

■上接第3版

可是,他心里始终有一团熔岩渴望爆发、渴望奔涌,渴望将这份光与热奉献给祖国。

2004年,黄大年正在大西洋深水处攻关 航空重力梯度仪 军转民技术时,父亲走到了人生的最后时刻。电话那头,父亲深情地对大年说:儿子,估计我们见不到最后一面了 你可以不孝,但不可不忠,你是有祖国的人!两年后,母亲也悄然离去。当时,黄大年正在国外一个空军基地做试验。母亲临终前,留下的还是那句话:你是有祖国的人。

自古忠孝难两全,康河的水,大年的泪,赤子的心。

海潇18年,黄大年一直怀揣着对祖国的惦念,对父母双亲的惦念,无论是回国讲学还是参加学术会议,他总会像一叶风帆急驶来。而18年后真正归来,已是 子欲养而亲不待。

不愿做康河柔波里的一条水草 历史的天空风云变幻,但总有相似的星光交相辉映。

半个多世纪以来,有过两次大的归国潮,都与国家、民族的召唤紧密相连。李四光的归来,是奔向 新中国 ;黄大年们的回国,是践行 中国梦 。

2008年12月,中国决定实施 千人计划 ,旨在引进海外高层次人才回国工作或以适当的方式为国服务。中国梦 这三个字,让以黄大年、施一公、潘建伟等为代表的留学人员无比振奋。他们纷纷汇入归国大潮,引领中国在多个科研领域跻身世界前列。

从 救国梦 到 强国梦 ,从 个人梦 到 中国梦 ,两代留学生用他们的行动诠释了报国的赤诚。

梁园虽好,非久恋之乡。漂泊18年,黄大年一直在等待,等待一个机遇,等待一次召唤。

2009年4月,时任吉林大学地球探测科学与技术学院院长刘财,把国家 千人计划 有关材料试探性地发送给远在英伦的黄大年。

听到母校的召唤,海外赤子的一颗心,被彻底激活。黄大年第一时间就明确表示,考虑回国。

黄大年需要祖国,祖国也需要黄大年。

多数人选择落叶归根,但是高端科技人才,在果实累累的时候回来,更能发挥价值。现在正是国家最需要我们的时候,我们这批人应该带着经验、技术、想法和追求回来。在黄大年给刘财的一封信中,爱国之情一览无遗。

剑桥的宁静,康河的柔波,在黄大年心中难免有牵绊、有不舍。他的科研团队也再三挽留。伙计,你别走,留在这里,我们会有更多成果。国际航空物理学家乔纳森·沃特森后来回忆说:当黄教授离开英国返回中国的时候,我们特别悲伤,对他的为人以及事业上的成就都非常尊重,许多人想让黄教授留下。

他的妻子张艳在卖掉苦心经营的两个诊所后,蹲在一堆医疗器械里失声痛哭,她是学医的,那是她一辈子的梦想。

可黄大年归心似箭,再难动摇。

康河留下了我的眷恋,而地质宫刻有我的梦想。那时,国内顶尖科研单位的许多橄榄枝,都向黄大年抛来,但他毫不犹豫地选择了母校,因为那是他梦想出发的地方。

2009年12月24日,平安夜,长春大雪,一架民航航班缓缓降落在长春龙

嘉国际机场。18年的英伦生活,黄大年 挥一挥衣袖,不带走一片云彩。

6天后,黄大年与吉林大学正式签下全职教授合同,担任吉林大学地球探测科学与技术学院教授。他因此成为东北地区第一个国家 千人计划 专家。

每每想起签约的场景,黄大年都会感慨万千,以至于7年后的同一天,他彻夜难眠,在朋友圈中这样写道:

从海漂到海归一晃18年,得益于国家强大后盾,在各国才力强强碰撞的群雄逐鹿中从未言败,也几乎从未败过!有理由相信,回归到具备雄厚实力的母校,只要大家团结和坚持,一定能实现壮校情、强国梦。

一人力量小,千人 力量大

我最骄傲的,就是入选了 千人计划 专家,因为有一群赤胆忠心的 千

人和我一样回归祖国,一同前行。

世界科技的竞争,往往没有第二,只有第一。地球深部探测技术,也是如此。

地球深部还隐藏着多少秘密?这是人类孜孜以求的梦想,也是一个国家的战略需求。西方发达国家在上世纪70至90年代已经完成一轮深部探测,牢牢占据了地质科学领域的制高点,而我国在本世纪初才刚刚起步。国家战略的推进,需要一批科技领军人物,需要一批战略科学家。

黄大年,就是 千人计划 引进的一位不可多得战略科学家,他能深入专业探幽微,又能跳出专业览全貌,有着深邃的战略眼光,高超的科技宏观决策能力和凝聚其他科学家的巨大人格魅力。他的回国,能让某国航母演习整个舰队后退100海里,就说明了一切。

2009年4月22日,第十个 世界地球日 到来的时候,我国 深部探测技术与实验研究专项 正式启动,叩响了地球之门。

这是我国历史上实施规模最大的地球深部探测计划,是赶超世界科技先进水平等重大战略计划。该计划设置九大项目49个课题,集中了国内118家机构、1600多位科学家和技术专家参与其中,被称为中国地学界的 集结号 。

一声号角响,万千英才聚。

黄大年甫一回国,就被委以重任。作为第九分项 深部探测关键仪器装备研制与实验 的首席科学家,他以吉林大学为中心,组建全国优秀科研人员数百人,开启了深地探测关键装备攻关研究。

黄大年致力攻关的 航空重力梯度仪 就像一个 透视眼 ,给地球做CT,能洞穿地下每一个角落。这套系统十年磨一剑,在近年来探明的国外深海大型油田、盆地边缘大型油气田等成功实验中,发挥了至关重要的作用,成为 颠覆性 技术推动行业突破的典范。

但在这一产品和技术上,西方对中国实行最为严格的禁运和封锁。这是国家发展无法回避与绕开的话题,要发展就必须要有装备,就必须突破发达国家的装备与技术封锁。黄大年深知,要想叩开 地球之门 ,必须靠中国人自己。

方向确定了,撸起袖子加油干!项目刚刚开展的时候,国外养成的惯性思维、行事风格、处事理念,让黄大年对工作中的一些事情经常不理解,很生气,又无奈。

面对种种不适应,急性子的黄大年不仅要倒 时差 ,还要倒 识差 。好在有 千人 同行,他觉得并不孤单,大跨

## 心有大我,山一样的巍峨

度的经历难免遭遇各种困难,拼搏中聊以自慰的追求其实也简单:青春无悔、中年无怨、到老无憾。

一人力量小,千人 力量大。黄大年搞交叉,搞融合,在碰撞中寻求突破,在差异中做大量量。在黄大年的感知和努力下,王献昌、马芳武、崔军红等 千人 纷纷来到吉林大学,他们在不同学部、不同领域相互交叉、融合。如今,吉林大学的 千人计划 专家已经有32人。

大科学、多学科交叉,是当代科技创新的必然趋势,黄大年深谙此道,他绘就了一幅宏大的吉林大学交叉学部蓝图:在深地、深海、深空、信息、新材料等领域交叉融合,以大学科支撑大科学,以大科学带动大科学。

2016年9月,一个非行政化的科研特区 初步形成,吉林大学新兴交叉学科学部正式成立,黄大年任首任部部长。

成立新兴交叉学科学部,是黄大年回国后最高兴的事。学校曾多次催他申报院士,他都风轻云淡地说:先把事情做好,名头不重要。

每一个学生都是一块璞玉

每一个学生,黄大年都要精心雕琢。他说,自己最看重的身份是教师。他是一位战略科学家,同时也是目光高远的教育家,他培养学生不仅是授人以渔,更是为了学科发展的未来、人才建设的未来、国家战略的未来。

中国正努力从科技大国向科技强国迈进,而这段并不平坦的进程需要几代人去完成。如何培养更优秀的人才,让文化与智慧长久地传承下去,值得每个人思考。黄大年这段话,体现的正是他致力于培养国家高精尖人才的紧迫感和使命感。

2009年秋,黄大年为新生作了一场生动的报告。周文月为能听到这样一场大科学家的报告感到幸运。更幸运的是,这位大科学家后来还成为了她本科到博士期间的导师。黄大年的悉心指导让她感动不已,光是课题 汶川震区地球物理及地壳运动特征研究 就不更改了多少遍,每一个细节,黄老师都不放过。

2010年,吉林大学启动 名师班 主任计划,黄大年担任第一届 李四光实验班 的班主任,还自费为班里24名学生每人买了一台笔记本电脑,他说信息时代就要用现代化的信息搜索手段,追求先进的理念必须从细节开始。

知我者谓我心忧,不知我者谓我何求。首席科学家当起了本科班主任,很多人不理解。而对于黄大年来说,这是理所当然。在国外,越是名师越要给本科生上课,如果学生在本科阶段接触到一流的教授,会受益终身。在这件事上,黄大年有亲身经历。他在读本科时,地球物理学家滕吉文院士的一次讲座,让他一下子打开了眼界,从那时起,他就下决心要走出去看一看。

这是一种深远的师承。

一定要出去,出去了一定要回来;一定要出息,出息了一定要报国。这是黄大年常对学生说的一句话。他激励学生要树立远大理想和家国情怀,不能只做国内的佼佼者,应视发达国家一流大学的学生为对手。

在黄大年看来,每一个学生都是一块璞玉,只要因材施教都能成才。你要做好心理准备,跟我搞研究会很辛苦,但一定很值得。每带一届学生之前,黄大年都会和学生说同样的话。

黄大年的办公桌旁有两张椅子,两

台电脑。倒不是因为 阔绰 ,而是专门为学生准备的。学生来了,就坐在黄大年身旁,一人一台电脑,讨论清晰高效。

他办公室的窗户无论冬夏,都开一条缝。思考需要氧气!黄老师的连珠妙语经常把学生逗乐。

办公室对面,是一间小有名气的 茶思屋 ,这是黄大年专为学生开辟的 造梦空间 。这里原本是杂物间,简单装修下,几组沙发,两套茶具,一个吧台,就是一处休闲的所在。学习累了,心情差了,大脑一时 短路 了,都可以到这里来喝喝下午茶,许多 脑洞 也许就轻松打开了。

黄大年打造这间 茶思屋 ,一定是受到剑桥大学到处都是咖啡屋、酒吧的启发。据说,科学家詹姆斯·沃森上世纪50年代就在其中一家酒吧里边喝咖啡边聊天,构思出DNA双螺旋结构,为此获得诺贝尔奖得主。学生们非常喜欢这间 茶思屋 ,更明白老师开辟 茶思屋 的用意。

在学生心里,黄大年既是一位严师,又是一位慈父。怕学生节假日想家,他就邀请学生去自己家做客,谁感冒了,他抽屉里永远预备着感冒冲剂,听说有一个学生父母腰有病痛,就托人从国外带回药片,要出远门,他带着学生的作业在路上批改,住进了重症监护室,仍不忘叮嘱学生修改作业中的错漏。黄大年最想做的是,带出一批像样的年轻人,在地球物理研究的国际舞台上,站得住脚,有话语权,让中国的脊梁挺起来!

四海同仁扼腕叹,满园桃李鸣咽鸣。这样一位只想着别人的的人,从没时间考虑自己的健康。

黄大年走了,他安详地躺在鲜花翠柏丛中,身上覆盖着鲜艳的党旗,近800人前来送别。偌大的告别厅装不下太多的悼念,省领导来了,国家有关部委领导来了,国内外专家学者来了,同事们来了,学生们来了。

黄大年走了,他视若孩子的学生们泣下似山雨:我多么希望这一切只是一场梦!若有来生,我们还做您的学生

黄大年走了,他的同事泪崩如决堤:黄老师,我又没有特意去想你,只是科研项目遇到难关时,情不自禁地拿起手机 黄老师,我又没有特意去想你,不敢让自己经常想到你,因为太多事情还要去做,你的遗愿还要继续

一朵洁白的浪花,奔腾着抵达理想的彼岸

人的生命相对历史的长河不过是短暂的一现,随波逐流只能是枉自一生,若能做一朵小小的浪花奔腾,呼啸加入献身者的滚滚洪流,推动人类历史向前发展,我觉得这才是一生中最值得骄傲和自豪的事情。

斯人已逝,当人们今天再次翻看黄大年在1988年写的这份充满理想主义和浪漫主义的入党志愿书,无不为之动容。

这段文字,像一个预设的程序,在对初心的坚守中,完成了一次伟大的运行;

这段文字,更像一粒饱满的种子,虽历经风雨寒暑,最终扎根沃土,华盖参天,达成了一个完美的心愿。

黄大年是一代人的楷模,是中国知识分子的楷模,是460万留学生的楷模,正如清华大学副校长施一公教授所说,他的精神感染、激励和鼓舞的绝不

仅仅是一个团队、几届学生、一所学校,而将是一个领域、一批学子、一代人。

2016年6月28日,北京青龙桥,中国地质科学院地球深部探测中心,黄大年作为首席科学家主持的 地球深部探测关键仪器装备项目 ,通过了评审验收。专家组一致认为,项目总体达到国际领先水平!

这表明,作为精确探测地球深处的高端技术装备,航空移动平台探测技术装备项目用5年时间,走完了西方发达国家20多年的路程。

中国进入 深地时代!

地球物理界震惊了!国际航空物理学家盖里·巴尔内斯用两个 非常 评价黄大年:这是一个非常前沿的课题,他做出了非常多的创新。

在场的评审专家无不对项目、对黄大年交口称赞。可谁也没有注意到,黄大年身上散发着一丝冰片的气味。

他吃了速效救心丸。

黄大年是在赴京前一天晕倒在办公室的。不许跟别人说。这是黄大年醒后对秘书说的第一句话。

回国7年,他像陀螺一样不知疲倦地旋转,常常忘了睡觉、忘了吃饭。地质宫507室,是黄大年的办公室,只要不出差,屋内的灯光每天要亮到凌晨,门卫大爷早已习惯了他的工作节奏。

回国7年,他超过三分之一的时间在出差,竟满了满满的白天,他总是订夜航,在飞机上入眠。

每次出差回到办公室,他就把会议吊牌随手挂在衣柜的横杆上,7年下来,

竟满了满满的,大小各异、五颜六色的会议吊牌,每一个都是他奔波劳碌的见证。黄大年的秘书说,这只是其中一部分。

在办公室的北墙上,贴着一张2016年的巨幅日程表,几乎每一日的格子,都有安排,最后填写的是:2016年11月29日 第七届教育部科技委地学与资源学部年度工作会,记录便戛然而止。

黄大年为为什么如此惜时不惜命?施一公替他作出了回答,在前沿科学研究的竞跑中,任何取得的成绩都将马上下成为过去,一个真正优秀的科学家总会有极其强烈的不安全感,生怕自己稍微慢一步就落下了。

每当黄大年坚持不下去的时候,他就看一看办公桌对面的那张照片,那是2010年夏天习近平等党和国家领导人在北戴河与 千人计划 科学家代表的合影。看到这张照片,无穷的力量便又在心中回升。

东奔西跑,黄大年把全部时间和精力都扑在了工作上,家,反而成了一个短暂的栖息地。他觉得最对不起的人是妻子张艳。

从卖掉诊所、舍弃 医学梦 跟随丈夫回国,到几十年如一日照顾他、爱护他,张艳是黄大年一生中最重要的后盾。他对妻子许下一个又一个诺言,再有一年就忙完了。再有一年就是正常的生活节奏了。可是,年复一年,黄大年还是那个有家难回的黄大年。

有时候,有些话,男人是说不出的,难以文字来表达。一到节日来临,他便在朋友圈里抒发几句感慨:

2016年2月22日,元宵节,他这样写道:办公楼内灯稀人静,楼外正是喜气洋洋。我们被夹在地质宫第5层,夹在 十二五 验收和 十三五 立项的结合部,夹在工作与家庭难以割舍的中

间。没人强迫,只是自找,总想干完拉倒,结果没完没了,公事家事总难两全。

2016年9月10日,教师节,他写道:可怜老妻一再孤独守家,周末、节日加班时,空守还是空守,秋去冬来,在挂念中麻木,在空守中老去。

人毕竟不是机器,哪里经得起这样无休止、高强度的运行?2016年11月29日,也就是办公室日历上有记载的最后一个日子,黄大年再次晕倒,这一次是晕倒在飞机上。他醒后说的第一句话是,我要是不行了,请把我的电脑交给国家,里面的研究资料很重要。

回到长春,黄大年被强制做了体检,检查结果在预料之中:住院治疗,但却比预料的更糟,胆管癌。

2016年12月14日,一向健壮的黄大年,被推上了手术台。

手术前一晚,当探望的人离开后,他独自在家打开微信相册,从头翻到尾,过往的岁月像电影一样在脑海里回放,他知道自己即将踏入 战场 ,于是在朋友圈里写道:人生的战场无所不在,很难说哪个最重要。无论什么样的战斗都有一个共性,大战前夕最安静,静得像平安夜,没想到,这成了黄大年朋友圈的最后一条。

他去世前一天,千人计划 联谊会换届。施一公在介绍竞选候选人黄大年的基本情况后,忍不住说了一句:大年病危,正在和病魔殊死搏斗。全场肃然,唏嘘一片,大家不约而同,高票推选黄大年作为副会长,每一票都是祈祷,每一票都是挽留!

此时,在万里之遥的英国,黄大年的女儿黄潇正在分娩的疼痛中挣扎。一声啼哭,黄大年的外孙 春伦 降生,这是他早就为外孙起好的名字:长春的春,伦敦的伦。当家人把手机上婴儿的照片举到他眼前时,黄大年的意识正在渐渐远去。

黄潇与父亲上一次见面,是在去年的婚礼上。父亲特意请假匆匆赶到英国。那一天,父亲既高兴又无奈,搂着穿婚纱的女儿,在优美的音乐中翩翩起舞。很久没有这样近距离看女儿了,原来女儿已经这么大了,这么美了,要嫁人了,父亲含泪的微笑,没有逃过女儿的眼睛。那一天,父亲送给女儿一块老旧的手表,那是父亲和母亲结婚时姥爷送给他的传家宝。父亲将手表给女儿戴上,便匆匆离别。

这一别,竟是永诀。

2017年1月8日13时38分,一颗强大的心脏停止了跳动,英雄魂魄化作一只百灵飞向了天空。

百灵鸟从蓝天飞过,我爱你中国,我爱你碧波滚滚的南海,我爱你白雪飘飘的北国

大年,这是你生前最喜爱的歌,每当唱到深情处,你都禁不住泪眼婆娑。

我爱你青松风格,我爱你红梅品格,我爱你森林无边,我爱你群山巍峨

大年,这也是你的同事学生好友亲朋最想唱给你的歌。你的青松气质、红梅品格,堪称一代知识分子的楷模,你心有大我,至诚报国的情怀,如山一样的巍峨!

英雄无悔,在梦想出发的地方,你把最宝贵的生命献给了祖国! 国土无双,人民永远不会忘记你! 祖国永远不会忘记你!

(新华社北京7月11日电)

# 蒙牛集团 筑牢全面从严治党的主阵地

近年来,内蒙古蒙牛乳业(集团)股份有限公司(以下简称 蒙牛集团 )不断强化管党治党责任,筑牢全面从严治党的主阵地,将加强党的建设作为公司的 根 和 魂 ,充分发挥党组织和党员队伍作用,最终实现企业发展和转型升级提供不竭动力。

蒙牛集团自1999年成立以来,累计为内蒙古地区缴纳税金95.88亿元,在内蒙古地区日收奶量达3500吨/天,直接或间接带动40万农牧民发展。2016年,蒙牛集团实现销售收入537.8亿元,上缴税金29.2亿元。

蒙牛集团于2000年成立党支部,2001年5月经和林格勒县委批准改建党委,目前集团党委下设4个基层党委、3个总支,2个直属支部,截至2017年4月底,员工4万多人中,共有在编共产党员1056名。

2009年中粮入股蒙牛后,蒙牛党委的政治引领作用得到进一步凸显,党的工作的目标性和系统性得到进一步加强,并全面推进党的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设和反腐倡廉建设。

**三级党支部联动促 三同 打造高品质国际好奶**

今年初,由国家认监委、内蒙古出入境检验检疫局、蒙牛乳业集团主办的三级基层党组织联动促 三同 倡议

书签字仪式,在蒙牛和林六期工厂举行。蒙牛通过了国家出口内销产品 同线同标同质 审核并全国公示,成为全国首家 三同 乳企,开创乳品行业首个 三同 模范。

这是党建工作推动企业业务发展的又一重大成果。国家认监委注册部主任顾绍平认为,在国家的重视和各乳企的配合下,三同 工程已经取得了阶段性进展,此次三级联动,将加强落实出口乳品质量安全监管模式完整复制到国内市场,真正保证国内外销 三同 ,从而有效提振国人对国产奶的信心。

未来,在国家认证可监督管理委员会注册管理部党支部、内蒙古出入境检验检疫局认证监督处党支部、蒙牛集团党委常温事业部海外大区党支部三级党组织的联动下,将进一步推动做强做优中国乳业,打造具有国际竞争力的中国乳业品牌。

**坚持企业党的思想建设 唱响爱党爱企奉献的主旋律**

开展专题调研,了解员工所思所想,解决思想政治工作的畅通性问题。蒙牛集团成立专项调研组,注重建设专兼职信息员队伍,扩展信息收集渠道,提高信息反馈速度。

打造 多位一体 的宣传体系,解决思想政治工作的时效性问题。蒙牛集团从创业之初就重视宣传工作,

企业创办的《蒙牛足迹报》自2000年7月创刊以来,已经出版430期。在自媒体迅速发展的新形势下,蒙牛集团建立了覆盖范围广、传统媒体与新兴媒体兼顾、用身边人身边事感染人、教育人,通过制度保障的内部宣传体系,增加了集团内网、蒙牛快讯、蒙牛之声 公众微信平台,增强媒体的亲和力 and 互动性,宣传党的路线方针政策,传播公司理念、集团要闻和蒙牛文化,展现员工积极向上的精神风貌。同时注重挖掘和选树典型,采用身边人身边事打动员工、感染员工,共推出 蒙牛人物 蒙牛工匠 70余人,连续两年评选了 最美蒙牛人 。

创新活动形式,提高对员工的吸引力,解决思想政治工作的针对性问题。优秀党日活动 志愿者活动 区域运动会 集体婚礼 消夏狂欢夜 徒步穿越 等各项活动已经形成员工热切企盼、积极参与的品牌性活动。同时为了扩大活动覆盖面,利用手机互联网开辟了各类线上活动,通过活动传播正能量,引领员工思想。

经营人心,建立员工关爱机制,体现对员工的人文关怀,解决思想政治工作实效性。蒙牛集团坚持长期开展双节慰问、冬送温暖夏送清凉、金秋助学、大病帮扶、爱心奶粉等各类员工关爱活动。2012年至2016年,共帮扶困难员工2031人次,对107名罹患重大疾病的员工实施爱心救助,

发放救助款项300多万元,为5000多名蒙牛员工新生儿宝宝赠送近110万元的爱心奶粉。

**坚持企业党的组织建设 筑牢全面从严治党的主阵地**

建立健全基层党组织,坚持蒙牛业务推进到哪里,基层组织就配置到哪里,业务部门主要负责人兼任党组织书记,党组织活动和公司业务良性互动。

提出打造集宣传、教育、活动、服务为一体的党建阵地的目标,制定了阵地建设指导意见,提供费用支持。目前蒙牛集团32个事业部全部设立党建阵地,20个销售大区全部设有党建看板。

通过党员亮明身份挂牌上岗,设立党员责任区和承包小组,充分发挥共产党员的先锋模范作用。

**坚持企业党的制度建设 确定工作开展和效果衡量的主目标**

蒙牛集团从创立之初就有重视党建工作的传统,集团从行政管理架构上设立了党群管理部,与其他职能部门一样,承担着企业相关管理职能,同时也用现代企业管理手段开展党建工作。

通过建立《蒙牛集团党建工作管

性。集团党委成立业余党校,党员发展对象必须经过业余党校培训,并经考试合格才具备发展资格。

2010年开始通过签署《党群工作绩效合同》量化考核专职党群人员的工作成果,通过绩效合同完成情况核发薪酬。

基层党组织的负责人将党建工作纳入业绩考评,从而保证党建工作接地气、有实效、不走过场,把党建责任制转化成果,通过绩效合同完成情况核发薪酬。

加强预防机制建设,与管理层人员签订《廉洁自律责任书》。

通过典型案件培训、参观监狱、廉政演讲比赛、廉政文化等活动等形式强化党员干部的廉洁自律意识,树立正确的三观。

加大对违规违纪行为的处罚力度,特别是对党员经理人的违纪违规问题不护短、不包庇。去年以来,对3名党员经理人进行党纪处分,2013年到2016年内部核实问题线索360个,组织处理、处分违规人员131人次。

加强预防机制建设,与管理层人员签订《廉洁自律责任书》。

通过典型案件培训、参观监狱、廉政演讲比赛、廉政文化等活动等形式强化党员干部的廉洁自律意识,树立正确的三观。