阿荣旗农民在自家田头打工

本报呼伦贝尔5月15日电 （记者 李新军 实习记者 王建庭）正值春耕时节，走进全国粮食生产先进县阿荣旗的田间地头，处处是农民播种的身影。

“我们两口子在自家田头给农场打工，去年工资得了4万多，再加上土地流转的费用，年收入超过6万元！”该旗新发乡新发村农民董清正忙着分拣桔梗幼苗，抬起手擦了把汗，“这个农场都是机械化作业，现在春播，我们就是来拣苗、割马铃薯种，都是些轻体力活儿。”

新发村丰华农场的中草药种植基地，一片繁忙景象，近百名农民蹲在地里忙得头都不抬。眼下正是栽植桔梗时节。董清夫妻二人把家里的耕地全都流转给了丰华农场，和同村的村民在丰华农场中草药种植基地打工，负责捡拾被机械耕翻出来的桔梗幼苗，再统一栽植，每人每天工资收入120元。

“我们农场一共经营4.15万亩耕地，都是整村流转的，村里的农民把土地流转给农场后，又到农场打工。现在用工在150人左右，全是本村农民。”呼伦贝尔丰华农场负责人崔福告诉记者。

今年，农场种植甜菜、高粱、中草药等作物，4月25日起开始陆续播种，全部采用大型机械作业，预计6月可全部完成所有耕地的播种任务。农场新购置了大型甜菜精播机，一天能播种700多亩地，目前已经播种甜菜7000余亩。

“土地流转好处太多了，每坰地（15亩）一年可收5000多元租金，不管年头好不好，都是旱涝保收，拿到的租金比自己耕种收入还高，现在我在家门口还有第二职业，驾驶甜菜精播机，一个月4000多块钱，这可都是纯收入！”正在给甜菜精播机添加种子和肥料的驾驶员赵广才高兴地说。

新发乡长发村2.3万亩耕地流转给了丰华农场。年近60岁的村民王春生算了算一年的收入，满脸洋溢着幸福的笑容：“我把50多亩旱田全部流转给农场后，如今打工又能收入一笔稳定的‘薪酬’，再加上粮食补贴，一年的收入真是翻了番！”

在阿荣旗，像丰华农场这样规模经营的家庭式、合作社式的农场如雨后春笋般竞相涌现，农民把土地流转给企业，或外出打工，或在流转出的农场就地打工，得到两份收成。

阿荣旗是我区产粮大旗，土地成规模流转已有近10年的历史。2017年，阿荣旗流转土地265万亩，占全旗耕地面积的56.3%。其中规模经营100万亩，整村（组）流转面积30万亩，集中连片托管土地48万亩。土地流转活了土地，富了农民。近年来，阿荣旗粮食产量连年递增，农民收入也呈快速增长的态势。

便民充电桩“上岗”

5月14日，居民在呼伦贝尔扎兰屯市繁荣街道胜利社区金粮小区为电动自行车充电。扎兰屯市繁荣街道在辖区内安装了5个充电桩，每个充电桩可以同时为9-10辆电动车充电。

韩冷 摄

“共和国的脊梁——科学大师名校宣传工程”科学家主题剧目草原行活动启幕

本报鄂尔多斯5月15日电 （记者 郝雪莲）5月14日，由天津大学出品的科学家主题大型原创舞台剧《侯德榜》在鄂尔多斯市准格尔旗大路新区文化艺术中心上演，拉开“共和国的脊梁——科学大师名校宣传工程”科学家主题剧目草原行活动的序幕。

舞台剧《侯德榜》以杰出的化工专家、科学大师、侯氏制碱法创始人侯德榜的故事为背景，运用声光电结合的现代舞台技术手段，再现了老一辈科技工作者的生活工作场景，让观众通过话剧形式领略科技工作者无私奉献、拼搏奋进的精神和卓越的功勋，为观众带来一场耳目一新的视听盛宴。

当天，大路工业园区企业员工、准格尔旗职业高中学生等1000多人观看首场演出。大路煤矸石热电厂员工韩旭东看完话剧后心情久久不能平静：“老一辈科学家为新中国科技事业努力探索的故事让我很受感动，话剧的形式让我对中国科学家精神有了更直观、更深刻的认识，希望以后能多看到这样的话剧精品。”

“共和国的脊梁——科学大师名校宣传工程”是由中国科协联合教育部、共青团中央、中国科学院，中国工程院共同主办的科学家主题宣传活动。通过“校友演校友、学弟演学长”的方式先后组织北京大学、清华大学、北京交通大学等高校，以邓稼先、侯德榜、钱学森、陈景润、罗阳等著名科学家或科技界民族英雄为原型，创作排演的科学家主题舞台剧，并在全国进行巡演。目前，已在北京、武汉、西安等地和相关高校完成演出270余场，观演人数达35万余人。

巴彦淖尔生态治理与绿色发展院士专家工作站揭牌

本报巴彦淖尔5月15日电 （记者 韩继旺）5月13日，巴彦淖尔生态治理与绿色发展院士专家工作站在河套学院揭牌成立。这是该市大力实施人才强市和创新驱动发展战略的重大举措。

院士专家工作站将以中国科学院傅伯杰院士、中国科学院设计院景观生态所田野副所长、中国科学院吴钢研究员、刘国华研究员、国家环境保护创面生态修复工程技术中心主任王新民等专家为依托，为巴彦淖尔市生态治理、绿色发展提供智力支持和科技引领。巴彦淖尔市和河套学院计划5年内投入8000万元经费用于院士工作站各项工作建设。河套学院专门成立了生态与资源工程系和生态治理与绿色发展研究院，积极申报环境生态工程、环境科学与工程、农业资源与环境等本科专业，加强“节水生态型灌区研究团队”等5个团队建设，结合巴彦淖尔市“山水林田湖草沙综合治理”实际需要征集35项科研项目，借机推进学院内涵式建设。

赤峰市阿鲁科尔沁旗国地税联合打造“纳税人之家”

赤峰市阿鲁科尔沁旗国税局、地税局深化交流合作，形成工作合力，通过找准税收征管、纳税服务与纳税人办税需求的结合点，加强国地税自助综合服务厅建设，全力打造“纳税人之家”，推动“便民办税春风行动”走向纵深。

一是坚持纳税人“获得感”成为检验办税体验成效的首要标准。在“纳税人之家”的建立过程中，遵循“一站式”服务的工作理念，精心设立自助终端区、业务受理区、政策辅导区和休息等候区4个区域，注重对纳税人的人性关怀，最大限度为纳税人提供多元化服务，切实满足纳税人个性化办税需求，努力为纳税人营造“家”的氛围，让纳税人真正体验宾至如归的感觉。

二是坚持各区域“适用性”成为纳税人便捷办税的重要通道。自助终端区，由各类国地税自助税务终端组成，国地税工作人员合力进行业务支持，纳税人可自助办理发票申领、发票代开、发票报认、税费缴纳等业务，大大拓宽了纳税人办税时间和空间，充分享受高效的办税体验。业务受理区，由两局共同派驻骨干人员，负责资料受理、资料提交，确保所有涉税业务在业务受理区“一窗式”办理完结，无需纳税人上下跑腿、来回奔波，改变了“多头跑”的现状，实现了“一站式”服务。政策辅导区，成为纳税人举报、投诉、政策咨询以及解决税务行政争议的窗口，最大限度地保障纳税人的合法权益。休息等候区，配备外网电脑、各类报刊杂志，为纳税人提供舒适、温馨的休息环境，缓解纳税人在排队等待时的消极情绪。

三是坚持功能区建设“标准化”成为提升纳税人满意度的亮丽窗口。国地税两部门通力合作，坚持高标准、严要求，制定各项工作标准化规范，确保各个功能区有序高效运转。同时，定期进行设备维护，定期进行工作总结，不断改进服务水平，“纳税人之家”已成为与纳税人有效沟通与交流的重要纽带，现已接待帮助纳税人5000余人次，接受各类咨询1500余人次，得到了纳税人好评。

（朱炜镪）

赤峰市阿鲁科尔沁旗国地税构建党建“共同体”

近日，赤峰市阿鲁科尔沁旗国税局、地税局打破国地税党建合作现有模式，经阿鲁科尔沁旗政府机关党委批准成立了中共阿鲁科尔沁旗税务机关党委，升级为两个部门一个党委的党建“共同体”，以党建凝聚人心，同呼吸，共命运，充分发挥党建政治核心和政治引领作用，推动税收工作平稳有序开展。

“我们以党建工作筑牢思想基础，充分发挥党建引领作用，带动队伍知责任、敢担当、善作为，这是我们成立税务机关党委的初衷。”阿鲁科尔沁旗国税局局长冯玉武介绍说，税务机关党委打破了国税、地税部门界限，以党员岗位性质为基础划分为7个党支部，党员干部牢记第一身份，共同参与组织生活。

税务机关党委成立后，认真落实党组织生活各项制度，开展党史知识竞赛、十九大知识测试等学习活动，丰富党员学习内容，提高党员政治理论修养。依托“税地企”党建平台，在非公企业建立实训基地，组织国地税青年党员到企业与一线职工同吃、同住，学习查账技能，交流财会知识，在实践中提高青年税干业务水平。制定国地税工作人员文明服务规范和行为规范，实行绩效考核及纳税人测评打分制度，激励工作人员不断优化纳税服务质量，提高纳税人办税满意度和获得感。

“办税服务厅支部成立以来，始终将加强党员思想政治建设与打造办税服务标兵结合起来，进一步增强了党员党性意识，还团结了很多非党员同事，大家均已提交了入党申请书，我们国地税人员在业务上、思想上都达成非常好的默契，彼此之间的关系越来越亲密。”阿鲁科尔沁旗国税局办税服务厅党支部书记莽原说。

（刘欣颖 朱炜镪）

绩效管理促纳税服务花开达茂国税办税服务厅

2018年，达茂旗国税局办税服务厅按照“便民办税春风行动”工作要求，依托绩效考核管理，严格落实纳税服务各项指标，积极发挥绩效管理“指挥棒”作用，推动纳税服务工作迈上新台阶。

以绩效建制度抓落实。将服务质量、服务形象、服务规范等5项纳服规范指标化，纳入绩效考核，落实首问责任制、服务承诺制、最多跑一次等105项办税服务工作制度，做到“限时服务、延时服务”，得到纳税人的一致好评。

以绩效寻短板抓整改。通过绩效考评结果寻找纳服工作的短板和薄弱环节，认真分析扣分原因并跟踪整改情况，以纳税服务5项绩效指标为中心，将考核指标进行整理总结，同时罗列出纳税人提出的包括节约办税时间、优化办税流程、提升服务质量等6条意见建议，逐条进行研究落实，让纳税人真切地感受到税务机关的主动作为。

以绩效明奖惩抓服务。以办税大厅津贴为基础考核津贴，将考勤纪律、行为规范、服务态度等4项服务标准纳入绩效工资中进行考核，打破平均主义，充分调动工作积极性。2018年，该局大厅考勤率由97%上升到100%，微笑服务、用心服务的字眼越来越多出现在纳税人口中，大厅一派温暖阳光、花开灿烂的服务景象。

（王鑫磊）

如意国地税携手同行 加强干部交流学习

在当前国地税征管体制改革的关键时期，为进一步提升工作人员的办税能力和服务水平，更好适应新形势下国地税征管工作新格局，如意国税、地税以加强教育培训、强化业务融合为抓手，四措并举共创办税新环境。

一是强化干部教育培训，坚持业务学习深度融合。如意国地税以全员轮训为主线，开展国地税业务互学联合培训。定期邀请双方业务能手分别授课，以互讲互学、分级分类方式分别对国地税主要业务进行综合学习，打破原有两家单位的业务藩篱。

二是注重干部实践历练，加深国地税人员互派合作。双方办税服务人员轮流互派实践，全方位转换办税视角，充分发挥各自管理服务优势，在实际业务办理中相互指导，进一步巩固理论学习效果，提升干部解决实际问题的能力。

三是合理统筹兼顾，大力实施“人才强税”战略。充分把握不同年龄、不同层次干部优势，在交流学习中以老带幼、以新促旧、优势互补。坚持发现人才，把讲政治、精业务、敢担当、善创新的优秀干部用在合适的岗位上。

四是坚持严管厚爱，学习教育常态化。狠抓思想建设，联合定期开展党建学习活动，以学习教育常态化、制度化增进相互默契，进一步筑牢双方干部思想之基、补足精神之钙，推动党建与业务的互融互促。 （如意国税局 李长春）

库伦旗国税局筑牢“四种意识”助推基层党建工作

库伦旗国税局围绕税收中心工作实际，牢固树立“四种意识”，实现了干部职工个人价值、税收工作和党建工作的“融合共生”。

一是坚定使命意识。把规范“三会一课”制度、组织生活制度、主题党日制度等作为规范政治生活的重要抓手，要求党支部每月开展一次“学习日”活动，领导干部每半年至少为党员干部上1次党课，全面提升广大党员的政治理论水平。

二是加强阵地意识。利用微信群建立“党建微管理”平台，集学习、讨论、评议、交流为一体，将全体党员纳入“阵地”管理。着力打造党员活动室、党建文化走廊和“新时代传习所”等党建线下阵地，形成有效的党建工作的网上和线下互动，实现了党务管理精细化、党员教育常态化。

三是提升服务意识。组织党员业务骨干深入企业中做好政策宣传、“营改增”业务辅导，让企业吃透各项政策。积极为包联村和共建社区建言献策，协调资金和技术支持，宣传税收政策，开展各类志愿活动，帮助50户困难群众实现了脱贫。

四是强化引领意识。打造“巾帼文明先锋岗”和“共产党员先锋岗”，充分发挥党员先锋模范作用，引领广大党员争创服务标兵、学习标兵。深入挖掘和培育在“营改增”试点、征管改革中的先进典型，用“身边人、身边事”激发党员干部工作热情。

（于建军）

扎赉特旗国税局的90后新兵

近年来，一批90后年轻人进入扎赉特旗国税局工作。他们有理想、有本领、有担当，迅速成长，在税收征管一线担负起重要的工作职责。

“小马哥”是门面担当。“@马主任，有问题向您咨询？”晚上10点多，办税服务厅主任马喜楠在微信群收到纳税人留言。据了解，该局利用微信开通了资料预审窗口，有效解决纳税人资料审核多次跑问题。“微信群是接触纳税人的‘一线’，只有把‘一线’服务做扎实了，才能树立服务形象。”小马说。

“小白鸽”是先锋担当。上月底的一个晚上，会议室内键盘敲击声仍在继续，青年先锋队正忙着大数据平台问题数据修改。青年先锋队队长白鸽说：“青年先锋队是局里锻炼新入职干部的举措，通过集中工作提升新人解决问题的能力，激发责任感和使命感。”

“杨大拿”是创新担当。“从网页‘一次性告知系统’点进去，左侧树形目录就是项目清单，选择纳税人办理业务的名称直接打印。”作为主要工作人员，杨春兴与同事克服重重困难，自主研发了“一次性告知系统”，实现了一次告知即时办结的服务效果。

从刚入职的懵懵懂懂，到工作上的独当一面，扎赉特旗国税局这一批“90后”在征管一线不断历练成长，成为基层税收工作的中坚力量。

（郭雪）

宁城县国税局“三抓三强”创新党建工作

宁城县国税局坚持以新的党建发展理念为引领，以高质量推进新时代税收现代化为主题，积极创新基层党建工作思路，打造党建、税收同频共振的良好局面。

一是抓履责，增强基层组织战斗力。结合国税日常工作实际，细化党建工作标准，将党建责任清单同税收中心工作有机结合，强化基层党组织“阵地”建设，创新党建工作载体，丰富主题党日活动，盘活党员干部队伍，建立起领导带头、人人有责、上下联动的党建工作体系，切实把“一岗双责”落在实处。

二是抓理论，增强党员干部执行力。定期组织党员干部对党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想进行全面系统学习，扎实开展“两学一做”学习教育，组织全体党员干部投身助力脱贫攻坚的大潮中去，在理论学习和工作实践中不断加强党性教育和党性锤炼，永葆党员队伍的先进性和纯洁性。

三是抓共建，增强税企融合服务力。以创建融合式党建体系为目标导向，在同辽宁省朝阳市建平县国地税跨区域税收协作的基础上，由4家国地税机关各自选取2户具有代表性的民营企业，创新开展了“两地”“四税”“八企”协同共建基层党组织工作，建立起立体化的税企党建共建模式，推动税收、党建同提升、共发展。

锡林郭勒经济技术开发区国税局深化“放管服”改革

锡林郭勒经济技术开发区国家税务局坚持放、管、服协同共进，不断优化纳税服务，为企业“松绑”，为市场“腾位”，持续释放改革“红利”，增强经济发展动力，取得了积极成效。

一是简政放权简到位。全面清理和取消非行政许可审批事项，目前仅保留法定的7项行政许可事项。认真落实行政审批限时办结制度，按时办结率100%，实现审批事项“零超时”。同时加强与工商部门沟通，提升共享信息的准确性和完整性。为进一步简并涉税事项、表证单书和办税流程，运用涉税信息电子影像系统，大大减少了纳税人涉税资料填报次数。

二是放管结合管得住。深化国地税合作，加强信息共享、税源管理等方面的协作配合，全面扫清业务盲点，全力堵塞征管漏洞。加强纳税人分类分级管理，根据税务行政处罚裁量基准，重大税务行政处罚集体审议，减少税务行政处罚裁量空间。完善简易处罚流程，提高执法效率。建立健全实名办税制度，充分利用实名身份信息，防范各类涉税风险。

三是服务先行促和谐。推行新办纳税人“零门槛”办税。为新办纳税人提供“套餐式”服务，一次性办结多个涉税事项。大力推行网上办税，认真落实“最多跑一次”清单。拓展网上办税功能，实现纳税人应纳增值税、消费税等主税和地方附加税费的一体化申报缴税。加大税收热点问题的宣传解读，及时回应纳税人对税收政策确定性的服务需求。

（赵永谊）