



赛罕区早办社区党组织书记、居委会主任、非公有制经济组织和社会组织党组织书记专题培训班。



土左旗毕克齐镇大旗村党支部党员重温入党誓词。



呼和浩特市工商局党建指导员指导非公企业开展党建工作。



回民区三顺店社区举办“巾帼心向党 共建幸福城”活动。



玉泉区兴隆巷街道清泉社区党委组织志愿者丰富居民文化生活。

1 土默特左旗：村干部带头人优中选优

土默特左旗以村“两委”换届为契机,不断加强农村党组织带头人队伍建设。一是坚持政治标准为导向,以村“两委”换届为契机,突出政治标准,坚持组织满意、党员满意、群众满意为选人用人目标,严格对照“五选十不选”选人标准,“两联审”为抓手,通过“双重把关、多方联审”着力选优配强“领头雁”。二是坚持制度建设为保障,坚持把“三会一课”作为密切联系服务群众的重要载体,与“党员固定服务日”、党员志愿服务等活动相结合,切实将党内政治生活与党员干部发挥先锋模范作用作用相统一,制定《村干部管理办法和绩效考核办法》为统领,贯彻落实村干部三级备案、村干部坐班值班、村级事务集中办理、为民服务全程代办、限时办结反馈等制度,有效推进了村干部从严管理向日常延伸,强化监督向实处推进。

2 托克托县：“造血生肌”壮大村集体经济

发展壮大村集体经济是打赢脱贫攻坚战、促进乡村振兴的重要基础。托克托县因地制宜搭建村企共建“双赢桥”,促成大惠托电、久泰公司党委捐建黑水泉传统豆腐加工园,建设了储料车间、包装车间、冷库,年产值达1000余万元,解决就业70余人。目前一、二期工程已经完工,投资108万元的三期工程也已经开工建设,将新建加工车间13个,面积为900余平方米,给村集体带来了可观的经济收入。去年,通过“百村清零”,全县涌现出了北台基村红色教育基地、河口管委会稻田养蟹、小口村无矾粉条厂等一批集体经济示范项目。今年,争取上级集体经济项目资金500万元,以流转集体土地、兴办经营实体等形式新建项目8个,扩建项目3个。双河镇大羊场村辣椒烘干厂、柳林滩村金旺生猪养殖专业合作社、伍什家镇大北窑村农业机械服务中心等一批项目正式运营,为推动村级党组织有钱办事,带领村民增收致富注入了新的动力。



清水河县县村第一书记协调呼和浩特信访局干部指导帮助贫困户种植蔬菜。

3 和林格尔县：“135”助力非公企业党建增效

非公有制经济组织和社会组织发展到哪里,党的组织就要建到哪里,党的工作就跟进到哪里。和林格尔县紧紧围绕“一个目标”,认真落实“三张清单”,全力实施“五项工程”,助力非公有制经济组织和社会组织党建工作(以下简称非公党建)提质增效。“1”是围绕创建双强六好党组织,推动地区经济发展的一个总体目标,把非公党建纳入经济社会发展全局统筹谋划,有效地把非公经济组织和社会组织凝聚到党的发展上来。“3”是建立责任、任务、整改“三张清单”,将非公党建任务细化为7个方面16项任务,层层抓落实。“5”是实施了党建堡垒工程、阵地建设工程、欢乐先锋工程、示范带动工程、助力扶贫工程等五大工程,对15家企业党支部活动阵地进行了改建提升,建立了5个非公党建示范点,广泛开展“党员示范岗”活动,并组织非公企业积极参与脱贫攻坚和乡村振兴。华欧淀粉有限公司吸纳500多名农民到基地打工;内蒙古蒙泰生态环境(集团)股份有限公司累计带动农民就业12000人,参与农户人均收入达126000余元。



呼和浩特经济技术开发区的党员们在留学人员创业园党群活动服务中心使用党建平台进行学习。

4 清水河县：第一书记助推脱贫攻坚

清水河县围绕“人脱贫、村出列、县摘帽”目标要求,注重发挥第一书记“尖兵”作用。一是精准选派。通过个人申请、单位推荐、组织考察等程序,从市机关企事业单位中选出103名综合能力强的干部担任第一书记,实现所有村派驻全覆盖。二是强化管理。出台《驻村第一书记考核管理办法》,推行第一书记“联选联聘联考”制度,让群众评议第一书记工作成效。全面落实第一书记生活补贴等政策,确保下得去、住得下、干得好。三是强化作用。深入开展“三扶三增三强”活动,引导贫困户脱贫“等靠要”思想,促使贫困户的思想由“要我脱贫”向“我要脱贫”转变。推行跨地域村与村结对帮扶,帮助驻村做规划、引资金、跑项目、销产品,助力脱贫攻坚。



内蒙古蒙科星繁育生物技术(集团)股份有限公司党员模范孙伟同志正在进行科技研发实验。

5 武川县：基层党建促脱贫

武川县以选优配强基层党组织队伍为抓手,深入推进党建促脱贫攻坚工作。一是抓思想政治建设。开展脱贫攻坚专题培训1700人次,选派190余名干部赴北京大学、浙江大学参加专题培训,强化干部思想政治建设,提升帮扶工作能力。二是抓班子建设。选派9名县处级领导干部兼任乡镇党委第一书记,选派2名脱贫攻坚干部担任乡镇脱贫攻坚领导职务,选派18名优秀县直机关干部到村任职,其中9名干部当选村支书,切实增强了脱贫攻坚的凝聚力。三是抓驻村工作队建设。选派416名驻村村干部开展帮扶工作,选派2424名县乡干部与4493户贫困户结对帮扶,争取资金上项目,切实增强了脱贫攻坚的向心力。四是抓人才建设。组织各领域专家技术人才,深入乡村开展实用种养技能、农业科技等各类培训活动,切实增强了脱贫攻坚的助推力。



内蒙古蒙草生态环境(集团)股份有限公司在和林格尔县黑老夭乡推广订单种养项目,助力乡村振兴。

“青城先锋”工程：引领首府党建提质增效助扶贫

□本报记者 郑学良 刘洋

呼和浩特市以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以党的政治建设为统领,以提升组织力为重点,以落实党建主体责任为主线,深入实施“青城先锋”工程,将2018年确定为全市党的基层组织建设提质增效年,全力抓基础、打基础,补短板、强功能,全面提升基层党组织的政治领导力、组织覆盖力、群众凝聚力、社会号召力、发展推动力和自我革新力,切实把全市党的基层组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

精选脱贫攻坚带头人

4月28日到9月30日,历时5个月,呼和浩特市村“两委”换届顺利完成。公开选派党组织书记,鼓励优秀人才回村任职、返乡创业。把选派党组织书记作为贫困村换届的头等大事,开展了公开选派党组织书记工作。按照宣传动员、个人申请、组织推荐、资格审查、组织考察、任用推荐、参加选举等程序,225名县乡干部、第一书记和驻村工作队成员积极参选,其中61人成功当选为村党组织书记,全部为大专以上学历,有效改善了村党组织带头人队伍的整体结构和能力素质。实施了鼓励优秀人才回村任职、返乡创业计划,从162名候选人中选拔出38人进入村党组织班子,其中26人当选为党组织书记。

385个村实现书记、主任一肩挑。把大幅度提高“一肩挑”比例作为换届工作的重中之重,下发《关于在村“两委”换届中进一步提高党组织书记、主任“一肩挑”比例的通知》,进一步压实工作责任,明确政策待遇,强化激励保障,鼓励具备“一肩挑”能力的村实现书记、主任一肩挑。全市共有385个村实现了书记、主任一肩挑,占38.23%,较上届提高34.16个百分点。

一大批“能人”充实进“两委”班子。村干部队伍在保持了整体稳定的基础上,积极拓展选拔渠道,从外出务工经商人员、本乡本土走出去的大学毕业生中回引200人,从机关事业单位退二线或退休的公职人员中回聘28人,从大学生村官、复员退伍军人、村医中回聘286人,从后备干部、致富带头人中充实790人,从驻村包村干部中选派106人,从第一书记中选选62人。新一届村“两委”班子更加年富力强了,学历层次提高了,来源结构优化了,整体素质提升了,为推进脱贫攻坚、实现乡村振兴奠定了坚实基础。

引领社会治理走新路

以提高城市治理能力为目标,健全组织体系,强化组织保障,围绕居民需求,把党的建设工作贯穿到基层治理的全过程,走出了一条基层党建引领社会治理的新路子。上下贯通,构建纵向到底的城市基层党建组织

架构。打破传统条块分割、封闭运行的党建模式,建立健全“市委党建工作领导小组、市委党建工作委员会、街道党工委、社区大党委”四级组织体系。31个街道全部实行工委制,负责统筹推进和抓工作落实。320个社区全部实行大党委制,团结带领党员群众参与基层治理。通过健全组织架构,有机衔接了城市基层党建从上到下的工作力量,加强对社会治理的统筹整合,实现党的组织优势转化为治理优势。

左右联动,建立横向到边的“1+N”融合式治理平台。主动适应城市社会群体结构的变化,推进基层党建创新,推动单位党建、行业党建、区域党建互联互通,拆除相互封闭的围墙和藩篱,实现以区域带个体促全局,充分发挥驻区单位、共建机关、在职党员,在公益服务、资源支持、秩序维护、关系融合等方面的作用,引导他们积极投身社区服务、服务民生的志愿活动,参与社会治理,形成共治合力。

力量下沉,支部建在小区,延伸社会治理触角。“小三级”组织架构,突出党建引领小区治理,以社区为单位,对辖区内小区数量、小区结构、党员人数、居民服务需求等进行全面了解,建立工作台账,采取社区统筹、单位联动、楼栋自管等形式,加大小区党支部组建力度。建成以玉泉区观音庙社区金米小区为代表的社区党支部40个,推动街道社区、业委会、物业公司、驻区单位和小区居民之间形成良性互动,延伸了基层治理的触角,教育引导群众一心一意听党话、跟党走。

助力非公企业创优绩

“两个覆盖”在创新实践中不断拓展。非公有制经济组织和社会组织发展到哪里,党的组织就要建到哪里,党的工作就跟进到哪里。把非公党组织覆盖和党的工作覆盖(简称“两个覆盖”)作为非公党建的前提基础,精准研判,综合施策。制定《关于全市非公企业和党组织“两个覆盖”专项集中推进的方案》,按照“有利于党组织成长发展、党员教育管理、党的工作有效开展”原则,根据行业特点、规模大小、地域分布,采取单独组建、挂靠组建、行业联建、“1+N”龙头带建等灵活方式,做到应建尽建。目前,全市5262家非公有制经济组织中2169家建立党组织;1312家社会组织中621家建立党组织;

覆盖率达到100%。支部建设全面提升。把基层党建经费纳入各级财政预算,建立党建经费与经济发展相适应的增长机制,村、社区工作经费分别达到8万、30万元。建立完善与城市发展同步的阵地建设机制,制定市区不低于300平方米、农村不低于200平方米的标准,1000平方米以上的社区活动阵地占27.4%,500平方米以上的村级活动阵地占51%。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。呼和浩特市各级党组织和广大党员不忘初心、牢记使命,推动全市基层党建全面进步,让党的旗帜在自治区首府高高飘扬,为建设亮丽内蒙古、共圆伟大中国梦作出新的贡献。



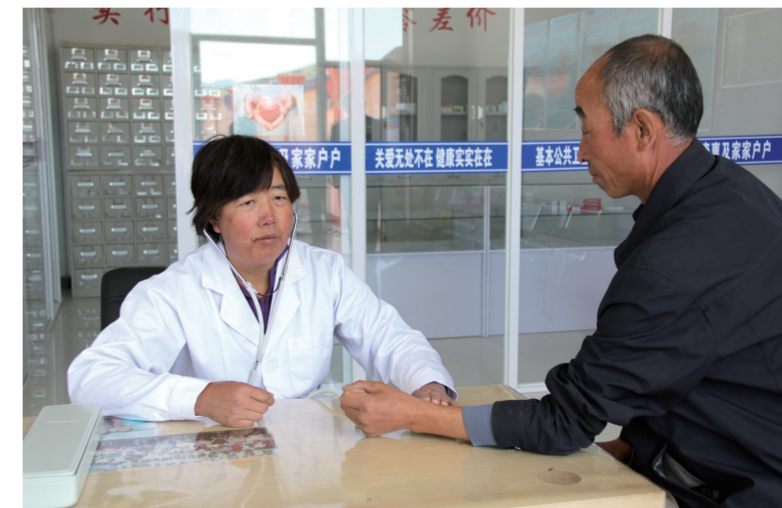
内蒙古和盛生态育林有限公司党总支组织全体党员赴革命圣地延安,重温入党誓词,接受党性教育。



托克托县古城镇北湾营村第一书记张华指导村民种葡萄。马斌 摄



新城区东影北街社区抓实“三化”措施,为换届选举提供坚强保障。



医疗工作者下乡开展健康扶贫服务。



托克托县双河镇大羊场村集体经济喜获丰收,村民在辣椒烘干厂带红辣椒。马斌 摄

6 新城区：探索党建引领城市基层治理新模式

新城区着眼街道社区“抓党建、抓服务、抓治理”的主责主业,探索党建引领城市基层治理新模式,通过重心下移、力量下沉、横向联动,将街道社区管理体制推向深入。一是强化引领,为街道社区赋能。建立“区—街道—社区”三级联动工作机制,由区委政研室牵头组建9支引领服务团队,通过政治领导、利益协调、资源整合,增强街道社区统筹协调力。二是强化协同,为街道社区增权。统筹配强执法职能和执法资源,将城管、食药、环保、公安、交警、工商等10个部门组成综合执法队,下沉到街道社区,由街道党工委统一指挥、综合调度。建立信息共享和跨部门跨区域执法协作联动机制,形成行动统一、执法规范和精简高效的工作格局。三是强化融合,为街道社区聚力。全面推行街道工委、社区大党委制,建立双联系人服务机制,实现了辖区各领域党组织联建、党员联管、活动联搞、资源联用、服务联做。

7 回民区：小组织凝聚大能量

回民区坚持党的领导与社会组织依法自治相统一,充分发挥社会组织在基层治理中的先锋模范作用。由组织、民政、工会等部门牵头,成立社会组织孵化基地,形成以社区为平台,以社会组织为载体,以社会工作者为骨干,以服务居民为核心的社会组织培育发展基地,把党的工作融入社会组织的运行与发展过程中。三顺店社区创造性的提出了“蜂巢社区”理念,以社区为单位,通过开展公益项目和志愿服务,引导各类社会组织和爱心人士走进社区,按照“蜂巢模式”进行构建,并服务于社区居民。通过项目化运作方式,逐步形成各界力量在社区党组织引领下,实现资源共享、项目共建、效益共赢的服务新格局。截至目前,已经有“芸公益”“仁和家政”“鑫基金”等26家社会组织、爱心企业入驻“蜂巢社区”,以小组织凝聚大能量。

8 玉泉区：共治共管创新社区治理模式

社区是社会治理的第一层基石。呼和浩特市玉泉区通过搭建协商议事平台,让居民真正成为社区的主人,在共治共享中提升社区治理成效。今年以来,各个社区累计解决了100余件居民关心的难点问题。针对玉泉区老旧小区多、无物业管理小区多的特点,充分发挥共产党员在环境综合整治行动中的模范带头作用,小召街道办事处从党员中挑选配备了26名路长、安全36名岗长,每天至少两次巡查,发现问题及时解决,辖区市容市貌、安全防护、居民文明意识都有了很大提升。目前,玉泉区按照“以路为线、网络为面”的原则,划分了375个网格,配备了109名路长和375名网格员,全面负责各自责任路段和片区内的公共管理和公共服务、安全防范等社会监管职责,实现了辖区管理、服务全覆盖。

9 赛罕区：着力打造基层党建支柱团队

社区工作者是党和政府联系人民群众的桥梁和纽带,是城市基层党建的支柱力量。呼和浩特市赛罕区立足实际,着力打造数量充足、结构合理、业务精通、服务到位的社区专业化工作者队伍。一是选优配强。连续4年招考232名大学生“居官”,2018年选派40名机关干部到社区挂职,公开招聘50名社区工作人员,96个社区全部配备了专职副书记,充实了社区骨干力量。二是注重培养。每年对社区“两委”班子进行全覆盖教育培训,组织农村社区党组织书记到城市社区挂职,通过一对一共建和学习教育、活动联办、服务联搞“三联活动”,推进城乡党建互动。三是有效激励。每年推举前10名的优秀社区书记、主任享受事业单位科级工资待遇,连续5年评为优秀的,任期期间享受事业单位副科级工资待遇不变,连续10年评定为优秀的,任期期间享受事业单位正科级工资待遇不变;2018年提拔2名优秀社区书记担任副科级领导职务,打通了优秀社区干部晋升通道。

10 经济技术开发区：凝心聚力强化园区党建

工业园区是非公企业集聚区,是党的建设的重要阵地。呼和浩特经济技术开发区通过构建链、点、站、网、线“五位一体”工作模式,有效提高了园区党建工作水平。一是健全机制构建“组织链”。通过横向到边、纵向到底的责任体系,形成党工委—镇党委—非公企业党委—支部—相关部门齐抓共管的工作格局。二是找准党建引领切入点。通过组织共建、活动共办、党员共管、资源共享、发展共促,实现党建工作与企业发展互促双赢良好成效。三是突出实用打造“中心站”。建成一批集“学习教育、办事服务、联络联谊、展示交流、健康文化”等功能于一体的党群活动服务中心,通过“书记进客厅”等方式,打通服务非公企业党组织的“最后一公里”。四是智慧党建扩大教育管理覆盖面。利用打造的“微—网—云平台”线上线下的紧密结合,切实扩大党员教育覆盖面,成为开发区全体党员共同的精神家园。五是打造凝心聚力“连心线”。通过强化培训,加强岗位练兵、履行社会责任,保证“连心线”的畅通。

(本版图片除署名外均由呼和浩特市组织部提供)