

做出经得起历史和人民检验的实绩

□李红

为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴,是中国共产党人的初心和使命,是激励一代代中国共产党人前赴后继、英勇奋斗的根本动力。贯彻党的十九大精神,在全党开展不忘初心、牢记使命主题教育,就是要求各级党组织和各级领导干部对照习近平新时代中国特色社会主义思想、对党章党规、对人民群众期待,查找工作中的不足和短板,勇于担当作为,积极主动作为,保持斗争精神,敢于直面问题,做出经得起历史和人民检验的实绩。

必须落实好党的路线方针政策

落实好党的路线方针政策,是领导干部的一项重要职责。首先,要落实好党的十九大的精神。比如,在推动高质量发展中,杜绝过度举债、不切实际的项目,各类投资要突出有效性和精准性。对于应该上的项目也要看财力,不能再走高负债投资的老路。在精准扶贫的过程中,要改进工作作风,坚持实事求是,对事业负责,对群众负责。对于生态环境,要把长远目标与近期目标结合起来,得到人民认可、经得起历史检验。

要落实好习近平总书记对内蒙古的重要讲话重要指示都是事关自治区全局工作和长远发展的重大问题,一系列重要论断、重要观点、重要要求都是基于自治区实际和特点有针对性地提出来的,是为我们量身定制的行动纲领,具有战略性、全局性、根本性、长期性的指导意义,需要从理论和实践的相结合上深入学、反复学、长期学。通过再学习再研究、再动员再部署、再发力再出发,推动全区上下进一步增强四个意识,推动讲话精神更好地落地生根、开花结果。

要加大力度惩处贯彻中央政策不力的行为。对党忠诚,不是抽象的而是具体的,必须体现到对党的理论和路线方针政策的忠诚上。《中共中央关于加强党的政治建设的意见》要求,加强对各级党组织和全体党员贯彻执行党的路线方针政策和决议情况的督促检查,完善党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示贯彻落实的督查问责机制,决不允许对党中央阳奉阴违做两面人、搞两面派、搞伪忠诚。必须进一步严明政治纪律和政治规矩,坚决防止和纠正落实党中央决策部署不用心、不务实、不尽力、口号喊得震天响、行动起来轻飘飘的问题,真正把两个维护落到实处。



必须践行好党的为人民服务宗旨

不忘初心,就是坚守全心全意为人民服务的根本宗旨。要实实在在地为群众办实事。既要听唱功也要看做功。对涉及群众切身利益的事情,即使再小也要竭尽全力去办。要看到,为群众办实事是多方面的:下基层为群众解决一些生产、生活中的实际困难,是办实事;到农村去宣传党的农村政策,搞好形势教育,解开群众思想上的疑虑,是办实事;帮助基层加强党的建设,促进农村经济发展,是办实事;开展调查研究,解剖麻雀,总结经验,以指导面上的工作,同样是办实事。对办实事要有辩证的理解,既要为物质文明建设办实事,又要为精神文明建设办实事。要注意拓宽视野,打开思路。一是讲重点,力争办好群众生产、生活中迫切需要解决的问题,不能避重就轻,见了难点就绕道走;二是讲科学,办实事要有科学思考和科学论证,不能只看眼前的需求,还要看是否有后遗症,避免解决一个问题,留下十个遗憾;三是讲大局,局部可行但全局不行的事坚决不办,要把办实事的过程作为对群众进行党的方针、政策教育的过程,使广大群众从中体会到党和政府的关怀、社会主义制度的优越性,从而更加真心实意地拥护党、热爱社会主义。

要集中力量解决困难群众关心的热点和难点问题。领导干部要常去贫困地区走一走、常到贫困户家里坐一坐、常同困难群众聊一聊,多了解困难群众的期盼、多解决困难群众的问题、满怀热情为困难群众办事。衙斋卧听萧萧竹,疑是民间疾苦声。些小吾曹州县吏,一枝一叶总关情。习近平总书记曾不止一次引用这首诗来表达对人民的深厚感情。我们共产党人对人民群众的疾苦更要有这样的情怀,要多想想我们干的事情是不是党和人民需要我们干的,要一心一意为老百姓做事,心里装着困难群众,多做雪中送炭的工作。

要把人民对美好生活的向往作为奋斗目标。要从人民群众最关心最直接最现实的利益问题入手,统筹做好教育、收入分配、就业、社会保障、医疗卫生、住房等方面的工作。实事求是讲,这是新时代党和政府政绩效观面临的严峻考验。过去,我们做了很多工作,有的已经完成了,有的还要接着做下去。我们要不忘初心、牢记使命,坚持以人民为中心的发展思想,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

记使命,坚持以人民为中心的发展思想,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

必须坚持好党的求真务实作风

做到求真务实,是党章对党员干部的要求。要深入调研,坚持从实际出发谋划事业。领导干部要把调查研究作为基本功,深入基层、深入群众、深入实际。实际工作中,一些决策的针对性和可操作性不强,说到底还是调查研究少。正确的决策,绝对不是一个人或者一堆人坐在房子里苦思冥想就能产生的,它要在人民群众改革发展的实践中才能产生。因此,在对重大问题进行决策之前,一定要有眼睛向下的决心和甘当小学生的精神,迈开步子、走出院子,去车间码头、到田间地头,进行实地调研,同真正明了实情的各方面人士沟通讨论,通过交换、比较、反复,取得真实可信、扎实有效的调研成果,从而得到正确结论。调查研究就像十月怀胎,科学决策就像一朝分娩。调查研究的过程就是科学决策的过程,千万省略不得、马虎不得。

要踏实创业,多做惠及后人的潜绩。干事创业一定要甘于做铺垫性的工作,甘于抓未成之事,不能急功近利、好大喜功、邀功心切。领导干部要树立功成不必在我、建功必须有我的政绩观,正确认识和处理好仰望星空和脚踏实地的关系,做出实绩和承前启后的关系、尽力而为和量力而行的关系、对上负责和对下负责的关系,做出科学、持久、实在的业绩。

要持之以恒,尽力把各项工作抓出实效。作为领导干部,党和人民把我们放到领导岗位上,责任重大,使命光荣,务必要始终保持艰苦奋斗的劲头和锐意进取的激情,定下来的事情就要雷厉风行、抓紧实施,部署了的工作就要一抓到底、见到成效。抓落实首先要抓到点上、以点带面,其次要一抓到底,常抓不懈。抓落实还要结合实际,因地制宜。根据本地本单位实际加以贯彻落实,而不是依葫芦画瓢、照搬照套。

必须发扬好党的敢于担当精神

敢于担当,是中国共产党人的鲜明政治品格,要做到在其位谋其政。担当是一种责任。有权必有责,有责要担当。领导

干部要倍加珍惜党和人民的信任与期待,倍加珍惜为党和人民工作的机会与舞台,全心全意为党分忧、为国尽责、为民奉献。只想当官不想干事,只想揽权不想担责,只想出彩不想出力,做事对付、做人应付,这种心态和做法是万万要不得的。《党政领导干部考核工作条例》要求,干事创业精气神不够,拈轻怕重、患得患失,不敢直面矛盾、不愿动真碰硬,不担当不作为的,领导班子和领导干部年度考核不得确定为优秀等次。责任心差、能力水平低,不能履行或者不胜任岗位职责要求,依法履行职责出现重大问题,表态多调门高,行动少落实差,敷衍塞责、庸懒散拖,作风形象不佳,群众意见大,造成恶劣影响的,领导班子年度考核结果应当确定为较差等次,领导干部年度考核结果应当确定为不称职等次。

要迎难而上勇于负责。担当是一种勇气。共产党人必须坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一,千辛万苦也要横下一条心,该坚持的一定要坚持,该挺身而出的就一定要挺身而出。无私者才能无畏,不敢担当的深层次原因,就是对党的事业和人民的利益的忠诚度不够。全区各级干部要树立为官避事平生耻的观念。发扬斗争精神,敢于较真碰硬。面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争。勇于革故鼎新,坚决破除一切不合时宜、阻碍发展的思维定势、行为惯性和路径依赖。不能困于眼前之困而没有信心,不能畏于转型之难而裹足不前,不能悻于履职担责而无所作为。

要有所作为做出实绩。担当是一种能力。好的领导干部,必须善于发现问题,敢于面对问题、能够解决问题,做到为官一任造福一方。领导干部不仅要有担当的宽肩膀,还得有干事的真本领。这是习近平总书记对新时代党员干部提出的新要求。没有担当实干的本领和能力,再好的政策也将沦为纸上谈兵,再伟大的梦想也只是镜花水月。因此,领导干部既要大胆讲政治,又要善于讲政治;既要矢志抓发展,又要善于抓发展;既要勇于抓改革,又要善于抓改革;既要敢于直面矛盾和问题,又要善于化解矛盾和问题;既要想干事、真干事的自觉,又要有会干事、干成事的本领。唯有各级领导干部加强学习、强化实践,苦练内功、提升能力,用担当实干的精神和本领在新时代创造新业绩、展现新作为,才能使不忘初心、牢记使命主题教育真正落地见效,从而不负时代、不负人民。

(作者单位:内蒙古党校社会管理与文化教研部)

杂谈

为文化产业发展注入新动能

□苏日

文化产业集群,就是在文化产业链中,由众多独立而又相互关联的文化企业以及相关支撑机构,根据专业化分工和协作关系建立起来的,并在一定区域集聚而形成的产业组织。近年来,我区将文化产业纳入经济社会发展的战略规划,明确了文化产业发展定位和主要发展目标,文化产业多元化发展的格局已初步形成。

当前,我区文化产业集群发展呈现出几个典型特征:依托文化产业园,提升了内蒙古文化产业的集聚度和竞争力;文化产业集群发展形成合理结构,重点和优势产业突出;文化产业集群区域布局合理,各地特色鲜明;文化产业集群以国有企业为核心,市场主体日渐活跃,形成了波及和关联效应,实现了社会经济效益并重。取得成绩的同时,也要看到,在进一步推动我区文化产业发展的道路上,我们仍有许多沟坎要跨越。从现实角度看,必须克服产业聚集动力单一、集群创新能力不足、资金、人才、技术因素导致产业集群内企业协作不紧密,配套支撑体系有待进一步完善的制约因素,充分发挥文化产业集群发展的竞争优势,才能源源不断地为我区文化产业发展注入新动能。

文化产业集群竞争力是指,大量相互关联的文化企业以及相关支撑机构在空间上的集聚。通过生产和销售文化产品,提供文化服务,占有文化市场和获取利润,创造出比其它区域更多文化产品增加值的能力。当前我区文化产业集群竞争力主要有:资源领先型竞争力,是指区域中拥有某种独特的文化资源。这种独特的文化资源可以是该地区特有的地理环境,也可以是该区居民在长期的生活和生产过程中形成的特有的物质财富和精神财富;技术领先型竞争力,是指能够在与文化产业相关的技术开发和创新的保持优势;能力领先型竞争力,是指某一地区在与其他地区拥有相同的资源和技术时,能够通过更强更完善的策划开发、经营管理、整合营销等,把文化产业做大做强;制度领先型竞争力,是指某一地区在文化产业方面拥有更好的制度保障,这种好的制度保障包括更多的产业限制、更多的政策支持、更廉洁的政府等;品牌领先型竞争力,是指在文化产业的某一领域或行业内拥有强势的品牌,这种品牌优势有的是基于自然资源而形成,有的是由技术支撑,不仅短期内无法被模仿,甚至长期难以复制。

基于以上几种文化产业集群竞争力,有几点建议。第一,要把提高文化产业在地方产业结构中的比重和地位作为文化产业政策的目标。第二,要制定文化产业保护与扶持政策,这不仅需要经济上的支持,还要根据产业发展需求制定相应的法律、法规等。政策措施必须是科学的、合理的,且明确、具体、可操作。第三,完善行业规范促进协调发展。文化产业是由众多不同行业组成的产业集群,每个行业所处的发展阶段也不尽相同。因此,需要根据不同行业的特点,制定行业性政策,体现行业发展的特殊要求。要根据产业结构演变规律,精心选择主导产业,合理安排产业发展序列,对主导产业实施扶持政策,对弱势产业实施保护政策,对投资过热的产业采取一定的限制政策,对衰退产业采取调整和援助政策,以促进文化产业各行业的协调发展。



【核心提示】

●对党忠诚,不是抽象的而是具体的,必须体现到对党的理论和路线方针政策的忠诚上

●不忘初心,就是坚守全心全意为人民服务的根本宗旨。要实实在在地为群众办实事。既要听唱功也要看做功

●干事创业一定要甘于做铺垫性的工作,甘于抓未成之事,不能急功近利、好大喜功、邀功心切

探索新时代基层党建新模式

□托娅

党的十九大报告指出,加强基层党组织建设。要以提升组织力为重点,突出政治功能,把企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。这为我们不断加强基层党支部建设,充分发挥基层党支部的凝聚力和战斗力,探索适应新时代的基层党建新模式指明了方向。

找准基层党建突破口

新时代,党建工作如何适应发展新要求,如何不断提升党建工作的实效性和有效性,更好地发挥基层党支部的战斗堡垒作用,是摆在我们面前的重要任务。新时代对党建工作提出了更高的要求,但是基层党支部工作还存在一些不相适应的地方。一是思想认识淡化。首先是迫于经营主要业务快速发展的压力,大家习惯于专注保障生产经营工作,对基层党支部建设工作存在闲时重视,忙时忽视的现象。二是基层党组织弱化。目前存在一些在本职岗位上投入的时间和精力多,在党建方面投入的少,工作缺乏积极性和主动性、缺乏合力。三是工作方法老化。党建工作方法没有跟上新时代的要求,总是按照老办法、老惯例、旧经验办事。

为了解决以上问题,结合党的十九大报告中的新要求,探索推行基层党支部工作项目化管理,对党建工作进行课题化设计、项目化管理、绩效考核,把基层党支部工作进行量化考核,力求解决主动性差、操作性难的问题。

尝试基层党建工作项目化管理

所谓项目化管理方法,就是将基层党支部各项活动和日常工作当作项目来对待,进



而对其运用项目管理的模式进行管理。提高基层党支部工作的主动性和积极性,确保党建工作各项任务落到实处。

将每年度的党建工作作为一个大项目,根据实际情况将大项目划分为若干小项目。具体实施中采取四步法。一是初步评审立项。实行一个项目,一个方案,一个团队,一抓到底的项目工作法。根据年初党建工作计划,制定党支部工作计划,参照项目管理的方法,将党支部书记指定为具体项目负责人,即项目经理。党支部书记带领所在支部委员进行研讨,制定切实可行的项目方案后,在本支部大会上上进行初步评审,经初步评审后,提交同级党委进行集中评审。包括综合对比、现场论证、价值评估,从中进行择优审批立项。二是签订责任书。在通过的审批立项项目中,建立年度党支部工作项目库和相关的管理台账,在此基础上根据不同项目内容和特点进行分类,进一步分解指标进行量化,制定切实可行的责任书。由同级党委与项目负责人签订年度党支部工作目标责任书。具体明确工作职责、工作要求和完成时限。同时,将其考核指标列入项目经理年度绩效考核指标,确保项目高质量完成。三是阶段性督导。在具体实施过程中,按照时间节点,将项目推进时间细化,明确各时间节点的责任人,通过阶段性周报、月报、季度汇报等方式,及时掌握工作进度情况。同级党委定期召开工作督查会,对各项项目进行跟踪指导和现场督办,适时研判并解决在项目推进过程中遇到的困难和问题,确保工作有序推进。四是检查验收。在每一项目任务完成后,项目经理要及时总结工作成果,形成本项目总结报告,上报同

级党委申请项目验收。同级党委在接到项目验收申请后,由项目领导小组办公室进行实地检查验收。验收合格的,同时对项目经理年底予以表彰奖励,并对其先进经验提炼总结的基础上,在各党支部进行推广实施。

党支部工作项目化管理使每项工作有任务、有指标、有考核。指定项目负责人的做法,极大调动了党支部书记的工作积极性和责任感。首先,突出问题导向。例如,针对党员党性意识淡薄、先锋模范作用不明显的问题,可以确立加强党员理想信念教育管理的课题,制定项目计划。针对部分党员参加组织生活不主动、开展工作热情不高的问题,可以确立开展党员主题教育活动的课题,制定年度重点项目,聚焦党支部三会一课的问题,以进一步转变工作作风为建设课题,实施具体活动项目。以问题为导向,可以有效杜绝党建工作空、大、上的问题,目标明晰、任务明确,为党建工作开展打下有利基础。其次,重在过程监督。在项目实施和推进过程中,要严格按照党建工作项目化的统一要求,明确每一个环节的工作内容,实行流水线作业、工程化推进,上一个环节的内容没完成,注重过程监督,分步骤加以落实。例如,针对基层党支部书记和党务能力提升项目,可以从培养目标、培训教材、课时安排、课程要求以及考核方式等方面加以细化,将具体考核指标分解到每周,进行过程指导,标准掌握和疑难帮助,使整个过程的监督看得见、摸得着,真正落地,务求实效。再次,便于激励推广。在项目结果评估中,对于成果突出

的好项目,一定要在绩效考核上给予正向激励。通过不断健全完善党建工作责任制,将项目化管理纳入党员干部的日常绩效考核中。进而与评优薪酬挂钩,激励更多的优秀基层党务工作者。同时还要出台相应的激励制度,将党建工作列入重要的工作管理制度,作为后续干部培养选拔聘任的参考指标。此外,通过评选出的优秀项目负责人和党支部项目的先进经验,搭建平台积极推广运用到基层党建工作中。

实行基层党支部工作项目化管理,可以有效解决责任淡化、工作弱化、方法老化问题,但也存在许多难点,例如工作程序复杂、工作步骤增多,制度建设需要进一步完善,激励机制需要进一步加强等。由此可见,基层党建工作仍需不断在实践中加以改进和提高。

推动基层党建工作再上新台阶

党的基层组织建设的虚化、弱化和边缘化可以说是一个老大难问题。必须牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向,把思想政治工作落到支部,把从严教育管理党员落到支部,把群众工作落到支部,夯实党的基层组织基础。

一个基层党组织就是一个战斗堡垒,一名党员就是一面旗帜,强基固本至关重要。推动基层党支部建设,在项目化管理的基础上,还要采取切实可行的具体举措。要创新党员学习方式,改被动学为主动学,充分利用现代网络和智能手机,建立党员公众号、微信群,使学习更加生动。要严肃党内政治生活,严格落实三会一课制度,自觉把提高政治素质作为首要任务,在民主评议党员中做到严肃认真负责,规范开展组织生活。要发挥群众监督作用,党员不仅受党支部监督管理,还要接受群众的监督,自觉在群众中发挥模范带头作用,吃在前,享受在后,为群众所信赖。如此,基层党建工作才能扎实推进,基层党建工作水平才能不断提升。

【核心提示】

●新时代,党建工作如何适应发展新要求,如何不断提升党建工作的实效性和有效性,更好地发挥基层党支部的战斗堡垒作用,是摆在我们面前的重要任务

●必须牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向,把思想政治工作落到支部,把从严教育管理党员落到支部,把群众工作落到支部,夯实的基层组织基础