# 十届自治区党委第七轮巡视全部反馈完毕

根据自治区党委统一部署，2020年3月27日至6月10日，十届自治区党委第七轮巡视对鄂尔多斯市等7个盟市、自治区自然资源厅等4个厅局和包头钢铁（集团）有限责任公司等3个国有企业开展煤炭资源领域专项巡视；3月27日至5月28日，对内蒙古电力（集团）有限责任公司党委等15个国有企业党委开展常规巡视。7月13日至17日，自治区党委巡视组陆续向29个被巡视党组织反馈了巡视情况。

按照自治区党委巡视工作领导小组安排，参加反馈的巡视工作领导小组成员或自治区纪委副书记，自治区纪委常委、监委委员，以及巡视办负责同志、自治区纪委监委相关监督检查室负责人，分别向29个被巡视党组织主要负责人传达了自治区党委书记石泰峰同志听取巡视综合情况汇报时的讲话精神，对抓好巡视整改工作提出要求，各巡视组组长向被巡视党组织主要负责人和领导班子分别反馈了巡视意见。

专项巡视组巡视中发现和干部群众反映的一些问题，主要是：

呼伦贝尔市贯彻党中央重大决策部署不到位，采取简单粗放的开发模式扩大煤炭产能、引进煤炭项目、配置煤炭资源；执行煤炭资源配置政策不严格，存在开发利用随意、资源配置无序等问题；落实主体责任不到位，违规决策问题时有发生，技改整合工作统筹推进乏力；履行监管责任不严格，行政审批失察、火区治理混乱，存在违规转让探矿权、违法倒卖采矿权问题；政治生态不够健康，存在官商利益勾结、煤炭资源领域问题扩散蔓延现象。

通辽市落实习近平总书记现代能源建设指示精神不到位，"挖煤卖煤"粗放开发模式尚未根本转变，"产煤缺煤"现象依然存在；执行煤炭资源配置政策不严格，资源配置变形走样，违规配煤采煤、截留挤占专项资金问题时有发生；落实主体责任不到位，对煤炭领域工作谋划少、落实差，发挥总揽全局、协调各方作用不够有力；履行监管责任不充分，资源环境、生产经营、国有资产监管软弱无力；"靠煤吃煤""靠企吃企"问题突出，存在滥用职权谋取利益、暗箱操作弄虚作假、黑恶势力非法侵占等问题。

赤峰市落实习近平总书记关于"改变简单挖煤卖煤、挖土卖土的粗放型资源开发模式"的重要指示不坚决，资源管理松弛、资产管理缺位、项目转化率低问题依然存在；忽视和弱化对煤炭领域工作的领导，存在违法倒卖探矿权、违规配置资源、以假项目"套煤"等问题；火区治理乱象丛生，采空区治理进展缓慢，无证开采、越界开采、破坏性开采问题时有发生；转制过程国有和集体资产严重流失，利用涉煤企业改制之机侵占集体资金、借股权转让之机贪占国有资金问题易发多发。

锡林郭勒盟贯彻落实党中央和自治区煤炭资源开发利用政策不到位，对国有煤矿改制工作领导不力、监管缺失，违规获取、倒卖煤炭资源问题突出；煤炭资源管理粗放、项目推进急功近利，涉煤企业破坏性开采煤炭资源问题时有发生，造成国有资产严重流失；落实火区治理政策变形走样，灭火工程乱象丛生；相关职能部门失职失责、缺位越位，矿业权审核报批把关不严，非法开采、非法占地现象严重；净化政治生态不到位，个别领导干部在涉煤企业投资入股、"靠煤吃煤"问题依然存在。

鄂尔多斯市贯彻党中央煤炭资源重大决策部署变形走样，选择性落实涉煤国企改制规定，违规配置煤炭资源、低价转让探矿权、违规变更国有煤矿股权问题时有发生；执行煤炭资源配置政策搞变通、打折扣，以假项目、假投资"骗煤""套煤"等问题突出，造成国有资产严重流失；落实主体责任不够有力，违规用权、随意审批、超层越界、私挖盗采问题突出；落实监督责任不严，火区治理项目实施混乱，违规处置转化项目、超批复范围施工、超采煤炭资源问题时有发生；政治生态不够净化，领导干部投资入股煤矿问题易发多发。

乌海市落实煤炭资源配置政策有偏差，涉煤企业转制不规范，越级随意配煤、以非煤矿种名义采煤、以假投资"空手套白狼"问题时有发生；生态优先、绿色发展理念树得不牢，采空区和地质环境灾害治理"重采轻治"，以灭火为名采掘资源问题突出；执行煤炭资源有偿使用规定搞变通，欠缴少收税费、滞留挪用专项资金、违规返还保证金问题时有发生；履行监督责任有差距，执法监督软弱无力，司法监督跟进不够，"以罚代管"问题突出；净化和修复政治生态不够彻底，存在形式主义、官僚主义问题。

阿拉善盟执行煤炭资源配置政策不严，存在违规配置煤炭资源、配煤项目不兑现等问题；落实涉煤国企转制政策跑偏走样，未获批准先行实施、资产评估应评未评等问题时有发生；灭火工程乱象丛生，存在名灭火实挖煤、违规招标投标、层层分包转包等问题；涉煤资金监管不严格，欠缴少缴税款、违规挪用保证金、套取专项资金等问题突出；履行主体责任不到位，对煤炭产业发展统筹谋划不够；履行工作责任有偏差，违规审批、手续缺失、档案缺损等问题时有发生；履行监管责任不严格，非法采煤问题屡禁不止，监督执纪偏松偏软。

自治区发展和改革委员会发挥规划立项、审批监管等职能不到位，煤炭生产开发规划编制滞后，存在未批先建问题；执行煤炭资源配置政策变形走样，备案管理制度执行不严，存在违规补办核准手续问题；党组议事规则不规范，落实"三重一大"制度不严，对涉煤重要岗位、关键环节监管缺失；履行工作责任有差距，审批职权界限模糊、职能交叉、责任不清，以及项目档案缺失问题突出；"四风"问题屡禁不止，官僚主义问题比较严重；持续净化政治生态不够深入，重点领域存在廉洁风险，个别领导干部存在涉足煤炭领域违规投资获利问题。

自治区自然资源厅落实煤炭资源配置、土地政策不到位，违规审批矿业权时有发生，违法用地、低价转让问题频发；涉煤矿山地质环境恢复治理工作推进不力，对无主涉煤矿山环境治理跟踪问效不及时；煤炭企业欠缴矿业权价款追缴工作推进不力，应缴未缴问题突出，造成国有资产严重流失；防范化解金融风险意识不强，"三重一大"制度执行不严，存在违规决策、任性决策问题；履行工作责任不到位，地勘基金项目管理、煤炭资源储量评审不规范，项目档案管理存在漏洞；履行主体责任不到位，抓班子带队伍有短板，重点岗位存在廉政风险。

自治区工业和信息化厅贯彻党中央煤炭资源领域重大决策部署不够有力，落实煤炭产业规划有短板，配煤项目产业结构不合理；落实主体责任有缺失，"三重一大"制度执行不严，配煤项目审核不规范；履行监管责任缺位，灭火项目监管不到位，执行配煤项目审查、竣工决算审计规定不严；履行工作职责不够有力，推进煤炭资源配置清理工作不彻底；净化政治生态不够深入，涉煤专项资金管理存在漏洞，廉政风险隐患突出。

自治区能源局落实发展现代能源经济决策部署不到位，履行规划、审核、监管职能有差距；执行煤炭资源配置政策变形走样，以火区治理为名配置和倒卖资源、以上项目为名"骗煤""套煤"等问题时有发生；党组议事规则不规范，执行"三重一大"制度不严格，资源配置、火区治理等重大事项多年未纳入党组议事内容；履行工作责任有差距，在资源配置、火区治理等工作中推诿扯皮、敷衍塞责，审批审核把关不严、责任不清、监管不力问题突出；持续修复政治生态不够有力，个别领导干部存在以权谋私涉足煤炭资源领域违规获利。

包头钢铁（集团）有限责任公司执行煤炭资源配置政策不够有力，专项整治部署行动缓慢、自查不彻底；贯彻新发展理念有差距，"挖土卖土"现象依然存在，"空转"贸易虚增营业收入问题突出；重大决策调研讨论不充分、资产处置随意化，违规操作、违规决策、违规变更股权问题易发多发；履行监督责任不够有力，对参控股企业投资合作监管不严，对外投资无序扩张、资产处置随意任性、违规招标采购问题时有发生；净化政治生态不够有力，监督执纪"宽松软"，存在"靠企吃企""优亲厚友"现象。

内蒙古能源发电投资集团有限公司贯彻新发展理念不到位，落实节能减排政策有差距，推进煤电融合一体化发展缓慢；深化国企改革力度不够，董事会、监事会作用发挥不明显，"一言堂"问题突出；执行煤炭资源配置政策变形走样，存在长期欠缴煤炭价格调节基金、税金和土地出让金等问题；落实政治责任有差距，"进煤混乱、亏煤惊人、盘煤应付造假"等问题突出；"三重一大"制度执行不力，盲目决策、任性决策，铺摊子、上项目造成巨额损失；监督责任严重缺位，腐败案件多发高发，执纪问责"宽松软"问题突出。

内蒙古能源建设投资（集团）有限公司贯彻党中央重大决策部署不到位，偏离企业战略定位、违规从事空转贸易问题时有发生；落实党委主体责任有偏差，重大事项请示报告制度执行不严，对下属公司监管缺失；经营管理和对外投资风险防控严重不足，国有资产监管权责不清、使用管理错位问题时有发生，涉法涉诉案件频发；履行监督责任不到位，以案促改效果不彰，动真碰硬力度不够；涉煤贸易违纪违法问题频发，存在盲目从事煤炭贸易、违规投资煤矿灭火工程问题；"圈子文化"盛行，选人用人失范。

常规巡视组巡视中发现和干部群众反映的一些问题，主要是：

内蒙古电力（集团）有限责任公司党委深化国企改革力度不够，市场开拓和创新能力不足，"补短板""强弱项"差距较大；做强做优国有企业定力不够，偏离主责主业问题突出；防范化解重大风险责任意识不强，委贷风险控制无力，国有资产处置不规范；坚持和加强党的全面领导不到位，"三重一大"落而不实；落实主体责任不到位，压力传导层层衰减，对下属单位管理失之于宽；廉洁从业规定执行不严格，作风建设不严不实，存在形式主义问题；干部选拔任用不严格，"近亲繁殖"问题突出，基层党组织建设不够完善。

内蒙古农村信用社联合社党委坚持和加强党的全面领导有差距，"三重一大"制度执行不严格；贯彻落实深化国企改革部署不力，党的领导融入公司治理不到位，对基层法人机构偏离主责主业指导监督不力；防范化解重大风险意识不强，不良贷款率偏高，抵债资产处置不及时；违反中央八项规定精神和"四风"问题依然存在，违规发放补贴、超标准购置车辆时有发生，官僚主义禁而未绝；履行监督责任不到位，同级监督乏力，以案促改工作不彻底；对党建工作重视不够，基层组织建设薄弱，发展党员程序不规范。

内蒙古银行党委落实国有企业党的建设工作会议精神不到位，公司法人治理结构不完善；防范化解重大风险责任意识不强，履职待遇、业务支出管理不规范，执行贷款风险分类指引不严格；落实主体责任不到位，内控管理、跟踪监督不够，业务监管审核把关不严，抵债资产处置不及时；履行监督责任有偏差，廉政谈话制度执行不到位，监督执纪问责"宽松软"；基层党组织建设薄弱，"三会一课"制度执行不严；干部选拔任用不规范，未履行审批程序兼职问题依然存在。

内蒙古出版集团有限责任公司党委推进国企改革不坚决，企业法人治理结构不健全，深化供给侧改革不到位；贯彻落实重大发展战略不彻底，创新驱动项目推进缓慢，违规经营、投资偏离主责主业问题突出；履行主体责任不到位，对下属企业管理失职失责，防范化解重大风险不力；违反中央八项规定精神问题屡禁不止，超标准发放稿费、挪用专项资金问题突出；选人用人制度执行不严，超职数配备干部、超权限设置机构问题依然存在；基层党组织建设抓得不实，党内组织生活不严肃，党员管理不够规范。

内蒙古电影集团有限责任公司党委发挥把方向、管大局、保落实作用不到位，党的领导融入公司治理有偏差；落实重大发展战略、坚守主责主业不够有力，影视剧创作能力不足，影院建设及运营效果不明显；防范化解重大风险责任意识不强，重大项目签约存在风险隐患，财务和资产管理有漏洞；履行全面从严治党主体责任有差距，压力传导层层衰减，对重点环节和关键岗位监督有欠缺；党建工作责任制落得不实，党建和业务工作融合不够，支部设置及人员配备不合理；选人用人程序不规范，任前公示、竞聘上岗不够严谨。

内蒙古广播电视网络集团有限公司党委落实深化国企改革决策部署不够有力，公司法人治理结构不健全，工程建设、物资采购管理混乱；落实重大发展战略有差距，发展观、政绩观有偏差，存在"花钱买业绩"现象；防范化解重大风险有差距，工程、采购、招标等环节存在漏洞，涉诉案件居高不下；廉洁从业规定执行不严，关联交易、"靠企吃企"问题突出；党委班子建设弱化，基层党组织建设存在薄弱环节，重业务、轻党建问题突出；执行选人用人制度不够严格，民主推荐、考察程序不规范，干部队伍建设有待加强。

内蒙古交通投资（集团）有限责任公司党委贯彻深化国企改革决策部署不到位，推进高质量发展动力不足、行动迟缓，偏离主业、盲目投资问题突出；落实全面从严治党主体责任不到位，分支机构层级众多且监管失控，用权任性、用钱任性问题易发多发；防范化解重大风险不力，违规担保、违规借贷、资产闲置问题突出；违反中央八项规定及其实施细则精神问题时有发生，存在违规公务接待、变相公款旅游、铺张浪费等问题；执行党管干部原则不严肃，干部管理不规范；巡视、审计整改不到位，存在边改边犯现象。

内蒙古自治区盐业公司党委贯彻落实重大发展战略有差距，深化国企改革推进迟缓，坚守主责主业不到位，扭亏治困进度缓慢；落实防范化解重大风险责任不力，财务管理、资产管理不严，委贷风险居高不下；坚持和加强党的全面领导不够有力，党建进章程落实不到位，现代企业制度不健全，议事决策不规范；履行主体责任和监督责任有差距，压力传导层层衰减，同级监督欠缺、日常监督乏力；违反中央八项规定精神问题时有发生，存在绕道旅游、违规报销问题；落实党建工作责任不到位，党内政治生活不严肃，班子成员发挥示范引领作用不充分。

内蒙古新城宾馆旅游业集团有限责任公司党委把方向、管大局、保落实作用发挥不充分，践行"两个维护"自觉意识不强；贯彻执行"三重一大"制度不规范，内控机制不健全、经营管理混乱等问题时有发生；执行干部选拔任用制度不严格，违反规定配备干部、干部考核不严肃、干部调训变形走样问题时有发生；意识形态工作责任制落实不到位，阵地管理缺失，日常监管"退位"；违反中央八项规定及其实施细则精神问题禁而未绝，"靠企吃企"问题突出，存在巧立名目大吃大喝、公务出差管理混乱问题。

内蒙古高等级公路建设开发有限责任公司党委贯彻党中央深化国企改革决策部署不彻底，供给侧改革推进缓慢；推进企业高质量发展不够有力，经营数据不实，盲目铺摊子、上项目问题突出；防范化解重大风险责任落实不到位，资产资金管理粗放，债务风险、金融风险并存；廉洁从业规定执行不严格，存在以权谋私、违规列支等问题；违反中央八项规定精神问题时有发生，违规发放津补贴、公车私用问题屡禁不止；选人用人制度执行不严格，"近亲繁殖"问题突出。

内蒙古新华发行集团股份有限公司党委落实深化国有企业改革决策部署不到位，法人治理结构不够完善，董事会、监事会形同虚设；企业发展目标和职能定位有偏差，盲目铺摊子、上项目和偏离主业问题时有发生；防范化解重大风险责任意识不强，可行性论证和风险评估机制落实不力，违规投资问题禁而未绝；履行主体责任有差距，图书发行管理制度不完善，廉政风险防控机制不健全；违反中央八项规定精神问题屡禁不止，公务接待制度执行不严，违规接待现象屡有发生；选人用人不够规范，存在违反组织程序任用干部问题。

华宸信托有限责任公司党委党的领导融入公司治理不到位，做强做大主责主业有差距；防范化解重大风险措施不力，尽职调查、风险评估控制不严，违反审慎经营问题突出；对意识形态工作重视不够，网络安全、网络管理有漏洞；推进全面从严治党战略部署不够深入，政治担当意识不强，追责问责失之于宽、失之于软；依规依法经营意识不强，内控制度不健全、违规投资问题时有发生；双重组织生活落实不到位，支部学习重形式、轻实效，党费收缴、使用、管理不规范。

内蒙古金融资产管理有限公司党委贯彻国有企业党的建设工作会议精神不到位，党的领导融入公司治理不深入；公司法人治理结构不完善，做强做大主责主业有差距；防范化解重大风险不够到位，存在违规提供通道业务问题；班子成员"一岗双责"履职尽责有差距，执行"三重一大"制度不规范；落实中央八项规定及其实施细则精神不严格，形式主义问题依然存在，执行差旅费标准有差距；落实党建工作责任制不到位，党组织生活制度执行不严；落实干部选拔任用制度有差距，出入境管理规定不严格。

内蒙古环保投资集团有限公司党委学习贯彻习近平总书记关于内蒙古生态保护的重要指示精神不到位，对"一湖两海"等区域环境治理缺乏有效思路措施；把方向、管大局、保落实作用发挥不充分，党委会与董事会职责边界不清，落实企业党建进章程要求有偏差；落实全面领导责任不够坚决有力，执行"三重一大"制度不严肃，对所属单位重大事项管控不到位；贯彻中央八项规定及其实施细则精神不严格，纠治"四风"问题不彻底，铺张浪费现象依然存在。

内蒙古水务投资集团有限公司党委贯彻落实党中央深化国企改革决策部署不深入，现代企业制度不健全，"僵尸企业"处置缓慢；防范化解重大风险责任压得不实，经营风险管控不严，蚕食、侵吞国有资产问题时有发生；落实全面从严治党主体责任不力，履行"第一责任人"责任有偏差，"关键少数"、重点领域管控不严；履行监督责任缺位，日常监督不实，执纪问责"宽松软"；违反中央八项规定精神问题时有发生，存在超标采购办公用品、违规兼职取酬、"靠企吃企"等问题；干部选拔程序执行不严，选人用人机制不健全，基层党组织建设弱化、边缘化。

（自治区党委巡视办）

# 驻深山以苦为乐　战火魔使命在肩

□本报记者　刘玉荣

7月的内蒙古大兴安岭北部原始林里特别凉爽，高耸的松树如同一把利剑，直插云霄，尤其是晨雾很深的时候，会让人觉得进入仙境一般，但在这里靠前驻防的扑火队员们却无心欣赏这惊世美景。

内蒙古大兴安岭北部原始林区是我国最大的唯一集中连片未开发的原始林区，山高林密、偏远无路、人迹罕至，是干雷暴频发的地区。5月20日，内蒙古大兴安岭甘河林业局40名扑火勇士驱车460公里，正式进驻北部原始林区乌玛林业局乌龙干林场靠前驻防。

"这里经常打雷，就是不下雨，那雷就像在人的头顶打！吓人得很。"驻防队员刘松涛日常感受最深的就是北部原始林区"干打雷不下雨"的奇异现象，队员们只期望雷声过后能下一场瓢泼大雨！

"登上防火运兵车的那一刻，我就知道肩上的担子有多重，这里虽然信息阻断、驻防条件恶劣，可我们不怕，我们将党旗插在驻防最前沿，保证圆满地完成驻防任务！"林业局防火办主任刘万春铿锵有力的话语，回荡在苍莽的林海深处。"像保护眼睛一样保护生态环境，像对待生命一样对待生态环境"，以实际行动践行总书记的嘱托，佑卫这片绿水青山，是万千林业扑火队员及上百名指挥员鏖战火魔、护林守绿的拳拳之心，是社会各方勠力同心为实现生态文明建设凝聚的强大合力。

扑灭山火，刻不容缓；保护森林，势在必行。7月4日，乌玛生态功能区发生雷击火，前线总指挥部果断采取机降方式向火场投入扑火队员，甘河林业局40名驻防队员第一批空降进入火场，并采取"多点突破、分段夹击"的战术逼近火魔。

"一进火场，我们就突击打了近2公里，一刻也没有耽搁。"今年44岁的扑火一中队队长张坤是一位扑火的老兵，谈及扑打山火他最有发言权。晚间扑灭，火魔俯首；白日复燃，狼烟四起。大多数扑火队员由于年龄偏大，都承受着体力、耐力和意志的极限挑战。队员们连续战斗了12个小时，没有一个人掉队。火场第一夜是最关键的时刻，队员们又毅然肩负起了看守火场的重任。火场地形复杂，队员们还要在山高林密的北部原始林区徒步巡查火场。有的队员脸颊被树枝划出了血痕，有的队员脚底磨出了血泡，还有的被蚊虫叮了满身包，却没有一个人唤苦叫累。队员杨端义说："打火时不觉得累，清理火场的时候靠在树桩下就能迷糊着，听到噼啪着火声音又马上惊醒，随后投入到扑打余火的战斗中！"这是驻防队员灭火战斗中的最普通的一次，可又是最紧张和激烈的一次。这一切，原始林区的每一寸绿色、每一颗树木都会铭记。

每一次扑灭山火都是血与火的经历，每一次战胜火魔都是初心与使命的再教育，而回到驻地很多趣事却真实沉淀了人与自然和谐相处的厚重意蕴。与棕熊"约会"让队员们津津乐道，成为饭后茶余的笑谈。

在进驻北部原始林区乌玛林业局乌龙干林场后，厨师刘利都会将新鲜的肉类放到河水中保鲜。一次他去河边取肉，正巧看到一头近400斤的棕熊趴在河边啃食猪肉，人熊相遇，人已经魂飞魄散，双腿不听使唤，而棕熊则边嚼食口中的猪肉边淡定地看着刘利，转身缓缓消失在密林深处。刘利这才缓过神来，一口气狂奔到驻地。

更有甚者，棕熊一家"三口"造访驻防地，寻找队员集中埋掉的食物垃圾，在驻防队员的训练场地悠闲踱步，累了困了甚至在两个运兵车的中间阴凉处小憩，着实胆子不小。一次几位驻防队员去打水，在河边与一头硕大的棕熊相遇，队员大声呼叫想吓跑这头棕熊，只见棕熊往后退了几步一个趔趄歪坐在了河边，它竟下意识地用两只前掌遮住了自己的眼睛，似乎再说："井水不犯河水，咱谁也没看到谁啊！"，几名驻防队员慌不择路四散逃去，回到驻地后心有余悸地讲述了这次和棕熊的"约会"，引得众队员哄堂大笑……而为了躲避棕熊这"不速之客"，队员不得已几次搬家。"每次想起棕熊那憨憨的样子，都让我们乐一阵子。"队员们离开了棕熊后，还是总会提起"人熊相遇"的事儿。

驻深山以苦为乐，战前沿使命在肩。每年的靠前驻防，都是一场务林人与火灾之间的特殊较量，都是一次人与大自然和谐相处的悠扬颂歌。驻防人员每次扑打山火回到营地，总是能听到山里的野禽不时发出阵阵欢快的鸣叫声，它们是在向捍卫森林的勇士道谢。队员们偶尔放松下来眺望郁郁葱葱的远山时，总会深深感悟"森林卫士"这四个字的价值和意义……

# 首届内蒙古自治区青少年女子篮球邀请赛开赛

本报7月17日讯　（记者　王雅静）首届内蒙古自治区青少年女子篮球邀请赛7月16日在内蒙古自治区球类运动管理中心体育馆开赛。

为期4天的比赛吸引了包头市第三十三中学、乌兰察布代表队、通辽实验中学、呼和浩特市第二中学等8支代表队120人参赛。首场比赛在包头三十三中学队与乌兰察布代表队之间展开，最终包头三十三中学队以35∶30战胜乌兰察布代表队，拿下首场比赛的胜利。

比赛对全区青少年女子篮球运动员竞技水平进行了摸底，拟组建一支女子篮球青年队代表我区参加第十四届全国运动会，同时为内蒙古农信篮球俱乐部选拔优秀队员。

活动由内蒙古体育发展基金会主办，内蒙古自治区球类运动管理中心、内蒙古篮球协会承办。

## "世界最大农作物种植太极图景观"获认证

7月16日，呼伦贝尔市额尔古纳市室韦农牧场奥洛契庄园人工农作物种植而成的太极图，被世界纪录认证机构（WRCA）——英国世界纪录认证公司认定为"世界最大农业种植太极图景观"，获颁世界纪录权威证书。该太极图景观由小麦和油菜构成，阴为小麦麦浪，阳为油菜花海，直径1301米，外圆4082米，面积1989亩。

本报记者　李新军　王晓博　摄