死角。(杨志强)

科左中旗供电公司强化 红线 意识  
本报通辽2月22日电 科左中旗供电公司对安全工作进行全部部署,着力强化红线意识和底线思维,制定了多项有效的措施,注重安全基础管理提升,用心筑牢安全根基,确保顺利实现安全生产。(李东)

科左中旗供电公司  
保障客户用电安全  
本报通辽2月22日电 科左中旗供电公司营销部用电检查人员对该县康保一中、孝庄广场、科左中旗人民医院、千家惠购物广场等场所用电设施进行全面体检,全力保障大企业客户用电安全。(李东)

科左中旗供电公司  
推进企业文化示范点建设  
本报通辽2月22日电 科左中旗供电公司推进企业文化融入中心工作、融入企业管理、融入员工行为,实现“五统一”企业文化全覆盖,并积极推进企业文化示范点创建工作,提升企业整体水平。(杨志强)

科左中旗供电公司确保安全供电  
本报通辽2月22日电 为确保广大客户安全可靠用电,科左中旗供电公司结合工作实际,多点发力,重抓服务,认真做好“三保”工作,积极落实到日常工作中,确保平稳度过用电高峰。(魏殿欣)

科左中旗供电公司打造优质服务窗口  
本报通辽2月22日电 为打造优质、诚信、高效的供电服务窗口,科左中旗供电公司客户服务中心及各供电所营业窗口均启动了群众满意服务窗口创建活动,通过抓基层窗口建设,优化供电服务环境。(李东)

通辽新城区供电公司  
冬训之QC小组相关知识培训  
本报通辽2月22日电 为了充分发挥科技研究在生产中的技术支撑和引领作用,新城区供电公司特开展关于QC小组相关知识的冬训活动,激发了职工踊跃开展QC小组活动的工作热情以及创造能力。(马祥玉)

通辽新城区供电公司  
提升优质服务水平  
本报通辽2月22日电 为了进一步提升供电质量和供电服务水平及服务效率,新城区供电公司查找营销工作中存在的短板和不足,不断创新服务举措,优化规范服务,确保年终优质服务 零投诉。(肖雨)

通辽新城区供电公司保障规范用电  
本报通辽2月22日电 新城区供电公司为确保供电辖区安全可靠用电,组织人员开展了反窃电专项行动,严厉

打击出现的各类违章用电、窃电等违法行为,让检查治理全覆盖,保障用户能用上安全电、放心电。(崔海山)

通辽新城区供电公司  
强化营销同业对标诊断分析  
本报通辽2月22日电 新城区供电公司营销部开展了强化营销同业对标诊断分析研讨会。该公司负责人分析了上月短板问题,并针对公司的实际情况,探求本月提升空间,为全年营销指标做好铺垫。(李雅)

通辽新城区供电公司  
开展线损相关培训  
本报通辽2月22日电 新城区供电公司举办了线损同业对标指标分解、相关工作流程培训。通过学习,大家形成共识,要不断抓好线损对标指标管理,为新年营销农电同业对标指标进阶升级贡献新力量。(徐海燕)

通辽新城区供电公司  
心服务 新速度  
本报通辽2月22日电 新城区供电公司以“减投诉、提质量、促满意”为目标,积极开展供电服务提升活动,着力构建以客户需求为导向的供电服务体系,让客户享受到真正的心服务新速度。(张琪)

通辽新城区供电公司  
实施电能替代  
本报通辽2月22日电 为倡导绿色、节能、低碳的生活方式,新城区供电公司积极贯彻落实公司有关电能替代工作,在经营区全面启动电能替代工作,推进社会节能减排,为改善城市空气质量奠定坚实基础。(李雅)