



阿拉善高新区

夯实非公党建基石
激发非公经济新活力

□刘宏章 张凤香 刘丽娜

走进位于阿拉善高新区的内蒙古灵圣作物科技有限公司重氮化车间,笔者看到该公司党员王晓龙正为新来的员工刘丽丽悉心传授技术。据了解,内蒙古灵圣作物科技有限公司党支部现有党员23名,90%以上的党员都是骨干,该公司党支部结合企业特色不断创新党建工作,将党的建设与企业发展深度融合,公司以服务企业发展、引领团队发展、加强质量管控、提升技术水平为着力点,建立“导管控流”党建工作法,通过开展党员“亮身份、树形象”、党员先锋岗、党员示范区、岗位练兵、技能竞赛等活动落实公司人才管理政策,充分发挥党员的先锋模范作用,带领广大员工在企业发展进程中开拓前行,让党支部成为企业发展的核心竞争力。

“灵圣党支部平时非常重视党的先锋队作用,围绕生产抓党建,抓好党建促生产,让党组织发挥企业的模范带头作用。党组织作为带动企业发展的火车头,把这种引领作用渗透到了公司产品的生产、研发、销售各个环节,促进了企业高质量发展。”该公司办公室副主任杨彦斌说。

内蒙古灵圣作物科技有限公司的党建工作仅是阿拉善高新区强化非公党建工作的一个侧影。近年来,阿拉善高新区立足打造国家级千亿元园区这一目标,始终以党建工作为引领,把发展非公经济作为重要抓手,聚焦“三引领三保障”工作举措,引导企业将党组织的政治优势和组织优势转化为引领企业发展的动力,推动非公党建工作与经济社会高质量发展互融共进、同频共振,有效助推该高新区工业经济和工业园区高质量发展。

坚持政治引领
加强党对非公企业的全面领导

近年来,阿拉善高新区坚持党组织与项目落户同步、与企业集聚同步、与企业孵化同步,推行“找、收、引、帮、育”五字党员孵化法和“空白、待建、联建、规范、示范”五型党组织晋级孵化法,不断扩大非公企业党组织的覆盖面。目前,该高新区共入驻企业1558家,其中工业企业255家。非公党组织应覆盖非公企业80家,现已在65家非公企业建成党组织64个,党组织覆盖率达81.25%,登记在册党员588名,做到党员在哪里,党组织的触角就及时延伸到哪里,项目在哪里,党旗就及时飘在哪里。

该高新区还通过实施发展党员“红苗计划”,加大在生产一线职工、专业技术骨干、经营管理人员、有影响力的非公企业和社会组织中发展党员的工作力度,引导企业“把党员培养成骨干,把骨干培养成党员”,并在重点企业开展集中排查,18名“隐形党员”主动亮身份。鼓励企业党支部推行“双带头人”培育工程,即把职工党支部书记培养成“党建带头人”和“业务带头人”,目前,企业中层以上党员比例达44%，“双带头人”比例达72%。

坚持思想引领
铸就高质量发展强大精神力量

近年来,阿拉善高新区扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育等党内集中性教育,注重创新方式,引导基层党员在不断学习、筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。高新区组织各级党组织充分依托“学习强国”“驼乡e站”等平台,结合生产车间“岗前10分钟课堂”、学习夜校等形式,推动理论学习走深走实。开展盟委党校教师“送课进企业”服务活动,精准对接实际需求,强化非公企业党组织书记、党务工作者和党建指导员能力素质。

该高新区采用“走出去、请进来”的方式,举办外出示范培训班、读书分享会、劳模先进事迹报告会、演讲比赛、知识竞赛,全面实施关心关爱党员“五个一”行动,组织党员到红色文化教育基地集体过政治生日,把学习成果转化为指导实践、推动工作的能力,让党的创新理论在每个党员心中扎根铸魂,激发引领高质量发展的澎湃动力。

坚持组织引领
打造全面过硬战斗堡垒

近年来,阿拉善高新区不断提高工作质效,持续深化

非公党建“12345”工作机制,创建了“导管控流”“一线三点”及“四色党建”等一批特色党建品牌,实现了“一企一品一典型”,培育打造出了达康公司党委劳动模范党建示范点、瑞达化工集团党委退役军人党建示范点、正维化工党支部帮扶困难党建示范点等党建品牌。深入开展“干部基层办实事、部门包联惠民生、村企结对促振兴”活动,组织园区36家规模以上企业包联全盟36个嘎查村,助推全盟乡村振兴。

该高新区通过持续开展非公企业党组织和在职党员到社区报到服务工作,推行“联合党委”工作模式,健全完善联席会议、书记轮值制度,创新实施党建引领社会治理“定管评推”项目化管理机制,推出内容涵盖党史学习、优化营商环境、便民服务、志愿活动等“百年党史 百件实事”服务项目,帮助社区居民解决卫生整治、车棚建设、扶贫帮困等实际问题99件。动员非公企业党组织帮助周边嘎查农牧民解决农产品滞销问题,在客运站候车大厅设立便民小餐桌、自助充电站,为农牧民无偿收集处置危险品、过期农药及包装物,更换锈蚀供热管道阀门等,极大地增强了高新区各族群众的归属感和自豪感。

强化干部人才保障
为改革发展提供强大人才支撑

近年来,阿拉善高新区瞄准盐、煤、精细和战略性新兴产业,引进上海交通大学、国家钢铁研究总院等科研机构专家及紧缺人才300余人,打造院士专家工作站、自治区重点实验室、企业研发中心。持续强化政企企与人才之间的“家庭”情感,建立党政领导干部联系人才制度,大力实施处级领导联系优秀专家人才工作,定期组织开展人才联系走访、节日慰问、学术休假等活动,用心用情把关怀送到人才心坎上。

与此同时,该高新区进一步建立健全各类人才政策制度,还设立人才发展专项基金,及时兑现、发放自治区“草原英才”人才工程及“阿拉善英才”工程等重点人才项目资助资金,在达康、灵圣等企业建立职工薪酬和职业技能等级、学历挂钩分配制度,以制度优势和政策红利为高新区吸引人才、留住人才、用好人才。并精准对接高新区“十四五”规划,贯彻落实全盟中长期人才发展规划,通过执行职务职级并行制度、健全完善差异化考核指标、探索尝试校园长年薪聘任制度,按时发放乡镇补贴等“硬核”措施,让广大人才在待遇上尝到甜头、工作上鼓足劲头、事业上有奔头。

该高新区还相继建成投用一座中学、一座小学和两所幼儿园以及生态科技馆、全民健身中心、档案图书馆等民生

工程,全面实施中小学课后延时服务、托管服务、周六日夜间门诊等社会服务,率先设立“蒙速办·一次办”“蒙速办·帮您办”综合受理窗口、推出“全程导办”等贴心服务……通过一系列的举措不断优化软硬件环境,真正实现了让各类人才安心、安身、安业。

强化责任落实保障
坚决扛起管党治党责任

近年来,阿拉善高新区着眼从严治党责任落实,建立党工委领导联系点制度,加强工委领导与非公企业负责人面对面交流沟通机制,帮助企业负责人找准党建工作与促进企业发展结合点,制定党委落实全面从严治党责任清单,健全完善党委书记及班子成员党建工作联系点制度,分领域制定《基层党建工作重点任务清单》,健全完善党务公开工作机制,创办党员教育“实景课堂”,建立季度、半年走访督查和通报制度,逐级压实书记抓党建第一责任人和班子成员“一岗双责”责任,不断提升基层党组织规范化标准化水平。

同时,该高新区采取自下而上分级述职评议方式,健全完善党建考核制度,将党建考核结果纳入组织绩效考核,与绩效薪酬、评优挂钩,统筹推进党风廉政建设、意识形态、基层党建工作集中考核和群众公开评价等模式,以考核倒逼责任落实。精准选派108名党建指导员至102家企业和社会组织,以“六帮一体验”的形式,指导企业开展党建工作,将作用发挥从党建指导延伸至助企服务,开展送政策、送法律、送服务、送培训等活动20余场次,为帮联指导企业解决房产证办理、职工宿舍和食堂修缮等“急难小”问题50余件。

强化纪律作风保障
营造风清气正良好营商环境

近年来,阿拉善高新区党群服务中心与政务服务中心联合打造标准化运行模式,推行“党群服务+领导包联+容缺预审+企业承诺”工作机制,在政务服务中心开设“党员先锋岗”,设立“党员代办帮办”服务窗口,组建“党员服务窗”,开展“戴党徽、亮身份、树形象”活动,开通“吐槽找茬”窗口、延伸服务项目,建设红色政务服务阵地,围绕企业从签约开工、建设直至投产运营过程中遇到的困难和问题,集中受理、交办、催办,坚持“兜底帮办”,提高服务标准,加快办事节奏,全程提供“保姆式服务”,促进园区营商环境不断优化。

同时,该高新区将党史学习教育与为民服务结合起来,开展领导干部“走流程”活动,行政服务大厅驻厅单位的主要负责同志带头,班子成员轮流到服务窗口坐班,主动亮明身份,通过陪同办、亲自办、监督办、跟踪办等形式,零距离了解群众和企业需求,切实提高企业和群众办事便利化水平。出台支持工业高质量发展的若干意见,制定《助推民营企业发展壮大监督办法》《马上办、追着办、盯着办工作方案》等文件,主动俯下身予子搞服务,让非公企业充分感受“亲”的温暖。

通过非公企业纪检改革试点工作,晨宏力、泰兴泰丰等6家企业相继建立纪检组织,在促进经济发展的同时,推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸,共同营造了风清气正的营商环境和良好的干事创业氛围,为推动该高新区工业经济和工业园区高质量发展奠定了长远发展基础。

(本版图片由阿拉善高新区融媒体中心提供)



党政综合办公室党支部联合内蒙古泰兴泰丰公司党委开展“学身边劳模、做合格党员”主题党日活动。



党建指导员指导企业开展工作。



企业帮助周边瓜农解决生产滞销问题。



党建指导单位到企业开展“六帮一体验”工作。