

◎广角

# 从一个人的微光到一群人闪光

□本报记者 宋爽

夏日的兴安盟科右前旗科尔沁镇平安村,一栋栋蔬菜大棚错落有致……从零散经营、收入不高的普通村到规模化经营、多产业齐头并进的示范村,这些变化与一个人的倾力付出和积极带动密不可分。

“我们这儿出了个在全盟响当当的致富带头人,不只脸上有光了,干部群众干事创业的劲头更足了!”谈到齐晓景,不光镇上的干部们滔滔不绝,村民们都竖起大拇指。从大学生到大学生村官,再到如今的科右前旗展翼合作社创始人、科尔沁镇乡土人才孵化中心主任,齐晓景已成为当地乃至全国有名的致富带头人,她曾获得全国“最美基层高校毕业生”“全国农村青年致富带头人”“全国三八红旗手”等荣誉称号。

个人的力量是有限的,但群体的力量是无穷的。为充分释放“乡村能人”带动效应,兴安盟于今年初提出实施“晓景计划”,推动人才与产业、科技、资本深度对接,使乡土人才走向台前、抱团作战,带领技艺传承、带强

产业发展、带动群众致富,助力乡村振兴。

按照“严格准入、系统培育、配套支持、示范引领”的工作思路,兴安盟拟利用3年时间,力争实现全盟850个嘎查村“晓景”式乡村产业发展带头人全覆盖。创业“明星”齐晓景走上讲台,分享创业经历和引领老百姓致富的经验,并对学员们的农村创业项目给予指导,一下子收获了不少“粉丝”。“我自己也是被孵化出来的乡土人才,我希望有越来越多的返乡青年成长为‘乡村能人’,把我们的乡村建设得更好。”齐晓景说。

在“晓景”式乡村产业发展带头人培育对象确定上,兴安盟坚持“定位在乡村、联系到农牧户、利益联结紧”原则,按照“在现有新型经营主体中发展提升一批、在乡村能人中挖掘培育一批、在返乡能人和下乡市民中引进落户一批”的整体思路,围绕“政治上合格、有实体经营主体、经营管理规范、有辐射带动能力、发展产业符合地区经济发展要求”5方面要素,采取“个人申报、嘎查村推荐、苏木乡镇、旗县市和盟逐级把关审定”的程序进行逐级审核、排序推荐,经过综合分析研判后,确定培育对象。截至目前,全盟共确定盟、旗、乡、村四级“晓

景”式产业带头人培育对象1286名。

6月底,科右前旗巴日嘎斯台乡热闹非凡,首届红色文旅嘉年华气氛热烈。“小鸡炖蘑菇,这香味儿老远我就闻到了!”科尔沁镇居民陈小红一边品尝山野山菌,一边不住地赞叹。在“晓景”特色产品展区,盟级“晓景”式乡村产业发展带头人培育对象、兴安盟安达食品有限公司负责人李志宝向游客介绍道:“野山菌只是诸多品类中的一种,我们生产加工的牛羊肉干、豆角干和五谷杂粮等产品还远销到了上海、三亚等多个城市。”

“以前,采的蘑菇没有固定销售渠道,采了卖不出去,让我们很是难堪。现在把蘑菇卖给李志宝,每年能增收3000多元。”西合力木嘎查村民佟树林高兴地说。

在兴安盟,像李志宝这样的带头人不在少数。他们来自不同嘎查村、处于不同年龄段,但拥有“晓景”式乡村产业发展带头人培育对象的相同身份,让他们奔着共同的目标而努力。他们在田间地头、车间工厂搭建起促进产业发展、带动村民就业的广阔平台,今年60岁的马晓霞就是其中之一。

机器轰鸣、豆香四溢,在乌兰浩特市乌

兰哈达镇的马大姐豆制品加工厂,生产线上的工人们干劲十足;车间空地上,员工李田田正在短视频平台直播卖货:“背后就是咱们的生产车间,现在给大家看看我们刚做出来的干豆腐……”为直播间的网友们展示豆制品种类,分享口感和味道,是李田田每天直播的固定内容。

“我们厂子的工人都是来自我们村和周边村子的村民,我就想着把技术教给他们,咱们大家都能靠着这个产业发挥出价值。”自从豆制品加工厂兴办以来,马晓霞已经连续带动了200余名村民增收致富。

从一个人的微光到一群人闪光,“晓景”式乡村产业发展带头人培育对象带动的是产业发展,也是农牧民共同奋斗、勤劳致富的劲头和决心,既增加了农牧民的经济收入,也提升了他们的精神风貌。

“下一步,我们将在产业扶持、结对帮带、培训指导等方面下功夫,逐级建立落实结对帮带清单、产业扶持清单、培训指导清单,加大精准培训和政策支持力度,逐人细化落实具体措施,确保‘晓景计划’取得更实在的成效。”兴安盟委组织部副部长王大义说。



## 传承红色精神

近日,呼和浩特市新城区东风路街道光华社区党员来到乌兰夫故居,开展了“笃学奋进新征程 共抒民族团结情”主题党日活动,通过重温入党誓词、参观革命文物展、聆听先烈事迹,增强党性意识,传承红色精神,激励大家争做先锋模范。

本报记者 郝佳丽 摄

◎学思践悟

## 小变革撬动乡村善治

□见习记者 杨柳

“自从我们村开设‘道德银行’,村里变化可大了,现在乡里乡亲们想事都一条心,大家参加村里活动更积极了,一见面说东道西的少了,唠得都是谁家卫生搞得好、谁家致富有门路,这方法确实挺好。”赤峰市松山区哈拉道口镇王家地村党员杨成才一提起村里的“道德银行”,就赞不绝口。

“道德银行”是哈拉道口镇在“党建引领、德治善治”乡村治理中探索出的新模式。村党组织把村民在环境卫生、产业发展、热心公益等6个方面40小项的积分存入家庭账户,用于在“乡风文明积分超市”中兑换柴米油盐、日化用品、小家电等日常用品。

这些年来,松山区积极发挥基层党组织乡村治理“主心骨”作用,多渠道培养乡村治理“能手”,多举措补齐短板、多方式凝聚群众合力,动员一切力量参与到乡村治理中来。

在老府镇小河沿村,“孝亲敬老”党建品牌越来越响亮。为了让村民明白“百善孝为先”的涵义,小河沿村党组织在全村设立了“善孝榜”“孝星榜”“好人榜”“最美小河沿人”4类榜单。“每当村里有群众遇到突发困难需要帮助时,村民们都能积极响应村两委号召。我们先后为大病困难户、交通事故受伤群众等募捐3次,筹集善款累计超过10万元,传递了正能量。”小河沿村党组织书记尹志勇介绍。

“今后,松山区将充分发挥基层党组织的引领作用,大力推广王家地村、小河沿村这种基层治理模式,更好地发挥基层党组织号召力、凝聚力、战斗力,把党的领导落实到基层治理各个方面,不断提升基层治理效能和水平。”松山区委组织部副部长张海志说。

## 警地联创联建取长补短

□本报记者 安寅东

“满清王朝、北洋军阀之所以签订丧权辱国的不平等条约,保不住国土家园,其根本原因是‘落后就要挨打’……”在呼伦贝尔满洲里市北疆明珠塔,一堂实践教学课引发了现场学员们的共鸣与思考。

“现场教学使我印象更加深刻,我们要牢记百年历史,勇于担当作为,走好新时代的‘赶考’路。”满洲里出入境边防检查站执勤一队民警王浩燃在实践教学课后感慨道。

这是满洲里出入境边防检查站与满洲里干部学院开展联创联建的一个缩影。

满洲里出入境边防检查站以组织共建、党员共建、活动共建、教育共建为主要内容,先后与满洲里干部学院、内蒙古大学满洲里学院等单位开展联创联建,充分发挥驻地红色教育资源优势,深化警地交流,联合打造了现场教学、体验教学、研讨教学等教学模式,为党员民警提供专题培训,补足精神之钙。

“开展联创联建既是取长补短、凝聚合力的过程,也是激励我们铭记光荣时刻、忠诚践行使命的重要手段。”该站政委冀亮峰介绍道。截至目前,该站共开展“燃时代奋斗激情 筑共建互促堡垒”“庆七一 喜迎二十大”等共建党日活动、党课教育、座谈交流活动26次。

近年来,满洲里出入境边防检查站党委全面深化党建联创联建工作,促进党建业务融合,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,确保国门边境安全无虞、出入境秩序安全有序。

面对全年24小时通关、执勤任务重、队伍集中难的实际,该站推出“十分钟党课”“一杯茶思想汇报”“一刻钟支委会”等灵活多样的组织生活形式,对党员民警进行教育引导,同时要求各党支部班子成员发挥“头雁”效应,以带头学原文谈体会作交流、召开理论学习会等多种形式,武装全警头脑。

围绕中心抓党建,抓好党建促业务。该站将促进中心工作作为党建工作的出发点和落脚点,创新推出“甩挂”交接、磁条封控“无接触”查验模式,既实现了有效防控疫情,又保障了口岸通关效率。今年,满洲里公路口岸货车验放量同比增长77%,中欧班列通关时间同比下降25%。

◎信息集装箱

●为破解新业态、新就业群体党建工作重点难点问题,不断提升工作质效,近日,乌兰察布市四子王旗开展“亮出新担当·晒出新突破·比出新贡献·喜迎二十大”主题党日活动暨党组织书记抓基层党建“亮晒比”创先争优行动擂台赛。来自全旗“两新”领域的14位党支部书记登台晒成绩、找差距、谈打算,从全面加强党的建设、创建“双强六好”非公企业等方面进行交流分享。

(本报记者 宋爽)

●呼和浩特市新城区中山路街道新华社区创新党建工作思路,丰富党建工作载体,创建“党建+民族团结进步创建”工作格局,集中开展民族政策和民族团结进步宣传教育活动,社区各族群众共居、共学、共事、共乐,形成“你中有我、我中有你、相濡以沫、亲如一家”的良好氛围。(本报记者 郝佳丽)

●为加快数字乡村建设进程,打造乡村振兴样板区,搭建人才交流平台,近日,鄂尔多斯市鄂托克前旗数字乡村人才工作站揭牌成立。今后,该旗将加强与高等院校人才交流合作,加大本土人才培育力度,为数字乡村建设提供人才保障和智力支撑。(雷禄)

◎掠影



## 感悟初心使命

为进一步引导民警感悟初心使命,铸牢忠诚警魂,近日,呼伦贝尔边境管理支队新巴尔虎左旗第二边境管理大队组织开展“走好第一方阵 我为二十大作贡献”主题党日活动。活动中,吉布胡郎图边境派出所民警联合乌尔逊河治安派出所民警与驻地党员中心户,共同开展呼伦湖巡邏行动,呼吁人们更好地守护家园。

程坤彭 摄

◎红船初心

## “红蜂驿站”,温暖城市“小蜜蜂”

□本报记者 王雅静 实习生 金柯鑫

外卖小哥、快递小哥如同城市里勤劳的小蜜蜂,不辞辛苦地为市民的生活便利奔波着。呼和浩特市托克托县为这些辛勤劳动的新兴就业群体建设了“红蜂驿站”,提供各类别具特色的“暖蜂服务”。

为积极探索新业态、新就业群体融入城市基层党建治理格局的新路径,今年以来,托克托县委组织部、市场监督管理局与工信和科技局联合打造了托克托县首批5家“红蜂驿站”。近日,“红蜂驿站”正式揭牌启用,标志着奔波在托克托县大街小巷、为居民生活服务的“小蜜蜂”们,从此多了一处温馨和谐的“红色

家园”。“红蜂驿站”为外卖配送、快递物流等新兴就业群体开设了休憩的场所,同时还提供红色书籍、急救药箱、手机充电等便民利民自助服务,另外也具有政策咨询、法律援助、技能培训、心理沙龙等服务功能。这些“暖蜂服务”,团结凝聚了这些辛勤劳动的城市新兴就业群体,使他们成为疫情防控、文明宣传等的流动“哨兵”、移动“探头”,为基层治理作贡献,助力城市发展。

近年来,随着电商行业的蓬勃发展,外卖配送、快递物流等行业快速增长,新就业群体不断涌现,对经济社会发展产生了重要影响,成为新兴领域党的建设前沿阵地。为了让外卖、快递物流等新就业群

体主动融入城市党建工作大格局,托克托县不断强化两新组织“两个覆盖”质量提升,积极探索推进新兴就业群体党组织建设,以托克托农商银行光明支行“红蜂驿站”作为总站,在全县范围内建设分站,以示范带动提升,有效地推动非公企业和社会组织党建工作走深走实,实现党建引领下的企业高质量发展。

下一步,托克托县还将结合新兴业态领域的特点,探索开展“勤劳小蜜蜂”“先锋骑手”“志愿红车队”等争创评选活动,以党建服务力增强行业竞争力。同时,积极推荐将新就业群体中的先进分子纳入劳模、能工巧匠等评选范畴,充分发挥示范带动作用,不断提升相关企业的经济社会效益。

◎五化协同 大抓基层⑧

## “精准滴灌”让干部认真学用心悟

□本报记者 宋爽

“现在的培训再也不是听听课就行了。组织部跟班干部评价、班主任评价、结业考核成绩都合格了,才能培训结业,得认真学习才能跃过‘龙门’!”参加党的十九届六中全会精神和自治区第十一次党代会精神专题培训后,乌兰察布市丰镇市副市长张新感慨道。

为提高干部培训质效,乌兰察布市狠抓学风建设,切实为广大党员干部“理论知识”与“专业技能”升级赋能。

按需施教才能事半功倍。为优化充实培训内容,乌兰察布市委组织部严把“入学关”,力求找到“供给”与“需求”的结合点,营造干部爱学、爱参与的良好氛围。今年以来,通过电话沟通、问卷调查、面谈交流、深入走访等方式,获取干部培训需求数据样本1113份,在分析研判的基础上制定出“乌兰察布市干部紧缺能力清单”。根据清单积极调整干部

培训“供给侧”,实现课程设置、师资选择与干部能力素质提升需求、推动工作实践要求紧密契合。聚焦参训对象,结合培训主题,将干部参训情况电子档案逐个过“筛子”,通过点名调训、单位推荐等方式“靶向定位”参训学员,以“精准滴灌”提高培训质效。

分类精细、讲干货的培训班为全市干部教育开了好头。随后一段时间,高层次人才综合素质提升培训班、乡村振兴示范培训班相继开班。培训期间,学员们带着问题学,联系实际学,普遍感到收获满满、受益匪浅。

“同学们,现在我们分4组进行自主研讨,30分钟后每组派1人讲解小组观点。”晚饭后,学员们交流研讨环节,是每期培训班的“规定动作”。培训班选出责任心强、善于表达的学员担任班长、班委,在督促示范带动学员完成日常学习的基础上,利用空闲时间组织开展交流研讨,大家专心听、认真学、用心悟,积极参与讨论发言,以积极向上的学习氛围为参训干部营造

良好的交流互鉴环境。

培训效果怎么评价?乌兰察布市委组织部建立了组织部跟班干部考察评价、班主任画像评价、结业考核成绩评价三重评价机制。在干部参加培训结束后,根据三重评价确定出优秀学员、合格学员、重修学员。向优秀学员颁发优秀证书并记入参训档案,为合格学员颁发结业证书,被确定为重修的学员除了需向组织部门提交情况说明,还需适时参加“回炉重修”,直至符合培训要求和目标。今年以来,60名县处级学员被评选为优秀学员,14名县处级干部因学时不够、评价不达标、结业成绩不合格等原因“回炉重修”。

“我们将学员参训是否达到学时要求和在参训期间的表现纳入干部政治素质档案,并作为年度考核评优重要参考,以整治学风不断促进党员干部真学实干,以筑牢从严治学之‘堤’,解好提升干部能力素质之‘题’。”乌兰察布市委组织部干部教育科科长孙晓英说。



## 共创文明城市

日前,自治区党委组织部、呼和浩特市委组织部、回民区委组织部在回民区攸攸板镇东乌素图村联合开展“除蒿草 清垃圾 助力首府创建全国文明城市”主题党日活动。党员们顶着骄阳烈日,对蒿草进行集中清理,以实际行动共建美好家园。

梁兆峰 摄