

纯粹消费

探访无人超市

随着移动支付快速发展,无人超市也火了!这种无工作人员值守的超市到底长啥样?使用起来方便吗?



无人超市内景。

体验 刷脸进店 科技感十足

近日,笔者探访了位于北京世纪金源购物中心的一个无人超市。该无人超市体验起来非常简单,进店之前扫二维码,关注相关公众号,输入手机号注册,自拍或者上传个人面部照片后,通过人脸识别即可进店。

在超市挑选完商品后,到收银区自动感应结算(该无人超市目前只接受微信扫码支付)然后在出口通过商品检测后,人脸识别解锁外门(进口和出口均有两道门,靠近外面的一道门为人脸识别门),即可开门走出超市。无购物消费者也可正常离店。

该超市所售商品多为零食、酒水饮料等,也有一些护理产品。整体来看,商品种类偏少,因为该超市面积并不大(有报道称面积为25平米),但商品摆放十分整齐,室内温度也适宜,购物环境还是比较舒适的。

除了舒适的购物环境外,无人超市一些细节处理上也可圈可点。比如,和一些线下超市不一样,无人超市价签全部封装并固定,这样防止被人无意挪动或价格篡改后造成价格标注不明,给其他消费者带来困扰。

再比如无人超市也准备了购物袋(当然是免费的),袋子看起来和普通超市的无异。



无人超市的结账区域。

观察 多为进口商品 顾客较少

此前有媒体报道,该无人超市大部分产品比传统超市贵。不过因为其售卖产品多为进口商品,所以感觉售价偏高。笔者对无人超市内多款产品进行了价格对比,发现这些商品其实和普通超市或网上超市上同款产品售价差别并不大。

比如罐装红牛,无人超市售价5.9元,这和网上超市或市场零售商店售价差不多。一款产地为英国的330ml百事可乐,无人超市售价8.9元每听,只比京东的售价8.6元多了3毛钱。

备货情况上,无人超市有价签的地方基本都有对应的商品(除购物袋外),大部分商品数量也准备充足,不过也有异常情况。比如,某款柠檬茶,货架上只摆有孤零零的3瓶,不知是故意而为还是没有及时供货。

在客流方面,笔者在无人超市逗留约一个小时,期间,包含本人,只进来过3位顾客。有消费者表示:这种购物体验感觉不错,但是东西太少了,可选择性较少。最终,该顾客在超市转了一圈后,无消费离开。

安保 多处仍待完善

无人超市因为无工作人员值守,如何防止消费者不付账走人是首先要解决的问题。经试验,携带未付款的商品选择离开,离店检测通不过,第二道出口门也无法打开。

公开资料显示,这个秘密藏在每款商品上张贴的RFID标签(电子标签)上。无论是结账付款还是出口检测,机器对商品实际检查的是RFID标签。

某些商品上,RFID标签张贴得并不结实,比如一些罐装饮料,因为包装表面比较光滑,RFID标签或很容易就被撕下来,并完好无损。

这样问题就来了,两件商品的RFID标签会不会被人为互换,造成价格混乱?RFID标签会不会脱落而商品无付款被带走?当然,无人超市内装有多处监控,但因无人值守,这能否保障商品正常售卖仍待时间验证。

进入无人超市时,只要有一人刷脸成功即可,门未自动关闭的时间内,其他人都可跟随进来。这意味着无注册、无认证的消费者也有机会进入,出超市亦然。

这样的话,如果某不知情消费者跟随别人进来后,偏偏最后剩下他一人,出口人脸识别又通不过(无注册,出口人脸识别自然通不过),有被困在超市的可能。

(中国新闻网)

理财

避免上半月吃肉下半月喝粥 学会理财 大学新生必补的一课



9月份开学季已经到来,刚刚经历完高考的学弟学妹们怀着无比憧憬的心情迈入大学校门,迈入心中想象过无数次的天堂。

与中学相比,进入大学之后首先要面对的是经济上的独立。这里的独立并不是指传统意义上的自给自足,而是指进入大学我们手中有更多的资金,许多父母每月定时给孩子生活费,有的父母一次性给半年,甚至一次性把1年的生活费交给我们。面对这笔钱,我们应该如何花,如何打理,才能够避免出现上半月吃肉下半月喝粥甚至年底回家的车费都无法支付的窘境呢?笔者在这里分享一下自己的理财心得。

1. 抓住优惠机会

大学新生入学时候,是各大通信行业优惠力度最大的时候,

同学们要抓住这个机会。一般多交些话费会赠自行车、手机之类的大学生活必需品。选择适合自己的套餐,一次把一年的话费交足,这样即可以避免学期末没钱交话费的尴尬,又能省出买自行车、手机的钱,何乐而不为?

2. 积少成多,爱拼才会赢

许多新建的大学校区位于郊区,外出购物不是特别方便,于是网上购物成了许多同学的首选。网购有时候需要加邮费,但是大多数店铺和网站都有满减钱免邮的政策,所以同学们在买东西的时候可以跟同学一起买,这样既可以省邮费又能增进同学关系。另外,大家不要小瞧淘金币、积分之类的,攒的时间长了它们就可以兑换自己想要的某种小东西。

3. 做好计划

应该对自己每周每个月的情况

花销有一个大致的计划,以避免出现前松后紧的状态。提前将自己吃饭、零食、买衣服、参加活动等的钱大致分配出来,这样可以有效降低超支的概率。另外,可以每月出去买1次日用品,一次性将1个月需要的东西买全,并且要注意超市的优惠活动,这样既可以获得优惠又可以省交通费。

4. 关于兼职

大学许多同学在课余时间都会选择去兼职。对此笔者的建议是,大学刚入学的新生不要着急去,因为对周边环境还不熟悉,容易被骗。在熟悉大学的环境之后,也要谨慎选择,不要轻信他人,许多找兼职的大学生轻则被中介骗钱,重则陷入传销组织。所以出去兼职的事情要慎重再慎重,在保证人身安全、财产安全并且不影响学业的情况

下,大家才可以去。如果有家庭十分困难的同学,可以去联系自己的辅导员,许多学校有专为困难生设立的校内兼职岗位。

5. 办一张属于自己的储蓄卡

这张卡要与学校交学费的卡区分开,这张卡的用处是储存自己每月的盈余与兼职挣的钱。假如每月能存100多元,1年就可以攒1000多元。用这笔钱我们可以实现自己的短期旅行计划或者假期报班为自己充电,也可以为自己买一样心爱的电子产品。

6. 养成记账好习惯

许多同学对记账嗤之以鼻,认为没有多大必要,其实这一观点是错误的。养成记账的好习惯可以让我们知道自己每一笔花销的具体去向,反思自己是否该花,是否乱花,长此以往,我们会养成节约的好习惯。

警惕四大理财误区

是大学生理财观念的一大误区。个人在进行其他投资之前,必须进行储蓄,钱储蓄积累到一定程度才能实现自己所制定的财务目标。大学生因为收入有限更应让自己养成强制存款的好习惯。

误区三:

不借钱不欠债是最好的理财。很多大学生觉得不借钱、不欠债是最好的理财,其实这讲的是理财的一个方面——节流。不借钱、不欠债也就是不乱花钱、不超前消费。而理财应该是开源和节流两个方面,既要量入为出又要进行适当的投资,这就要求做到的理财的另一面——开源。

在节流上,大学生们应该制定合理的开支计划,以保证自己的生活足够以及自己的日常规划能够正常开展,在这个前提下便可以将多余的钱用于投资。而投资也不是一蹴而就的,要学会从小方面入手,从小的投资开始循序渐进,慢慢积累投资经验。比如可以从购买一些货币型或者债券型基金开始,当投

资本与投资经验的积累到一定程度时还可以选择投资银行理财产品。当然投资时还必须考虑的就是投资风险,一定要在自己可以承受的风险范围内进行投资决策。

误区四:

没有利率高、风险低的理财产品。风险与收益总是相伴的,想要获得高收益就一定要出让一定的风险作为代价。世界上存在高风险低收益的理财产品,但利率要很高,风险又得很低的一定不存在。现在互联网金融发

达,但也给了许多不法分子可乘之机,大学生在选择理财投资时一定要去正规的机构办理,要充分地了解所投资产品的性质与风险大小,切勿片面看重产品的高收益。要知道很多偏离合理的高息背后是一个个骗局,盲目追逐高息很可能掉入陷阱,最终血本无归。

在详细了解这四大误区后,不少同学应该对理财有了全新的认识,但理念树立得再好,也许要实践来诠释。大学生们大胆迈出理财的第一步吧,不靠父母,你依然能依靠理财来实现你的财富梦想!



生活危机现场

小心招聘陷阱

近来,求职者因应聘求职被骗、因应聘求职而误入传销组织的报道屡见报端。随着9月的到来,有着“金九银十”之称的招聘旺季、跳槽旺季也即将来临。那么,在应聘求职过程中,劳动者如何才能有效识别招聘信息的真伪,才能有效避免落入招聘陷阱?

应聘 机场安检 变成车库保安

因毕业后没有找到理想的工作,小李一直十分留意报纸、网络、论坛等各处发布的招聘信息。

几个月前,小李在某论坛上看到一则招聘广告。广告中说,劳务公司面向社会招聘机场等处的安检员,求职者需大专以上学历,薪酬面议,待遇从优,有意者请来电咨询。小李按照广告中的电话,与劳务公司取得联系。

随后,小李带着身份证来到公司进行面试。公司办公地址在某小区内的一处二居室,门口张贴有A4纸打印的“办公室”字样。在简单的询问过后,劳务公司工作人员表示,小李通过面试。小李将身份证原件交给劳务公司,并按照劳务公司的要求交纳了3000元现金。当场劳务公司工作人员向小李出示了手写收据一张并出具了一封《推荐信》,表示为了小李在实践中了解和感受安检保卫岗位的特殊性,先行安排小李去某停车场从事安保工作。

于是,小李按照劳务公司的安排,去了某写字楼物业从事车库安保工作。两周后,小李分文没有取得报酬,反而被连人带物赶出了保安公司。无奈之下,小李依法维权。最终,在诉讼阶段,劳务公司向小李返还了身份证原件及3000元费用。

本案中,小李被忽悠入职,从机场安检变成了车库保安,那么小李在求职应聘过程中,有没有可能及时发现陷阱,有效防止误入求职陷阱呢?小李有几次机会,可以有效识别招聘陷阱。



要选择可靠渠道获取信息

本案中,小李在论坛看到招聘广告,并未对信息真伪加以核实,即联系应聘事宜,该种行为过于鲁莽,有欠妥当。

现实生活中,求职者可能通过报纸、网络、论坛或熟人介绍等方式获取招聘信息。为避免落入求职陷阱,建议劳动者选择可靠平台获取招聘信息,且在投递简历或与招聘单位取得联系前,应利用已知的招聘信息展开反侦察,比如:如招聘信息中包含公司名称,则登陆企业信用信息网,查询该公司是否进行了工商注册,注册地址与招聘地址是否同一;登陆裁判文书公开网,查询该公司是否存在大量劳动争议纠纷或大量债权债务纠纷;对该公司企业信息进行查询,核实网络上是否有对该公司投诉、举报。如经过查询,该公司未经工商登记注册或联系方式有误,或有其他明显疑点,则应加以警惕。

是面试时要细心甄别

本案中,小李在电话沟通后,去往某居民小区进行面试,面试过程中,小李并未对眼见的各种信息加以警惕,有欠妥当。

实践中,面试是劳动者与用人单位双向选择的过程。因此,建议求职者充分利用面试的契机,眼观六路耳听八方,对招聘公司的真伪、优劣加以甄别。

比如,面试地点是否是用人单位的工商登记注册地,是否是该公司的实体办公地,二者是否同一地址;公司办公地是否存在一套人马,多块牌子等情况;公司的办公场所是否正规,公司的办公环境、办公条件是否与其招聘信息中介绍的公司规模相符等等。如约见的面试地点在咖啡厅或者居民小区、民房等不具备基本办公条件的场所,则应谨慎。如约见的面试地点过于偏远,则即使对方表示提供食宿、报销交通费用等,也不建议求职者应允面试单人前往。

通常情况下,用人单位会基于用工要求,在面试时要求求职者出示学历证书、资质证书、离职证明等相关材料,并在面试过程中,对劳动者的专业技术水平、岗位匹配程度等进行询问,甚至是事前安排笔试。如在面试环节,招聘单位对以上内容毫不关心,仅着重于强调本公司的发展远景,劳动者入职后的高薪及优厚待遇,求职者应加以警惕。

要拒绝不合理要求

本案中,劳务公司以查询个人有无犯罪记录为由收取小李的身份证原件,以交纳介绍费、培训费等为由向小李收取钱款,以上行为均违反了劳动法律法规,但小李仍然没有对此警惕。

《劳动合同法》第八条规定,用人单位招用劳动者时有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况,劳动者应当如实说明。但《劳动合同法》第九条则明确规定,用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。因此,用人单位在招录劳动者的过程中,不应以介绍费、培训费、户口保证金等理由向劳动者收取钱款。

(经济参考报)