



■视点

包联驻村为乡村振兴添薪助燃

□本报记者 宋爽

金秋时节,走进鄂尔多斯市杭锦旗呼和独镇大套子村,果农抢抓农时采摘、分级、装箱、打包、拉运、销售、储存,果园内一派丰收景象。

村里的变化一时半会儿说不完,日子是一天比一天好!村民张在兵说,自从有了包联单位和驻村干部的帮扶,村里仿佛有了增收致富的定海神针。

一直以来,经济结构单一、老百姓思想保守,发展思路不清是制约村集体经济发展的瓶颈。如何让农牧民过上好日子,一直是驻村工作队员们心里惦记的事儿。

9月初,大套子村传来了好消息,在杭锦旗包联驻村工作领导小组办公室、镇政府、包联单位的共同努力下,中国安全食品推广办公室以包销的形式帮助大套子村将13万斤旱酥梨输送到全国各地,开辟了新的销售渠道。

大套子旱酥梨不仅个大形美、脆甜多汁,而且富含维生素等多种营养成分,具有降火安神、美容养颜等多重功效!杭锦旗财政局驻大套子村第一书记黄俊晓对村里的明星产品如数家珍。对村子未来的发展规划,他满怀信心地说:我们会努力带领村民走上致富的道路。

小乡村焕发出新活力的背后,是杭锦旗开展包联驻村工作的铿锵步伐。

今年以来,杭锦旗包联驻村工作紧紧围绕引领发展、服务群众、转变作风、锻炼干部工作目标,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,聚焦基层组织建设、基层治理和巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接等重点任务,不断优化工作体系,打造一线尖兵,为推动乡村振兴注入了源头活水。

各方力量加速汇聚,全旗充分发挥组织保障和引领发展作用,抽调2名副科级干部、4名科级后备干部到旗包联驻村办工作,苏木镇成立包联驻村办,由苏木镇人大主席或党委副书记担任领导,健全组织体系,高位推动全旗包联驻村工作。

统筹23名县级领导包联6个苏木镇、8个自治区局级部门、19个市直部门、85个旗直单位和86家企业帮扶76个嘎查村,选聘1739名网格员结对联系181万户常住农牧户,构建起三级结对体系。组建苏木镇联合党委,建立组织共建、资源共享、决策共议、产业共创、基层共治、活动共办6项工作机制,打造一党委六机制联动体系,推动各级包联力量深度融合、共同发展。

激发干事创业活力

杭锦旗始终注重对包联驻村干部的关心关爱,在生活上充分保障,组织开展春送慰问、夏送清凉、秋送关爱、冬送温暖“四送”活动,为驻村干部免费体检、购买价值50万元保额的人身意外伤害险,每年对驻村干部家属进行走访慰问、开展团建拓展训练活动、免费提供景区套票,并为他们提供足额的生活补贴。在工作上积极鼓励,制定出台《关于实施干部正向激励六条措施的通知》,鼓励驻村干部干事创业。评选全旗优秀工作者、择优选派部分驻村干部参加中青年干部培训班,鼓励动员广大干部在包联驻村一线担当作为。

生活上关心关爱,事业上激励扶持,一大批敢打硬仗、能打硬仗、善打硬仗的干部被选派到一线。他们访民情、听民意、察民生、解民忧,探索形成了以特色种养殖、光伏发电、农产品深加工等多元化产业为支撑的发展格局,建立起上下贯通、精准施策、一抓到底的乡村振兴工作体系。

经旗委通盘考虑,决定成立包联驻村联合党委,通过组织引领带动,彻底打破各驻村工作队单打独斗、帮扶作用发挥有限的格局,建立起齐抓共管、群策群力、深度融合的抓党建促乡村振兴新体系。杭锦旗委常委、组织部部长苏俊杰介绍,今年1月以来,全旗76支驻村工作队协助嘎查村建立治安联防队20支、平安志愿者服务队27支、调委会88个,累计开展代理代办服务1500余次,解决群众困难问题600余件。

耕地面积少、养殖规模小、发展资金不足,一直是杭锦旗伊和乌素苏木巴音嘎查牧民存在的问题。为改变生活现状,由伊和乌素苏木各包联单位、驻村工作队、百企兴百村企业和驻地企业组成的联合党委,多次带领苏木嘎查两委班子到先进地区参观学习,面对面征求群众建议。一次次座谈交流,一次次思想碰撞,联合党委协调、政府筹资、嘎查党支部沟通的思路逐渐清晰。

最终,由农牧户承包代养基础母羊,承包期内分阶段向嘎查党支部返还基础母羊,并上交少量羔羊作为承包费,剩余羔羊归农牧户所有。嘎查收回的本金作为项目资金循环发展,承包费算作嘎查集体经济收入,在增加嘎查集体经济收入的同时,有效助推了产业持续发展。

这样的事情在杭锦旗各个嘎查村都在发生。截至目前,全旗各级干部指导嘎查村明确了集体经济发展模式和具体产业类型,协助46个嘎查村明确了项目资金来源。这些精耕尖兵,搞规划、跑资金、落项目、抓配套,当起了村情民意的收集员、党建工作的指导员、经济发展的领航员、矛盾纠纷的调解员。他们用辛勤耕耘的汗水,点亮了农牧民增收致富的新希望。

■阵地

党史知识竞赛

为加深广大民警辅警对党的历史和路线方针政策的认识和理解,检验党史学习教育及政法队伍教育整顿成效,近日,鄂尔多斯市东胜区公安分局党委举办“警心向党,忠诚铸魂”党史知识竞赛,共有117名民警辅警参加了比赛。

