

初心不忘 党旗飘扬

□新华社记者

各地党员干部群众热烈庆祝建党97周年

今年7月1日是中国共产党成立97周年纪念日。连日来,各地组织开展形式多样的活动迎接建党97周年,激励广大党员干部群众永葆共产党人政治本色,不忘初心,砥砺前行。

重温入党誓词 再受思想教育

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程……”站在陕西延安革命纪念馆广场上,来自中国铁路西安局集团有限公司的党员们举起右手,庄严宣誓。

“七一”前夕,中铁路西安局集团西安北车站党委组织全站258名党员走进革命圣地延安,开展“不忘初心 牢记使命”主题党日。西安北车站综合车间党支部书记谢臻说,“在革命圣地延安参加党日活动,内心深受教育。在今后的工作中一定要继续传承革命精神,一往无前,接续奋斗。”

6月28日下午,安徽省合肥市庐阳区政府大礼堂不时响起热烈的掌声,该区500余名党员干部正在观看大型史诗情景剧《脊梁》,并同演职人员一起现场宣誓,重温入党誓词。

“虽然《脊梁》已经在安徽多地巡演,但是每次站在舞台上表演,感受都不一样。特别是重温入党誓词环节,让人深受震撼。”剧中革命讲述者的扮演者、安徽省话剧院副院长沈智说,一次次演出让广大党员干部更加深刻地认识到,中国共产党就是中国的“脊梁”。

7月1日傍晚,黑龙江省富锦市南岗社区广场聚集了许多观众。68岁的彭步钦熟练地支起幕布,校准投影仪位置,电影《建党伟业》片头曲一响,这里立即变成了移动电影院。几天来,彭步钦带领电影放映队,在城市的不同地点接连放映了《焦裕禄》《建军大业》等红色电影。

“我在部队时就入了党,到现在依然清晰记得入党的那一幕。在我的生日到来之际,我要用电影让更多群众感受到我们党的责任与使命、伟大与光荣。”彭步钦说。

看望慰问党员 传承奋斗精神

江西省信丰县属赣南革命老区,“七一”到来之际,信丰县委书记刘勇来到大塘埠镇新龙村老党员赖荣顺和赖不崽家里,为他们送上慰问金和慰问品,致以节日的问候。

出生于1948年的赖荣顺已有50年党龄,亲眼见证了新龙村的今昔之变。他激动地说:“现在村里的日子一天比一天好,全村人打心眼里说党好、念党恩,也更加坚定了我们永远热爱党、永远跟党走的决心。”

“作为党员,这一生有两个生日,一个是出生的日子,一个是入党的日子。”6月27日,浙江省仙居县横溪镇后山根村,92岁的老党员杨森鑫和10多名党员一起过“政治生日”。

参加过解放战争和抗美援朝的杨森鑫今年已经92岁,腿上现在还留着一块钢板,头顶上还有子弹留下的伤疤。他激动地说:“回到当年,我还是会上战场。即使现在腿脚不便,但只要党和国家需要,我愿意随时听候召唤。”

听了老党员的发言,在场的“90后”入党积极分子丁熠凡深受教育。“我们在老党员身上学到何为初心,何为奉献。这种精神将时刻激励着我们奋发向前,为实现党在新时代的历史使命不懈奋斗。”

立足本职岗位 争做先锋模范

时值盛夏,热浪滚滚,内蒙古巴彦淖尔光伏扶贫工程施工现场却一片热火朝天。负责工程施工的中国能建天津电建项目经理王欣带领着项目部全体党员,在现场紧张忙碌着。他们顾不上高温燥热,将全部精力都集中在电气设备运行调试检验中。

“这个光伏扶贫工程是精准扶贫试点工程,能为此贡献一份力量,深感自豪。我们要时刻牢记一名共产党员的责任,努力将工程建设成为安全零隐患、质量零缺陷、资金零浪费、进度零延误、管理零问责的精品扶贫工程,以实际行动向党的生日“献礼”。”王欣说。

“这个病人昨天的血糖波动是多少?”“什么时候升到了20? 查找原因了吗? 做了什么处理?”7月1日虽然是个周末,但福建省立医院重症医学(ICU)二科主任医师、党员石松青依然像往常一样来到病房查房,细心查看病人情况。

“ICU收治的都是病情比较凶险的患者,尤其需要医生护士具有高度的责任心,遇到突发情况要第一时间冲上一线。”石松青说,作为一名从事医务工作的党员,更需要在本职工作中不断加强学习,提高医疗水平,发挥带头模范作用,在平凡的岗位上高高扬起共产党员的鲜艳旗帜。

(执笔 林晖,参与张斌 张紫贇 闫睿 高皓亮 唐强 陈弘毅)
(新华社北京7月3日电)

公告

内蒙古神华建筑安装有限责任公司大同煤矿集团马脊梁矿项目部施工工程已经结束,相关的人员无法取得联系。
特此声明:从2018年7月1日起,内蒙古神华建筑安装有限责任公司大同煤矿集团马脊梁矿项目部撤销,项目部的公章及财务章同时废止。

内蒙古神华建筑安装有限责任公司
2018年7月4日

遗失声明

●不慎将王明君购买的呼和浩特市山城房地产开发有限公司开发的坐落于内蒙古呼和浩特市玉泉区富丽城小区A区7号楼1单元8楼西户的购房收据一张(收据号:0027743,金额:247500元)丢失,特此声明。

●不慎将常立东购买的呼和浩特市山城房地产开发有限公司开发的坐落于内蒙古呼和浩特市玉泉区富丽城小区A区7号楼1单元8楼西户的购房收据二张(收据号:0008692,金额:20000元;收据号:0020762,金额:93368元;)丢失,特此声明。

内蒙古环保厅学习贯彻党的十九大精神 第二期专题培训班开班

7月3日,为期3天的内蒙古自治区环保厅学习贯彻党的十九大精神第二期专题培训班在内蒙古党校开班,来自环保厅机关和厅属企事业单位的145名党员干部参加了集中培训。

会议指出,党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会,必须把十九大精神学习好、领会好、贯彻好。学习贯彻十九大精神,是当前和今后一个时期的主要政治任务。

会议强调,要深刻认识学习贯彻党的十九大精神的重要性和紧迫性。要站在讲政治的高度,充分认识学习贯彻十九大精神的重要意义,切实把思想和行动统一到党的十九大精神上,把智慧和力量凝聚到落实党的十九大部署的任务上来,自觉用党的十九大精神武装头脑,指导实践,推动工作;要深入学习贯彻党的十九大精神需要把握的几个问题。要理论联系实际,融会贯通,落到实处,把十九大精神学懂、弄通、做实转化为推动工作的强大思想武器。对环保系统而言,最重要的是要把十九大关于推进生态文明建设和生态文明建设的蓝图落实为路线图和施工图,为推进生态文明和美丽中国建设作出新的贡献;全面推动学习贯彻党的十九大精神取得实效。要立足岗位实际,爱岗敬业,坚守为民情怀,坚定不移的

做坚持和发展中国特色社会主义的实践者、推动者和奉献者,把忠诚于党和国家的朴素感情转化为积极推动生态环境保护事业的积极行动,坚决打好污染防治攻坚战,把祖国北部边疆这道风景线打造得更加亮丽,让人民群众享受自然之美、生态之美、生活之美。

本次培训班为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,按照《内蒙古自治区直属机关工委关于做好学习贯彻党的十九大精神专题轮训工作的通知》,教学计划既有习近平新时代中国特色社会主义思想,生态文明思想,如何打好污染防治攻坚战、如何树立正确的政绩观,同时安排了党章、党规和意识形态方面的重要内容。培训班还围绕“学习贯彻党的十九大精神,如何打赢污染防治攻坚战”“如何做合格党员领导干部”开展分组专题研讨。

(杨爱群 李俊伟)



中共中央办公厅国务院办公厅印发 《关于深化项目评审人才评价机构评估改革的意见》

【上接第1版】项目指南内容要广泛吸纳各方意见,更好体现国家意志,反映各方需求,有条件的可在网上公开征求意见并进行审核评估,提高指南的科学性。项目体量应大小适中,目标集中明确,合理设置课题及参加单位数量,确保下设各课题任务紧密关联形成有机整体,避免拼凑组团和执行中的碎片化。各类国家科技计划逐步实行年度指南定期发布制度。自然科学类项目指南应注重重大原创性、颠覆性、交叉学科创新等。哲学社会科学类项目指南应注重研究的政治方向、学术创新、社会效益、实践价值等。

项目指南应根据分类原则明确不同类型项目的组织实施方式。国家科技计划项目一般采取公开竞争的方式择优遴选承担单位。对具有明确国家目标、技术路线清晰、组织程度较高、优势承担单位集中的重大科技项目,可采用定向择优或定向委托等方式确定承担单位;对于企业牵头的技术创新项目,应对企业的资质、技术创新能力和财务情况提出明确要求,鼓励企业共同投入并组织实施。深入实施军民融合发展战略,加快建设军民融合创新体系,推动重大科技项目军地一体化论证和实施。

(二)保证项目评审公开公平公正。建立公正、科学、明确的项目评审工作规则,并在评审前公布。按照不同立项方式,采取相应的评审程序和方法,同一轮次实行同一种评审方法,避免评审结果出现歧义。推行视频评审、电话录音、评审结果反馈、立项公示等措施,实现评审全过程的可申诉、可查询、可追溯。允许项目申报人在评审前提出回避单位及个人。

建立项目评审人负面清单管理制度,对立项公示期间存在异议的项目负责人开展科研业绩、经历、诚信情况调查,确保符合项目要求。不同类别国家科技计划应根据实际情况,在项目申报和评审中,综合考虑负责人和团队实际能力,以及项目要求,不把发表论文、获得专利、荣誉性头衔、承担项目、获奖等情况作为限制性条件。探索建立对重大原创性、颠覆性、交叉学科创新项目等的非常规评审机制。保密项目评审管理按国家科技保密有关规定执行。

(三)完善评审专家选取使用。进一步推动建设集中统一、标准规范、安全可靠、开放共享的国家科技专家库,及时补充高层次专家,细化专家领域和研究方向,更好地满足项目评审要求。完善国家科技专家库入库标准和评审专家遴选规则,明确推荐单位在专家推荐和管理等方面的权责,强化推荐单位对专家信息的审核把关责任,建立专家库信息定期更新机制。根据项目类型特点,合理确定评审专家遴选条件和专家组构成原则,原则上应主要选取活跃在科研一线、真懂此行领域的专家参与评审,充分考虑其专业水平和知识结构。与产业应用结合紧密的项目,还应选取活跃在生产一线的专家参与评审。建立完善评审专家的诚信记录、动态调整、责任追究制度,严格规范专家评审行为。完善专家轮换、随机抽取、回避、公示等相关制度,对公示期间存在异议的专家开展背景经历调查,确保专家选取使用科学、公正。初评环节实施小同行评议,在部分前沿与基础科学等领域逐步按适当比例引入国际同行评议。项目管理专业机构应加强对评审专家名单抽取和保密的管理,进一步推进专家抽取和使用岗位分离。开展会议评审的,原则上应在评审前公布评审专家名单;开展通讯评审的,应在评审结束前对评审专家名单严格保密,有条件的应在评审结束后向社会公布。评审专家要强化学术自律,学术共同体要加强学术监督。

(四)提高项目评审质量和效率。合理确定专家的评审项目数、总时长等工作量,会议评审前及时组织专家审阅申报材料,确保专家充分了解申报项目情

况;合理确定项目汇报和质询答辩时间。项目负责人原则上应亲自汇报答辩,不在项目申报团队内的人员不得参与答辩。进一步优化预算评估工作,针对拟立项的项目开展预算评估,规范和优化预算评估专家的遴选、评估方法,提高评估质量,及时反馈评估结果。

(五)严格项目成果评价验收。项目承担单位对本单位科研成果管理负主体责任,要组织对本单位科研人员拟公布的成果进行真实性审查。行业主管部门对所属科研单位的科研成果每年要按一定比例进行抽查。非涉密的国家科技计划项目成果验收前,应在遵守知识产权保护法律法规的前提下,纳入国家科技报告系统,向社会公开,接受监督。项目管理专业机构应按照规定时限和程序组织开展国家科技计划项目验收,严格依据任务书确定的目标、指标和验收工作标准规范进行考核评价。有明确应用要求的,在项目验收后不定期组织对成果应用情况的现场抽查、后评估。

(六)加强国家科技计划绩效评估。针对科技计划整体情况组织开展绩效评估,重点评估计划目标完成、管理、产出、效果、影响等绩效。绩效评估通过公开竞争等方式择优委托第三方开展,以独立、专业、负责为基本要求,充分发挥第三方评估机构作用,根据实际需要引入国际评估。加强对第三方评估机构的规范和监督,逐步建立第三方评估机构评估结果负责制和信用评价机制。

(七)落实国家科技奖励改革方案。改革现行由政府下达指标、科技人员申报、单位推荐的方式,实行由专家学者、组织机构、相关部门提名的制度。提名者承担推荐、答辩、异议答复等责任,对相关材料的真实性和准确性负责。实行定标定额评审制度,自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖实行按等级标准提名、独立评审表决的机制,一等奖评审项目不再降格参评二等奖。提高奖励工作的公开透明度,向全社会公开评审规则、流程、指标数量,全程公示自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖候选项目及提名者。

三、改进科技人才评价方式

(一)统筹科技人才计划。加强部门、地方的协调,建立人才项目申报查重及处理机制,防止人才申报违规行为,避免多类类似人才项目同时支持同一人才。指导部门、地方针对不同支持对象科学设置科技人才计划,优化人才计划结构。

(二)科学设立人才评价指标。突出品德、能力、业绩导向,克服唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项倾向,推行代表作评价制度,注重标志性成果的质量、贡献、影响。把学科领域活跃度 and 影响力、重要学术组织或期刊任职、研发成果原创性、成果转化效益、科技服务满意度等作为重要评价指标。在对社会公益性研究、应用技术开发等类型科研人才的评价中,SCI(科学引文索引)和核心期刊论文发表数量、论文引用榜单和影响因子排名等仅作为评价参考。注重个人评价与团队评价相结合,尊重和认可团队所有参与者的实际贡献。引进海外人才要加强对其海外教育和科研经历的调查验证,不把教育、工作背景简单等同于科研水平。注重发挥同行评议机制在人才评价过程中的作用。探索对特殊人才采取特殊评价标准。对承担国防重大工程任务的人才可采用针对性评价措施,对国防科技涉密领域人才评价开辟特殊通道。

(三)树立正确的人才评价使用导向。坚持正确价值导向,不把人才荣誉性称号作为承担各类国家科技计划项目、获得国家科技奖励、职称评定、岗位聘用、薪酬待遇确定的限制性条件,使人称号回归学术性、荣誉性本质,避免与物质利益简单、直接挂钩。鼓励人才合理流动,引导人才良性竞争和有序流动,

探索人才共享机制。中西部、东北老工业基地及欠发达地区的科研人员因政策倾斜因素获得的国家级人才称号、人才项目等支持,在支持周期内原则上不得跟随人员向东部、发达地区流转。合理发挥市场机制作用,逐步建立高层次人才流动的培养补偿机制。

(四)强化用人单位人才评价主体责任。坚持聘用结合,支持用人单位健全科技人才评价组织管理,根据单位实际建立人才分类评价指标体系,突出岗位职责评价,完善内部监督机制,使人才发展与单位使命更好协调统一。按照深化职称制度改革方向要求,分类完善职称评价标准,不论论文、外语、专利、计算机水平作为应用型人才,基层一线人才职称评审的限制性条件。落实职称评审权限下放改革措施,支持符合条件的高校、科研院所、医院、大型企业等单位自主开展职称评审。选择部分国家临床医学研究中心试点开展临床医生科研评价改革工作。不简单以学术头衔、人才称号确定薪酬待遇,配置学术资源。

(五)加大对优秀人才和团队的稳定支持力度。国家实验室等的全职科研人员及团队不参与申请除国家人才计划之外的竞争性科研经费,由中央财政给予中长期目标导向的持续稳定经费支持。推动中央部委所属高校、科研院所完善基本科研业务费的内部管理机制,切实加强加强对青年科研人员的倾斜支持。

四、完善科研机构评估制度

(一)实行章程管理。推动中央级科研事业单位制定实施章程,明确章程在单位管理运行中的基础性制度地位,实现“一院所(所)一章程”和依章程管理。章程要明确规定单位的宗旨目标、功能定位、业务范围、领导体制、运行管理机制等,确保机构运行各项事务有章可循。

(二)落实学术自主权。中央级科研事业单位主管部门要加快推进政事分开、管办分离,赋予科研事业单位充分自主权,对章程明确赋予科研事业单位管理权限的事务,由单位自主独立决策、科学有效管理,少干预或不干预。坚持权责一致原则,细化自主权的行使规则与监督制度,明确重大管理决策事项的基本规则、决策程序、监督机制、责任机制,形成完善的内控机制,保障科研事业单位依法依规管理运行。切实发挥单位党委(党组)把方向、管大局、保落实的重要作用,坚决防止党的领导弱化、党的建设缺失。

(三)建立中长期绩效评价制度。根据科研机构从事的科研活动类型,分类建立相应的评价指标和评价方式,避免简单以高层次人才数量评价科研事业单位。建立综合评价与年度抽查评价相结合的中央级科研事业单位绩效评价长效机制。以5年为评价周期,对科研事业单位开展综合评价,涵盖职责定位、科技产出、创新效益等方面。5年期间,每年按一定比例,聚焦年度绩效完成情况等重点方面,开展年度抽查评价。加强绩效评价结果与科研管理机制的衔接,充分发挥绩效评价的激励约束作用,在科技创新政策规划制定、财政拨款、国家科技计划项目承担、国家级科技人才推荐、国家科技创新基地建设、学科专业设置、研究生和博士后招收、科研事业单位领导人员考核评价、科研事业单位人事管理、绩效工资总量核定等工作中,将绩效评价结果作为重要依据。按照程序办理科研事业单位编制调整事项时,应参考绩效评价结果。

(四)完善国家科技创新基地评价考核体系。根据优化整合后的各类国家科技创新基地功能定位、任务目标、运行机制等不同特点,确定合理的评价方式和标准。科学与工程研究类基地重点评价原始创新能力、国际科学前沿竞争力、满足国家重大需求的能力;技术创新与成果转化类基地重点评价行业共性关键技术研发、成果转化应用能力、对行业技术

进步的带动作用;基础支撑与条件保障类基地重点评价科技创新条件资源支撑保障和服务能力。对各类基地的评价要有利于人才队伍建设、能力提升和可持续发展。建立与评价结果挂钩的动态管理机制,坚持优胜劣汰、有进有出,实现国家科技创新基地建设运行的良性循环。

五、加强监督评估和科研诚信体系建设

(一)建立覆盖“三评”全过程的监督评估机制。将监督和评估嵌入“三评”活动事前、事中、事后全过程,确保科学、规范、高效。事前,实行诚信承诺制度,申报人员、评审专家、工作人员均应签订诚信承诺书,明确行为规范并划定负面行为的底线。事中,实行重点监督和随机抽查相结合,强化重点环节监督,加强对各类主体履职尽责和任务完成情况的监督评估。事后,强化绩效评估和动态调整,按照合同(委托书、协议书)约定开展绩效评估,评估结果作为对相关主体今后监督管理和动态调整的重要依据。建立学术期刊预警监测制度,定期发布学术期刊预警名单和黑名单。加强与纪检监察机关等的信息沟通,自觉接受监督。

(二)加强科研诚信建设。对科研不端行为零容忍,完善调查核实、公开公示、惩戒处理等制度。建设完善严重失信行为记录信息系统,对纳入系统的严重失信行为责任主体实行“一票否决”,一定期限、一定范围内禁止其获得政府奖励和申报政府科技项目等。推进科研信用与其他社会领域诚信信息共享,实施联合惩戒。逐步建立科研领域守信激励机制。将诚信监管关口前移,推动高校、科研院所、医院等单位建立完善学术管理制度,对科研人员学术成长轨迹和学术水平进行跟踪评价,加强对科研人员

和青年学生的科研诚信教育,引导其树立正确的科研价值观,潜心科研,淡泊名利。强化导师对学生发表论文的主要内容和研究数据的真实性及实验的可重复性的审核把关。引导学术共同体建立符合本领域特点的科研诚信规范。

六、加强组织实施,确保政策措施落地见效

(一)加强组织领导。国家科技体制改革和创新体系建设领导小组负责“三评”改革工作的组织领导和统筹协调。各有关部门要根据职责分工,细化任务举措,加强协调配合,抓好本领域“三评”改革的组织实施。各地区要结合实际制定具体方案,推进本地区“三评”改革工作。

(二)强化责任担当。各相关评价主体要强化责任意识,敢于担当,切实推进“三评”改革政策措施落地见效。各有关部门要深化“放管服”改革,进一步减少“三评”项目数量,加强监管,优化服务。各项目管理专业机构要切实履行监督管理职责,各法人单位、学(协)会要完善内部管理,广大科研人员要强化学术自律,各方面要齐心协力,共同营造良好科研环境。

(三)加大推进力度。加强政府部门、用人单位、学术共同体、第三方评估机构等各类评价主体间的相互配合和协同联动,强化“三评”之间的统筹协调。强化政策解读和宣传引导,加强对科研单位干部教育培训,提升科研管理水平,让广大科研人员知晓、掌握、用好改革政策。持续跟踪调研,加强总结评估,及时推广先进经验,发现和解决问题。加强督查督办,推动“三评”改革政策措施落实和动态完善,形成长效机制。

(四)开展试点示范。对一些关联度高、探索性强、暂时不具备全面推行条件的改革举措,可以结合实际选择部分地方和单位先期开展试点。鼓励试点地方和单位大胆探索实践,发挥示范突破和带动作用。对基层因地制宜的改革要探索建立容错纠错机制,激发改革动力,保护改革积极性。

内蒙古自治区人民政府决策咨询研究课题 2018年度课题招标公告

内蒙古自治区人民政府决策咨询研究课题2018年度课题面向社会公开招标,现将有关事项公告如下:

- 一、招标课题题目**
1.内蒙古培育农牧业新型市场主体,促进一二三产业融合发展研究
2.内蒙古人力资源状况及发展战略研究
3.内蒙古文化软实力现状评价与提升对策研究
4.内蒙古提升企业创新主体地位与作用研究
5.内蒙古现代服务业品牌培育和价值提升研究
- 二、招标要求**
1.课题申请人需具备副高以上职称或副处以上职务,主要参加人员需具备相关研究和实际工作背景。
2.课题申请人需严格遵守《内蒙古自治区人民政府决策咨询研究课题管理办法》,认真开展研究工作,按时提交各阶段研究成果。
3.课题研究时限不超过5个月。
4.每项课题资助经费不低于10万元。
- 三、招标时限**
自公告之日起至2018年7月10日止。逾期不予受理。
- 四、招标程序**
1.课题申请人需登录内蒙古自治区人民政府门户网站(www.nmg.gov.cn)下载《内蒙古自治区人民政府决策咨询研究课题申请书》(内蒙古自治区人民政府决策咨询研究课题申请书)以下简称《申请书》(研究大纲))

等相关资料。

2.课题申请人应如实填写《申请书》(研究大纲),内容应简明扼要,突出重点。其中《申请书》须由课题申请人所在单位签署审核意见并加盖公章;《研究大纲》不得出现课题申请人姓名、单位等有关信息,否则按无效申报处理。

3.课题申请人应在招标时限内将《申请书》(研究大纲)(分别按文件要求打印装订,各一式7份)送至内蒙古自治区人民政府研究室,同时通过电子邮件报送电子版文本。

4.内蒙古自治区人民政府研究室将在内蒙古自治区人民政府门户网站(www.nmg.gov.cn)及时公示中标结果,公示结束后向中标者及其所在单位发《中标通知书》。

五、联系方式
单位:内蒙古自治区人民政府研究室
地址:呼和浩特市赛罕区敕勒川大街1号内蒙古政府研究室1246室
邮编:010098
联系人:李建军
电话:0471-4824535
传真:0471-4824535
电子邮箱:nmgzjfczx@163.com
特此公告。

内蒙古自治区人民政府研究室
2018年7月3日