

生活完全手册

调整社保缴费基数上下限 对工资有啥影响？



近期,北京、重庆、上海、深圳等多地公布了新的社保缴费基数。由于当地平均工资的增长,各地的社保缴费基数上下限标准也普遍进行了不同程度的上调。那么,这会对你工资收入产生什么影响呢?

多地调整社保缴费基数上下限,平均工资是制定社保缴费基数标准的依据。随着各地陆续公布平均工资,其社保缴费基数也据此进行了调整。由于平均工资的增加,多地社保缴费基数上下限也出现上浮。

北京市统计局公布的数据显示,2016年度职工年平均工资为92477元,月平均工资为7706元。随后,北京市社会保险基金管理中心发布通知,确定了2017年度各项社会保险缴费基数和缴费金额。

其中,上一年职工月平均工资收入超过北京市上一年职工月平均工资300%的,其缴费基数为23118元,较上年增加了1860元。

此外,上海、重庆、深圳等地的社保缴费基数也进行了调整,上下限均比2016年有所提高。如,2017年度上海市职工社保缴费基数上下限分别调整为19512元和3902元,分别比2016年增加1695元和339元,重庆明确,随用人单位参加职工五险的,月缴费基数上限为16847元,下限为3370元,分别比2016年增加1324元和265元。

每个人缴纳的社保费都增加吗?

社保费基数的上调,会对我们的工资产生什么影响呢?是不是每个人所缴纳的社保费用都会有所增加呢?

其实,并不是每个人的社保费都会增加。根据《职工基本养老保险个人账户管理暂行办法》,职工本人一般以上一年度本人月平均工资为个人缴费基数。本人月平均工资低于当地职工平均工资60%的,按当地职工月平均工资的60%缴费;超过当地职工平均工资300%的,按当地职工月平均工资的300%缴费,超过部分不计入缴费基数,也不计入计发养老金的基数。

也就是说,一般情况下,职工的社保缴费基数是本人上年度月平均工资,如果本人上年度月平均工资没有上涨,那么你的社保缴费基数就不会增加。

但是,对于少数工资收入偏高和偏低的参保职工,则要按照人社部门每年公布的缴费基数上下限作为自己的缴费基数。而随着社保缴费基数上下限的提高,这部分人的社保费则会增加。

为啥有的人要按上下限缴费?

举个例子,假设某地社会平均工资为6000元,小赵的工资为3000元,工资水平低于平均工资的60%(也就是3600元),但小赵要按照3600元的基数缴纳社保。小王的工资为20000元,工资水平超过平均工资的300%(也就是18000元),那么小王要按照18000元的基数缴纳社保。

这样一来,在平均工资和缴费基数连年上涨,而个人工资没有上调的情况下,这部分人的社保缴费会增加,到手工资则可能会减少。

那么,为什么工资偏低的职工要按高于本人工资的基数缴费,工资偏高的要按低于本人工资的基数缴费呢?

人社部相关负责人此前曾介绍,这主要是统筹考虑了参保者退休后的待遇。社会保险本身有调节收入差距、促进公平的功能,养老待遇不宜差别过大。

中央财经大学中国社会保障研究中心主任褚福灵表示,社保缴费是与参保者退休后的待遇相关的,只有达到了一定的缴费水平,才能达到较好的待遇水平。如果缴费水平过低,则其养老金水平仍然较低。也就是说,缴费水平要随着平均工资的提高而提高,未来的待遇水平也会跟着提高。(中新网)

购买

商业健康保险可以抵扣个税

日前,财政部、税务总局、保监会联合制发了《关于将商业健康保险个人所得税优惠政策通知》,自7月1日起,购买商业健康保险可以抵扣个人所得税。这项政策对谁适用?可以抵扣多少钱?商业健康保险的范围包括哪些?一起来看看吧。



适用人群:取得连续性劳务报酬所得的纳税人。《通知》规定,适用商业健康保险税收优惠政策的纳税人,是指取得工资薪金所得、连续性劳务报酬所得的个人,以及取得个体工商户的生产经营所得、对企事业单位的承包经营承租经营所得的个体工商户业主、个人独资企业投资者、合伙企业个人合伙人和承包承租经营者。同时,《公告》进一步明确,取得连续性劳务报酬所得,是指个人连续3个月以上(含3个月)为同一单位提供劳务而取得的所得。

到底可以为您省多少钱?那么,这项政策,到底可以为您省多少钱呢?我们以月薪5000元的小张为例,看看其中的省钱之道吧。



可抵扣额度:每年不超过2400元。《通知》指出对个人购买符合规定的商业健康保险产品的支出,允许在当年(月)计算应纳税所得额时予以税前扣除,扣除限额为2400元/年,即200元/月。同时《通知》指出,单位统一组织为员工购买或者单位和个人共同负担购买符合规定的商业健康保险产品,单位负担部分应当计入个人工资薪金明细清单,视同个人购买,并自购买产品次月起,在不超过200元/月的标准内按月扣除。一年内保费金额超过2400元的部分不得税前扣除。以后年度续保时,按上述规定执行。也就是说,如果你购买的保险每个月分摊下来超过200元,其实是相当于你的个税起征点提高了200元。



哪些保险产品适用这个政策?符合规定的商业健康保险产品,是指保险公司参照个人所得税优惠型健康保险产品指引框架及示范条款开发的、符合下列条件的健康保险产品: 1. 健康保险产品采取具有保障功能并设立有最低保证收益账户的万能险方式,包含医疗保险和个人账户积累两项责任。被保险人个人账户由其所投保的保险公司负责管理维护; 2. 被保险人为16周岁以上、未达到法定退休年龄的纳税人。保险公司不得因被保险人既往病史拒保,并保证续保; 3. 医疗保险保障责任范围包括被保险人医保所在地基本医疗保险基金支付范围内的自付费用及部分基本医疗保险基金支付范围外的费用,费用的报销范围、比例和额度由各保险公司根据具体产品特点自行确定; 4. 同一款健康保险产品,可依据被保险人的不同情况,设置不同的保险金额,具体保险金额下限由保监会规定; 5. 健康保险产品坚持保本微利原则,对医疗保险部分的简单赔付率低于规定比例的,保险公司要将实际赔付率与规定比例之间的差额部分返还给被保险人的个人账户。(央视网)

谈资

暑期打工提防陷阱



去年暑假,大二学生小张通过网站找到一家公司,得到一份为期一个半月的办公室文员工作。虽然每天要完成的打字工作量很大,但她一直干得很卖力。

约定的打工期限届满时,老板以种种理由拖延发工资,还以打字中出现过错字而要求扣除一部分薪金。面试时口头约定一个月的报酬是2800元,最后只给了我1500元。因为急着回家,又拿不出书面凭证,小张只得忍气吞声。

如今,大学生利用假期兼职打工或参与社会实践,已经成为一种普遍现象。然而,由于学生们大多涉世未深,又不太计较酬劳,加上自身警惕性不够,导致上当受骗的事件频频发生。

首先,大学生寻找暑期打工信息,最好通过学校和当地人等正规部门介绍。网上的招聘信息鱼龙混杂,学生需要细加甄别,否则很容易出问题。学生在选择打工单位之前,要通过多种渠道了解企业是否具备合法资质。同时,要通过录音、拍照等形式保留相关证据。

其次,由于大学生的身份是学生,工作也是临时性的,因而这种行为并不属于我国劳动法的保护范围。原劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》第十二条还规定:在校生利用业余时间勤工俭学,不视为就业,未建立劳动关系,可以不签订劳动合同。

根据上述规定,小张的打工行为并不受法律的保护。在不属于劳动关系的情况下,建议打工者与用人单位签订书面劳务协议,包括工作内容、工作时间、劳务报酬、福利保险等内容,不失为维权的最有效方式。(人民网)

央行调查 近两成居民偏爱股票投资



央行网站6月20日发布《2017年第二季度城镇储户问卷调查报告》和《2017年第二季度企业家问卷调查报告》和《2017年第二季度银行家问卷调查报告》。其中,在对全国50个城市的2万户城镇储户问卷调查中,31.2%的居民预期下季房价上涨,46.1%的居民预期基本不变,9.6%的居民预期下降,13.1%的居民看不准。此外,居民偏爱的前三位投资方式依次为:银行、证券、理财产品。基金、信托产品和股票,选择这三种投资方式的居民占比分别为47.7%、20%和19.2%。

《2017年第二季度银行家问卷调查报告》显示,银行家宏观经济热度指数为35.2%,比上季提高2.2个百分点。其中,67%的银行家认为当前宏观经济正常,比上季提高4.8个百分点;31.3%的银行家认为当前宏观经济偏冷,比上季下降4.6个百分点。银行家宏观经济热度预期指数为36.4%,比本季度提高1.2个百分点。银行家宏观经济信心指数为67.8%,比上季提高2.9个百分点。

贷款总体需求指数为66.9%,比上季下降1.1个百分点。分行业看,制造业贷款需求指数为57.2%,与上季持平;非制造业贷款需求指数为61.4%,比上季下降1.6个百分点。分规模看,大、中、小型企业贷款需求指数分别为58.8%、59.6%和61.4%,比上季分别下降0.6、0.5和1.2个百分点。

此外,有30.1%的银行家认为货币政策偏紧,比上季提高9.8个百分点,66.6%的银行家认为适度,比上季下降6.9个百分点。对下季度,货币政策感受预期指数为37.4%,高于本季度0.8个百分点。

《2017年第二季度企业家问卷调查报告》显示,出口订单指数为50.4%,比上季提高8.7个百分点,比去年同期提高3.9个百分点。其中,21.7%的企业家认为出口订单比上季增加,57.4%认为持平,20.9%认为减少。同时,34.4%的企业家认为宏观经济偏冷,63.4%认为正常,2.3%认为偏热。(中国证券报)

生活危机现场

社保断缴,后果很严重

社保与职工切身利益息息相关,如果社保断缴,会带来什么样的后果?一旦遭遇社保断缴,又该如何应对?

社保中断并不鲜见

社保即社会保险,是国家为预防和分担年老、疾病、失业等社会风险而强制社会多数成员参加的一种社会保障制度。社保主要包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等5个险种,其中,工伤保险和生育保险由用人单位缴纳,其余由用人单位和个人按一定比例共同缴纳。

现实中,社保断缴的现象并不鲜见。

90后农民工小慧高中毕业后就在广东打工,就职的工厂有的缴社保,有的不缴,在社保中断后,她嫌麻烦就不再续缴了。她说,一些公司和员工签订协议,让员工自愿选择不缴社保。

律师告诉笔者,在流动性较大的农民工群体中,确实存在大量主动断保的现象。这一方面是由于部分农民工社保意识淡薄,另一方面是由于农民工收入水平相对较低,想要提高当期收入。而一些企业和员工签订的自愿不缴社保的协议,实质上是企业在逃避为员工缴纳社保的责任,协议在法律上是无效的。

除去主动中断缴纳社保的情况,还有很大一部分社保中断的原因来自于换工作产生的空档。而多地均有规定,如果社保中断超过一定时间,则无法补缴,且社保缴纳时间要重新计算。

养老保险需要最少累计缴满15年,到达退休年龄时可按月领取退休金。如果中途断缴可以补缴,但可能影响退休后的养老金待遇。医疗保险女性缴满20年、男性缴满25年,退休后可享受终身医保。医保如果中断,则在中断期间不能享受医保待遇。不过,医保从中断之日起有一个缓冲期,如果超过3个月没有续保,则连续缴费年限会重新计算,医保报销额度和重大疾病保额也会受影响。

社保一旦断缴,除了会对参保人的缴费年限核算、社保待遇领取等长线结果产生影响,在一些城市,对参保人短期的买房购车和落户计划的影响则更为直接。

在北京、上海等特大城市,社保的连续缴纳年限直接与购房、买车摇号、落户资格等挂钩。以北京为例,非京籍居民要取得购房资格,需连续缴纳社保或纳税满5年;而买车摇号则必须同时满足这两个条件。此外,在北京

买房和买车都强调连续缴纳,补缴无效。而在北京落户,在京连续缴纳社保7年及以上则是必备条件。

换工作社保不能断

社保缴了10年,中间换工作中断超过了3个月,又得重新计算。一条微博网友的吐槽吸引了许多跟帖,评论多表示自己也遇到过类似情况。那么,如果准备换工作,如何不让社保不断缴呢?

北京上班族何女士几年前换过3份工作,社保并没有断缴过。她说,有一次跳槽是在当月15日之后离职,当月的社保原公司会缴纳,在下个月15日之前入职新公司,下月的社保新公司

也会给缴。她的另一次跳槽则是和原公司人力资源部门谈好,从工资中扣除当月社保。

也有人会在换工作空档期内通过代缴社保的中介机构自掏腰包缴社保。但专业人士表示,通过虚构劳动关系缴社保,存在一定法律风险。

专注于劳动法研究的北京中闻律师事务所沈斌律师说,北京目前的社保政策是,社保中断后可以要求补缴,去社保局即可办理。只要能证明劳动关系,无年限限制,无论多久都可以补缴。补缴社保对于养老金没有多大影响,但会影响买房买车资格。(据《工人日报》)

