

## ◎广角

## 破题解难锻造“最强党支部”

本报记者 潘佳

“党员带头冲在前,志愿者们不退缩,群众齐心协力,大家拧成了一股绳!”回想起刚过去的6月战疫行动,赤峰市元宝山区城区街道吉祥社区党支部书记于美玲仍然很感动。当时,面对严峻的形势,在吉祥社区党支部的带领下,党群同心,辖区疫情迅速得到有效控制。

党支部是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础。为强化党支部政治功能和组织力,赤峰市在连续3年全面推行各领域党支部标准化规范化建设的基础上,深入开展“最强党支部”建设提质升级工作,聚焦“强政治、强作风、强作用,优职能、优队伍、优保障”的工作目标,以解题思维精准发力,全力推动基层党组织全面进步、全面过硬。

## 绘制解题路线图

围绕强化党支部政治功能,优化不同领域党支部职能职责,赤峰市将“最强党支部”建设提质升级主动融入“五个定位、六个赤峰”的战略任务中,统筹乡村振兴、基层治理等重点工作,明确“最强党支部”建设提质升级任务目标。

按照首年系统提升、次年培树品牌、第

三年巩固深化的“三步走”工作思路,聚焦“最强党支部”政治功能强、队伍建设强、组织生活强、作用发挥强、群众工作强的“五强”标准,研究制定“最强党支部”建设提质升级、验收评估、拉练观摩、典型经验宣传推介“1+3”系列工作方案,提出特色典型经验、示范带动作用、社会评价影响等5个方面22项具体要求。

赤峰市司法局、宁城县委组织部等对标“三强三优”工作目标,结合不同领域党支部建设实际,编印了“最强党支部”提质升级指导丛书,基层党组织按图索骥操作,工作推进起来既顺畅又高效。

12个旗县区和6个市委直属党(工)委结合各自实际,细化嘎查村、社区、国有企业等不同领域“最强党支部”建设提质升级的建设标准,构建起全方位覆盖、全要素衔接、全过程规范的工作体系,绘制出全市“最强党支部”建设提质升级解题路线图。

## 提升干事真本领

围绕强作风的工作目标,赤峰市不断优化队伍建设,推动“最强党支部”建设破题解难。各级党委(党组)书记常态化深入一线开展“解剖麻雀”式调研督导,问计、问需、问政于民,了解群众的烦心事揪心事操心事,先后解决困难问题8700余件。

书记通过蹲点调研,对党支部建设、党员作用发挥、基层群众评价等情况问诊把脉,与联系点党支部共同研究推进举措,带动建立1060个党支部工作联系点,领办实事项目1035个。市县两级通过组工业务云讲堂、党建直通车、党校培训轮训、座谈研讨等多种渠道,开展专题培训40多场(次),不断提升各级党务工作者的专业能力和素质。

巴林右旗民委机关党支部促进民族团结进步“1+9+N”模式,切实铸牢中华民族共同体意识;松山区绿城物业公司党支部“红色物业”精细化服务模式,着力提升群众幸福感……全市130多个“最强党支部”建设提质升级创新案例和特色做法亮点纷呈。

与此同时,旗县区分领域组织“最强党支部”建设提质升级擂台比武,在实践中锻炼基层党组织书记抓党建促提升的业务本领。通过“培训+实战”的模式,基层党组织书记和党务工作者认识到,在提质升级过程中重点“抓什么、怎么抓”,切实提升了解题质量和工作效率。

## 激发创优能动性

赤峰市各级党组织通过党建活动经费支持和党组织工作经费单列等渠道,对于“最强党支部”建设提质升级成效显著的,落实经费保障倾斜机制。被旗县区级以上党委

评定为“最强党支部”的,为班子成员发放一次性专项绩效奖励,党支部书记在外派学习、挂职锻炼、职称评定、提拔任用等方面予以优先考虑,作为各级党代表、人大代表、政协委员人选,予以优先推荐。

“干出了成绩有奖励,推动起来有资金,有啥困难咱们可以找联建共建的党组织帮忙。咱们要争创市级‘最强党支部’示范点,给村里再添一块招牌!”近日,在翁牛特旗五分地镇东他拉村的支部委员会议上,党支部书记潘向学为大家作动员。有了这些保障,各级党组织争创“最强党支部”就有了更大的积极性。

赤峰市在优化推进“最强党支部”建设提质升级基础保障的工作中,坚持把政治建设摆在首位,认真落实《中国共产党党支部工作条例(试行)》规定的七项职责和八项基本任务。不同领域党支部结合各自实际,积极参与党组织联建共建,全市先后组建各类党建联合体673个,7300多个基层党组织参与其中,切实强化了各级党组织的引领作用,夯实了基层战斗堡垒。

“我们推进这项工作的目标,就是通过建强基层党组织,巩固党长期执政的组织基础。”赤峰市委常委、组织部部长乔宇驰表示。截至目前,该市已有2717个基层党组织达到“最强党支部”建设标准,占比达33.6%。



## 巧手剪纸倡廉洁

为丰富社区党员的精神文化生活,宣讲党的方针政策,传承非遗文化,近日,兴安盟突泉县团结社区开展“巧手剪纸倡廉洁”主题党日活动。活动现场,自治区非物质文化遗产剪纸技艺传承人赵日霞将廉政素材与传统剪纸生动融合,用民俗艺术展现清廉之风,让党员们在感受剪纸艺术魅力的同时,也上了一堂新颖的廉政党课。

## 曾令刚 摄

## ◎红船初心

## “头雁”干劲足 村集体腰包鼓

本报记者 郝佳丽

“最近鱼真长大不少,今年村里又能有个好收成了。”近日,包头市土默特右旗海子乡左家地村党支部书记曹剑飞查看村里鱼塘时,脸上的欣喜难以掩饰。

左家地村的鱼塘是该村利用7名村干部获得的4.4万元发展村集体经济奖励资金和村委自筹资金重新修建的。新建的500亩鱼塘盘活了村里闲置资产,增加了村集体收入。

“今年鱼塘投放了6200斤草鱼,预计能给村集体增加3万元的收入。”曹剑飞信心满满地说。

这是土默特右旗发展壮大村级集体经济的一个缩影。

2021年以来,土默特右旗坚持把发展壮大村级集体经济作为提升农村基层党组织组织力、实施乡村振兴战略的重要抓手,通过大力实施“黄土生金”工程,实行难点村“四包五带一强”举措,全面推动村级集体经济提质增效。同时出台《土默特右旗扶持发展壮大村级集体经济村干部奖励办法(试行)》,规定将村级集体经济当年经营性收入超出部分,分层次奖励给作出突出贡献的村党组织书记和其他两委干部,充分激发村干部干事创业内生动力,带动村级集体经济创收。

今年,土默特右旗还结合全镇乡村振兴村庄布局分类规划,组织各乡镇修改完善了发展壮大村级集体经济五年规划,大力实施“头雁计划”行动,以点带面提升村党支部书记带动发展能力。组织产业相近、地域相邻的行政村联建“强村公司”,鼓励资源有限村用活用好零星集体建设用地指标,建立“飞地”抱团模式等,为发展壮大村级集体经济奠定坚实基础。

明沙淖乡杨家圪堵村党支部书记鲁政锋就是该旗“头雁计划”的一员。在他的带领下,杨家圪堵村打破传统农业种植模式,采取“党支部+经济合作社+农户”产业发展方式,通过整合城乡、区域党组织资金等资源,联手村里致富能人,实施水产养殖项目,每年为村集体经济增收约8万元,人均年收入达2万元。

“没想到小龙虾卖得这么好。我家孩子不在外面打工了,回家专门做小龙虾养殖销售,每年为家里增收不少。党支部真是为我们办了好事!”村民李兰柱高兴地为杨家圪堵村党组织竖起了大拇指。

接下来,土默特右旗将立足县域实际和资源优势,继续为发展壮大村级集体经济有效发力,为深入推进乡村振兴注入强大动能。



## 重温入党誓词

近日,通辽市科左中旗公安局党员民警来到蒙东协合新能源公司党性教育基地,与企业干部职工联合开展主题党日活动,一起学习党史,重温入党誓词。

本报记者 陈春艳 摄

## ◎知行合一

## 同心筑堡垒 携手固边防

本报记者 刘宏章 实习生 宋金蔚

连日来,阿拉善盟阿拉善左旗苏宏图边境派出所的民警们忙个不停。面对严重旱情,他们的“党员先锋服务车”不仅要当好流动的安全防范宣传员,为辖区群众提供24小时救助服务,还要不间断为缺水牧户拉水送水,解燃眉之急。

苏宏图边境派出所为民办实事的行动是阿拉善左旗同心筑堡垒、携手固边防的一个缩影。该旗积极探索符合边境地区特点的党建工作新模式,通过设立“红色边境党建长廊示范点”,在边境沿线建设党建与文化教育基地、“初心警营”“党员E站”“流动党员之家”等,让边境党组织连点成线、连线成片,为边境地区民族团结、繁荣发展、边疆安宁提供坚强的组织保证。

在阿拉善左旗与蒙古国接壤的边境线上,沙海绵延、寸草难生。在恶劣的环境下,

银根边境派出所民警徐乃超和辅警李文娜夫妇就驻守在这里,担负着3145平方公里边境管理任务,大队在各基层党组织创建集“组织共建、党员教育、服务群众、社会实践”为一体的“党政军警民”融合党建新模式,建立了“党员先锋植绿队”“国门护卫队”“党员先锋服务车”等红色党建阵地。“我们的初衷就是把各党支部组织起来、发动起来,为贯彻党的方针、团结服务群众、推动改革发展构筑坚强堡垒,实现基层党员受教育、边境人民得实惠、边境地区见发展的工作目标。”阿拉善左旗边境管理大队大队长李铭说。

“警务室的设立,给我们牧民生活带来很大的便利。两位民警不仅给我们采买日常生活物资、送药品、带快递,还帮助我们解决生产中遇到的难题,就像我们的亲人一样。”银根苏木查干扎德格嘎查牧民恩图格日勒说。

阿拉善左旗边境管理大队担负着自

治区14600余平方公里边境辖区的管控管理任务,大队在各基层党组织创建集“组织共建、党员教育、服务群众、社会实践”为一体的“党政军警民”融合党建新模式,建立了“党员先锋植绿队”“国门护卫队”“党员先锋服务车”等红色党建阵地。“我们的初衷就是把各党支部组织起来、发动起来,为贯彻党的方针、团结服务群众、推动改革发展构筑坚强堡垒,实现基层党员受教育、边境人民得实惠、边境地区见发展的工作目标。”阿拉善左旗边境管理大队大队长李铭说。

“红色边境党建长廊示范点”的创建,对于深入贯彻落实新时代党的组织路线,进一步增强边境地区广大党员群众“身在最北方、心向党中央”的政治意识,不断打造“党政军警民”融合党建新模式,推动边境苏木基层党建工作全面提质增效,助力乡村振兴等,具有重要意义。”阿拉善左旗委组织部副部长刘瑞华说。

## 服务群众面对面

日前,巴彦淖尔市政务服务局组织开展主题党日活动,机关党员干部在窗口坐班,为企业和群众提供全流程面对面服务。通过帮办业务,党员干部发现窗口服务中存在的问题,结合群众意见,督促指导窗口优化服务流程、缩短办事时限,进一步提升政务服务效率。

见习记者 杨柳 摄

## ◎信息集装箱

●近日,包头企业党建联盟暨金融服务实体经济活动月正式启动。联盟有效整合了政府职能部门、中央、自治区驻包企业、市属国企、民营企业、金融机构等178家单位,设立了党建、金融、法律、财税、创新创业、人才、新媒体等7个工作组,成立了稳企稳民服务队,常态化分领域深入企业“把脉问诊”,让企业找到政策,让服务找到企业。

本报记者 宋爽

●霍林郭勒市公安局党委近日组织开展“喜迎二十大 初心铸警魂 护航新征程”百名党员宣誓活动,以此激励党员民警警辅警坚定理想信念,筑牢信仰之基,自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实践行者,做新时代公安改革发展的领航人。

本报记者 陈春艳

●呼伦贝尔市罕达盖苏木党委政府、呼伦贝尔边境管理支队罕达盖边境派出所共同打造的“边境民族团结模范长廊”近日揭牌。该长廊是罕达盖强边固防主题文化园的重要组成部分,将强边固防主题广场、党群服务中心、草原110展区、派出所营区等场所串联起来,充分发挥了强边固防文化资源独特的作用和价值。

本报记者 安寅东

●近日,巴彦淖尔市五原县举办全县新录用公务员能力提升培训班,来自各乡镇的81名年轻干部参加培训。今年以来,五原县紧抓全国乡村振兴试点县机遇,实行“心点结合”的乡村振兴干部教育培训模式,统筹美丽乡村、红色资源、基层治理等各级各类现场教育示范点33个,打造乡村振兴、网格化“微治理”、“党建+人才+电商”等12个现场精品课程,进一步提升干部教育培训的精准性。

本报记者 张亭婉

## ◎五化协同 大抓基层

## “链”上党建赋能乡村振兴

本报记者 宋爽

仲夏时节,呼和浩特市武川县得胜沟乡前窑子村党群服务中心会议室内气氛热烈,村“两委”班子成员正与联合党组织组织成员单位负责人商讨如何扩大生产规模等事宜。

“我们找准了基层党组织建设与乡村振兴衔接点——通过联合党组织,变‘单兵作战’为‘抱团发展’。”武川县委组织部副部长辛忠庆说,近些年,全县先后成立专业合作社、农牧业企业联合党组织36个,509名党员凝聚到产业上来,保证产业振兴朝着正确方向发展。

今年以来,围绕乡村振兴重点任务,武川县以织密建强党的组织体系为关键,以乡村振兴为根本点,以人民群众增收致富为落脚点,将党组织建在产业链上、把能人聚在

产业链上、让村民富在产业链上,促进了农牧业全面升级、农村牧区全面进步、农牧民全面发展的产业链。

巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,产业振兴是基础。中药材种植是武川县得胜沟乡的主导产业,过去,产业大而不强,产品多而不精,群众获利有限。为破解这一难题,得胜沟乡党委牵头组建党建引领中药材种植产业发展共同体,统一培训、统一标准、统一销售,降低了成本,提高了品质,为产业发展配上了“金钥匙”。如今,得胜沟乡已形成了种植、加工、销售一条龙的中药材产业链条,年加工销售200吨,带动700余人次务工,年人均增收1000元。

这是武川县切实发挥县乡三级党组织管大局、定方向的作用,着眼生态优势和资源禀赋,发展特色产业的生动实践。

该县承接呼和浩特市“六大产业集群”

建设任务,以“两麦一薯一羊”等优势产业为抓手,加快打造高原特色现代化农牧业基地步伐。推进县直涉农部门党组织和农村党组织“发展一个重点特色产业、培养一批党员致富示范户、建立一个公益设施项目”结对帮扶机制,依托龙头企业、产业基地、专业合作社,带领农牧民发展特色产业。截至目前,全县累计为93个村引进产业项目323个,涉及设施农业、规模化种植养殖等项目。

全县93个村集体经济经营性收入全部达到10万元以上。“集体经济经济发展得好,我们党组织的号召力也更强了,现在村里商议个大事小情,村民们积极性特别高。”武川县天力木图村党支部书记赵永刚说。

全面推进乡村振兴,必须培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的乡村人才队伍。武川县着眼打造“懂农业、爱农村、爱农民”的村干部队伍,坚持问题导向和目标导向,

推动基层党组织敢担当、善作为、勇争先,有效激活了全县乡村振兴原动力。注重从致富能人、回乡创业青年的党员中培养村干部,常态化推进“村一名大学生”培养计划,继续选派县直机关高质素和发展潜力的年轻干部到乡镇挂职锻炼,实现村“两委”负责人和换届后新进村“两委”成员100%有创业项目和带富能力。持续开展集中学习、专题党课、主题党日等活动,组织科技特派员、“土专家”为党员进行技术辅导,做到既富脑袋又强本领。

此外,该县坚持经常性、近距离、全方位、多角度考察基层党组织带头人,既重视学历经历,也重视实践检验,积极探索实行村干部绩效奖励办法,把干部干了什么、干了多少事、干的事组织和群众认不认可作为重要依据,激发了干部队伍干事创业的热情。