

## 海归梦，中国梦

——中国最大留学人才“归国潮”启示录

□新华社记者 赵承 陈芳 余晓洁

这是一个民族史上罕见的人才回流潮:党的十八大以来,我国正形成最大规模留学人才“归国潮”。截至2016年底,中国留学回国人员总数达到265.11万人。仅2016年就有43.25万留学人员回国,较2012年增长15.96万人,增幅达58.48%。

这是一个国家崛起于世界舞台的“磁场效应”:中国特色社会主义事业蓬勃发展的新局面和不断增强的国际影响力,对海外人才形成了强大的吸引力。拥抱“中国机遇”,投身“中国梦”,成为众多海外人才的共同选择。

这是一个执政党求贤若渴的宽广胸怀:党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央明确提出“聚天下英才而用之”的战略目标,加快构建具有全球竞争力的人才制度体系,“千人计划”“人才签证”“留学生创业”……不拘一格广开引智,为海外人才创新创业提供了更广阔的舞台和空间。

越来越多的海外学子,在“大磁场”的强大引力下纷纷归国,投身到这场伟大的民族复兴洪流,弄潮其中,风光无限。

**“大磁场”的引力——“我想回中国”,不做巨变的旁观者,要做巨变的创造者**

“你想回中国?”  
“对,这个机会很有吸引力。”  
“你这个方向系里缺人,终身教职何其宝贵,有人梦寐以求却没有拿到。”  
“谢谢您的好意。我去意已定。”

美国东部时间2017年1月26日,已获弗吉尼亚理工大学终身教职的副教授邓巍巍向系主任请辞回国。

4月27日下午。在美国讲台上完最后一堂课后,邓巍巍拍拍手上的粉笔灰,与学生告别。此时,他在美国居住15年,任教已整整7年。

是留还是走?邓巍巍不是没有纠结过、徘徊过。“你从哪里来?”在美国的那些年,这个众所周知的终极问题时常拷问着他的内心。

2016年9月15日,中国“天宫二号”成功发射。曾经的大学生坐在发射指挥大厅里参与发射,而身在美国的邓巍巍只能靠刷朋友圈,来了解发射的情况。

那是一种游离于家门外的感觉,这感觉撞击着他的心,也让他找到了那个终极问题的答案。

飞速发展的祖国,有着强大的磁力,吸引着他踏上归国的路。  
“梁园虽好,非久恋之乡!”早于邓巍巍5年回国的袁军华喜欢用钱学森的那句话诠释他的离开。

“我怕再不回来就晚了!我不想当祖国发展的看客!”

2012年,袁军华受召于“千人计划”青年项目,结束哈佛大学的博士后工作,回到位于合肥的中国科学技术大学。两年后,他的夫人,同样就读于加州理工学院的张榕京回国。

……  
归来客兮,许多人遵从的是内心的呼唤。  
“希望广大海外学子秉持崇高理想,在中国人民实现中国梦的伟大奋斗中实现自身价值,努力书写无愧于时代的华彩篇章。”

2014年初,一封习近平总书记给全体留学生的回信从南海传遍全球:“走,回中国!”一时间,归国成潮。

国际大咖回来了——  
2017年,蜚声中外的“大师”、世界著名计算机学家姚期智放弃外国国籍,转为中国科学院院士。姚期智长期从事计算机科学和量子信息科学研究,是迄今为止世界计算机科学领域的最高奖项“图灵奖”得主中唯一一位华裔专家。

实际上,姚期智早已“归心似箭”——十余年前,他辞去普林斯顿大学的终身教职。在清华,他先后创办计算机科学实验班、理论计算机科学研究中心、交叉信息研究院和量子信息科学实验班被外界称为“姚班”。十余年间,一批批拔尖创新人才从这里迈向世界学术舞台。因为“分量重”,姚期智回国被视为海外高层次人才回归中国的“风向标”。

领军人物回来了——  
国际著名的结构生物学家施一公、单分子酶学的奠基人谢晓亮、高能物理王贻芳、人工智能甘中学、新药创制丁列明……他们的回归使中国在各自领域的科研水平在世界上提高了10年到15年。

夫妻双双把家还——  
从加拿大归来的一对夫妻何理、卢宏伟,丈夫入选国家“千人计划”青年项目,妻子入选国家“万人计划”青年拔尖人才。

“回到祖国我们现在已经参与到国家级重大工程建设中,觉得特别有成就感,这在外国是很难想象到的。”卢宏伟说。

同门团队把业创——  
量子物理学家潘建伟率高徒陈宇翱、陆朝阳先后回国,三人三夺世界量子电子学和量子光学领域最高荣誉——菲涅尔奖。他们在回国后组建了一支中国物理界的“梦之队”。

潘建伟主持研制的世界上首颗量子科学实验卫星“墨子号”成功发射,圆满完成了包括在国际上率先实现公里级星地双向量子纠缠分发在内的三大既定科学目标……英国《自然》杂志评价:量子通信领域,中国用不到十年时间,由一个不起眼的国家发展成为世界劲旅。

“80、90后”登场了——  
《麻省理工学院科技评论》杂志评选的2015年度全球杰出青年创新人物(TR35),中国“80后”青年科学家戈钧跻身其中。

从美国斯坦福大学博士后一毕业,戈钧即选择回到他的母校清华大学,回来时,带着怀孕的妻子。“中美之间的科研条件在迅速缩小差距。”戈钧说。

从第二批“千人计划”青年项目开始,而1980至1984年龄段成为绝对主力,“90后”首次闯入“青千”榜单。

潮涌东方,势不可挡。  
“改革开放以来,尤其是党的十八大以来,我们迎来了史上规模最大、领域最多、范围最广的留学潮和归国热。”全国人大常委、会副委员长、欧美同学会会长陈竺说。

中国留学人才的加速回流形成态势成为“现象级”:1978年,归国人员仅

以数百人计;2009年回国人员数量首次突破10万人,2012年27万人,2016年突破40万人……

人员结构从“高精尖”向多层次扩展。从业领域从科研向创业、公共服务等多元化扩展,堪称全方位“登陆”,“尤其是最近5年呈现规模化、常态化,一直保持在较高水平,形成‘不落潮’。”中央组织部人才工作局局长孙学玉说。

**“大磁场”的魔力——归国人才找到了创新创业的大舞台,“迎来了黄金时间”**

2009年,不平常的一年。  
那时,中国航空发动机集团的燕绍九博士正在美国怀俄明大学做访问学者。“只有身临其境才真切体会到,对美国而言,肇始于华尔街的那场金融危机比当年的14级飓风‘比尔’更恐怖。”

危机的寒风迅速吹到科研领域,经费投入青黄不接。“很多研究中断了。项目批不下来,研究生缩招。”燕绍九回忆说。

此时的中国,一个倾全国之力的引才聚才计划正在酝酿。2008年的12月,中共中央办公厅转发《中央人才工作协调小组关于实施海外高层次人才引进计划的意见》,主要是围绕国家发展战略目标,引进海外高层次人才。

孙学玉表示,海归主要是被“吸”回来的。

这是一个充满魔力的“大磁场”。  
在中央人才工作协调小组指导下,中央组织部会同人力资源和社会保障部、教育部、科技部、国务院国资委等部门组成海外高层次人才人才引进工作小组。各地各部门建立引才工作小组或办事机构。

人才项目推动引才聚才。继中央启动国家“千人计划”后,各省区市、高校、大型企业及社会组织的“海外引才计划”全速推进。北京的“海聚工程”、江苏的“双创计划”、陕西的“百人计划”、广东的“珠江人才计划”、深圳的“孔雀计划”……多地把引才办事处设在了国外,有的甚至把引才联络办公室开设到了美国知识密集度最高的硅谷。

10天,辗转3国5个城市,参加24场公务活动和人才座谈会;拜访3名诺奖级、院士级战略科学家以及10余个海外产业领军人才团队……这是累倒在工作岗位上的武汉市委组织部部长汉军生前的“招才”时间表。“引进一名高端人才,就能集聚一个创新团队,甚至带动一个新兴产业。”这是杨汉军生前心中的急迫……

现年60岁的崔平曾是中科院宁波材料所的所长,但是在同事们眼中,她更像是一名“知心大姐和女管家”。  
2013年12月11日,美国硅谷。宁波材料所的两场招聘会分外热闹,每场近百名海外高层次人才慕名而来。  
与7年前相比,崔平的感受是“冰火两重天”。第一次赴美国招才,她拉着几十公斤重的宣传册,穿梭在不同的会场,问津者寥寥。

崔平率领招聘团队四面出击,开展全球“相马”大行动。连美国硅谷都设立了人才联络处。如今,宁波材料所云集了800余名科研人员,其中院士1位,海外高层次人才才200余位。宁波材料所平地起高楼,站在了科研的领先地位。

为促进行业人才安心工作,中央

和地方不断完善政策。为海外高层次人才落户、出入境、税收、医疗待遇、社会保险、子女入学、配偶就业、项目申报、经费补助等提供政策支持。

这是中国“大磁场”的魔力,归国人才在这里找到了创新的大舞台——

哈佛“八博士”共聚合肥科学岛建起世界上最先进的强磁场实验装置的故事,是近年来“归国圈里”的美谈。

“强磁场有强魔力。”“越比较越自信。”率先回国的“头雁”、强磁场中心副主任王俊峰说的感言,道出了这8位博士的共同心声。国内的科研条件今非昔比,在这里可以拥有“独立实验室”,而在美国是很难实现的。

他们看到,位于贵州山区的“中国天眼”、安徽合肥的“人造太阳”、广东东莞的中国散裂中子源、北京怀柔的“北京光源”……一个个大科学工程或相继完工,或即将上马。

数据显示,2016年,我国研发经费投入总量为1.57万亿元,比2012年提高52.5%,年均增长11.1%,成为仅次于美国的世界第二大研发投入国家。调查中有81%的留学归国人员认为,国内创业机会比国外“要更好,甚至好多得多”。

这就是中国“大磁场”的魔力,归国人才在这里找到了创业的大天地——

庞大的市场,为归国人才创业提供广阔的舞台;升级的需求,让归国人才所掌握的高新技术得以施展。他们创业的环保、新能源、生物、金融等领域公司,如雨后春笋在中国大地上快速萌生、成长。

“二维码居然已经取代了大妈的零钱筐。”让全球顶尖的人工智能专家、美国普渡大学计算机系终身教授凌远没有想到的是,一次回国的经历,让他对中国创新刮目相看。

“万万没想到,中国市场的魔力如此强大。”凌远告诉记者,他回国后加入的蚂蚁金服团队已经在100多个国家和地区提供普惠金融服务,公司形成了独特的“硅谷帮”现象。

中科合成油公司总经理、首席科学家李永旺这样感叹:“我要是留在国外的话,一辈子只能给国外的‘大牛’打下手、当跟班。”如今,中科合成油与神华集团合作在宁煤投产成功煤制油项目,已占据世界全面领先优势。

七月的黄淮平原,太阳顶着天高。连续袭来的热浪,焦烤着中科院“百人计划”专家吴丽芳和她“80后”“90后”的学生们。

为了抢建一个移动羊棚进行农牧耦合改土技术试验,他们的衣服湿了干,干了又湿。“我们有3个核心试验示范区,在怀远、涡阳、太和县,走一遍得三四天。我是基本上两周去一次,车上放个袋子,里面放着球鞋、胶鞋、草帽。”吴丽芳说,现在化肥能撤,农机能开,有时在农村一待就是几个月。

自上世纪六七十年代起,袁隆平带领团队攻关“杂交水稻”技术,帮助解决中国人吃饱饭的问题。如今,从新加坡归来的吴丽芳,依托中科院合肥物质科学研究院技术生物与农业工程研究所,作为中科院“第二粮仓科技工程”总协调人,求解“从‘吃得饱’到‘吃得好’”的“粮食安全方程式”。

小麦赤霉病,多见于黄淮海平原,被称为“小麦癌症”。吴丽芳从新加坡

回国后,与它对阵了三年。团队通过交叉学科研制出一种隐性纳米防护膜,喷一次,就像是给小麦涂一层防晒霜,赤霉病的发病率可降低50%至70%。项目目前已进入产业化商谈阶段,计划明年上市。

谈起归国的感受,吴丽芳说:“中国这个‘大磁场’的设置是为科学家的未来发展提供了无限可能,我们因此迎来了科研的黄金时间,想干啥就能干啥。”

**“大磁场”的活力——做伟大复兴“生力军”,助力祖国实现从“站起来”“富起来”到“强起来”**

穿越历史的星空,总会发现那相似的足迹——  
一部百年中国留学史,就是一部推动中国现代化的变革史。

150年前,容闳、詹天佑、茅以升等中国早期留学生,成为推动中国近代化的先驱;

60多年前,钱学森、钱伟长、钱三强、邓稼先等留学归来,成为建设新中国的栋梁……

时至今日,中国留学生遍布世界100多个国家和地区。他们经过多元文化的熏陶、全球化视野的历练,有着强烈的创新意识和创业意愿,是全新的国际化人才群体。

他们将带给我们怎样的世界?

“海归科学家作为知识技术转移的人才力量,正逐渐成为中国学术发展与科技创新的生力军、高新技术应用的推动者、推动中国产业发展的领跑者。”中央人才工作协调小组有关负责人指出。

——促进基础科研水平大幅提升。

据不完全统计,我国70%以上的教育部直属高校校长、80%以上的两院院士,都有海外学习或工作经历。“千人计划”分13批引进7000余人,绝大多数来自美欧等科教发达国家知名高校、科研机构 and 跨国企业,包括6名诺贝尔奖得主、80余名美欧等发达国家科学院、工程院等院士。

清华大学生命科学学院在施一公等海外回国人才带领下,自2009年以来,已在《自然》《科学》等世界顶级期刊上发文70多篇,国际影响力迅速提升。  
8年前的一天,潘建伟在北京国家博物馆参观“复兴之路”主题展后,给大洋彼岸的同学们分别发去短信:“希望努力学习,早日归来,为民族复兴作出贡献!”  
这条信息,他的学生,“80后”的青年科学家陆朝阳在手机里存储至今。陆朝阳与老师潘建伟有一个“心灵契约”:老师推荐他去英国剑桥大学学习量子技术,他承诺学成回国效力,把最新理论和方法带回来……

记者在采访中了解到,潘建伟分赴海外学习的弟子,以极高的“归巢率”陆续回国。正是这样一支队伍的归巢,使得中国近年来量子科研突飞猛进,连续在量子理论、量子通信、量子计算等研究领域涌现世界级成果,在量子革命的发展史上,标注下新的印记。

——助推科技创新创业大潮。

海外留学人员回国后创建了大批高新技术企业,促进形成创业文化,为中国经济带来新的活力。  
如李彦宏创立百度公司等,国家“千人计划”专家创办的企业已有73家挂牌上市。“千人计划”专家、浙江贝达药业公司董事长丁列明,成功研发出世

界第三个、中国第一个小分子靶向抗癌药“凯美纳”;同为“千人计划”专家的信达生物制药(苏州)有限公司董事长俞德超,回国后带领团队开发上市了我国第一个具有全球知识产权的生物创新药“康柏西普”,是我国近10年批准上市的第二大分子药物。

“十二五”以来,我国科技进步贡献率由50.9%升至2016年的56.2%,科技创新能力显著增强,发明专利申请受理跃居世界首位并保持领先地位,其中海外留学人才做出积极贡献。目前,全国共有留学人员创业园300多个,入园企业2.4万家,2015年技工贸总收入超过2800亿元。

——攻克一批关键核心技术。

2017年5月,我国南海海域天然气水合物(可燃冰)首次试采成功,将对推动能源生产和消费革命产生重要影响,国家“千人计划”专家卢海龙担任试采工程首席科学家。载人航天、“天河”高性能计算机、北斗卫星导航、“蛟龙”系列深海潜水器等战略高技术突破背后,留学人才身影频现。

2017年9月25日,中国“天眼”落成启用一周年。而在10天前,最懂“天眼”的南仁东,却永远地闭上了眼睛。对于这个“世界独一无二的巨目”,他一直在跟自己较劲。24年,8000多个日夜,500米口径球面射电望远镜首席科学家、总工程师南仁东心无旁骛。这位清华大学无线电系高材生,放弃日本国立天文台客座教授职位,将生命燃烧在崇山峻岭间的中国“天眼”,在世界天文史上镌刻下新的高度……

——促进国际交流和对外开放。

一些专家参与国际规则制定,在全球治理中提出“中国方案”,推动重要国际性学术会议在中国召开,提高了我国在相关领域学科的国际地位。随着越来越多的留学人员回国,人才集聚效应日益凸显,为建设科技强国、质量强国、航天强国、网络强国、交通强国、数字中国、智慧社会提供有力支撑。

——撬动人才体制机制改革。

“千人计划”的实施,推动各单位在人才和科研机制上大胆突破,先行先试、新人新策、特事特办,实现“出人才、出成果、出机制”。许多专家带回先进科研管理理念和经验做法,对国内人才体制机制创新产生积极影响。

北京生命科学研究所实行“科学家为主”的管理机制,较短时间内实现科研成果和人才培养双丰收,成为国内科研机构改革的“试验田”。

“中国从来没有像今天这样形成了重视人才、吸引人才、使用人才的良好氛围,形成了从政策到落地的系列人才保障。”欧美同学会党组书记、秘书长王丕君说,抓住祖国发展的难得战略机遇期,当代留学人员不断书写复兴路上的精彩篇章。

**“大磁场”的伟力——从“索我理想之中华”到“兴我理想之中华”,把“我的梦”融入“中国梦”**

回顾这这些年的信贷工作,徐拴忠同志无论在前台营销、中台审批、后台信贷管理,都保持着兢兢业业,一丝不苟的工作作风,在前台工作期间,于2001年至2002年成功营销内蒙古分行第一单高速公路项目及黄河公路大桥项目,成功投放12亿元项目贷款,为巴彦淖尔分行扭亏作出贡献;2003年参与内蒙古分行最大项目内蒙古交通厅际通道公路项目贷款上报工作,经总行批准89.7亿元,成功投放52亿元。在主审人和审查负责人期间,经他审批的项目贷款实现无不良;在贷款审查会议上,根据自己掌握的知识,能够尽职尽责把控贷款风险,敢于讲真话。特别是在从事信贷管理期间,在不良贷款清收工作压之大,工作强度之高,为在全行经营机制改革后充分发挥好信贷管理部门的职能作用,带领全部同仁一起,始终能够以工商银行的事业为重,以脚踏实地的工作作风,勇于奉献的工作理念,不惜牺牲个人时间和利益,为信贷管理工作尽心尽力,为工商银行的事业发挥自己的光和热。

## 脚踏实地 爱岗敬业 勇于奉献

——记工商银行内蒙古分行风险资产处置中心徐拴忠

人人都说世上最难的事情是坚持,徐拴忠却已经坚持做了30年的信贷工作,其实,他坚持的已经不仅仅是工作,而是对信贷工作的热爱。在此期间,徐拴忠在工作中获得的荣誉已经数不清,也正是这一项项的荣誉,越发证明了他的不平凡。2011年对徐拴忠来说是特殊的一年,那年他开始负责分行信贷管理部的工作,表面上看,他似乎有了更多的权力,其实权力背后的责任却是最重要的。从那时起,徐拴忠就以更高的标准来严格要求自己,不断创新、勇于奉献,为信贷管理工作不断迈上新台阶作出了重要贡献。

**一、完善信贷制度体系建设,提升信贷精细化管理水平**

信贷管理制度是信贷业务的行为规范,是审慎合规经营的职业准绳。徐拴忠同志在工作中始终倡导合规经营的理念,强调制度先行的重要性,提出创新管理、创新制度是信贷风险管理理念塑造和信贷文化建设的重要内容。其间,他先后组织参与并起草制定了《中国工商银行内蒙古分行客户信用风险监控实施细则》《关于规范公司法人客户行业准入的通知》《关于进一步加强信贷监督执行工作的意见》《内蒙古分行2015年度重点领域信贷投向指导意见》《关于全面加强信贷与投资管理的若干意见》《网贷通业务发展的贯彻意见》《关于加强不良贷款大户管理及清收处置工作的通知》《关于进一步加强信用风险监控管理的通知》等文件,并修订、整合和完善了一些信贷管理制度,不良资产处置方面,特别是2017

年一季度,制定下发了《2017年风险资产管理处置工作实施意见(试行)》等6个重要文件一系列制度和实施方案,逐步形成了一套既符合总分行信贷政策和制度要求、又适应当地工作实际的风险管理制度体系。这一系列信贷管理制度的建立和完善,既规范了各项信贷业务的操作规程,又科学地指导了信贷人员的业务操作,降低了风险,为信贷工作的精细化管理、信贷资产质量的稳步提高奠定了坚实的基础。

**二、树立科学的信贷发展观,提升信贷风险掌控能力**

多年来,徐拴忠同志一直以不断创新和勇于开拓的精神去思考工作,有着精湛业务素质的他,总是习惯于寻找和发现存在的问题,总是有针对性地提出新的工作思路和工作措施,面对经济新常态下信贷工作面临的新机遇与新挑战,徐拴忠同志不断转变信贷管理思路,确立了全面风险管理观,以提高信贷资产质量为中心,以完善风险控制体系和加强风险控制流程为重点,以强化贷后管理和责任追究为手段,加强贷款风险分析与监测,全面提升信贷管理水平,努力创建信贷风险管理新机制,信贷管理和风险控制能力不断提高。

**三、加强贷后监测检查,切实防范信贷风险**

为加强和提升制度的执行力,徐拴忠同志按照总分行的相关要求建立了相应的信贷监测和检查体系,一是实现了对贷款的逐日监测,对业务的发放过程、贷款的到期情况逐户逐笔进行分析、提出处置意见,及早行动,根据

该行的信贷政策,结合企业的实际情况,逐步从低信用等级客户退出,积极防范到期贷款风险。二是对各项信贷政策的执行情况如行业信贷行业准入、潜在风险贷款退出与转化情况进行全面监测。三是对监测中发现的突出问题和疑点,及时组织进行现场检查,一查到底,及时进行通报、警示。四是把住关口,强化对贷款操作流程、调查审查环节、贷款条件落实、贷款发放手续、贷款用途等的监督检查,提高信贷档案的完整性、有效性。五是定期组织可行性的专项检查,对新增贷款质量、息费情况、信贷档案以及担保的合规有效性等进行检查,督促下级行严格信贷管理,依法合规经营,确保信贷政策和各项规章制度的贯彻执行。实现了全面监测和重点监测相结合,具体监测与系统分析相结合,事中、事后监测与事前控制相结合,切实防范了信贷风险。

**四、优化信贷结构,提高信贷资产质量**

多年来,徐拴忠同志始终认为信贷经营的目标就是在有效控制风险的前提下实现效益最大化,无论是在信贷管理的专业会议上,还是在培训信贷人员时,他始终强调,信贷经营必须视质量为生命。在实际的信贷管理工作中,他一直以提高信贷资产质量为中心开展工作,在有效防范风险的前提下,确保该行信贷资产高效运行。坚持以信贷经营为中心,积极拓展优质的信贷市场。就目前的形势来看,信贷业务所产生的利差收入仍然是商业银行主要的利润来源,徐拴忠同志凭借自己良好的学识修养、精湛的业务素质,敏锐地捕捉市场信

息的变化,树立动态经营的理念,动态适应市场,及时准确地判断经济走势,积极应对政策变化,提高对有效市场的把握能力。在巩固、优化原有客户的同时,积极拓展优质新客户,形成信贷投放的有效增长点,扩大业务发展的空间。

**五、努力压降不良贷款,拓宽处置渠道,提高处置收益和效率**

2013年以来,随着内蒙古自治区经济持续下行,该行信贷资产质量急速下滑。为加快清收处置不良贷款,该行累计通过平台包、统一市场包、市场包及常规清收转化模式处置不良贷近180亿元,期间徐拴忠同志带领全体部内人员经常“白加黑,5+2”加班加点,在行领导支持下多次向总行汇报请示,多次向内蒙古区域内的资产管理公司进行推荐营销,取得了很好的处置效果,实现在内蒙古同业市场化处置商业包受偿率最高,高于可比同业平均受偿率近18个百分点。特别是受托资产处置方面,更是做了大量的基础工作,得到总行的认可,该项工作已走在系统的前列。

**六、带好队伍,激励每位员工提高自身素质,保持专业工作的高标准、高质量**

新的经营形势要求必须有一支素质高质量的团队,徐拴忠同志作为信贷管理部门的负责人,不仅对自己的工作高标准、严要求,并且带领身边的同志一同进步,创新思维,更新知识,转变工作方法。多年来,他经常和身边的同志互勉,做事情“要么不做,要做就做最好的”,以对工作严谨务实的态度,对新业务知识孜孜以