

◎广角



兴安边境管理支队民警与牧民群众共同守护边境安宁。

□文/本报记者 安寅东 通讯员 吕昊俊
图/通讯员 韩志祺

乌兰河畔鱼水情

盛夏的乌兰毛都草原,花团锦绣,水草丰美。蜿蜒流淌的乌兰河,不仅养育了一代代草原人民,也见证了兴安边境管理支队乌兰毛都边境派出所民警与牧民群众守望相助、团结奋斗的绵长情意。

一条板凳化心结

乌兰毛都边境派出所成立于1980年。40多年来,派出所民警把驻地当家乡,视群众为亲人,不遗余力为各族群众做好事、办实事、解难事。自治区民族团结进步模范集体、全国民族团结进步模范、全国民族团结进步先进个人等崇高荣誉,是派出所民警与群众鱼水情深的真实写照。

有困难,找老毛。牧民们口中的老毛,是乌兰毛都边境派出所的社区民警毛旭明。这名曾经的维和尖兵,现在是一名优秀的社区民警,也是当地有名的和事佬。

草场纠纷是牧区最常见的矛盾纠纷。毛旭明在走访时,发现牧民白某和额某因为草场使用权的问题,经常借着酒劲儿吵架。毛旭明多次对二人进行调解,但白某和额某各执一词,互不相让。

想为牧民解决问题,就要和牧民坐到一条板凳上想问题!毛旭明总结以往经验,调解室里调解不成的矛盾,往往在炕头上、地头里反而容易化解。自此,毛旭明每天都带上一条小板凳,来到纠纷现场,叫上白某和额某在树荫下一起拉家常,缓解双方情绪,在潜移默化中给两人普及法律,讲道理、谈感情。渐渐地,二人逐渐冰释前嫌,并在毛旭明的提议下,双方各退一步,从自家草场割让出半米距离作为分界线。

毛旭明的这个调解方法被大家称为“板凳交涉”,并作为草场纠纷的典型案例被

民警在边境生产作业点与牧民聊家常。

驻地总结推广。毛旭明还通过“炕头会”“板凳谈”“地头聊”等方式将调解工作前移,有效拉近了警民关系。

小小笔记解民忧

不积跬步无以至千里,不积小流无以成江海。这是民警胡小峰写在工作日志里的一句话。他负责的警务区位于乌兰毛都苏木45公里处,虽然辖区跨度大,人员居住分散,流动人口情况复杂,胡小峰却了如指掌。

今年5月,胡小峰在一次走访中得知,辖区老人代某患有阿尔茨海默症,且30多年一直没有户口,导致各类证件均无法办理,各项惠民政策不能享受。这件事也成了代某一家的急难愁盼。

世上无难事,只怕有心人。我相信,任何困难总有解决的办法。为老人办理户口补录的第一步就是要查清他的原籍,于是胡

小峰多次来到代某及其邻居家了解相关情况,并将线索一一记录在笔记本里。功夫不负有心人,胡小峰根据七零八碎的线索,终于查清代某原籍在科右前旗察尔森镇,于1988年投靠亲人迁入乌兰毛都地区。

随后,胡小峰又辗转科右前旗多地走访查证,为老人补齐了证明材料,顺利办理了户口补录。老人30多年的“黑户”生涯终于结束。

一件小事、一声感谢,看似平凡,却能累积群众对警察的信任。胡小峰说,哪家是孤寡独居老人,哪家是留守儿童,今天该给张大爷剪羊毛了,明天该给李大姐接羊羔了,这些都记录在他的笔记本里。多年来,密密麻麻的信息最后都变成了一件件实事,一摞摞的笔记本,换来了群众对胡小峰工作的认可。

把服务工作做到群众的心坎上,这是乌兰毛都边境派出所民警代代相传的传统。

2017年以来,乌兰毛都边境派出所组织民警走访群众10000余人(次),为群众解决难题200余件。

大叔当上了羊老大

炎热的午后,乌兰毛都边境派出所民警李卓源来到帮扶对象苏和大叔家中走访。小李最近忙啥呢?好几天没到家里来了。远远看到李卓源,苏和大叔热情地迎上前。

5年前刚到派出所工作的汉族小伙子李卓源与64岁的苏和大叔结成了帮扶对子,学蒙古语、打牧草、剪羊毛。凡是牧民生活需要的,他都一件不落地向苏和大叔学习。

苏和大叔年轻时受了伤,导致右眼失明,家中有86岁的老母亲,还有两个上学的孩子,所以那几年生活始终紧巴巴的。李卓源看在眼里,愁在心里。

经过一番筹划,李卓源和其他民警集资为苏和大叔买了5只羊,并承诺“赔了算我们的,赚了都是你的”。苏和大叔通过养羊,短短几年时间将当年的5只羊发展到500多只,成了当地有名的“羊老大”。如今,苏和大叔一家的日子越来越好,不仅盖起新房,还买了小汽车。

苏和大叔的故事,是乌兰毛都边境派出所服务民族地区经济社会发展、促进民族团结的一个缩影。长期以来,派出所坚持让每名民警都与牧民结对子,助力辖区实现全面脱贫。李卓源说:“我喜欢和老乡们在一起,看着他们的日子越来越好、生活有奔头,我打心底里高兴!”

警务围着民意转,民警围着百姓转。作为移民管理警察,不仅要把国门边境守好,更要把人民群众的心守好。多年来,乌兰毛都边境派出所全体民警坚定扛起“守边有责、守边负责、守边尽责”的使命任务,用心用情浇灌出一簇簇盛放的民族团结之花。

◎学思践悟

聚焦 五强 筑牢基层战斗堡垒

□本报记者 潘佳

人在外、心在家,我们外出的流动党员,通过视频连线就能一起上党课。赤峰市松山区关家营村党员张媛媛在外务工,却一直未感觉缺少组织生活的仪式感。

今年,赤峰市聚焦“最强党支部”建设“五强”(政治功能强、队伍建设强、组织生活强、作用发挥强、群众工作强)标准,通过丰富形式和内容,让党的组织生活党味儿更浓、实效更强,扎实有力推动“最强党支部”建设提质升级。

每月10日,都是翁牛特旗委组织部机关支部的固定党日,大家早已将“第一议题”作为充电补钙的难得学习机会。赤峰市近1.1万个基层党组织,都将专题学习贯彻新时代中国特色社会主义思想、党的十九大历次会议精神、各级重要会议精神等作为“三会一课”“第一议题”,旗县区委和市委直属党(工)委将学习情况纳入提质升级创建验收内容,引领基层党组织和党员自觉学习贯彻党的主张。

这次参加全市党务工作者培训班,真的受益匪浅,学到了很多经验,也推广了我们的做法。刚刚在赤峰市委党校接受培训的学员杨丰泽说着自己的感受。

赤峰市把发展党员、党员教育培训和日常监督管理情况作为“最强党支部”示范点党组织书记观摩拉练、大比武的重要内容,通过以会代训、帮带培训、实践轮训等方式,增强基层党组织书记和党务工作者的能力,对创建成效差的通过谈心谈话了解问题、督导推进。

同时,对照11个方面54种具体表现,开展党内政治生活庸俗化交易化问题集中治理,通过组织开展专题研讨、警示教育、专题党课、主题党日等形式多样的活动,确保党员干部强党性、受洗礼。

围绕民族团结、乡村振兴、疫情防控等重点任务,结合嘎查村党支部领办合作社、社区红色物业创建等不同领域党支部工作载体,赤峰市明确“最强党支部”建设年度任务,并按月细化分解,列入党组会议,定期研究部署,支部委员会会议通报进展。各行业各部门齐抓共管、一同上手,把看似孤立无关的业务工作凝成推动发展的合力。

全市各级党组织书记带头建立了1060个党支部工作联系点,通过开展谈心谈话,广泛收集群众关心关切问题,支委委员主动认领,党组织书记全程督办。问题解决情况在党员大会上通报,党员评价优秀等次比例小于参评党员90%的,群众评价为“不满意”经查证属实的,均列入“最强党支部”评定负面清单。

◎信息集宝箱

●日前,全区到嘎查村任职选调生培训示范班在呼和浩特市委党校举行。培训内容包括政治理论、政策解读、调研方法、基层实践等多个方面,旨在进一步帮助到嘎查村任职的选调生坚定理想信念、提高本领能力、加快成长历练、树立正确的政绩观,以更加饱满的精神状态,全身心投入到各项工作中。来自全区各盟市的50名选调生参加培训。(本报记者 宋爽)

●为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,推进党史学习教育常态化长效化,结合公安机关喜迎二十大、忠诚保平安、百日大练兵活动方案部署,近日,呼伦贝尔市阿荣旗公安局举办党史及法律知识竞赛。民警辅警通过做题加深了对党史知识的掌握和理解,以赛促学、以学促建、学用结合。(本报记者 陈春艳)

●近日,乌兰察布市四子王旗召开干部大会暨基层党建“亮晒比”创先争优行动工作推进会,听取和评议各苏木乡镇与旗直部门“亮晒比”工作成效,动员全旗各基层党组织和广大党员干部以“亮晒比”创先争优行动为抓手,提振精神、加压奋进,以“只争朝夕、分秒必争”的干事创业态度,加快推进全旗经济社会高质量发展。(见习记者 杨柳)

●为落实全面从严治党主体责任,有序推动党建工作高质量发展,巴彦淖尔市杭锦旗后旗委编办以提升组织力为重点,通过坚持把党的政治建设摆在首位、坚持提升支部战斗力、坚持搞好廉政警示教育,切实抓好抓实党风廉政建设和反腐败工作。(本报记者 潘佳)



聆听英雄事迹

近日,自治区司法厅行政复议联合党支部、行政执法协调监督处党支部党员前往多松年烈士纪念馆,开展“担当作为,真抓实干”主题党日活动。图为党员们聆听多松年烈士的英雄事迹。(本报记者 郝佳丽 摄)

◎观潮

让干部教育培训务实管用

◎苏黎

发展和壮党的事业,关键在人,关键在干部。

今年,全区干部能力持续提升工程培训半月谈、接续举办,引导和帮助干部丰富专业知识、提升专业能力、锤炼专业作风,着力打造一支与高质量发展相适应的干部队伍。作为干部队伍建设的先导性、基础性、战略性工程,干部教育培训是消除干部“本领恐慌”的一剂良药,是事业所需、干部所盼,也是当前所急。

做好干部教育培训工作,需要把握重点。要把握需求,增强教育培训的针对性。按需施教才能事半功倍,干部教育培训要坚持“靶向”施教,聚焦干部队伍中能力不足不会为、动力不足不想为、担当不足不敢为等问题,采取问卷调查、电话征询、座谈研讨等方式,精准把握组织需求、岗位需求、培训需求,研究培训方向,敲定培训专题。坚持从共性上持续强化理论武装和党性教育,从个性上加强本部门本领域基本业务和专业知识培训,力求找到“供给”与“需求”的结节点,弥补干部知识空白、经验盲区、能力弱项,确保推动工作有方向,解决问题有成效。

要创新内容,增强教育培训的实用性。干部教育培训贵在精准,也难在精准。近年

来,全区各地尝试探索分级分类、多渠道、多路径开展精准化培训,但不够精准的现象仍不同程度存在。要与时俱进优化培训课程,及时更新教学内容,开发各具特色、务实管用的培训课程和教材。坚持“干什么学什么、缺什么补什么”,把教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位干部的特殊需要结合起来。比如,针对基层干部的培训,坚持以提高发展经济、改革创新、依法办事、化解矛盾、做群众工作等能力为重点,针对专业技术人员的培训,坚持以提升思想政治素质和创新能力为重点,通过个性化的培训内容,推动培训往深里走、往心里走、往实里走。

要改进方式,增强教育培训的有效性。破解填鸭式教和被动式学,鼓励探索研讨式、案例式、模拟式、体验式、辩论式等互动式教学方法,增强教育培训的吸引力。在充分发挥党校等干部教育培训主阵地作用的同时,利用好网络学院及新媒体平台,制作一批优质教育资源,通过线上教线下练、课堂学实践练等方式,将培训阵地由机关延伸到基层,把培训课堂由室内拓展到室外。同时,要加强学员管理,设置结业考试等环节,检验学习效果,倒逼干部端正学习态度,真正让干部教育培训务实管用。

◎知行合一

党建带队建促高质量发展

□本报记者 郝佳丽

打造“党史阶梯”“党员之家”“初心讲堂”等300多平方米党建多功能活动区,推出网上3D展厅,供党员参观学习,为开展党组织生活提供硬件保障。

提出1345党建工作法,创建“阳光检察、为民检察、文化检察、匠心检察、公益检察”5个检察党建项目品牌,创新“五型五化”党支部等系列举措,实现党建工作与检察工作双向融合、双向促进。

这是通辽霍林郭勒市人民检察院围绕检察业务工作,通过“党建+文化品牌”打造的一批优质“检察产品”,有力促进了检察业务的提升。

该院党支部积极构建“党建引领+先锋示范+载体鲜活+业务融合”的党建工作格局,推动党务与业务齐抓、党建与队建共融。

接访工作面对的是群众、办理的是案件、保障的是权益。近日,在该院第七期“以讲促学”以学促升“大讲堂暨读书班上,第三检察部主任刘丽丽以通俗易懂的方式讲解着信访工作内容,

党员干警们听得认真、记得仔细。

每周一下午,全院党员干警都会到初心讲堂,开展“以讲促学”以学促升“学习研讨活动,通过党员干警“人人上讲台,个个讲故事”的形式,营造良好学习氛围。

通过每周的研讨活动,能汲取很多老干警的宝贵经验,学到很多有用的知识。青年党员干警李婧说。

通过创新学习载体,丰富学习内容等方式,线上+线下、双向发力,不断激发党员干警的学习动能。

与此同时,霍林郭勒市人民检察院坚持以党建带队建,不断探索检察队伍建设的新技术、新路子。其中,以党建、业务共同考核为核心,每季度一通报、每半年一小结、每年末一评比,实现党建与业务一体化考核;以各部门为单位组建党小组,任命部门负责人为组长,严格落实“一岗双责”制度,将党组织建到办案一线上,以“党建红”引领“检察蓝”高质量发展。该院先后荣获全国检察宣传先进单位、自治区文明单位、全区检察机关基层检察院建设进步奖、通辽市机关党建示范点、通辽市先进基层党组织等200多项集体荣誉。

◎五化协同 大抓基层⑧

学以致用焕发新状态 严管厚爱激发新作为

□本报记者 宋爽

作为一名提任干部,为了不辜负组织的信任,我恶补各项政策,推动乡域内4个亿元以上已签约项目的四大手续全部办理完成。

这是我设计的全员核酸采集“排兵布阵图”。

日前,包头市土默特右旗35名年轻干部登台谈思考、讲经验、晒成绩,围绕全旗经济社会发展的重大问题进行了一场“头脑风暴”。

党员干部生逢伟大时代,必须练好内功、提升修养、增强本领,努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才。今年以来,土默

特右旗在强化理想信念教育、树立正确用人导向、完善机制保障三个方面“靶向发力”,着力营造担当作为、干事创业的良好氛围,激励广大干部自觉为事业发展担当尽责。党员干部开启“学习+”模式,统筹在线学习、集中研讨、专题培训、体验式学习等多种方式,“补钙充电强本领,焕发新状态”。

每年夏季,大雁滩的风景美不胜收。土默特右旗沟门镇打造了集乡村旅游、现代农业和文旅康养为一体的国家级田园综合体,引得游客流连忘返,村集体收入和村民收入水涨船高。我们找到这条适合自身特色的发展路子,离不开科学理论的指导。沟门镇党委书记记高月飞说,在基层经受过历练,让他深刻认识到:党员干部必须学懂弄通做实党的创新理论,才能在工作中把准方向、找对路子。

急难险重任务对于年轻干部来说,既是考验党性的严酷战场,也是提升能力的实践课堂。土默特右旗把重点领域、基层一线作为干部锤炼本领、担当作为的练兵场、试金石,通过“交担子、给平台”等方式,帮助干部在工作中补短板、强优势。去年以来,先后选派52名干部到乡镇挂职锻炼或担任乡村振兴重点村驻村第一书记,抽调173名干部参与疫情防控等急难险重任务,择优选拔16名长期在基层一线工作、表现优秀的干部进入乡镇领导班子,干部积极性得到充分调动。

年轻干部要时刻自省,也需要组织时刻敲响警钟。土默特右旗构建关爱保障体系,校准领导干部善作善成的正确方向。建立干部监督信息日常联系通报机制,对有问题反映的

干部进行“一对一”谈话提醒和疏导,确保问题早发现、早提醒、早纠正。制定印发提振干部干事创业精气神、激励干部担当作为的实施办法,大胆宽容干部在改革创新中的失误错误,严肃查处诬告陷害行为,及时为干部澄清正名,旗帜鲜明地为敢担当者担当、为负责者负责。把不担当、不作为的干部调下去。去年以来,该旗给予7人党纪政务处分,对2名涉嫌严重违纪的干部及时免职。严格执行职务职级并行、公务员考核奖励、乡镇工作补贴、带薪休假等政策规定,为151名长期坚守基层一线、表现优秀的干部晋升职级。设立关爱干部专项资金50万元,通过电话家访、登门拜访等方式,密切关注干部8小时之外情况,坚决不让吃苦者吃亏、不让流汗者流泪。