



自治区副主席、公安厅厅长杨伟东在阿尔山三角山、伊尔施边防派出所调研。



自治区副主席、公安厅厅长杨伟东在基层调研。

内蒙古公安： 培养爱国奉献 担当的有为年轻干部

千秋基业，人才为本。习近平总书记在全国组织工作会议上强调，要加快实施人才强国战略，确立人才引领发展的战略地位，努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍。优秀年轻干部要有足够本领来接棒，加强学习、积累经验、增长才干，自觉向实践学习、向人民为师。要沉下心来干工作，心无旁骛钻业务，干一行、爱一行、精一行；要信念如磐、意志如铁、勇往直前，遇到挫折撑得住，关键时刻顶得住，扛得了重活，打得了硬仗，经得住磨难。

自治区副主席、公安厅厅长杨伟东身体力行贯彻落实习近平总书记的讲话精神，上任伊始就深入基层调研走访，注重对基层一线和困难艰苦地方的年轻民警的培养，并要求各级公安机关年轻民警要深入基层、深入实际、深入群众，到维护稳定的第一线、服务群众的最前沿去调研锻炼。

内蒙古公安厅党委立足公安队伍实际，深入贯彻中央和自治区关于干部队伍建设的重要举措，快速推动机关与基层加强交流、改善领导班子结构，培养高素质专业化干部队伍。杨伟东多次听取专门汇报，同时还对年轻干部培养问题的关键环节把关定向，提出了明确意见。要求快速完善内蒙古公安厅人才培养机制和创新人才流动机制。加强顶层设计，高位谋划，放眼未来，内蒙古公安厅先后出台了《关于开展厅机关年轻干部挂职工作实施意见》《内蒙古公安系统年轻民警下基层锻炼实施意见》《内蒙古公安厅机关中青年骨干赴浙江省跟班学习实施意见》，明确提出选派最优秀的年轻干部聚焦短板，设岗位，要加大挂职锻炼力度，注重在实践中锻炼、培养、选拔干部。一系列举措为内蒙古公安人才的培养，尤其是为年轻人才的成长创造条件、搭建平台、营造氛围，努力实现内蒙古公安年轻干部人才队伍培养跨越发展的工作目标。

今年8月起，内蒙古公安厅率先实施选派厅机关所有不具备两年基层工作经历的优秀年轻处科级干部到基层挂职，选派其他所有35岁以下年轻民警到基层锻炼。选派全区公安机关1970年1月1日以后出生的300名优秀中青年骨干赴浙江省跟班学习，为期3年，分6批进行。2270名机关民警到基层一线挂职锻炼，走出去、沉下去，全面持续推动大学习、大提升活动不停步、见实效。

鼓励激励年轻的干部民警到艰苦边远地区挂职锻炼，不但打破地区界线，同时打破地域界线，规模之大、范围之广、规格之高，在全区尚属首次。

内蒙古公安机关开展大学习、大提升、大调研、大排查、大落实工作，目的就是多形式、多途径锤炼干部提升能力，最终为建设一支政治过硬、本领高强、忠诚爱国的公安队伍打牢基础。

开展年轻干部挂职和下基层锻炼工作，是增强干部个人能力素质的需要。据统计，内蒙古公安系统35岁以下年轻民警占到总警力的24%。这批年轻干部不仅是内蒙古公安队伍的新生力量，更是内蒙古公安事业未来发展的希望。自治区副主席、公安厅厅长杨伟东指出，过去一段时期，我们曾过于重视学历，导致各级干部特别是机关里的“三门干部”比例偏高。个别干部因缺乏基层一线的磨砺，能力水平还不能完全达到人民群众的要求和期望。因此，我们必须遵循干部成长规律，越是有发展潜力和培养前途的年轻干部，我们越是要将其放到基层去增长见识、丰富阅历，去锤炼作风、增长才干，最终帮助这些年轻干部提高自身能力素质，以适应时代发展需要。

党的十九大提出，要大力发现储备年轻干部。此次内蒙古公安厅机关年轻干部挂职锻炼紧扣“精准选人、挂用结合、从严要求、重在储备”十六字诀，通过到基层一线解决实际问题，锻炼年轻干部能政善政的能力，实现后备干部成长的梯队建设。

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。让年轻干部民警到不同的岗位挂职锻炼，能够改善年轻干部民警工作经历单一、基层情况不熟、相关业务不精通的情况。年轻干部民警没有在基层待过，有许多宝贵的经验是无论如何也学不来的。从家门到校门再到机关门，这样的“三门”干部虽然有着创新能力强、敢打敢拼的特质，但也有阅历较浅、经验欠缺的短板。此次内蒙古公安厅党委正是遵循党对年轻干部的培养要求，旨在通过基层“练兵场”的洗礼，通过啃硬骨头，使年轻干部补齐短板。

年轻干部要深入基层多接地气，滚出一身泥巴味，拜人民为师与群众建立真感情，沉下身子，善于发现问题，并积极解决问题，积累经验，才可能出政绩、得信任，迎来真正向上的成长。让年轻干部在锻炼中调研，在调研中排查，进而促进干部素质能力大提升，推动各项工作大落实，内蒙古公安厅党委这一举措与贯彻落实习近平总书记提出的人才培养战略高度契合。

多土成大业，群贤济弘绩。内蒙古公安正以更高的站位、更宽阔的视野、更长远的目光，扎实做好年轻干部人才培养工作，为维护祖国北疆和谐稳定，守好祖国北大门，提供最有力的人才支撑。

内蒙古公安开启民警“墩苗”模式

让中青年干部到吃劲的岗位磨炼

首次启动三级公安机关中青年骨干赴浙江跟班学习，首次选派公安厅机关青年干部赴基层挂职工作，首次大批量组织年轻民警到基层接受锻炼。近日，内蒙古公安厅下发文件，采取外挂、下挂形式，开启中青年干部民警“墩苗”模式。

今年，新一届内蒙古公安厅党委把培养激励广大干部民警新时代新担当新作为作为工作主要抓手，以开展大学习、大提升和大调研、大排查两项活动为指引，推出一系列人才储备、梯队建设的创新举措，旨在培养优秀年轻干部，推动建设政治过硬、本领高强的公安队伍。

据了解，此次干部民警“外挂”“下挂”，内蒙古公安厅政治部按照既注重对干部的培养锻炼，又注重强化对基层支撑的思路，从明确标准、按需选派、从严要求三方面着手，大力推进中青年干部民警多岗位淬炼历练，全力助推能力素质提升。

让年轻干部到不同的岗位挂职锻炼，进行墩苗压担培养，能够改善年轻干部工作经历单一、基层情况不熟、领域业务不精通的情况。自治区副主席、公安厅厅长杨伟东自履新以来，在多个场合强调年轻干部培养的重要性。

现在的内蒙古公安，快发展已成为警界的普遍共识。俗话说，事在人为，要想谋求快发展，人是最关键的因素。为打造一支政治过硬、本领高强的干部队伍，让年轻干部快速成长成才、脱颖而出，今年以来，内蒙古公安厅新一届党委把实施培养选拔优秀年轻干部作为重点工作来抓。内蒙古公安厅党委为此研究制定了《关于开展厅机关年轻干部挂职工作实施意见》《内蒙古公安系统年轻民警下基层锻炼实施意见》等，明确提出选派最优秀的年轻干部聚焦短板，设岗位，要加大挂职锻炼力度，注重在实践中锻炼、培养、选拔干部。今年8月起，内蒙古公安厅从厅机关、盟市、旗县区选派了机关所有不具备两年基层工作经历的优秀年轻处科级干部到基层挂职，选派其他所有35岁以下年轻民警到基层锻炼。其中，今年内蒙古公安厅第一批参加挂职的科级以上干部有30人，第一批参加下基层锻炼的年轻民警有87人。随后还将分3年分步实施挂职锻炼，规模之大、范围之广、规格之高，在内蒙古尚属首次。

挂职出活力，挂职显生机。这些被寄予厚望的挂职干部选拔条件是什么？挂职领域又是如何选择的？对此，内蒙古公安厅政治部工作人员介绍，在选人用人上，优秀年轻和精准是关键词。

选派干部必须是中青年处(科)级干部和业务骨干，选派的干部，都是经过精心挑选的，德才条件好、发展潜力大、具有培养前途的优秀年轻干部。据统计，我区35岁以下年轻民警占到总警力的24%。这批年轻干部不仅是我们公安

队伍的新生力量，更是全区公安事业未来发展的希望。内蒙古公安厅党委副书记、常务副厅长王来明如是说。

据公安厅相关文件，赴浙江跟班学习人员，主要包括厅机关处级干部及中青年业务骨干，盟市公安局处级干部及内设机构正副职及中青年骨干，旗县区公安机关主要是副局长和科所队正副职及中青年骨干，年龄要求原则上在1970年1月1日以后出生。全区公安机关共选派3000人，为期3年，按6个批次进行，每批跟班学习6个月。对于挂职锻炼人员，主要包括政治坚定、身体健康的不具备两年基层工作经历的45岁以下正处级干部、40岁以下副处级干部、35岁以下正副科级干部。针对公安厅机关目前所有符合条件的干部，计划3年内全部下派完毕，挂职时限均为2年，下基层锻炼的青年民警，特指厅直各部门和各盟市公安局机关35岁以下政治坚定、身体健康的公安民警，分3批，每批时间为1年。真正做到精准选人，选优配强挂职干部。

人选出来，到哪儿去？本着缺什么补什么的原则，公安厅政治部精准设岗，聚焦需求，注重实践，确保挂有所学，确定了跟班学习一批、挂职一批、锻炼一批。并对挂职岗位进行科学定位，跟班学习的，分配到相对应的单位学习，原则上不设置职务以学习为主，确因工作需要，可视情况安排相应级别助理挂职的，正处级干部一般安排挂职盟市公安局副职兼直属公安局副职，副处级一般安排挂职旗县县公安局副职，科级以上干部全部安排旗县县公安局派出所副职，到一线锻炼的，只进行锻炼，不挂任职务。挂职干部都有明确分工，都负责具体业务，确保真挂而不是虚挂，确保挂职干部有位有为。

除了精准选人、设岗外，精准两字一直贯穿挂职全过程，这是此次干部挂职工作的一大特色。内蒙古公安厅政治部人事处工作人员介绍，挂职不是镀金，不能摆花架子，而是要真刀真枪，做实事儿，见实效。为了保证挂职干部们不做“看客”“干将”，各项为他们量身定制的管理、

考核、保障机制发挥了大作用。到不同领域挂职，对干部要求不同。内蒙古公安厅政治部精准定责，明确挂职方向的不同任务要求，确保任务明确、导向鲜明。在条件艰苦的基层一线锤炼意志品质、转变工作作风，在情况复杂的机构岗位积累经验阅历、提高破局能力；在发达地区解放思想、开阔视野，重点学习包括科技信息、基层基础、防控管理、侦查打击、规范执法、党建建等先进经验，以任务引导挂职工作，以任务督促干部履职，以任务提升锻炼成效。

为了让干部挂职取得实效，内蒙古公安厅对挂职干部实施精准管理。严格执行公安厅相关规定，要服从接收单位领导，参照接收单位干部民警管理，挂职锻炼完毕，相关表现鉴定汇总归入干部民警档案；各地各部门要建立跟班学习成果定期报送制度，每半年将学习情况整理汇总成经验材料，及时报送公安厅政治部，确保学习成果最大程度转化，对挂职锻炼干部民警要定期抽查检查，按季度考核监督，严格执行挂职干部请假制度，确保真抓实干。建立挂职工作队微信群，掌握挂职干部的日常动态和工作生活情况，增进工作交流。成立挂职干部临时党支部，定期按规定开展党组织活动，增强挂职队伍的向心力和凝聚力。同时，对不能胜任工作的挂职干部实行召回制度。

年轻干部成长，好似炼铁成钢。炼钢需要脱氧、去气、调成分，年轻干部亦要去掉躁气、傲气、颓气、戾气，淬炼锻打，方可练就“钢筋铁骨”。对于此次干部“外挂”和“下挂”，内蒙古公安厅政治部副主任薄立峰作了一个形象的比喻，并对所有跟班学习、挂职干部、下基层锻炼挂职干部提出希望，希望内蒙古公安系统挂职干部民警扎实锻炼、多学真经，推动深度合作，促进共同发展，通过挂职锻炼真正达到干部民警锻炼有提升和基层工作有促进的双赢效果。

(本版文/图均由自治区公安厅宣传处提供)



“大学习、大提升”活动现场。



中青年干部民警在基层一线学习锻炼。



中青年干部民警多岗位淬炼历练。



中青年干部民警多岗位淬炼历练，全力助推能力素质提升。



自治区公安厅组织召开年轻干部挂职和下基层锻炼动员部署会。



内蒙古公安机关首批中青年骨干赴浙江跟班学习交流启动仪式。