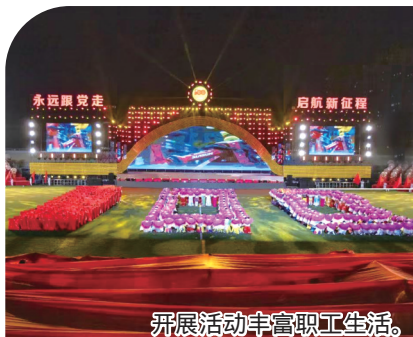


建设新时代高素质劳动者大军

我区产业工人队伍建设改革五周年亮点回眸(下)

1 强化产业工人思想政治引领项目试点单位



开展活动丰富职工生活。

内蒙古第一机械集团有限公司 打造产业工人思想政治引领 一机样本

内蒙古第一机械集团有限公司不断健全完善加强和改进职工思想政治工作体制机制。党委主责主抓,把思想政治工作融入生产经营管理、产业工人队伍建设等工作中,让思想政治引领有高度、有广度、有深度,聚焦文化建设,构建“铁骑文化”工作体系,专注典型引领,通过形式多样的活动丰富职工文化生活,全方位听民声,多角度解民难,职工人均工资连续5年保持不低于10%的增长,持续改善职工生产生活环境,组织开展业务标兵、最美家庭等评选,激发职工立足岗位建设世界一流企业的使命感与责任感。



技术比武与文体活动交替开展。

内蒙古平庄煤业(集团)有限责任公司 推进产改工作走深走实

内蒙古平庄煤业(集团)有限责任公司在强化产业工人思想政治引领方面积极探索,进一步推动产业工人队伍建设改革走深走实,有力促进了企业生产经营等各项事业蓬勃发展。强化政治引领,坚持把产业工人队伍建设改革融入到推进党的建设中来,建强基本队伍,优化党员队伍结构,通过开展党史学习教育,学深悟透,学用结合,推动“我为群众办实事”实践活动走深走实,强化文化引领,交替开展技术比武年和文体活动年系列活动,形成了具有平煤特色的一文一武、职工文化格局。

2 创建劳模和工匠人才创新工作室联盟项目试点单位

呼伦贝尔市总工会 以产改推动经济高质量发展

呼伦贝尔市总工会积极创建劳模和工匠人才创新工作室联盟,发挥集群效应和联合攻关、协同创新效能,推动经济高质量发展。成立呼伦贝尔市职工(劳模)创新工作室联盟,现有企业自身创建联盟4个,行业示范性联盟1个,跨地区跨行业联盟2个,涵盖劳模(工匠)人才创新工作室46家,抓好合作创新机制,发挥劳模示范引领作用,不断深化提升职工(劳模)创新工作室创建,把工匠人才队伍建设纳入全市人才发展中长期规划,深入实施职业技能提升行动,不断强化工匠人才校企合作体系建设。



召开创新工作室联盟会议。

内蒙古电力(集团)有限责任公司 集聚职工智慧力量点燃创新引擎

内蒙古电力(集团)有限责任公司充分发挥人才优势、技术优势和设备优势,在职工创新工作室联盟方面积极探索,推动产改工作取得积极进展。以包头供电公司作为试点单位,成立以主要领导为组长的职工创新工作室联盟组织机构,形成党政支持、工会组织、部门配合、劳模先进和技术能手挂帅、职工广泛参与的工作格局,高度重视科技创新,始终坚持科技兴企和人才强企战略,广泛开展校企战略合作,积极推进劳模和工匠人才创新工作室联盟创建工作,促进产学研深度融合。



职工创新工作室联盟成果展示。

3 产教融合校企合作 建设职工职业技能实训基地项目试点单位



开展培训。

内蒙古机电职业技术学院 培养高素质产业技术工人生力军

内蒙古机电职业技术学院聚焦加强思想素质提升、深化产教融合、校企合作、服务行业企业等工作重点,不断探索促进学生成长成才。创新合作培养模式,充分发挥“双师型”教师培养基地作用,推进职业教育和地方产业从融通走向融合,通过提升思想政治工作质量,培养政治过硬的产业工人生力军,不断深化校企合作,逐步形成“政行园企校”多元主体共享共赢的产教融合新格局;深化创新创业教育改革,建成总建筑面积近2000平方米的跨专业创新创业教育基地,开展高质量职业培训,为自治区产业工人技能提升服务。



加强校企合作。

兴安职业技术学院 培育技能型人才服务地方经济社会发展

兴安职业技术学院把服务地方经济社会发展作为自身责任和使命,紧盯地方主导产业和重大项目调整专业,主动融入区域产业转型升级,以深化产教融合、校企合作为突破口,创新办学模式和人才培养模式,努力实现人才培养供给侧和产业需求侧结构要素的融合。践行一个理念,基本形成了校企合作、产教融合发展格局,强化组织领导和制度建设,做优教师队伍,建设含专业教师和企业工程师在内的专兼结合师资队伍,大力开展“订单式”人才培养,培育多项技能提升就业创业能力,加大校企合作,助力乡村振兴。

4 建立健全技能导向激励机制 拓宽产业工人发展渠道项目试点单位

内蒙古北方重工业集团有限公司 硬举措提升产改“含金量”

内蒙古北方重工业集团有限公司将产改试点任务与人力资源新体系建设相融合,通过“两个规划、三个制定”,即规划核心专业序列、职业发展阶段,制定差异化任职资格标准、职业素养评价标准、多层工作机构,打破职业发展禁锢,设置7层25级职业发展层级,纵向建立起从五级技能工到资深技能大师的职级,形成有序贯通的产业工人职业晋升体系,通过建立规范化的岗位管理体系、可量化的绩效考核体系、专业化的职业发展体系和差异化的薪酬激励体系,规划了覆盖所有专业技术领域的人才梯队建设蓝图。



召开职业发展体系首次人才认定评审阶段布置培训会。

中盐内蒙古化工股份有限公司 不断创新人才培养机制

中盐内蒙古化工股份有限公司坚持以全面提质增效为目标,进行质量变革、效率变革和动力变革,通过提升产业队伍操作技能,持续提高生产装置的负荷率和开工率,使成本得到控制,产品单位耗费明显降低,产品质量不断提升,企业效益大幅增长,以自主孵化为重点,不断创新化工人才培养机制,形成了以问题导向型培养、能力提升型培养、终身学习型培养为主的创新自主孵化的化工人才培养形式,不断优化职工队伍知识结构和能力结构,提升职工队伍化工专业素养,通过加强人才队伍建设推动企业高质量发展。



加强人才队伍建设。

5 深入开展劳动和技能竞赛 提升产业工人素质项目试点单位



职工参加劳动和技能竞赛。

神华北电胜利能源有限公司 紧抓试点机遇 打造胜利样板

神华北电胜利能源有限公司紧抓试点机遇,大力开展劳动和技能竞赛,提升产业工人素质,五年来,累计6000余人次参与劳动竞赛,发放奖金2000余万元。持续抓好三级竞赛管理,不断扩大覆盖面、提高参与度,提升奖励提取标准,以全员化、常态化融合推进,构建了组织方式、竞赛评估、竞赛激励、竞赛保障密切衔接的劳动竞赛工作体系,形成了“培训、比赛、奖励、晋级”的工作循环机制,构建了车间以赛练兵、单位发掘培养、公司优中选优、外部大赛展示交流竞赛水平逐级提高的“四阶塔型”技能大赛体系。



岗位练兵。

内蒙古森林工业集团有限公司 为绿色高质量发展提供人才支撑

内蒙古森林工业集团有限公司深入开展劳动和技能竞赛,提升产业工人队伍素质,助力林区绿色高质量发展。全面建立有机衔接、高效运转的四级竞赛体系,集团每年至少承办1项自治区级以上技能比赛、开展2场以上引领型竞赛,直属单位每年开展3场以上品牌型竞赛,场(科)级单位开展全员型竞赛,班组以创建“工人先锋号”为载体开展岗位练兵。五年来,涌现出全国工人先锋号2个,自治区工人先锋号9个,投入劳动竞赛专项资金700余万元,60多人被授予自治区“五一”劳动奖章、技术能手称号。

6 构建和谐劳动关系 维护职工合法权益项目试点单位

内蒙古通辽金叶有限责任公司 “工分制”管理体系让奋斗者成为受益者

内蒙古通辽金叶有限责任公司通过工分制改革,实现按劳分配,多劳多得,进行工资协商、薪资调整,同比提升5%,增加季度员工福利,依据员工季度工分排名高低区分A、B、C福利等级,充分利用工会的组织优势,每半年召开一次职工代表大会,健全完善职工代表大会、女职工委员会、劳动保护委员会等工会内部组织,落实工会维护职能,先后制定劳动合同制度、集体合同制度、工资协商制度和劳动争议调解制度,切实维护职工权益,组织员工学习《劳动法》《工会法》等法律法规,增强员工维权意识。



领到福利分外开心。

内蒙古薯都凯达食品有限公司 和谐劳动关系创建让职工互利双赢

内蒙古薯都凯达食品有限公司推动改革向纵深发展、向基层延伸,特别是在深入推进和谐劳动关系创建、推进集体协商等方面做了大量工作。在构建和谐劳动关系企业创建中,依法保障企业和职工的合法权益,做到互利、双赢,达到“共建和谐企业、共谋企业发展、共享发展成果”目标;为保证女职工生育、特病等合法权益,公司正在积极建设妈咪小屋,解决女性生育、孕产期间生活问题,完成了公司300平方米职工之家的建设,保证了职工健康文明的文化生活。



开展集体活动。

7 加强非公企业党建带工建 探索推进非公有制经济和社会组织开展党建、工建方式方法项目试点单位



召开职工代表大会。

内蒙古伊泰集团有限公司 唱响新时代劳动者之歌

内蒙古伊泰集团有限公司进一步加强党建带工建、工建服务党建,工作,健全完善工会组织建设,全面推进产改。根据战略规划、机构设置等情况适时调整基层组织,将党建带工建纳入党建考核体系,不断扩大覆盖面,坚持党内监督与职工民主管理、民主监督相结合,将每年召开一次职代会上升为公司制度,自上而下建立健全厂务公开民主管理领导组织机构,着力推动企业经营、战略决策不断由局部公开向全面公开深化,持续深化“公开解难题,民主促发展”主题活动,引导广大职工积极为企业发展建言献策。

上海佳格食品有限公司内蒙古分公司 党建共建 同心筑梦

上海佳格食品有限公司内蒙古分公司党组织和工会组织聚焦党建共建,坚持同步建设、同步学习、阵地共建共享,推动党建共建深入开展,聚焦党建引领,坚持把党的政治建设摆在首位,把做好职工思想政治工作同解决急难愁盼结合起来,把思想引领同“我为群众办实事”结合起来,把职工紧密团结在党周围,聚焦职工同心,始终坚持“以职工为中心”的工作导向,坚持同谋划、同落实、同考核,大力开展劳动竞赛、素质提升、技术创新等活动;通过党建带工建、工建促党建,模式积极推进产业工人队伍建设改革。



开展主题党日活动。