

◎广角

党建引领 走出基层治理包头路径

□本报记者 戴宏 白丹

在重点领域成立社会组织、物业、出租车、快递等10个行业党委，在全市社区建立网格党支部或党小组，全力打造15分钟服务圈，推进红色物业创建。

一项项探索、一份份答卷，是包头市党建引领城市基层治理的生动实践。

城市美不美，基层治理好不好，直接关系到城市的面子。包头市强化要素建设，汇聚党建合力，探索出一条城市基层治理的新路径，破解了城市治理中一个又一个难题。

优化组织，满盘沙变成一盘棋，基础不牢，地动山摇。

包头市委高度重视党建引领城市基层治理工作，组建了组织部门牵头抓总的工作专班，先后出台了16项政策文件，构建起要素完备、务实管用的制度体系，实现了党建一子落，治理满盘活。

以前很多问题街道社区党委看得见，管不了，现在可以直接调用各类资源，让很多过去办不成的事情办成了。在包头，很多街道党工委、社区党委负责人对此都深有感触。

街道、小区是城市的细胞。包头市紧紧抓住街道社区增权赋能这个关键，向街道集中下放99项行政权力事项，进一步明确对区域内重大决策、重大项目的建议权、参与权、管理权，还有应急状态下的调度指挥权和派驻机构负责人的年度考核权、任免建议权。

2021年3月，包头市互联网行业党委正式成立，标志着包头市互联网行业党建工作进入了新阶段。目前，包头市已在重点领域成立社会组织、物业、出租车、律师等10个行业党委，统筹推进辖区内各类组织力量主动参与、积极融入城市治理工作，凝聚硬核力量，筑牢战斗堡垒。

抓牢网格，多条线拧成一股绳。

在小区里加盖车棚，会不会影响居民家中的采光？以后车棚怎么收费，怎么管理？前不久，在东河区杨圪楞街安居社区，召开了一场由居委会委员、物业经理、党员代表、居民代表参加的民情恳谈会，大家提建议、谈看法、讲困难，为社区建设建言献策。这样的民情恳谈会每个月都会举行一次。

做细基层服务，做活基层治理。包头市积极探索社会治理现代化建设新路径，用小网格撬动大治理，将全市279个社区划分为2814个综合网格，组建2807个网格党组织，配备专兼职网格员3.2万名。

昆都仑区黄河西路街道党工委副书记陈敬说：我们办事处有8个社区，网格员由过去的60人增加到现在的专兼职网格员380余人。人手多了，管理和服务的精细化程度就高了，群众也更满意了。

人员配齐了，该干什么，怎么干？包头市明确了网格员七项职责，实行每日巡查走访、每周办结反馈、困难群体和特殊人群每月必访、其他群众每季必访的工作机制，引导居民主动发声、反映情况，社区专人收集、跟踪办理，实现信息收集、问题上报、分办处理、办结反馈、结果问效全链条闭环管理，让“小网格”释放出大能量。

越来越充实的网格力量，把社会治理的多条线收拢集聚到网格这一股绳里来，做实做活了基层治理“一张网”。

建强阵地，独角戏变成大合唱。

在包头市青山区，从事快递物流、外卖配送的从业人员有500多名。2022年1月，全区首家快递外卖行业党建联盟在青山区正式成立，新业态新就业群体党建工作实现创新突破。

包头市中通快递小哥宣志强从此多了一个身份——“红速小哥”。他不仅见证了快递外卖行业党建联盟的成立，更见证了党组织为快递小哥、外卖骑手打造的全方位暖心服务。全市设置了347个“红色蓄能站”和14个“货车司机驿站”，为外卖送餐员、快递员、货车司机等新就业群体提供政策宣传、歇脚充电、就餐优惠等18项暖心服务，营造全社会关心关爱新就业群体的良好氛围。每天中午，宣志强都可以到附近党群服务中心内的老少乐园吃饭。这里的饭又放心又便宜，还能免费续餐，现在越来越感受到党组织和社会对我们快递小哥的温暖与关爱。他开心地笑了。

包头市建设了336个党群服务中心和92个“两新”组织活动阵地，在居民小区设置了210个党群服务站，全力打造城市15分钟服务圈。

为了让党建引领基层治理更有温度，更富活力，全市279个社区全部实现“一肩挑”，配备2886名社区工作者，全部纳入社区工作者队伍统一管理，形成全面覆盖、务实有力的保障体系，切实增强城市党建硬支撑。

保障体系，切实增强城市党建硬支撑。

做实服务，一颗心，画出同心圆。走进九原区沙河街道花园社区，小区里地面整洁，环境优美，物业服务中心意见簿、答复板等设施畅通着社区、物业、居民之间沟通的渠道。

以前，社区开会不邀请物业公司的人参加，现在我们定期召开由物业公司、社区居民党员参加的议事会，共商解决居民的诉求，效果非常好。物业公司项目经理担任社区两委兼职委员，业主对物业的工作越来越认可，物业费收缴率能达到97%。花园社区党委书记尹建琴告诉记者。

包头市大力推进红色物业创建，依托市住建局成立物业行业党委，加强对物业行业的全面领导，推动全市90.3%的住宅项目实现物业管理，物业小区业主委员会组建率51.4%。走访包头市城市社区，红色物业带给社区的变化有目共睹，居民成为最大受益者。

与此同时，包头市深入推进单位党建、行业党建和区域党建互联互通，不断强化资源整合，使各领域党组织形成握指成拳的基层治理合力。

让党组织向最基层延伸，秉承为民服务的一颗真心，同心圆才能越画越大。

邻里关系暖了，小区环境靓了，群众获得感、幸福感、安全感不断提升。包头市以党建引领赋能城市基层治理，努力以高质量党建引领推动高水平治理，使城市更健康、更安全、更宜居，让群众在城市生活得更方便、更舒心、更美好。



增强廉洁意识

近日，阿拉善盟阿拉善右旗公安局组织民警辅警到反腐倡廉警示教育基地参观学习，进一步增强廉洁从警意识，提高拒腐防变能力，筑牢政治忠诚。

本报记者 陈春艳 摄

◎知行合一

党组织是我们最温暖的家

□本报记者 宋爽

从事外卖配送工作已经有5年的快递员李想，是一名有着8年党龄的党员，一直以来，没有行业党支部，让他常常觉得没有归属。近日，阿拉善盟首个外卖配送企业基层党组织——尚达商贸党支部成立，心里感觉好像找到了根。李想感慨地说。

今年以来，阿拉善盟加强党对新业态新就业群体的引领和关爱，依托社区党群服务中心，打造了54个“红色蓄能站”“户外暖心驿站”，还增设了党员书屋、职工之家等活动场所，不断扩大党在新业态新就业群体中的号召力、凝聚力、影响力。

加强新业态新就业群体党建工作，关键在于让这一群体切实感受到党的温暖。

党员分散，缺少有型有效的组织管理，人员流动性大，权益得不到有效保障。为解决这些问题，6月中旬以来，阿拉善盟成立由组织部牵头，工会、团委等22家单位联合组成的工作专班，深入新业态新就业群体开展集中服务活动，了解他们的急难愁盼，帮助解决实际问题。

阿拉善盟市场监督管理局聚焦业务主体，对互联网企业、快递、外卖、货运等新业态新就业群体进行全面摸底，掌握了47家新业态企业和1962名从业人员情况，建立党员台账，在有效辐射周围区域和党员集中站点成立5个党支部。我们在已成立的5个党支部中下派党建指导员开展服务，以党建引领促进企业各项工作的发展。阿拉善盟市场监督管理局副局长杨文艳说。

各地区和单位针对新业态新就业群体纷纷推出关爱礼包，组织部、工会、团委等单位向快递外卖小哥、出租车司机等发放防暑防疫礼包；司法部部门联合开展法律援助服务，切实增强新业态形态劳动者的法律意识；人社、工会等部门线上线下向职工提供求职招聘、技能培训、志愿服务等各类服务，以多样性服务项目打动人心、凝聚力量。

在党组织的引领下，各新建新业态新就业群体不断融入乡村振兴、城市基层党建等工作中来。

成立党支部后，我们党员先锋模范作用发挥得越来越好，党组织是我们最温暖的家。今年，阿拉善盟旗县出租车公司首次以党支部的名义组织公司员工司机加入护考队伍中，这让党员司机倍感自豪。阿拉善右旗把党支部建在骆驼奶产业链上，以党建信用贷助推新业态企业党建品牌提档升级，越来越多的新业态新就业群体承担起政策宣讲员、安全监管员、服务联络员的责任，成为一道道流动的红色风景线。

◎信息集装箱

●近日，为加快构建大思政课工作格局，教育部会同有关部门联合公布首批453家大思政课实践教学基地。其中，满洲里国门党建学院被教育部会同中国关心下一代工作委员会联合设立为党史新中国史教育专题实践教学基地，成为我区6家大思政课实践教学基地之一。2019年，内蒙古边检总站与满洲里市委联合建成全国首家以国门党建命名的党建学院——满洲里国门党建学院。学院成立以来，累计承办各类培训班430余期，培训党员干部2.1万余人次。（本报记者 安黄东）

●赤峰市元宝山区平庄城区街道紧紧围绕“打造温暖街区”工作目标，聚焦基层治理难点和居民群众急难愁盼问题，通过深挖党建资源、建好议事平台等有效措施，深耕“邻里党建”，赋能基层治理，实现党群同频共振、同心同向。（闫小凤）

●2022年以来，乌兰察布市四子王旗坚持以党建为引领，聚焦乡村治理难题，在有3人及以上党员的网格内成立网格党小组，积极构建“党小组+党员中心户+党小组+流动党员+农户”等模式，充分发挥党小组“小阵地”的作用，为党员作用发挥搭建平台，凝聚基层治理合力。（孟媛）



安全宣传

乌海供电公司六五四供电公司近日组织党员先锋突击队走进产业园区，向用户宣传电力设施保护、安全生产法等，提高用户的科学用电、安全用电意识。

郭佩刀 摄

◎掠影



急救培训

日前，内蒙古出入境边防检查总站轮训大队联合呼和浩特市妇幼保健院开展了“我们的节日·中秋节”警医共建健康行主题活动，提高民警遇突发情况的现场急救和自救能力。图为民警学习心肺复苏术技能。 本报记者 安黄东 摄

◎学思践悟

按需培训 为基层干部 充电 赋能

□本报记者 李玉琢 通讯员 周彦彦

培训形式新颖，内容针对性强，效果明显。通过研讨学习，对基层党建与业务工作如何更好地结合，有了更加深刻的理解，受益匪浅。参加完基层党务干部能力提升培训班，呼伦贝尔市阿荣旗委东山镇党委组织委员阿思收获满满。

今年以来，阿荣旗以“揭榜领题”为契机，以落实持续提升干部能力推动高质量发展项目为抓手，在新时代基层干部主题培训的课程设计、教学模式、培训效果评价上聚力用功，促使主题培训更具针对性、实效性，推动主题培训高质量开展，取得实效。

为了将教育培训与基层实际工作相匹配，更好地助力乡村振兴，阿荣旗通过发放调查问卷、召开座谈会、征求乡镇直部门主要领导意见等方式，收集汇总基层干部

培训需求，整理分析研判培训需求4大类283条。明确各成员单位职责分工，根据需求调研结果，有针对性的设置培训班次及总体课程目录，供成员单位选学。年初以来，阿荣旗陆续举办了科级领导干部、村（社区）党组织书记、宣传系统干部、政法系统干警等主题培训班。截至目前，共举办各类培训213期，培训基层干部2.2万余人次，实现基层干部全员覆盖。

决定了培训内容，阿荣旗实行“领导干部上讲台”制度，组织旗委和政府处级领导及旗直部门负责同志讲实践、传经验，举办提升招商引资能力培训班，邀请发改、环保、工信各环节部门领导登台授课，整体提升科级干部的招商引资能力和水平，邀请呼伦贝尔市信访局处级领导现场讲授《信访工作条例》及如何处理信访案件。讲台上，一个个领导干部将工作经验与业务知识认真分享，促使更多的基层干部开口

能讲、遇事能干。

与此同时，阿荣旗借助王杰纪念馆、抗联英雄园等红色资源优势，探索实施红色研学，组织年轻干部履职能力提升培训班的38名学员开展重走抗联路、体验抗联饭“红色研学”活动，全方位提升学员党性意识和综合素质，确保讲好学好“阿荣故事”。

此外，该旗建立了更加科学的考评机制，更大地激发了广大干部学习的积极性。将干部参加组织调训、自主选学、网络在线学习、单位业务知识培训等情况量化，折算成学时，根据学时情况以及新时代基层干部主题培训等专题培训完成情况，对干部进行教育培考核，将考核结果作为干部年度考核评定等次的重要依据，以整训学风不断促进党员干部真学实干。对领导干部上台授课情况进行评选，将优秀课程在阿荣讲堂学习园地进行展示，以宣传肯定不断促进党员干部比学赶超。

莫让廉洁自律也

◎观察

中秋刚过，又迎国庆。

中国自古就是礼仪之邦，讲究礼尚往来。每逢节假日，大家喜欢走亲访友、请客聚会、交流情感。此时，有些党员干部会在节日氛围感染下，放松警惕，铺张浪费、违规吃喝，甚至放弃底线，借人情往来之名，行敛财受贿之实。凡此种种，让节日偏离了本质初衷，成为歪风泛滥的集中期，也成了党员干部失足下水的高危期。

廉洁自律是党员干部的立身之本、处事之道、为政之要，是党员干部一辈子的必修课、常修课。因此，党员干部在工作上放假时，切莫让廉洁自律也放假。

廉洁之本在于自律，自律之道在于防患未然。党员干部要时时保持慎始慎微，将清正廉洁的思想真正贯穿于日常生活的每个细节中，始终保持共产党员清正廉洁的政治本色；要时刻保持高度自律，不被任何诱惑迷惑、腐蚀，始终坚定理想信念、牢记为人民服务的宗旨、恪守以人民为中心的理念；要不断培养自身遵纪守法、自觉接受监督的意识，严格规范自己的言行，以如履薄冰、如临深渊的危机感，时刻绷紧法纪这根弦，努力营造党内风清气正的内部环境。

廉洁自律不仅是一种素质，更是一种能力，是保证党员干部综合能力得以充分发挥的重要基础。节假日是考验党员干部的一个重要关口。每个党员干部都应该把廉洁自律作为责任要求，时刻做到心存敬畏、自警自省，始终把政治纪律和政治规矩挺在前面，坚持思想上毫不动摇，底线上不逾越，真正把落实中央八项规定精神作为检验增强四个意识、做到两个维护的重要标尺。

清正廉洁永远是时代的呼唤、人民的期盼。党员干部应当坚守本心，以身作则，倡导廉洁之风，弘扬浩然正气，带头度过健康文明的节假日，以实际行动维护党在人民群众心中的威信和尊严。

◎五化协同 大抓基层(8)

擦亮服务乡村振兴的“金字招牌”

□本报记者 宋爽

嘎查里有了银行，我们在家门口就能存钱取钱，比以前方便了。家住鄂尔多斯市杭锦旗伊和乌素木脑高岱嘎查的牧民孟根其笑呵呵地说。他口中的银行是杭锦旗依托嘎查村党群服务中心建立起的普惠金融服务站，服务站可向群众提供信息咨询、金融信贷、转账汇款、存款取款等11项精准化服务。

建立嘎查村普惠金融服务站，是杭锦旗健全金融服务体系，助力乡村振兴的一个缩影。今年以来，该旗以深化拓展党建引领乡村振兴工作为突破口，整合包联单位、金融机构、第一书记等资源力量，在全市率先开展金

融助力乡村振兴工作，擦亮“金字招牌”。

全旗统筹120个包联单位和148名驻村干部，点对点联系23家金融机构，依托苏木镇金融分支机构和嘎查村金融服务网点，结对包联76个嘎查村，常态化为1.81万户常住农牧户提供金融服务。杭锦旗组织部常务副部长刘飞告诉记者，今年以来，全旗选派7名金融机构分行负责人担任苏木镇金融副镇长、1名苏木镇副镇长挂任金融机构副职、89名金融机构客户经理担任嘎查村（社区）金融助理，金融机构聘调76名包联驻村第一书记担任金融助力乡村振兴第一书记、76名嘎查村书记担任普惠金融助理，72名包联驻村工作队队长担任金融助力乡村振兴专员，通过人员的双向选派，实现政策信息的互联互通。

农牧民的金融需求在哪里，我们的服务就延伸到哪里。作为伊和乌素木脑高岱嘎查的结对帮扶企业，今年，我们已经为32户农牧户发放贷款332万元，扩大湖羊养殖规模。鄂尔多斯市杭锦旗大众村镇银行有限责任公司董事长赵俊良介绍。

杭锦旗建立线上+线下金融需求收集服务机制，线上依托金融机构信息平台收集农牧民在产业发展、抗旱减灾等方面的金融需求，第一书记会同金融机构工作人员进行点对点服务；线下结合党员联系服务群众“六个一”工作，组织全旗148名驻村干部深入农牧户宣传信贷政策、摸清信贷需求，逐户建立金融需求项目清单。同时，与嘎查村两委班子成员研究建立发展壮大集体经济金融需求清单，按照一事一议、一户一

策方式提供精准化金融服务。此外，积极协调金融机构围绕产业富民、抗旱服务、农业保险等推出“抗旱贷”“乡村振兴贷”等44款金融服务产品。截至6月底，累计发放各类涉农贷款余额81.63亿元，比2021年同期增加14.43亿元。

引入金融活水，信用是关键。杭锦旗立足诚信体系建设，开展信用示范镇、信用示范村、信用示范户评选创建工作，积极引导农牧民讲诚信、守信用。全旗共评选信用镇1个、信用嘎查村12个、信用户1057户。打造系列信用示范点，是杭锦旗金融助力乡村振兴的重要举措。下一步，我们将借助乡村信用示范点，积极探索和推广“信用+基层治理”“信用+乡村振兴”新模式。刘飞说。