

石泰峰会见大唐集团董事长邹磊

本报10月19日讯(记者 刘晓冬)10月19日,自治区党委书记、人大常委会主任石泰峰在呼和浩特会见大唐集团董事长邹磊。

石泰峰对邹磊一行来内蒙古考察洽谈表示欢迎,并简要介绍了自治区有关

情况。他说,进入新发展阶段、贯彻新发展理念、服务和融入新发展格局,为地企双方拓展合作领域、提升合作层次带来了新的重要契机。内蒙古愿与大唐集团不断深化务实合作,按照习近平总书记和党中央为内蒙古确定的战略定位和行

动纲领,紧紧围绕扎实走好以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子,进一步找准双方合作的契合点,更多聚焦新兴产业、全产业链来做文章,切实以高水平合作推动高质量发展。

邹磊介绍了大唐集团的基本情况

和发展规划。他表示,大唐集团愿在现有基础上,紧紧围绕内蒙古的发展战略和发展方向,不断深化双方务实合作,努力提升合作水平、实现互惠共赢。

自治区党委常委、秘书长丁绣峰及有关部门负责同志参加会见。



书写乡村振兴奋进画卷

内蒙古自治区乡村振兴局协办

开栏语 2021年2月25日,习近平总书记在全国脱贫攻坚总结表彰大会上庄严宣告了我国脱贫攻坚战取得了全面胜利,“三农”工作重心历史性转向全面推进乡村振兴。乡村振兴是新生活、新奋斗的起点。为深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要指示精神,努力推动巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接,从今日起,本报开设“书写乡村振兴奋进画卷”专栏,全面展示自治区在防止返贫致贫监测、巩固“两不愁三保障”成果、特色帮扶产业发展、创新社会帮扶、农村牧区环境整治、乡村治理、乡村建设等重点工作的典型经验、创新实践,大力营造巩固拓展脱贫攻坚成果与有效衔接乡村振兴的良好氛围。

扎赉特旗：“互联网+网格”双网兜住防返贫致贫底线

□本报记者 胡日查 通讯员 姚宏艳

金秋时节,兴安盟扎赉特旗好力保镇五家子村扶贫车间一派繁忙景象。70岁的张国和有同村的村民正忙着将新米装袋、塑封。谈到在扶贫车间这份工作,张国和有说:“这活儿特好,离家近,每天也不咋累,就能拿到50块钱的工资。这可多亏了旗里的那张‘网’,把我们的困难都兜住了。”

张国和有说的“网”是扎赉特旗“防贫10·17”监测网。

2020年底,扎赉特旗通过8年的持续攻坚,现行标准下贫困人口全部脱贫,贫困嘎查村全部退出,一举摘掉了贫困旗县的帽子,困扰多年的区域性贫困历史性得到解决。为了巩固拓展脱贫攻坚成果,防止规模性返贫,扎赉特旗依托全国防返贫监测信息系统基础数据库和社会治理平台,将现有脱贫户和边缘易致贫户的数据整理推送至旗社会治理指挥服务管理平台,与社会治理平台的一般农户“一标三实”信息数据融合形成了覆盖全旗常住农户的“防贫10·17监测帮扶”系统数据库。同时,充分发挥基层网格员的作用,打造覆盖全旗的“互联网+网格”

双网融合新模式,进行网格化、常态化监测,立体式、精准式帮扶,及时有效防止返贫和新的贫困发生。

张国和有就是网格员占占胜在日常入户巡查时发现的存在致贫风险边缘户。张国和有老两口之前为一般户。2020年,老伴因突发大病住院,花了好几万元,出院后仍需常年吃药,日子一下子紧巴起来。在核实张国有的情况后,五家子村两委开会商议,为他落实了保洁员公益岗位,让他每个月有500元的收入,加上在扶贫车间的工资,现在张国有一年多赚了1.6万元的收入,彻底消除了贫困风险。

像占占胜这样的基层网格员已经成为扎赉特旗防返贫监测的重要力量。扎赉特旗将全旗197个嘎查(村)、11个城镇社区划分为973个网格,配备2054名网格员,通过分片包干、日常巡查,把每年定期开展的动态调查和防返贫监测变成每周2次的实时动态监测,确保及时发现并上报返贫致贫风险,以便相关部门快速响应、精准帮扶。他们也被村民亲切地称为“移动的探头”。

“有事就找网格员,解决村民之间的小矛盾,帮助村民办理低保、申请救助等手续,都在网格员的职责范围

内。如此一来,我们既能随时发现问题、上报问题,又能第一时间解决问题,从而把每年固定开展的动态摸底排查转换为常态化监测。”扎赉特旗乡村振兴局局长耿立军说。

在扎赉特旗社会治理中心的二楼,宽阔的办公室里,覆盖整面墙壁的巨大屏幕和数十台电脑组成了社会治理的“数据大脑”,网格员们上传的详细信息汇聚于此。在屏幕上,监测平台通过可视化图表的形式清晰地显示监测户地区分布、帮扶措施情况,处理完成情况分析等数据信息。每个监测户的风险等级从低到高分别用蓝、黄、红3种颜色显示,乡村振兴局牵头整合医保、卫健、民政等行业部门数据,由系统进行自动比对、生成问题清单,而后旗乡村三级进行立体式帮扶。

巴彦扎拉嘎乡五星村脱贫户刘长清就是立体化帮扶的受益者之一。2019年,因老伴生病住院,刘长清当年支出一大笔医药费,这让刚刚脱贫的家庭岌岌可危。网格员将他的情况上报后,村里将他列为脱贫不稳定户,为他落实了保洁员岗位,一年增加6000元的收入。2020年6月,村里将老两口纳入低保,又增加

6442元的收入。由于房屋漏雨,住建部门为他家落实房屋维修补贴25200元,医疗卫生机构免费为他老伴安装助听器。现在刘长清家的人均收入达到12300元,彻底消除返贫风险。

“除网格员巡查发现上报外,防返贫监测预警还可通过群众自行上报、部门数据比对、社会渠道反馈等途径,确保防返贫致贫动态监测无死角。返贫致贫风险事件上报后,监测平台采取村核审查评议公示、乡审核预警分级、旗审定研判公示三种处置模式,依托信息化手段,让事件处置流程化、标准化,确保早发现、早帮扶,提升事件的处置效率。”扎赉特旗社会治理中心主任钟学立说到。

自开展网格化监测、立体式帮扶以来,扎赉特旗新识别脱贫不稳定户5户、13人,边缘易致贫户14户、45人。累计纳入最低生活保障75人、安排扶贫公益岗26人、通过危房改造政策维修加固住房29所、通过新打井等方式解决饮水问题36户、落实扶贫小额信贷11户、民政部门临时救助10户、扶贫车间安置就业2人、享受其他类帮扶17户,因病因灾因意外事故等导致生产生活发生变化的266户全部得到及时精准的帮扶。

重大项目拓宽家门口就业路

□本报记者 庞俊峰 吕学先 宋阿男 见习记者 梅刚 王丽红

“政府引进的重点企业,项目建设地就在包头,离家很近。”

“员工上岗前公司会统一培训,不用担心业务不熟练问题。”

“只要是熟练工,没有实习期,直接上岗,月薪五六千元。”

……

10月18日,在2021年全区就业创业推进会暨秋季招聘会重大项目招聘专区,用人单位频频伸出橄榄枝。当天,人社部门精选新引进包头的40多家重点企业参会,提供优秀岗位3451个,吸引大批青年人才在内蒙古就业创业。

“此次招聘会设置重大项目招聘专区非常好,极大地缓解了我们这些

企业生产缺口问题。”弘元新材料(包头)有限公司招聘负责人周珂馨说,应聘者有不少是中大专毕业生和外务工返乡人员,很适合企业的需要。

作为落地包头的“用工大户”,弘元新材料包头30GW单晶项目,仅生产操作岗位的用工需求就达上千人,招聘工作成为其生产扩能的重要一环。

包头市欣佳科干熄焦技术服务有限公司人力专员吴文强也深有感触地说:“我们已收到30多份求职登记表,基本都有工作经验的,我们有了很多挑选余地。”

求职包头市富华氧气有限责任公司押运员岗位,家住包头市东河区、曾在区外企业当押运员的85后小伙子刘强伟告诉记者:“想在家门口找份工作,既能照顾家庭,工资待遇也不错,挺好的。”

为家人“物色”电子信息岗位的魏军华说:“我儿子去年从西安毕业,一直在四川一家企业工作,现在想在家门口找个专业对口的就业岗位,收入也不会比在外面打工差。”

在重大项目招聘专区,不少企业像包头铝业、金力永磁、北奔重型汽车、华星稀土科技、杭钢钢结构、秦隆石油管材、富华氧气、展浩电气等企业,也都收到了不少适用人才的求职意向。

据了解,今年包头市有714个重大项目落地或投产。人社部门通过开展专场招聘会、“校企对接”“信息推送”等线上线下系列招聘活动,建立了市本级和旗县区“1+10”保障用工的新模式,累计为重点项目解决用工4100余人,保障其他各类企业用工1.72万余人。

包头市人社局党组成员、就业服务中心主任王宏用说:“我们安排重点

项目开展集中招聘和用工保障服务,举办校企对接会,深入了解企业用工需求,实现供需面对面。”

值得一提的是,在重大项目招聘岗位上,要求本科以上学历的超过半数,比如江西金力永磁科技股份有限公司;有国有企业,如包头市华星稀土科技有限责任公司;有内蒙古首家焦化行业干熄焦及焦炉相关的技术咨询与技术服务公司,如包头市欣佳科干熄焦技术服务有限公司等,其中民营企业最多,是吸纳人才的主渠道。

“点领域中高端人才的若干措施》《关于支持吸引青年人才来包就业创业的若干措施》等系列政策举措,优化升级拓展高层次人才服务卡服务内容,用“升级版”服务打造包头人才工作“金名片”。

顶尖人才及团队最高给予1亿元资助,全职在鄂尔多斯市工作的高层次人才最高可享受40万元工作补贴,新兴产业引进的本科生给予1万元生活补贴……新出台的《鄂尔多斯市关于加强新时代人才工作助推高质量发展的若干政策》,坚持引进人才与培养人才并举,高端人才与实用人才并重,助推产业升级与社会事业发展并行,实行面向人才开发全链条、全周期的“一揽子”奖励扶持政策,是鄂尔多斯市近年来力度最大、政策最优、层级最多、方式最活的人才政策。

围绕提升人才政策竞争力,其他盟市也积极出台人才新政,抓政策创新和落实的力度不断加大,自治区“一心多点”人才工作格局不断深化,区域人才发展政策协同机制逐步形成。

经济多土,乃成大业;人才蔚起,国运方兴。随着一项项人才新政陆续落地,一批批人才不断成长,内蒙古正朝着建设各方人才的筑梦之城的目标不断迈进。

我区新增本土确诊病例7例

本报10月19日讯(见习记者 王坤)10月19日上午,自治区卫生健康委发布消息:10月18日7时至10月19日10时,内蒙古自治区报告无新增疑似病例和无症状感染者,新增本土确诊病例7例(阿拉善盟额济纳旗5例,二连浩特市2例)。

10月19日,6名在阿拉善盟额济纳旗人民医院和疾控中心初筛阳性人员经阿拉善盟疾控中心复核,确定5人核酸检测阳性,经自治区临床专家诊断,确定为新冠肺炎确诊病例。此5人均均为陕西确诊病例姜某、闫某的密切接触者,均在额济纳旗达来呼布镇铜桶阁餐厅工作,目前已转运至额济纳旗定点医院隔离治疗,相关密切接触者已进行集中隔离管控。自治区和阿拉善盟派出的核酸检测、流调、医疗救治等应急支援人员,核酸检测车辆和医疗设备已全部到位,相关疫情处置工作正在有序推进中。

10月17日,二连浩特市对确诊病例密切接触者居住的封闭小区进行核酸检测时,发现2人核酸检测为阳性,经复核,10月18日确定为新冠肺炎确诊病例。此2人为夫妻关系,与之前2名确诊病例无接触史,但与之前2名确诊病例共同密切接触者隔离酒店保洁员系同一封闭管控小区。目前,2人已在二连浩特市定点医院隔离治疗,对其密切接触者已进行集中隔离管控,相关工作正在进行中。

截至10月19日10时,内蒙古自治区现有境外输入确诊病例4例,境外输入复阳病例1例(在兴安盟乌兰浩特市),本土确诊病例9例(5例在阿拉善盟额济纳旗,4例在二连浩特市),均在定点医院隔离治疗,所有密切接触者均在指定场所集中隔离医学观察,全程实行闭环管理,严防疫情扩散蔓延。

额济纳旗多措并举做好疫情防控

本报阿拉善10月19日电(记者 刘宏章)10月19日上午,额济纳旗召开新冠肺炎疫情防控工作新闻发布会,通报确诊病例的医疗救治和当前疫情防控情况。

据介绍,闫某、姜某一行8人自10月11日15时至10月14日9时在额济纳旗境内旅游,活动范围涉及怪树林景区、弱水胡杨金沙湾黑城景区、大漠驿站民宿、学府路胡杨小厨餐厅、学府路桐桐阁餐馆、居延海景区、马氏兰州拉面、陶来酒店停车场、一道桥胡杨林景区、领头羊蒙餐羊蝎子火锅店、额济纳旗人民医院。经流行病学调查和核酸检测,并经自治区临床专家诊断,确认5例新冠肺炎确诊病例,同时,对2例初筛新冠病毒核酸检测阳性者进行复核。以上7人已全部送入定点医院负压病房进行隔离治疗和观察,相关排查和管控工作正在有序推进。经专家组诊断,确诊的5例中1例为轻型、4例为普通型。国家、自治区临床救治专家已抵达额济纳旗,现场指导治疗工作。

额济纳旗位于自治区最西端,总面积11.46万平方公里,户籍人口3.2

万,距离盟府所在地阿拉善左旗653公里,距离呼和浩特市1062公里,空间距离较远,在物流运输和储备上,额济纳旗做了大量的准备工作,确保物资供应及时到位。

疫情发生后,额济纳旗第一时间启动了IV级应急响应,关闭出入境通道和口岸,暂停呼和浩特市至额济纳K7911/K7912次列车,暂停所有景区、公共活动场所及营运车辆,学校停课,对重点区域实行封闭管理。同时全面开展流行病学调查。目前排查出密切接触者197人,次密切接触者85人。启用了12处核酸检测采样点,全力调集核酸检测力量。流调排查出的密切接触者及次密切接触者全部第一时间转运送到集中隔离场所。

目前,自治区、阿拉善盟及周边各旗县,已派出医护人员、专家等应急支援队伍,协助额济纳旗开展疫情防控,同时当地全力调集物资保障供应。目前额济纳旗生活物资和医疗防控物资储备充足。

据了解,当日下午16时,2例初筛新冠病毒核酸检测阳性者经自治区、盟两级疾控部门复检,结果均为阴性。

人才政策体系打造引才聚才强磁场

——自治区人才工作综述之政策篇

□本报记者 宋爽

子”,激发创新创业活力。

自治区党委、政府高度重视人才工作,围绕构建“一心多点”人才工作新格局,协调推进体制机制改革和政策创新,以改革红利释放人才红利。围绕人才引进流动、培养开发、评价使用、激励保障等关键环节,出台了深化人才发展体制机制改革的意见,配套形成了人才引进和流动、专业技术人才队伍建设、支持和鼓励人才创新创业、专业技术职称制度改革等一系列政策举措。各地各单位在此基础上又出台了相应的政策措施,自治区“1+N+X”人才政策体系不断完善,形成了惠及各层次各领域各类人才、覆盖人才创新创业全链条的政策体系,推动更多的国内外优秀人才把对内蒙古的关注向往变为奔向内蒙古的实际行动。

党管人才,就是爱党爱人才、党兴人才、党聚人才。2021年5月,《中国共产党组织工作条例》印发,设专章对党的人才工作作出规定,明确了党管人才的体制机制。自治区着力优化党管人才工作机制,党委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门各司其职、社会力量广泛参与的党管人才工作格局不断健全。

强化人才政策服务供给。聚焦人才工作“放管服”改革,出台高层次人

才、紧缺人才认定办法,稳妥下放人才认定权限,赋予用人单位更大自主权。坚持把人才服务作为优化营商环境的重要方面,注重解决教育、住房、医疗等领域的“关键小事”,开展自治区直属事业单位和部门所属事业单位高层次人才引进情况统计调查,积极推动引才待遇落实。

正是一系列富有含金量的人才政策,产生了人才集聚的“磁场效应”。第七次人口普查数据显示,全区常住人口中拥有大学(指大专及以上)文化程度的人口为449.43万余人。与2010年相比,每10万人中拥有大学文化程度的人由1.02万人上升为1.86万人。我区高素质人才队伍规模不断扩大,高学历层次人才不断增多。

政以才治,业以才兴,大批优秀人才来内蒙古创新创业,各盟市进一步解放思想,不拘一格引才聚才。

呼和浩特市今年出台了吸引人才10条政策,给予高校毕业生最强资金支持与奖励;符合条件的创业人才可申请最高50万元创业担保贷款。小微企业可申请最高300万元创业担保贷款。毕业5年内大学生创办创新企业,经评审最高给予20万元无偿资助。

立足优化政策环境,包头市制定出台《关于加快引进培育重点产业重

曾在外企工作的刘俊辰返乡探亲,惊喜地发现家乡经济迅猛发展,自主创业环境优越。他回到家乡,接过了父亲手中的接力棒,建成了一家集种植、加工、线上线下销售、农业人才孵化为一体的五谷杂粮综合性企业,产品畅销全国各地。

“90”后清华大学毕业生展长振放弃了北京和其他发达地区伸出的橄榄枝,到乌兰察布市担任内蒙古石墨(烯)新材料创新中心负责人,开展石墨和石墨烯产业的科研成果转化工作,助力地方产业发展。“我相信自己的选择,这里有我成长和施展才华的舞台。”他充满信心地说。

……

如今,越来越多像刘俊辰、展长振这样的创新创业型人才和团队,“飞”入内蒙古、扎根祖国北疆。截至2021年6月,全区高技能人才已达76.8万余人。

数据诠释着底蕴与活力。成绩的背后,折射出全区上下深入实施人才优先发展战略,破除制约人才发展的制度藩篱和政策壁垒。完善的人才政策体系为人才“加椅子、留位子、架梯