内蒙古日报社新媒体群
内蒙古新闻网 正北方网 你好·内蒙古·蒙文 你好·内蒙古 大草原客户端 索伦嘎新闻中心微信公众平台 索伦嘎新闻网移动客户端 蒙古语新闻网微信 蒙文报微信 《内蒙古日报》微博 《内蒙古日报》微信 影像内蒙古微信

2018年7月28日 星期六
责任编辑：肖振英
版式策划：杨杰 制图：王涛
内蒙古日报

科尔沁沙地治理和沙产业发展座谈会召开

朱永新李杰翔郑福田出席

本报通辽7月27日电 （见习记者 薛一群）7月25日，科尔沁沙地治理和沙产业发展座谈会在通辽市召开。全国政协副秘书长、民进中央副主席朱永新，自治区党委常委、通辽市委书记李杰翔出席会议并讲话。自治区政协副主席、民进内蒙古区委会主委郑福田出席会议。

会上，来自国家林业和草原局、中科院、中国林科院、北京林业大学、自治区林业厅、吉林师范大学等机构院校及吉林省、辽宁省、赤峰市等省市地区的专家学者，围绕“防沙治沙与践行‘绿水青山就是金山银山’”的会议主题进行了交流发言。

会议指出，要深入贯彻落实习近平生态文明思想，按照中央和自治区党委部署要求，认真总结和学习借鉴科尔沁沙地治理的经验做法，完善治理规划，进一步健全工作机制，深入实施千万亩农业高效节水、千万亩草原修复、千万亩天然草原现代畜牧业示范、千万亩科尔沁沙地综合治理“四个千万亩”工程，大力发展沙产业，突出做好水文章，着力解决好关键要素支撑，努力实现生产、生活、生态“三生统一”和经济生态社会共赢。民进中央将充分发挥人才、智力、联系广泛等优势，持续关注并推动科尔沁沙地治理，并在治沙问题以及教育、经济、社会等方面与通辽市深化合作。

7月23至25日，民进中央调研组先后深入科左后旗、库伦旗、奈曼旗、科左中旗等地进行了调研。

2018年我区职称改革出新规

本报7月27日讯 （记者 霍晓庆）日前，自治区人力资源和社会保障厅印发《2018年全区职称改革工作安排意见》，要求各地继续修订完善各职称系列评审条件，合理设置论文和科研成果等条件，下放职称评审权限。

意见要求，对盟市及以上单位工作的专业技术人才，在评定自治区高校、党校、社科、卫生、农牧林业科研、会计、经济、统计、审计、新闻、出版、档案、图书、文博系列（专业）副高级以上职称、正高级工程师职称时，继续设置论文条件，但要淡化论文数量要求，推行代表作制度，重点考察研究成果、业绩贡献及作品创作质量。

上述人员范围以外的系列高级及以上职称、各系列中级及以下职称系列、艰苦边远地区和旗县（市、区）及以下基层一线工作的专业技术人才，不再将论文作为限制性条件，侧重考察实际工作业绩，探索以专利成果、项目报告、工作总结、工程方案、设计文件、教案、病历等成果替代论文要求。职称外语和计算机应用能力考试一般不作为参评的必备条件。

在下放职称评审权限方面，自治区继续将中小学高级教师和基层卫生高级职称评审权下放到各盟市。各盟市可结合实际将中级职称评审权逐步下放到具备组建条件的旗县（市、区）和用人单位。

在规范破格申报方面，意见提出获得全国杰出专业技术人才奖，享受国务院政府特殊津贴人员，国家百千万人才工程人选、国家突出贡献专家、国家其他人才计划入选者，自治区杰出人才奖获得者，自治区突出贡献专家，自治区草原英才工程引进人选，自治区321人才工程一层次人选，科技成果国家级奖或省级一等奖额定获奖人员等奖项和荣誉之一的专业技术人才，经单位推荐，可直接破格申报正高级职称。在旗县（市、区）及以下地区工作，获盟市科技成果一等奖、自治区行业一等奖两项以上的额定获奖人员，自治区321人才工程二层次人选，自治区青年创新拔尖人才等奖项和荣誉之一的专业技术人才，经单位推荐，可破格申报高一级职称。同时，在旗县（市、区）及以下地区从事专业工作满30年的优秀专业技术人才，不受学历限制，在业绩成果等其他条件符合的情况下，破格参加高一级职称评审。

自治区人大常委会召开“一法一条例”执法检查汇报会

王波主持并讲话

本报7月27日讯 （记者 白丹）7月27日，自治区人大常委会召开《中华人民共和国产品质量法》和《内蒙古自治区产品质量监督管理条例》执法检查汇报会，听取自治区人民政府及相关部门的情况汇报。

自治区人大常委会副主任王波主持会议并讲话。

会议要求，执法检查要以法律为依据为准绳，充分发挥“法律巡视”监督利剑作用，抓住影响“一法一条例”实施的关键问题、制约质量工作的重点问题，深入研究、对症“下药”，提升我区产品质量水平，全面推动经济高质量发展。

自治区人大常委会执法检查组于7月下旬至8月上旬，深入呼和浩特市、呼伦贝尔市、赤峰市、兴安盟等地，在全面检查“一法一条例”贯彻实施情况的基础上，对具有我区特色的生活日用品、工业产品等质量监管情况进行重点检查。

收到录取通知书啦！

7月27日，快递员将高考录取通知书送到考生鲍娟手中。当日，家住呼和浩特市赛罕区馨康花园的高考考生鲍娟正在和妈妈一起做家务，由于小区停电，电梯无法使用，为了能将高考录取通知书第一时间送到考生手中，快递员王海飞大汗淋漓地爬上15楼，将一份喜悦送到了考生家中。 **王磊 摄**

高温再次袭击我区

本报7月27日讯 （记者 石向军）记者从自治区气象局获悉，近期，我区大部高温来袭，阿拉善盟多地最高气温将达37℃以上。

据自治区气象局资料显示，截至目前，全区中旱及以上干旱主要出现在阿拉善盟大部、赤峰市中部、通辽市中部、呼伦贝尔市西部。7月27日至30日，受副热带高压外围偏南气流和低层切变共同影响，我区西部、中部偏东北及东部偏北地区仍有分布不均匀的降水，降水量级以小雨为主。其中，阿拉善盟西部偏西、呼伦贝尔市东部部分地区降水量10至24.9毫米，同时伴有短时强降水、雷电大风、冰雹等强对流天气；西部偏西和偏北地区有35℃及以上高温天气。气象专家提醒公众节约用电，并合理安排出行，出行时要注意做好防暑降温工作。

全区征兵工作电视电话会议召开

杨伟东张英奎李少军出席

本报7月27日讯 （记者 及庆玲）7月27日上午，全区征兵工作电视电话会议在呼和浩特召开。会议学习贯彻了全国征兵工作电视电话会议精神，全面总结了我区去年征兵工作，并分析了存在的问题及面临的形势任务。

自治区副主席杨伟东，内蒙古军区副司令员张英奎、副政委李少军出席会议并讲话。

会议指出，当前征兵工作已进入全面开展的关键阶段，时间紧、任务重、要求严，做好新形势下的征兵工作，全区各地各级政府、各有关部门和单位，要强化政治意识，凝聚抓好征兵工作的思想共识；凝聚军地合力，提升征兵工作质量；加大优抚力度，调动全社会关心支持征兵工作的热情；加强组织领导，确保高标准完成年度征兵任务。

第三届内蒙古自治区文化产业博览交易会暨我区首届文化旅游创意设计大赛新闻发布会在京举行

本报北京7月27日电 （记者 赵曦）7月27日，第三届内蒙古自治区文化产业博览交易会暨我区首届文化旅游创意设计大赛新闻发布会在北京举行。第三届内蒙古自治区文化产业博览交易会将于2018年8月10日至14日在呼和浩特市内蒙古国际会展中心举行。

本届文博会由自治区党委宣传部、自治区贸促会主办，自治区文化厅、旅游发展委员会、科技厅等部门协办。首届文化旅游创意设计大赛由内蒙古自治区党委宣传部、旅游发展委员会、财政厅、文化厅主办，中青旅联和承办。

文博会的主题是“新时代、新创意、新生活”，旨在贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，通过打造文化产业交流合作平台，实现文化产业博览交易、投资融资、创新融合、项目引导、人才开发、提档升级、对外交流，推动新时代内蒙古文化繁荣发展，更好地满足人民对美好生活的期待，为打造祖国北部边疆亮丽风景线贡献文化力量。

首届文化旅游创意设计大赛同期还组织开展了“文创高校行”、国内外设计机构定向合作计划、优秀设计师对内蒙古景区和博物馆旅游形象和旅游商品进行创意设计等系列亮点活动。

乌兰浩特市首届足球联赛开赛

本报兴安7月27日电 （记者 胡日查 见习记者 高敏娜）7月27日，乌兰浩特市首届足球联赛在洮儿河公园足球场拉开战幕。

本次足球联赛共有来自市直机关、企事业单位、社会团体、中小学校59支参赛队伍，参赛人数1000人以上，比赛历时一个月，是乌兰浩特市足球比赛历史上规模最大、人数最多、时间最长的一次。

开幕当天，还举行了乌兰浩特市青少年足球训练中心成立揭牌仪式，对于培养青少年足球后备人才，吸引学生积极参与足球运动，提高广大青少年的足球知识、素养和技能，促进青少年身心健康、体魄强健、全面发展都具有重要意义，掀开了乌兰浩特市发展青少年足球运动的新篇章。

本报职业道德监督热线
0471-6635350或
0471-6659749

首届蒙古族时装与帽饰设计大赛新闻发布会在京举行

本报北京7月27日电 （记者 赵曦）7月27日，首届蒙古族时装与帽饰设计大赛新闻发布会在北京举行，本届大赛是第十五届中国·内蒙古草原文化节的活动之一，由自治区党委宣传部、文化厅、旅游发展委员会主办，内蒙古日报社、内蒙古文化产业促进会、内蒙古民族服饰协会承办。

首届蒙古族时装与帽饰设计大赛还将举办一系列的精彩活动，8月10日—14日，本次大赛的获奖作品在第三届内蒙古自治区文化产业博览交易会进行展览，展览分为前言、展区、体验区3大部分。展区主要展示传统蒙古族服饰、首届蒙古族时装与帽饰设计大赛优秀作品和学生作品。体验区设置“换装”设备，让参观者通过机器设备“穿上”本次设计大赛的作品，感受神奇体验。

8月11日在内蒙古饭店举行蒙古族服饰文化高端论坛，论坛与北京服装学院通力合作，邀请5位国际、国内、区内著名服饰研究专家进行主旨演讲。演讲后与10位嘉宾就“蒙古族服饰如何符合时尚需求”“蒙古族服饰互联网时代的品牌塑造与营销”两个话题展开对话。论坛还设有蒙汉双语的分论坛和论文征集活动。设计师与服装企业的签约仪式也将在论坛上举行。

唤得清风扑面来

■上接第1版 确定举报属实的立案了3个，剩下20人经核实不存在相关问题，又为他们申请了‘清风干部’的补录。”

在试点的两个月的时间里，从前期调研摸排到后期补录汇总，从组织机构到工作机制，从环节步骤到具体细节，突泉县做了大量认真细致的工作，经过初审、复审、联审，到公示、公告，突泉县在2110名应申报干部中共评定出“清风干部”1997名，占比94.6%，全县审核出不符合“清风干部”标准人员113名，占比5.4%。

兴安盟纪委副书记、监委副主任阿云嘎说：“‘清风干部’的评定目的是让老百姓参与到倡廉工作中，对基层的干部队伍形象有所了解，也为了给被不实举报弄得灰头土脸的基层干部正名，并将评定结果运用到干部的日常管理、培养、选拔工作中。未进入名单的干部，除不予提拔使用外，也无法参与到2018年村级党组织换届中，这样便从根源上净化了基层政治生态。”

“以前村里人都说，‘上面的经都是好经，都让底下干部念歪了’。除了村长，别的干部咋样我们哪知道，但这个‘清风干部’评定就挺好，现在起码知道身边的干部是个啥样！”突泉县水泉镇村民张春燕边说边竖起了大拇指。

在突泉县先行先试的“清风干部”评定工作中，兴安盟委高度重视、全力支持，兴安盟纪委成立了工作督导组全程进行具体指导，确保“清风干部”评定试点工作顺利实施并取得可复制的试点成果。4月18日，经自治区纪委和兴安盟委同意，正式下发了《关于在全盟各旗县市全面开展“清风干部”评定试点工作的指导意见》，拉开了全盟“清风干部”评定工作的序幕。

随后，在兴安盟的农村牧区、乡镇苏木机关、学校医院社区……一场由党委统一领导，纪委组织协调、各部门相互配合、群众广泛参与、对基层干部进行评定的“清风干部”评定试点工作，自上而下如火如荼地开展起来。

从5月3日开始，兴安盟各地先后成立了由旗县市委书记担任组长的评定工作领导小组，对“清风干部”评定试点工作统一领导，并形成了一套自上而下，党委“一把手”负责的评定工作机制，有效推动了评定工作的顺利开展。

干部比学赶超

群众理解信任 清正廉洁蔚然成风

“‘清风干部’评定工作范围广、人员多，各旗县市精心组织、严格把关，确保评定过程公开透明、规范有序。”阿云嘎说，“清风干部”的评定范围包括了全盟6个旗县市各苏木乡镇（街道、办事处）、旗（县市）直各部门班子成员（含副科级以上非领导干部）及所属站办所、科股室股级以上干部，嘎查村党支部、村委会、监督委员会“三委”成员，国有企业、教育机构、医疗机构等单位领导班子成员。

“清风干部”的评定标准严格，申报条件清晰。干部必须是自觉遵守中央八项规定精神和党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，模范遵守国家法律法规，在评定年度内没有违纪违法问题、没有被追究党纪政务和法律责任的党员、干部。审查涉及公检法、计生、林业、国土、农牧业、城市管理等多个部门，是对基层干部的一次大清查、大考核。

在申报环节上，先由旗县市纪委、派驻纪检监察组会同相关部门组成审查组，对参评干部日常廉洁履职情况进行审查，形成初审名单。然后，在纪委、派驻纪检监察组或纪律检查小组的严格监督下，各机关、各部门或单位召开党组织会议，对初审名单进行审定，并提请纪委监委机关、检察机关、审判机关、公安机关等部门联合进行审核，形成年度“清风干部”拟公示名单。最后将此名单报“清风干部”评定工作领导小组进行审议、审查，形成最终名单，在社会上公开公示，接受监督。

“这次‘清风干部’评定对大家触动很大，能评选上是老百姓和党组织对自己的一种认可。今后的工作中我会非常珍惜这个称号，廉洁从政，做一名合格干部。”科右前旗科尔沁镇宣传委员李亮，指着墙上的清风干部公示栏告诉我们，镇里把全镇的125名“清风干部”都挂在了墙上，老百姓来政府办事都能看见，这对自己来说是鼓励更是一种警示。

“以前没有这样的考核标准，我们基层干部对自己的要求不是很严格，基层干部诱惑也多，老百姓不免对我们有误解，现在村里的每个村民都知道这个评选，经过这次评选，我们面对老百姓时腰板更直了，也让我们和群众距离更近了。”在科右前旗科尔沁镇远新村担任了18年党支部书记的胡文友这样评价“清风干部”给他工作带来的变化。

科尔沁镇远大村村主任遗憾地说：“这次清风干部的落榜，对我是一次深刻的教育，组织和群众对我的评价我诚恳接受。在今后工作中，我会向身边的‘清风干部’学习，高标准、严要求自己，做一名内心清风、受群众喜爱的干部。”

让清者更清，让群众更明，让廉洁更深入人心，让倡廉更简便易行。“清风干部”的评定，是对基层干部的一次大检阅，也是对群众的一次大触动。

远新村村民崔建凤说，这个评选公平公正，有了这个约束，现在不论去村里办事还是去镇里办事，各级干部的服务态度都变得更好了，“找‘清风干部’办事，老百姓放心，希望这个评选一年接着一年做下去。”

“此次评定活动，显现了正向激励的作用，教育干部要自尊、自醒、自立，从工作到生活，在各个方面都不可违背准则。评定从以往的反面教育为主，转化为了正向激励，营造清风正气，这种影响是潜移默化的。”阿尔山市纪委书记、监委主任马继承说，之前评定多以警示教育为主，缺乏对党员干部的正面引导和宣传，也使群众对于我们领导干部以偏概全，产生了一定的误解。“清风干部”评定试点工作，是探索干部队伍正向激励机制的一个创新之举。

目前，兴安盟各旗县市2017年度“清风干部”评定工作已经全面完成，6个旗县市共计678家单位上报“清风干部”14327人，经过层层严格筛查，共有13520人符合标准，评为“清风干部”，“清风干部”比例占全部参评干部的94.37%。各旗县市还把评定结果向兴安盟纪委监委和组织人事部门报备，将其作为干部年度考核评优评先、选拔使用的重要参考依据。

在春寒料峭里开始，在夏满芒夏里收官。“清风干部”评定成为深化党员干部队伍建设的重要抓手、促进反腐倡廉建设形成合力的有效途径。全盟举报嘎查村级干部信访比重由2017年底的39.5%下降到今年上半年的31.2%，有效地巩固和发展了良好政治生态。

【记者手记】

干部清廉，百姓心安；见贤思齐，蔚然成风。“清风干部”评定为兴安盟纪检监察正风肃纪工作开辟了新的路径。

让干得好的有地位、有荣誉，让干得差的红红脸出出汗、知不足而奋发，激励广大干部靠廉洁、靠担当、靠业绩赢得口碑、赢得荣誉、赢得地位。这是兴安盟推行“清风干部”评定工作的最大初衷。经过半年的努力，如今“清风干部”评定对于引导当地党员干部转作风、树正气，激励干部干事创业起到了正本清源、正向激励的叠加作用，取得了良好的政治效果和社会效果。

兴安盟还通过各种方式公布“清风干部”评定合格名单，树立先进典型，宣传清风故事，提高群众知晓率、参与率，扩大评定工作的正面影响，把新时代党员干部的新形象新作为树立起来、展现出来，营造了积极向上、清正廉洁的浓厚氛围。

我们为兴安盟“清风干部”评定工作点赞！

自治区第十四届运动会藤球比赛开赛

本报乌兰察布7月27日电 （见习记者 海军）近日，内蒙古自治区第十四届运动会藤球比赛在北京八中乌兰察布分校体育馆开赛，来自呼和浩特、乌兰察布、呼伦贝尔、包头、赤峰、通辽的6支代表队百名队员将一决高低。

据了解，藤球是一项历史悠久的体育运动项目，竞技方式为运动员运用脚腕、膝关节等夹、顶球，不让球落地，与排球比赛类似，所不同的是以脚代手，所以又被称为“脚踢的排球”，是一项高技巧高观赏性的运动。在未来一周的比赛中，6支代表队分为甲乙两组先后上场，陆续展开男子单组赛、女子单组赛、男子双人赛、女子双人赛4个项目的比赛。

2018年全国物流园区工作年会在乌兰察布举行

本报乌兰察布7月27日电 （见习记者 海军 实习生 张舒君）7月27日，由中国物流与采购联合会、中国物流学会、乌兰察布人民政府主办的2018年（第十六届）全国物流园区工作年会在乌兰察布市举行。来自全国各地政府物流主管部门、行业协会、物流园区、企业、学校、研究机构、咨询机构等千余负责人聚集一起，共同回顾物流业发展取得的成就，研究探索当前面临的困难，展望行业发展的未来。

为期2天的会议包括“百驿网”物流园区互联互通平台咨询会论坛、物流园区+“一带一路”论坛、物流园区+智慧物流论坛、第二批示范物流园区授牌仪式、国家智能化仓储物流示范基地授牌仪式、全国优秀物流园区授牌仪式等活动内容。