

视点

红色种子 在非公经济中 生根开花

□本报记者 白丹

在呼和浩特市裕隆工业园区党群活动中心,有一个网红机器人小胖,它凭借智能讲解、娱乐互动、政务服务等特点,吸引了众多党员粉丝。在这里,党员们不仅能和小胖交流,还可以在展厅的玻璃触控电脑上缴纳党费、学习党务知识、浏览党建网站,了解整个园区所有党支部的组织架构及主题活动,让党建信息学习更加高效、便捷。

裕隆工业园区党群活动中心是呼和浩特市首家标准化园区党群活动服务中心。近年来,呼和浩特市把抓好非公经济组织和社会组织党建工作作为一项重大政治任务,突出“连心党建”主题,以实施“青城先锋”工程大力推进党的基层组织建设提质增效为重点,已经建成呼和浩特留创园、裕隆工业园区、金山开发区、金桥开发区、律师行业等10个综合性党群活动服

务中心,大力推进党建阵地规范化建设,非公经济组织和社会组织党建工作取得了全方位改变。

党建力量由分散转向聚合

2018年12月11日,中共呼和浩特市非公经济组织委员会在全区范围内率先成立,随即召开第一次党员代表大会,选举产生了中共呼和浩特市非公经济组织第一届委员会、书记、副书记。这是呼和浩特市非公经济组织和社会组织党建工作又一新动作和新尝试。

非公党建要想开展好,首先要建立一个能抓得住、管得好的组织管理机构,从根本上破解体制性问题。经过充分调研,通过理顺机制,目前呼和浩特市形成了市委统一领导、组织部门牵头抓总、党工委具体负责、相关部门协作配合、权责明晰、齐抓共管的工作格局,为全市非公党建提供了坚强有力的组织领导保证。

《关于全市非公有制企业和社会组织两个覆盖专项集中推进的方案》的制定,更是按照“人要到位、情况摸准、不留死角”的要求,抽调2300多名工作人员,成立886个调查组,对全市非公经济组织和社会组织进行地毯式排查,对其总量、发展情况、业主身份、党组织设置和党员情况做到“五个清楚”。

与此同时,根据行业特点、规模大小、地域分布,采取单独组建、挂靠组建、行业联建、1+N龙头带建等灵活方式,做到党组织应建尽建。对没有党员的非公经济组织和社会组织,选派党建工作指导员,即从街道选派属地指导员,从行业管理角度选派行业指导员。推行“责任制+清单制+项目制+督导制”,2094名党建工作指导员带着工作规程、操作手册上门服务。

此外,32名市级党员领导干部、212名县区级党员领导干部建立了

438个非公经济组织和社会组织党建工作联系点,指导开展党的工作,帮助解决发展难题。通过“工建铺路、团建搭桥、妇建跟进、党建通车”模式,在非公有经济组织和社会组织建立群团组织765个,形成“党工青妇”相互支撑、同步推进的党建工作新格局。

组织覆盖由有形转向有效

自蒙草集团与和林县经济开发区白彦兔村建立第一个村企联合党组织蒙草白彦兔村联合党总支以来,现在白彦兔村100多位村民在蒙草集团工作,每月平均收入3000多元,生活水平得到了显著提高。

村企联合党支部充分发挥党建工作优势,通过村里与企业共同上党课、共同过组织生活等形式,实现党建资源共享、党员教育共管,为企业和乡村之间提供了畅通的交流沟通渠道,架起了一座“村企合作共赢、党建共同进步”的连心桥。

目前,全市有148家非公企业分别与68个村、57个社区、23个国有企业发展结对共建,组织各项活动435次,村里为非公企业输出用工600多人,帮助再就业人员年平均增收2万元。

为了能让非公企业党组织发挥实质作用,呼和浩特市在抓好有形覆盖的同时,更加注重组织有效覆盖。

推进党建活动阵地的规范化建设,是夯实非公企业党建发挥作用的的基础。近年来,呼和浩特市通过财政支持、党费返还、税前列支等多渠道筹措党建经费,推进党建阵地规范化建设。以“全覆盖、强组织、增活力、促发展”为目标,推进园区党群活动服务中心建设,除了10个综合性党群活动服务中心,还依托街道社区,建立起5个社会组织党群活动服务中心,辐射服务1077个非公企业和150个社会组织。

公司建立党支部后,我们深刻的感受到企业的核心力、凝聚力和向心力越来越强,过去员工之间在工作配

合上会有分歧,如今,员工们会无私、忘我的协助团队,助力企业向前发展。内蒙古永泽建设工程项目管理有限公司董事长万晓红说,内蒙古永泽建设工程项目管理有限公司在新城区党委组织部和东河路街道党工委的支持下,成立了永泽党支部。经过2年的发展,公司在党组织的领导下发生了很大的变化。

党员充分发挥示范引领作用,才能为企业发展注入强大推动力。全市各非公企业党组织普遍开展“党员示范岗”“党员责任区”和“生产比武”“技能竞赛”等活动,帮助企业排忧解难、转型升级,党组织如同“红色引擎”,增强了企业发展壮大的内生动力,为企业增添了活力,增强了党组织在非公领域的吸引力、影响力。

2018年,全市的企业党组织、党员为企业提出合理化建议1700多条,推动技术革新项目89个,为企业带来经济效益2000多万元。

观潮

考出好干部 核出真本领

□袁宝年

近日,中共中央办公厅印发了《党政领导干部考核工作条例》(以下简称《干部考核条例》)。这是贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线的最新成果,是做好新形势下干部考核工作的基本遵循。《干部考核条例》的颁布实施,对于进一步发挥干部考核的指挥棒、风向标、助推器作用具有重要意义,是激励广大干部担当作为、干事创业的制度保证。

治本在得人,得人在审举,审举在核真。科学有效的考核,是大胆选用干部、坚决调整干部的重要手段,也是激励、约束干部的重要依据。《干部考核条例》将思想政治建设、领导能力、工作实绩、作风建设和党风廉政建设作为领导班子考核要素,将领导干部德、能、勤、绩、廉作为干部考核要素,优化了考核内容,按照平时考核为基础、年度考核和任期考核为重点、专项考核为补充的思路,首次明确干部考核4种方式,有效增强了考核工作的完整性和系统性,将考核结果与选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、问责追责等结合起来,鼓励先进、鞭策落后,进一步推动能上能下、治庸治懒,使政治坚定、奋发有为的干部得到褒奖和激励,让慢作为、不作为、乱作为的干部受到警醒和惩戒。

通过鲜明选人用人标尺,《干部考核条例》树立了“有为才有位”的用人导向,严格执行干部能上能下规定,扭住区分优劣、奖优罚劣、激励担当、促进发展这个基本任务,实现干部考核常态化、制度化、全覆盖。根据不同考核对象合理设置可衡量、可比较、能定责、可追责的考核指标,经常性、近距离、有原则的接触干部,多渠道、多层次、多侧面的了解干部,形成明确的考核结果,把真干假干、干多干少、干好干坏辨别出来,区分出优良中差,全面准确反映考核对象情况,让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会上舞台,以此调动广大干部的积极性、主动性、创造性,激发干部队伍干事创业的热情。

新时代迎来新气象,新气象呼唤新作为。《干部考核条例》为做好新时代干部考核工作提供了基本遵循,也为新时代干部成长指明了方向,广大干部应在新时代奋发有为,做到在其位、谋其政、干其事、求其效,通过转变观念、转作风、提能力、抓落实,为实现两个一百年奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦提供强大动力。

阵地

传承爱国精神

为进一步丰富党日活动内容,弘扬爱国主义精神,近日,乌兰察布边境管理支队组织开展警营开放日活动,邀请驻地小学师生代表到警营做客。活动中,师生们先后参观了支队警史馆、营区营貌,详细了解了移民管理警察的职责使命。此次活动的开展,不仅充分展示了支队青年民警的良好精神风貌,也为在场的师生代表上了一堂生动的爱国主义教育课。



筑牢党建阵地

近日,呼和浩特市卫生计生综合监督执法局的3个党支部,与托克托县西云寿村党支部联合开展了“3+1”联动共建主题党日活动。活动中,党员代表、村两委成员、驻村干部、村民代表一起学习了实施乡村振兴战略和“三农”工作的重要内容。图为呼和浩特市卫生计生综合监督执法局党总支向西云寿村党支部赠送党建书籍,西云寿村党支部工作人员回赠了社会主义核心价值观宣传挂历。

见习记者 郝佳丽 摄



争当学习达人

自学习强国学习平台上线以来,学一学、比一比、晒一晒成为呼伦贝尔市公安局农垦分局的新亮点,党员们的学习热潮更是掀起了争当学习达人的新浪潮。图为学习强国季度达人崔爱民分享学习感受。

孙钰 摄

学思践悟

拧紧考核 发条 锻造效能 铁军

□本报记者 于海东

一场全市大气污染防治攻坚战推进会,因部分相关企业未被通知参会,相关政府部门13名干部被问责并被通报批评。前段时间乌海市发生的这件事在干部中引起了很大震动,干部们深感市里落实“两个责任”动了真格。据了解,及时追责问责、通报曝光典型的小微问题,督促涉及部门分析症结、亡羊补牢,已经成为乌海市整治形式主义、官僚主义十种表现和落实“两个责任”的有效手段。

乌海市纪委监委在调研“两个责任”落实情况时,发现干部中存在着“不会抓、不想抓、不真抓”等问题。经过分析研判,乌海市决定从考核、约谈、问责3个方面发力,从制度化、规范化2个方面着手,综合施策,倒逼解决,确保“两个责任”落地生根。

为解决“不想抓”问题,乌海市在考核体系上上紧发条。将“两个责任”落实作为考核各部门及3区领导班子重点之一,赋分比重占总分35%,并将平时监控的赋分比重从40%提升至50%,避免出现“年底算总账”的问题。在具体工作方式上,采取对比检验、重点抽查的方式。市四大班子成员按要抽查相关领导干部,各区、部门比照每年分批次、按比例层层开展抽查述职工作。还采取现场提问、查阅资料、实地走访等方式,对被抽查人的述职情况进一步的了解核实,有针对性地咬耳扯袖、敲打提醒,督促后进追赶先进。同时,突出正向激励导向,将上级表彰、线索移送、信息报送等内容纳入年终考核加分项。

在追责问责上盯住“关键少数”,拧紧“小微问题”,防微杜渐。对整治形式主义、官僚主义十种表现,工作中存在整治积极性不高、工作滞后,甚至以形式主义整治形式主义等问题9个单位进行了通报批评,形成有效震慑。去年以来,累计问责领导干部51人,其中给予党纪政务处分25人,组织处理22人,做到失责必问、问责必严。

知行合一

联合党委 聚力 壮了企业富了村民

□本报记者 及庆玲

家住赤峰市红山区文钟镇三眼井村的李洪德老人最近心情不错。他说,在自家地里种植红小豆,不仅有专业技术人员上门指导,还有企业高于市场价格进行回收,降低了种植成本,提高了种植效益,心里喜滋滋的。

在这里,每一个与杂粮产业化联合党委签订产业扶贫协议的贫困户都有这样的待遇。

作为自治区农业产业化龙头企业,我们不仅要企业做大、产业做强,

还要让当地农户共享产业发展成果,实现“户企双赢”,这正是我们成立杂粮产业化联合党委的初心和使命!内蒙古佟明轩食品有限责任公司党支部书记李彦明说。

赤峰市是自治区乃至全国的重要杂粮产区,发展杂粮产业具有得天独厚的资源优势。当地抓住这一优势,成立杂粮产业化联合党委,帮助农户增收,扶持企业发展,实现“户企双赢”。

做强联合兴产业,企业党支部充分发挥自身的政治、组织优势,努力为企业营造良好的发展环境,在抓好自身标准化、规范化建设同

时,企业党支部主动联系产业上下游的农业合作社、企业以及政府职能部门党组织,牵头成立杂粮产业化联合党委,并与各成员单位签订共建协议,共同梳理资源清单、需求清单和服务清单,找同频、谋共振。

针对杂粮生产企业单打独斗、分散经营、缺乏规模化生产的弊端,杂粮产业化联合党委着力打造以“种植、生产、科研、销售”为一体的产业化发展链条,先后组织企业与三眼井、黑沟门等村签订种植协议,种植面积超过4000亩。实施人才共育计划,主动将企业创新工作室与成员单位共享共用,依托创新工作室

研发的“米豆同熟”“杂粮乳化和”等技术,有力地推动了杂粮产品的更新换代,创造经济效益近1000万元。

党群连心促发展,为激发党员职工的参与积极性,企业高标准建设了党群服务中心,在企业提供政策咨询、登记审批等服务的同时,也为杂粮产业化联合党委100余名党员职工提供党组织关系转接、远程教育、权益保障等相关服务事项,实现了精细化管理的目标。组织党员职工开展“为企业献策、为发展领航”系列活动,帮助企业攻克技术难题6个,创新项目5个。定期组织成员单位开展党建文

化交流、安全生产教育、职工技能比武等活动,推动党建文化与企业文化相互融合,形成独具特色的企业文化品牌。

杂粮产业化联合党委帮助种植户与服务单位和企业深度对接,在解决资金、技术、信息、市场、农机服务等问题的同时,也让服务单位有了固定服务群体,保障了优质杂粮的供应,实现了3方受益的目标。

企业以高于市场0.2元/公斤的价格回收基地种植户的杂粮,为种植户增加产值280万元,形成了良性的利益循环,保证了杂粮产业化联合党委持久旺盛的生命力。李彦明说。