

锡林郭勒:让文明新风荡漾每个角落

□本报记者 巴依斯古楞

城市面貌日新月异、街巷道路干净整洁、老旧小区改造一新、社区治理成效显著……

随着全国文明城市创建工作的不断深入,绿色、亮丽、有序已成为草原明珠锡林郭勒市的文明底色,彰显出文明成果,印证着30万市民的美丽梦想和幸福追求。

为创建全国文明城市夯实基础,锡林郭勒市倡导文明餐桌、文明交通、文明养犬、文明旅游、文明经营、文明服务等12项文明行为,切实让文明素养内化于心、外化于行。

今年以来,锡林郭勒盟以全面提升文明城市创建水平为抓手,引导教育群众广泛参与,推动文明城市创建与其他各类文明创建同步同向、协调共进,让文明新风荡漾在锡林郭勒每个角落。

引导群众广泛参与

近年来,锡林郭勒盟高度重视锡林郭勒市全国文明城市创建工作,举盟之力确保创建各项工作稳步有序推进。

锡林郭勒市将创建全国文明城市工作纳入全市中心工作,明确提出了成功创建成为全国文明城市,社会文明程度和各族群众文明素养全面提升的总体目标。

锡林郭勒市委书记孙振江说,对于锡林郭勒而言,创建全国文明城市不仅是为了争一个荣誉,更重要的是要以创建工作为契机,全面改善城市环境,提升城市品位,让这座草原城市更加和谐、更富活力、更具特色,真正让文明城市创建成为惠民利民工程。

为此,锡林郭勒市将坚持创城为民惠民、文明共建共享,多渠道加大资金投入、全方位加强城市建设,不断完善基本公共服务体系,锲而不舍、久久为功,全方位常态化推进文明创建工作。

在文明城市创建工作中,锡林郭勒盟各地各部门已形成有力出力、有智出智的工作机制,制定了具体措施,明确了目标任务。在盟一级层面的统一协调

首府上半年“防贫保”覆盖六十一万余人

本报7月3日讯(记者 薛来)记者从呼和浩特市乡村振兴局获悉,呼和浩特市探索构建政府、保险公司、农民共同参与的防贫保障长效机制,筑牢防止返贫致贫的坚固防线。今年上半年,呼和浩特市购买“防贫保”保险总投入2778.73万元,覆盖农村人口197148户614645人。

据了解,“防贫保”保险以家庭为单位进行投保,保障对象为呼和浩特市各旗县区正常脱贫人口、脱贫享受政策人口、边缘易致贫人口、监测人口及其他有意愿参加的农村户籍人口。脱贫户和边缘户的保费由政府承担100%(50元),其他农户的保费由政府承担90%(45元),个人承担10%(5元)。政府承担部分资金来源为自治区、市、旗县三级财政预算安排的衔接推进乡村振兴补助资金(原财政专项扶贫资金)。其中,自治区承担60%,市级承担20%,县级承担20%。

截至目前,“防贫保”保险(不包括防贫保险基金)赔付总金额716.68万元,覆盖农村人口1000户1794人,有效防止建档立卡脱贫人口和边缘易致贫人口因家庭收入减少而返贫致贫。

本报7月3日讯(记者 薛来)记者从呼和浩特市乡村振兴局获悉,呼和浩特市探索构建政府、保险公司、农民共同参与的防贫保障长效机制,筑牢防止返贫致贫的坚固防线。今年上半年,呼和浩特市购买“防贫保”保险总投入2778.73万元,覆盖农村人口197148户614645人。

据了解,“防贫保”保险以家庭为单位进行投保,保障对象为呼和浩特市各旗县区正常脱贫人口、脱贫享受政策人口、边缘易致贫人口、监测人口及其他有意愿参加的农村户籍人口。脱贫户和边缘户的保费由政府承担100%(50元),其他农户的保费由政府承担90%(45元),个人承担10%(5元)。政府承担部分资金来源为自治区、市、旗县三级财政预算安排的衔接推进乡村振兴补助资金(原财政专项扶贫资金)。其中,自治区承担60%,市级承担20%,县级承担20%。

截至目前,“防贫保”保险(不包括防贫保险基金)赔付总金额716.68万元,覆盖农村人口1000户1794人,有效防止建档立卡脱贫人口和边缘易致贫人口因家庭收入减少而返贫致贫。

■上接第1版

从“新”到“兴”——释放科技“绿能量”

工作服、矿灯、瓦斯便携仪等仪器装备一站式数字化提取,机器人智能巡检,物资采购实现网上下单、机器人出库……在鄂尔多斯市准格煤田的麻地梁煤矿,这些智慧应用场景已经成为日常“标配”。

数据显示:今年1-5月,鄂尔多斯煤炭行业增加值同比增长9.5%,占到规模以上工业增加值的72.9%,拉动规模以上工业增长6.0个百分点。原煤产量达3.28亿吨,同比增长19.5%,成功保障了全国18个省市的煤炭供应,为保障国家能源安全作出重大贡献。

产量和“绿量”同步跃升,鱼和熊掌兼得,这是鄂尔多斯市全力推动5G技术入矿、打造智慧矿山、绿色矿山的成果。

“全市以前所未有的战略高度、政策力度和投入强度推动科技创新,围绕产业链部署创新链,围绕创新链布局产业链,有效激发了全社会各领域创新潜能。”鄂尔多斯市科技局副局长贾敬介绍说。

深入落实“科技兴安行动”,在全区率先出台科技新政30条,构建“1+N”政策体系,实施“八大行动”,成立碳中和研究院等新型研发机构,在全区率先建立科研项目“揭榜挂帅”工作机制,实施高新区提质进阶,研发投入攻坚,规上企业

深入落实“科技兴安行动”,在全区率先出台科技新政30条,构建“1+N”政策体系,实施“八大行动”,成立碳中和研究院等新型研发机构,在全区率先建立科研项目“揭榜挂帅”工作机制,实施高新区提质进阶,研发投入攻坚,规上企业

深入落实“科技兴安行动”,在全区率先出台科技新政30条,构建“1+N”政策体系,实施“八大行动”,成立碳中和研究院等新型研发机构,在全区率先建立科研项目“揭榜挂帅”工作机制,实施高新区提质进阶,研发投入攻坚,规上企业

奋进新征程 建功新时代

调度下,盟、市两级机关企事业单位充分发挥各自优势,扎实做好包联共建。

目前,317家盟市两级机关企事业单位包联共建锡林浩特市369个住宅小区(零散楼栋),在新冠肺炎疫情防控、小区硬化绿化、美化亮化、社区管理、宣传引导、改善基础设施条件等方面做了大量工作,为锡林浩特市创建工作顺利开展奠定了坚实基础。

创建文明城市工作是一项群众性、社会性、系统性都很强的工作,需要社会各界的广泛参与。如今,全民志愿服务行动已蔚然成风,成为锡林浩特市创建工作中的一道亮丽风景线。截至目前,锡林浩特市注册志愿者队伍426支,志愿者54060人。

该市按照“月月有主题、周周有安排、天天有活动”要求,构建以为老爱幼、理论宣讲等8大主题、32项活动为主体的“我帮你·文明锡林”新时代文明实践志愿服务项目,开展625场志愿服务活动,每场活动志愿者参与人数10人左右,志愿者参与总人数5900余人次,受益群众18万余人次。

聚焦群众急难愁盼

这几天,锡林浩特市无论是老城还是新区,无论是主干道还是街巷路,立起了一道道新栏杆,一条条沥青道路上有了新的交通标识线,获得了市民的赞许:“原来有的线都磨得看不清了,有的线画得不合理,现在重新画了线,个别路口、弯道走起来方便安全多了。”

群众的获得感、幸福感、安全感就是城市文明创建的试金石,对市民来说,身边的美好变化才是幸福感的“源泉”。

在文明城市创建中,锡林郭勒盟为及时倾听群众心声,以解决他们的操心事、烦心事、揪心事,创新推出“12345+四中心”工作模式,使“12345”成为群众最信赖的服务热线,打通了服务群众的“最后一公里”。

在具体工作的开展中,该盟以线上

为重点,将“锡林12345随手拍”接入“四中心”,将群众通过多渠道反映的问题,由“12345”统一受理,并精准分派到“四中心”及各旗县市(区)相关部门办理。通过“一号对外、多线联动、集中受理、分类处置、统一协调”的工作机制,切实解决群众“急难愁盼”问题,架起了盟委行署、各旗县市(区)党委政府与人民群众的“连心桥”。

自“12345”热线运行以来,锡林郭勒盟共整合39条热线,工单受理时间压缩至2分钟以内,热线各个环节全面整合,7×24小时全天候接听群众诉求,形成线上反映、线下落实、线上线下协同共振的良性互动。今年一季度,“12345”热线共受理民生类服务事项7.1万余件,办结6.9万件,按时办结率99.83%,群众满意率99.46%。

西乌珠穆沁旗巴拉嘎尔高勒镇通过“党员+”模式,在职党员、社区居民党员、离退休党员带动社区广大居民,共同参与城镇建设和发展,聚焦群众“急难愁盼”问题,围绕社区重点难点工作,协调资金、参与治理、提供服务,有效推动了各类优势资源向基层聚集。该镇将全镇分为106个小网格,充分发挥网格员作用,协调解决居民矛盾纠纷、群众反映强烈的问题等,社区治理体系的“末梢神经”作用得到充分发挥,社区“小网格”撬动了大治理,营造了共建共融良好局面。

巴拉嘎尔高勒镇党委书记王智杰说,在文明城镇的创建中,将充分发挥党组织的“桥头堡”作用,切实把党的组织优势转化为社区治理效能,不断提高广大居民群众的获得感、幸福感、安全感。

提升群众幸福指数

百姓的需求在哪里,创城的目标就定在那里。走进锡林浩特市华油小区,随处可见的是完善的监控设施、平整的路面、高低错落的绿化带,居住环境干净整洁。

建成已有30多年历史的华油小区

是一个名副其实的老旧小区。自创城工作启动以来,华北石油二连分公司作为该小区的包联单位,将小区改造工程作为补短板、惠民生的抓手,累计投资约800万元,综合整治小区环境卫生,更换老化管道,提升了小区1700多户居民的生活品质。

锡林浩特市把“为群众解难、让群众方便、使群众受益”作为创建活动的根本准则,每年将财政支出70%以上投入民生领域,集中实施了城市道路及配套设施、市政维修、给排水保障、园林绿化、老旧小区改造、房屋征收等一批民生城建工程。

据悉,2022年,该市计划实施老旧小区改造项目84个,涉及楼房167栋、居民4742户、建筑面积47.61万平方米,计划总投资2.95亿元,目前完成投资额884万元,完成改造小区23个,拆除违建452处;修复全市破损沥青路面1万平方米;维修城市道路15100平方米;对3处背街小巷进行沥青罩面,总面积约6000平方米;城市道路灌缝处理约15万米,维修人行道面积约1.2万平方米。

遇见美好,温暖同行。在锡林郭勒,文明城市的创建不仅提升了城市的温度,更是为老百姓换来了幸福指数。

镶黄旗建立“一把手、抓一把手”的工作机制,将旗政府所在地——新宝拉格镇划分为13条街、6个片区、35个社区,处级领导任街长、路长,镇班子成员任片长,各包联单位任区长,把精神文明创建具体任务清单落实到具体单位、具体人,明确时间表、流程图。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

通过实施“路长制”“片长制”“区长制”,该旗充分发挥“少数”带头示范作用,全旗各部门单位联动,激发了全域参加的热情,充分发挥人民群众的主体地位,倡导人人参与、人人有责、人人尽责,夯实工作基层基础,切实改变了全旗基础设施风貌,为人民群众创造了更加宜居宜业的环境,让他们实实在在感受到精神文明建设带来的成效和变化,用不断增强的城市温度切实提升人民群众的幸福指数。

自治区新备案1家国家众创空间

本报7月3日讯(记者 白莲)记者从自治区科技厅获悉,日前,科技部公布的2021年度国家备案众创空间名单中,我区内蒙古创客网络科技有限公司运营的《创客中国》创业雷达成功备案。

据了解,内蒙古创客网络科技有限公司成立于2016年,积极响应国家“大众创业 万众创新”号召,以助力“创业带动就业”为目标,精准高效服务于内蒙古及全国创业企业和创业者。“借助国内优质师资资源聚合,我们自主开发完成数字化电商人才培养的互联网营销师及直播销售员创业培训课程,为区内近20所高校的近2000名大学生

开展公益创业培训,同时结合助农直播课程的课程实训内容助推我区农牧产品的销售,为我区储备电商创业人才。”该创业雷达众创空间联合创始人吕玲说。

近年来,自治区科技厅深入实施“科技兴安”行动,完善科技创新孵化全要素、全链条服务体系,加快自治区科技企业孵化器和众创空间高质量发展,出台系列政策引导“双创载体”提质增效,引导各盟市推进科技企业孵化器和众创空间健康发展,成效显著。截至目前,我区有国家级企业孵化器13家、自治区级43家,国家备案众创空间51家、自治区级众创空间140家。

我区探索工伤“云鉴定”服务模式

本报7月3日讯(记者 梅刚)“请把受伤的部位拍起来,转一下”“把术前片子让现场查体专家看一下”……近日,自治区劳动能力鉴定委员会的医疗专家,通过远程视频的形式,对包头市、鄂尔多斯市31名工伤职工进行劳动能力

鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益。

面对疫情防控常态化,为创新鉴定服务模式,自治区劳动能力鉴定委员会搭建视频会议平台,同时提前预约被鉴定人员到当地人社部门参加视

频鉴定。由自治区抽调的当地查体专家对工伤职工伤残部位和功能障碍进行查体,自治区鉴定专家组通过视频全程观看询问,结合医学资料,依据国家鉴定标准,经过讨论,作出鉴定结论。

自治区劳动能力鉴定委员会办公室负责人表示,“云鉴定”尚处于探索阶段,今后将边实践边总结,坚持做到鉴定服务人性化、鉴定程序规范化和鉴定结论客观化,切实维护好职工和用人单位的合法权益