



升级让园区居民

阿拉善高新

同唱响高质量发展之歌

阿拉善高新区社会

阿拉善高新区

四横四纵聚英才

不断汇聚人才力量

扬帆正当时

刘宏章

赵小丽

在阿拉善高新区的内蒙古汉旗都化工有限公司中试车间,该公司研发总工程师韩焕波正在进行产品力度分析。

据了解,韩焕波自2007年从哈尔滨工程大学所学专业的相关知识创造性工作,先后完成2项,2021年5月,韩焕波在内蒙古汉旗都化工有限公司担任研发总工程师,在他的带领下,2022年,该企业将在自动化与工艺相结合方面进行深入探索,为企业提高产品质量、节能降耗等诸多方面奠定良好基础。目前,该公司职工创新工作室已获得发明专利授权5项,实用新型专利授权10项,受理实用新型专利8项。

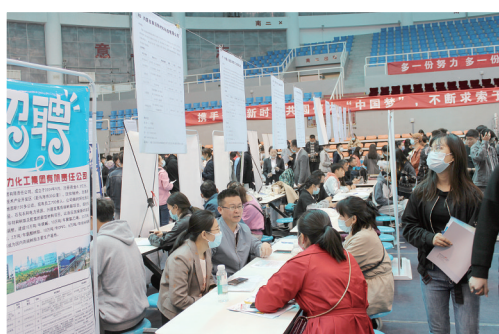
自韩焕波负责这个团队后,解决了我们公司几年来在产品生产、工艺中出现的几个难题,我对他的能力非常认可。我很自信地说,今后在我们研发中心

这一块,有韩总带队,公司的创新发展会越来越好。内蒙古汉旗都化工有限公司董事长胡作军说。

韩焕波仅是阿拉善高新区入驻企业中引进科研人才的一个缩影。栽好梧桐树,引得凤凰来。近年来,阿拉善高新区强化顶层设计,通过健全完善人才工作领导小组,先后出台《人才引进与管理暂行办法》《公共服务积分管理办法》及居住证制度等创新制度,创新打造了人才就业在内的六大平台,初步形成了完整的引才“四梁八柱”。

依托产业发展引才,深入实施自治区草原英才和阿拉善英才工程,积极开展高层次人才引育工作,成功培育中盐吉兰泰盐化集团有限公司氯乙烷合成原料气脱水技术创新人才团队、内蒙古圣氏化学股份有限公司新型医药化工创新人才团队、内蒙古庆华集团庆华煤化有限责任公司现代煤化工循环经济产业园高层次人才创新创业基地等研发团队和孵化基地。

注重刚柔并济引才,该高新区通过柔性引才引进了路万里、中科院张懿院士等紧缺人才300余人及宁夏医



阿拉善高新区招工引才团队赴兰州资源环境职业技术学院举办专场校园招聘。

疗领域著名教授、博士37人,通过刚性引才引进急需紧缺优秀教师87人、智汇驼乡鸿雁归巢高学历硕士研究生14人,切实解决了制约园区高质量发展的“卡脖子”问题,为高新区高质量发展注入了澎湃动能。

高新区突出异地协作引才,建立完善盟市陕甘毗邻地区长效人才引进协作机制,积极组织驻区企业参加多层次公益性招聘,开展直播带岗、政企共建活动,以精准招聘服务为企业发展护航。近三年来,高新区累计举办各类人才招聘会60余次,实现新增就业1万余人,有效解决了高新区企业缺少技能人才的燃眉之急。

突出育才 四个平台不断壮大人才队伍

致治之要,以育才为先。依靠党校平台育才,阿拉善高新区充分发挥盟委党校分校等平台作用,通过举办人才研修班、开展专题辅导、组织现场教学等方式,不断强化对急需人才的学习培养,激活人才自主造血功能,充分释放人才活力。

搭建校企平台育才,该高新区不断深化院盟合作机制,鼓励企业与国内知名高等院校和科研院所加强技术合作,内蒙古中盛科技集团有限公司与上海交通大学、国

家中央钢铁研究总院联合共建的先进金属材料中试研发基地等6个产学研校企合作项目,均已列入自治区科技兴蒙行动重点任务,与厦门大学公共事务学院在政策咨询、科研成果转化等人才工作领域深入开展合作。

创新科研平台育才,该高新区已与中科院等28家国家级科研机构建立合作关系,引进国内知名双创平台建设4000㎡新型孵化器,建成国家、自治区级科技研发平台23大类90家,拥有专利461项,消化吸收

世界领先技术41项,自主创新技术53项,国家级高新技术企业增至20家。

构建服务平台育才,该高新区以开展万名专家服务基层活动为契机,组建4个领域专家团队,约20名各领域专家技术人才开展各类实践活动100余次,集中解决突出问题100余个。这些育才平台发挥的效应以及驻区企业与院校的产学研合作成果,使阿拉善高新区人才集聚洼地的步伐迈出了高新速度。

突出用才 四个机制不断发挥人才本领

聚天下英才用之,让更多千里马竞相奔腾。阿拉善高新区以健全人才选拔使用机制为重点,创新利用智汇驼乡人才云数据平台,动态掌握园区人才构成情况,不断细化选拔措施,将党政人才、专业技术人才、农村实用人才等各类想干事、敢干事的人才充实到合适岗位,及时补齐相关领域人才缺失短板。

健全人才激励保障机制,该高新区通过逐步细化激励奖励措施,对新认定的国家级和自治区级重点实验室,分别给予50万元和30万元支持资金,新认定

的国家级和自治区级企业研究开发中心或工程(技术)研究中心,分别给予50万元和20万元支持资金,不断激发人才活力。

健全人才帮扶共建机制,该高新区结合干部基层办实事、部门包联惠民、村企结对促振兴活动,协调园区36家规模以上企业包联盟内兄弟旗区36个嘎查,建立党政人才(领导干部)助策、行业领域人才(下派挂职干部)助法、专业技术人才(企事业单位干部、第一书记、大学生干部)助项、非公企业经

营管理人才(包联企业家)助资、农村牧区实用人才(嘎查致富带头人、合作社法人)助力的帮扶共建机制,发挥人才引领作用,助推全盟乡村振兴。

健全人才服务基层机制,该高新区紧密结合我为群众办实事实践活动和万名专家人才服务基层行动,充分发挥教育文化、医疗卫生、农牧生态等领域专家人才专技优势,组织开展健康知识宣讲、六进慰问演出、电影展映等各类活动,切实发挥了专家服务基层作用,形成了专家优势特长和人才价值在基层得以彰显的良好格局。

突出留才 四种方法不断积蓄人才资源

倾心留才的重要法宝,就是打造环境强磁场。高新区党工委、管委会对我的项目非常支持,不但提供免费的办公场所,还为我配备了能拎包入住的人才公寓,贴心服务让我感受到了家的温暖。自治区草原英才胡开宝坦言道。在感情留人上,阿拉善高新区持续强化政企与人才之间的家庭情感,建立党政领导干部联系人才制度,大力开展处级领导联系优秀专家人才工作,定期组织开展人才联系走访、节日慰问、学术休假等活动,用心用情把关怀送到人才心坎上,人才的归属感和幸福感逐日提升。

在待遇留人上,该高新区通过建立健全各类人才政策制度,设立人才发展专项基金,及时兑现自治区草原

英才人才工程及阿拉善英才工程等重点人才项目资助资金等系列举措,以制度优势和政策红利为高新区吸引人才、留住人才和用好人才提供根本遵循和制度保障。

在事业留人上,精准对接高新区十四五规划,贯彻落实全盟中长期人才发展规划,通过执行职务职级并行制度,健全完善差异化考核指标,探索尝试校园长年薪聘任制度,按时发放乡镇补贴等硬措施,让广大人才在待遇上尝到甜头,工作上鼓足劲头,事业上有奔头。

在环境留人上,该高新区不断优化软硬件环境,相继建成投用第一中学、第一幼儿园、生态科技馆、全民健身中心、档案馆图书馆等民生工程,全面实施中小学课后延时服务、托管服务、周六日夜间门诊等社会

服务,率先设立蒙速办一次办蒙速办帮您办综合受理窗口,推出全程导办等贴心服务,真正实现了让各类人才安心、安身、安业。

致天下之治者在人才。2022年是十四五规划关键之年,是第二个百年奋斗目标重要之年,阿拉善高新区将继续深入贯彻落实中央人才工作会议精神,用心、用力、用情,做好引、育、用、留文章,全方位培养、引进、用好人才,加快建设人才中心和创新高地,让更多的千里马在高新区各尽其才、各展其美,进一步为高新区工业经济和工业园区高质量发展提供了强有力的人才支撑和智力保障。

(本版图片由阿拉善高新区融媒体中心提供)



近年来,阿拉善高新区深入贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述精神,坚持把人才作为高质量发展的第一资源,把人才工作摆在更加突出的位置,大力实施人才强区战略,不断构建人才引育体系,完善人才服务体系,创新打出引、育、用、留四横四纵人才品牌组合拳,为打造高质量发展人才聚集高地、搭台铺路,为经济社会发展插上翅膀、装上引擎,实现了人才发展与产业发展同向发力、同频共振,推动了该高新区工业经济和工业园区高质量发展。



阿拉善高新区大力发展循环经济 全面建设生态工业园。