

第二届中国企业走出去——沿边经济开发开放50人论坛(阿拉善)召开

本报阿拉善9月27日电 (记者刘宏章)9月27日,2017·第二届中国企业走出去——沿边经济开发开放50人论坛(阿拉善)在巴彦浩特隆重召开。国务院参事室、内蒙古自治区党委宣传部、发改委、口岸办等部门领导和专家及区内企业家代表等200余人出席了本次论坛。

据悉,中国企业“走出去”50人论坛旨在搭建一个思想交流的平台,凝聚政、产、学、研各方智慧,探讨中国企业在“走出去”的过程中如何抓住机遇、应对挑战,统筹国内、国外2个市场、2种资源,推动中国和世界一道实现经济的包容性增长,更好地推

进“一带一路”战略的落实。

第二届“中国企业走出去——沿边经济开发开放50人论坛(阿拉善)”作为中国企业走出去50人论坛的分论坛,是由国务院参事室与阿拉善盟行政公署共同商定举办,论坛围绕“坚持五大发展理念,打造中蒙俄经济走廊”的主题内容进行了深入探讨。

该分论坛的成功延续举办,是对中国企业走出去50人论坛内容的丰富和发展,也将成为“一带一路”沿线地区、沿线国家互利合作的重要桥梁,以及沿边地区和“一带一路”沿线国家扩大与其他国家和地区经贸交流的重要平台。

乌海市登上央视舞台展风采

本报乌海9月27日电 (记者于海东)近日,乌海市登上央视舞台,在中央电视台财经频道《魅力中国城》节目与湖北省随州市展开精彩竞演,展示乌海魅力,展现内蒙古风采。

节目中,口琴演奏《美丽草原我的家》音乐响起,身着蒙古族传统服饰的乌海市委书记史万钧一登场就给现场观众带来了耳目一新的视觉冲击。通过城市初见、城市味道、城市名片3个环节,史万钧以新颖的表现方式,声情并茂地向观众展示了内蒙古大草原和乌海市的独特魅力,用

亮丽美景、特色美食以及深厚浓郁的文化底蕴,演绎了海纳百川的乌海精神。

《魅力中国城》是中央电视台财经频道倾情打造的一个大型城市文艺旅游品牌竞演节目。今年7月中旬,乌海市成为《魅力中国城》首批竞演城市,在网络投票竞争环节,只有55万多人口的乌海市面对250多万人口的湖北省随州市,毫不畏惧,在激发全市人民参与热情的同时,也得到了全区各族人民的支持,票数超过

《万家灯火团结梦》在呼和浩特首演

本报呼和浩特9月27日讯 (记者皇甫秀玲)近日,我区首部都市题材二人台优秀剧目《万家灯火团结梦》在呼和浩特市新城区一家村社区进行首场巡演。

《万家灯火团结梦》是以呼和浩特团结小区拆迁改造为背景,以真实人物为原型,再现了历时4年的改造过程中,呼和浩特市基层党员以为民服务为宗旨,深入老旧小区改造一线,传递政策信息,沟通化解矛盾纠纷,小区居民从反对到赞同,从不理解到支持的思想认识转变以及他们对党和政府的拥护。在基层党员与被拆迁小区群

众共同努力下,让多年困扰居民的生活和环境质量得到改善,实现社区面貌的全面提升。该剧剧情真实感人,90分钟时长的剧目表演让观众沉浸在一幕幕感人故事场景中。

据悉,为喜迎十九大胜利召开,深入贯彻落实国务院办公厅印发的《关于支持戏曲传承发展的若干政策》,推动戏曲进乡村、进社区、进校园、进企业,丰富满足各族群众精神文化需求,自治区党委宣传部组织入选的《万家灯火团结梦》等11台优秀剧目已陆续深入盟市旗县区、苏木乡镇、农村社区、厂矿企业、校园进行巡演。

鄂尔多斯国际文化创意大会评出30座“北斗奖”

本报鄂尔多斯9月27日电 (记者郝雪莲)近日,由鄂尔多斯市政府和中国互联网新闻中心主办的第二届鄂尔多斯国际文化创意大会在东街区落下帷幕。与此同时,“一带一路”文化创意设计作品“北斗奖”获奖作品揭晓。

为期3天的大会汇聚了全球文化创意产业界专家名师与优秀创意团队的最新文化创意成果。大会创设了文化创意设计名师国际邀请赛、文化创意设计作品新锐展、文化创意峰会、角色创意嘉年华等多项活动。在邀请赛中,国内外顶尖设计名师、优秀创意团队携带自己的创作灵感与优秀作品,角逐“一带一路”文化创意设计作品10座金奖、5座新锐、15座提名“北斗奖”奖项。

在论坛讲台上,与会嘉宾围绕文化创意与生活、文化创意与产业融合、文化创意与设计、文化创意与城市建设等课题进行了深入探讨,为解决文创产业发展难题和文化创意发展方向提出种种设想和多种方案。在角色创意嘉年华活动现场,社会各界近距离体验了文化创意与青春活力的激情碰撞。

目前,由鄂尔多斯市政府、中投视讯等单位发起的文化创意基金已经签约,首期募集资金3亿元人民币,将立足鄂尔多斯、面向全国进行文化创意IP投资,推动创意平台建设。所有在本次大会上展示出的优秀文创设计作品,将被选定进入鄂尔多斯文化创意IP库,由鄂尔多斯文化创意园进行孵化。

内蒙古和林格尔新区 BIM 专业人才培养基地成立

本报呼和浩特9月27日讯 (记者刘洋)9月27日,内蒙古和林格尔新区 BIM 专业人才培养基地在内蒙古工业大学揭牌成立。

内蒙古和林格尔新区 BIM 专业人才培养基地由内蒙古和林格尔新区、内蒙古工业大学、北京东方国信科技股份有限公司三方合作开展,是我区开创大数据人才培养新模式的重要举措,是内蒙古和林格尔新区与高校、企业开展协同培养高层次人才迈出的关键一步。

BIM 是建筑信息模型(Building Information Modeling)的简

称,是以建筑工程项目的各项相关信息数据作为模型基础,进行建筑模型建立,通过数字信息仿真模拟建筑物所具有的真实信息,具有可视化、协调性、模拟性、优化性和可出图性等特点。其作为我国“十三五”建筑业重点推广的信息技术,是大数据在建筑行业的融合延伸,其推广应用领域和产业市场空间广阔。为全力保障和推动包括 BIM 产业在内的大数据产业健康发展,新区设立了内蒙古和林格尔新区大数据产业人才培养基金,首期注入资金1000万元。



“一带一路”国际艺术巡回展·中国站开幕

9月27日,呼和浩特的艺术爱好者正在观看艺术家作品。当日,《“一带一路”国际艺术巡回展·中国站》在呼和浩特市开幕。来自中国、意大利、德国、法国的36位艺术家的作品参加本次展览,内容包括绘画、雕塑、摄影等多幅经典作品。展览的成功举办对于深入研究世界多民族题材的艺术创作状况,促进各民族的文化交流与发展具有极大的促进作用。

本报记者 孟和朝鲁 摄

旅游局长很着急!

库布齐沙漠汽车赛事为首的沙漠汽车运动游;打造以黑岱沟露天煤矿、大路煤化工基地为主的现代工业体验游;打造百里长川、龙口为特色的特色小镇美丽乡村游。

始建于明代天启二年(1622年)的准格尔召,是集蒙、汉、藏建筑艺术风格于一身的庙宇建筑群,也是鄂尔多斯地区现存规模最大、保留最为完整的藏传佛教格鲁派寺庙建筑。从2006年起,满世集团和当地政府签订协议,开始对准格尔召进行大规模恢复性建设,并按照综合性旅游区进行打造,总投资约10亿元。2014年,准格尔召旅游区被评为国家AAAA级旅游景区。

黄河大峡谷出口处的龙口镇大口村,地处蒙晋陕三省交界处,拥有“龙吟一河啸,鸡鸣三省闻”的独特地利。这里不仅山清水秀、风景宜人,还有历史上“走西口”水路大码头的古渡遗址,更有抗日战争时期50名共产党员留下的红色足迹。过去,由于这里交通闭塞,优质的旅游资源“养在深闺人未识”。从2014年起,准格尔旗实施美丽乡村建设,大口村完善了水电路讯等基础设施,多措并举发展农家乐和红色旅游,村里村外,住着蒙、晋、陕三地牌照的汽车随处可见。

在通往各大景区的道路上,游人们总能看到热火朝天的修路扩路景象。今年,准格尔旗规划建设7条旅游专线,全长54公里,总投资1.83亿元。6月,准格尔旗库布齐沙漠汽车运动基地签约。当月,准格尔旗文化旅游投资有

“高铁+共享汽车”亮相呼和浩特

本报9月27日讯 (记者梁亮)近日,20辆印有“高铁+共享汽车”LOGO的奇瑞EQ纯电动轿车亮相呼和浩特火车站、呼和浩特火车东站,这也是共享汽车首次与呼和浩特铁路局高铁项目合作,实现“高铁+共享”的无缝对接。

近年来,随着共享经济的快速发展,共享单车、共享汽车等交通工具成为了方便群众出行的新神器。呼铁局为了更好地服务旅客,将共享交通工具与高铁出行进行衔接,与内蒙古“小哥出

行”运营商合作,共同打造“高铁+共享汽车”业务,旅客只要下载小哥出行APP,上传身份证和驾驶证照片,并支付押金后,便可轻松使用。据悉,旅客可以通过APP寻找就近车辆,扫描车身上的二维码,车门便自动开启,3.9元/小时,每公里0.5元的价格十分便宜亲民。目前,已经在呼和浩特市的东方银座广场、绿地小学、大学创业园等8个区域设置了共享汽车取车、还车点,共投放100辆共享汽车。

鄂尔多斯空港物流园区长三角地区专题招商推介会签约66.67亿元

本报鄂尔多斯9月27日电 (记者王玉琢)9月26日,由鄂尔多斯市人民政府主办,鄂尔多斯市商务局、空港物流园区管委会、市政府驻上海联络处、市贸促会承办,以“开放创新、区域联动、合作共赢”为主题的鄂尔多斯空港物流园区长三角地区专题招商推介会在上海举行,来自国内外227家企业、商会等相关单位共计350余人参加。

此次招商推介会,以国家综保区、

航空口岸、跨境电商示范区为支撑,吸纳长三角地区各类市场主体向鄂尔多斯市聚焦,释放投资活力,形成创业高地,推动鄂尔多斯空港物流园区“3+4+N”为主的产业体系快速做大做强,提升航空、物流、综合保税三大主导产业以及大数据、云计算等产业质量和层次,加快构建鄂尔多斯开放开发、转型发展的重要支点。鄂尔多斯空港物流园区与区内25家单位签订入园项目合作协议,签约资金达66.67亿元。

我区公安机关开展网络安全宣传周·法治日活动

本报9月27日讯 (记者陈春艳)为配合2017年国家网络安全宣传周·法治日,我区各级公安机关围绕“网络安全为人民,网络安全靠人民”的主题,广泛开展了系列宣传活动。

为营造互联网不是“法外之地”的舆论氛围,全区各级公安机关通过网络、电视台、电台、报纸、交通宣传显示屏、网吧封屏等渠道集中发布网络安全内容,并深入网吧、广场、学校等人

员密集场所,悬挂标语,发放传单,进行现场解答。以维护群众切身利益为切入点,重点宣传打击网络违法犯罪、整治网络谣言、维护网络秩序及网络安全等内容,集中曝光了一批通过木马程序、钓鱼网站、冒充QQ好友实施诈骗、攻击破坏互联网、贩卖违禁品、从事网络诈骗、诈骗等典型案例,增强广大网民的守法意识和安全防范意识。

本报职业道德监督热线:0471-6635350或0471-6659749

大力培养技能人才 弘扬工匠精神

自2016年起,国网阿鲁科尔沁旗供电公司结合多年探索实践经验,就如何积极稳步推进人才培养模式提出了大胆创新,经过一年的努力,逐步形成了“专业引领”“师徒带徒”“结对子互带”“走出去,带回来,共分享”以“一人学带动全员学”的新型培训模式,多措并举,有针对性的开展人才培养工作,将人才培养工作常态化、制度化。

公司积极探索培训工作的新思路、新方法,有计划地为员工提供培训、学习的机会,使员工真正掌握专业知识和业务技能。一是培训对象覆盖全员,包括经营管理人员、专业管理人员、技术人员、生产技能人员和服务人员;二是培训项目涵盖各专业,包括安全、运维、基建、党建以及综合管理等专业,既有岗位培训,又涉及能力提升。

公司积极发掘广大职工成长成才的经验之路,通过持续开展各种技

能竞赛,弘扬工匠精神,搭建比学赶超的竞争平台,营造了浓厚的人才培养氛围。该公司多次派遣人员参加电力系统和地方政府部门组织各类技能知识竞赛,不仅取得了优异的成绩,还得到其他参赛单位的一致认同。

公司注重与生产、营销实际无缝连接。竞赛形式内容不断创新,从知识竞赛、理论笔试,到上机实操、现场操作考评等,更加贴近工作场景,充分考量人员的技能水平。注重与人才评定“同频共振”。技能竞赛促进了各类技能人才的脱颖而出,产生了源源不断的技能人才。同时,该公司注重对劳模、标杆、优秀技能人才后续成长的关注,弘扬工匠精神,尊重劳动创造,不断扩大政策普惠覆盖面。通过技能比拼、经验交流,不仅提高了员工的技能水平,还有效解决了一批现场技术难题,对提高设备可靠性和经济性作出了积极贡献。该

公司现拥有副高级职称(包含高级工程师、高级会计师)3人、中级职称(包含工程师、政工师、会计师、审计师)27人、初级职称(包含助理工程师、助理政工师、助理会计师)144人,国家资格一级(高级技师)5人、国家资格三级(高级工)162人。

公司始终贯彻落实安全全意“依靠职工为本,健康企业发展”的指导方针,将改善职工生活水平、促进职工的全面发展作为企业可持续发展的基石。特别将职工的教育培训、学习提高作为该公司健康发展的基本要素常抓不懈,立足企业长远发展,紧紧围绕中心工作,凝心聚力,激发员工立足本职岗位学技能的积极性和创造性,为建设一强三优现代化企业贡献人才力量。多年来,公司始终保持“自治区级文明单位”称号十余载,相继获得“自治区五一劳动奖状”“模范职工之家”“国网赤峰供电系统先进集体”等荣誉称号。(王磊)

注重人才培养 奠定发展基石

人才是企业发展的基石,是企业发展的核心竞争力。富有活力、具有创造性的青年员工是推动公司发展的主力军。为助推企业健康发展,国网巴林右旗供电公司站在可持续发展的角度,紧紧把握人才强企这个重

心,积极落实蒙东公司青年人才培养计划,充分利用公司现有资源对青年职工进行一系列的素质提升,充分发掘青年职工的潜力,提升青年职工队伍素质,为企业发展打下坚实基础。实施“速融、钣金、青蓝工程”,确保人才培养无死角

年初以来,公司贯彻落实上级公司相关要求,积极开展青年人才培养“四大工程”,实现人才培养“无死角”。

“速融工程”打造校园与企业间的高速公路。为促进新入职员工加快完成身份转变,迅速融入公司,公司积极开展“速融工程”。通过召开新入职员工见面会,开展入职培训、工作经验交流会等方式促

使新员工尽快熟悉公司环境,认可公司企业文化,融入职工队伍,快速形成战斗力。

“钣金工程”培养全能复合型人才。为打造一支适应公司未来发展的高素质人才队伍,公司落实“钣金工程”相关要求,督促公司优秀青年员工立足自身专业,积极拓展业务技能,实现由“一专一能”向“一专多能”的跨越。截至目前,已完成第一批“钣金工程”任务,引起强烈反响,参加培养的人员纷纷表示学到了新技能,收获颇丰。

“青蓝工程”实现岗位对接,经验传授零距离。技能的掌握是一个学习的过程,为有效避免以往“想学没人教,自己瞎摸索”造成效率低下、质量不高的情况,公司组织青年员工开展“师徒带徒”活动,并制定责任状,明确教学内容及目标,尽可能实现“师有所教,徒有所学,学有所得,得之能用”,进一步加快学习进度,巩固学习成果。

建设技能培训基地,集中资源助力人才培养

为进一步加大人才培养力度,实现理论与实操的深度结合,同时改变公司没有技能培训基地的现状,公司领导高度重视技能培训基地的建设,多方面筹集人力、物力、财力建设了宝贝勿苏技术实训基地,集中优势资源助力人才培养。

开展多项活动,培养兴趣爱好,促进身心健康

为促进青年职工身心健康,公司紧紧抓住青年员工住宿,并且有活力、兴趣广的特点,积极组织开展各项活动,合理利用下班时间让职工放松心情,培养爱好。

人才是企业发展的核心动力,而青年员工更是推动企业前进的源泉,公司将持续加大对青年员工的培养力度,加快打造优秀青年人才队伍,完善人才储备,使青年人才真正成为公司发展道路上的主力军,为企业发展奠定基石。(王新新)