

激活「红色细胞」

党旗飘飘,党徽闪耀。在阿拉善27万平方公里土地上,一面面党旗、一枚枚党徽,与时代发展交相辉映,为阿拉善经济社会发展注入强大动力。

旗帜就是方向,队伍就是力量,党的十八大以来,阿拉善盟牢记习近平总书记在内蒙古考察时的嘱托,认真贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,全面推进党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设,党建工作取得明显成效。



庆祝建党96周年主题党日启动仪式。



党的十八届六中全会精神自治区宣讲团报告会。



盟直机关召开全盟纪检监察系统警示教育大会。

丁 丁

思想建党聚人心

党的十八大以来,盟委扎实推进党的建设,始终坚持用中国化的马克思主义引领社会思潮,坚持用中国特色社会主义理论体系武装广大党员干部群众,党的领导核心作用得到全面加强。

从党的群众路线教育实践活动到“两学一做”学习教育,阿拉善盟抓思想、抓教育的步伐从未停歇。群众路线教育实践活动,全盟各级党员、干部广泛深入基层、深入群众,认真查摆解决“四风”方面存在的问题,对作风之弊、行为之垢进行大排查、大检修、大扫除。2015年,全盟各级领导干部带头学习践行“三严三实”,激发了各级领导干部干事创业的活力,也让广大干部群

众看到了盟委从严治党的决心。2016年,“两学一做”学习教育将集中性教育延伸至广大党员,全盟各级党组织坚持学做结合,掀起了争当合格党员、争做先进模范的风潮。

盟委将学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和考察内蒙古时重要讲话精神作为激励各族干部群众坚定中国特色社会主义“四个自信”的精神源泉,通过各级党委(党组)理论学习中心组学习、党员干部培训教育、基层党组织学习和基层理论宣讲,凝聚起改革发展共识。2013年以来,盟委共举办理论学习中心组集中学习74次,开展重大主题和形势任务基层理论宣讲4500余场次,受众40多万人次。



盟纪检监察工作人员在基层调研。



阿拉善边防支队纳林高勒边防派出所副所长金峰骑骆驼到牧民其其格家中走访。

以党建引领发展

纪律建党得民心

百代兴盛依清正,千秋基业仗民心。全面从严治党,阿拉善盟坚持把纪律挺在前面,从转变作风入手,通过反腐败发力,用制度作保障,用信仰塑灵魂。十八大以来,全盟各级纪检监察机关共受理信访举报1768件(次),立案321件,给予党政纪处分362人,腐败存量明显减少,增量有效遏制,人民群众对反腐倡廉的信心和满意度不断提升。

“四风”问题是群众深恶痛绝、反映最强烈的问题,也是损害党群干群关系的重要根源。十八大以来,阿拉善盟严格对照中央八项规定精神和自治区、盟委配套规定,紧盯隐形、变异的“四风”问题和不作为、慢作为等问题,不断深化作风建设,推动中央八项规定精神落地

生根。全盟各级纪检监察机关查处违反中央八项规定精神问题137起,问责处理241人,给予党政纪处分29人;分179批次对519个问题、595人次点名道姓通报曝光,形成了持续震慑。

只有扎紧制度的笼子,才能将腐败现象控制在源头。十八大以来,阿拉善盟及时跟进中央、自治区党内法规制度建设步伐,健全完善配套制度,形成了相互制约、相互监督的工作制度和权力约束机制。完善规范领导干部亲属经商办企业、担任公职和社会组织职务等方面的制度,加强对配偶已移居国(境)外的国家工作人员的管理,完善干部任职回避等制度,切实把权力关进制度的笼子里。

组织建党强基础

十八大以来,阿拉善盟紧紧围绕服务党组织建设选优干部、选好人才,夯实基层党建和党员队伍,使全盟各级党组织和全体党员迸发出发展的强大新动能,达到了“用人立得起、党建推得开、制度抓得严、责任落得实、形象树得好”的实效。

阿拉善盟着力提升基层党建规范化水平,强化基层党建力量,为基层苏木镇配齐配强党委副书记、组织委员,开展“党员干部下基层”活动,选派盟直机关干部担任苏木镇下乡驻村推进组组长,下派184名机关事业单位干部到嘎查村担任“第一书记”,为52个社区配齐专职副书记,有效补充了基层党建力量。分领域倒排后进党组织79个,采取“五个一”支部一策等措施晋位升级,使后进基层党组织转化率达到100%。

每个基层党组织就是一个战斗堡垒,十八大以来,基层党组织的党建水平持续提升。到2016年底,全盟共有基层党组织1580个,其中党委120个,党总支67个,党支部1393个,党组123个,街道、苏木镇、社区、嘎查党组织实现了党的组织全覆盖,具备建立党组织条件的非公有制企业党组织覆盖率达到99.5%,社会组织中党组织覆盖面不断扩大,有效增强了党的凝聚力、创造力和战斗力,巩固了党的执政基础。

区域竞争就是人才数量和质量的竞争,十八大以来,阿拉善盟以“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”为导向,构筑人才强盟新格局,到2016年,全盟人才总量已发展到5万余人,其中专业技术人才13640人,高技能人才7893人,企业经营管理人员4463人,农牧区实用人才2120人,社会工作人才1030人。各类人才队伍的年龄、文化程度、

专业技术人才结构与十八大前相比有了明显提高。

在引进高端人才同时,阿拉善盟搭建创新型科技人才集聚平台,吸引更多人才为阿拉善服务。引进院士专家团队77人,破解技术难题24项,带动培养本土创新型科技人才85名。成立阿拉善庆华煤化工新材料技术、沙产业、骆驼产业3家自治区级新型研究院,引进高层次科技人才200余人,合作项目39项。一系列人才强盟政策的实施促使一批批饱学之才、实干之才、创新之才不断涌现,为阿拉善的发展增添了新的智力支持,提供了有力的人才支撑。

选干部配班子是组织工作的重要内容,十八大以来,阿拉善盟不断优化干部队伍结构,提升干部队伍素质,建设讲忠诚、守规矩、敢担当、多奉献的干部队伍。先后制定了一系列有关干部培养、选拔、任用、管理等各个方面的制度,实现了干部工作的制度化和规范化,从提高质量上全面推进干部队伍建设,造就出一支适应阿拉善各项事业发展的干部队伍。2016年,旗、苏木镇党委换届后,新班子成员平均年龄37岁,比2011年平均年龄降低了4岁。2017年全盟处级以上领导干部全日制大学本科学历人数占比20.4%,比2013年提高2.7%,旗处级以上领导干部研究生学历人数提高1.7%。随着干部工作制度化规范化开展,干部队伍能力素质进一步增强,干部队伍活力进一步提升。

回首过去5年,阿拉善盟党建工作在祖国北疆奏响了一曲曲华美乐章;展望未来,进一步提升党建工作水平,全面从严治党我们永远在路上。如今,全盟党建工作正焕发出勃勃生机,“红色旗帜”必将引领阿拉善经济社会迅猛发展。



“两学一做”学习教育中阿右旗巴丹吉林镇满达社区党支部积极开展关爱建筑工人活动。



围绕优势特色产业打造高层次人才集聚平台,建成全区首家骆驼研究院,培育的骆驼产业研发团队入选自治区“草原英才”工程支持计划。



群众路线教育实践活动中,党员干部在沙陀路上向牧民征求意见。



“全国民族团结进步先进个人”乌云苏依拉(右一)应邀到北京参加国庆活动,返程后第一时间将习总书记讲话精神传达给农牧民群众。