

# 习近平主席特别代表王岐山赴英国出席伊丽莎白二世女王葬礼

新华社伦敦9月20日电 应英国政府邀请，国家主席习近平特别代表、国家副主席王岐山出席伊丽莎白二世女王葬礼。

当地时间18日下午，王岐山前往英国议会大厦，参加女王遗体告别仪式。19日上午，王岐山与各国元首、王室成员、政府代表共同出席在威斯敏斯特大教堂举行的女王国葬仪式。

王岐山向英方表示，值此伊丽莎白二世女王逝世、英国举国悲痛的时刻，习近平主席委派我作为他的特别代表到伦敦出席女王葬礼，充分体现习近平主席、中国和中国人民对英国王室、政府和人民的友好情谊。伊丽莎白二世女王是英国在位时间最长的君主，她见证时代变迁，是英国国家精神和凝聚力的象征，深受英国人民爱戴，为中英关系发展作出重要贡献。谨向查尔斯三世国王转达习近平主席及中国人民对女王逝世的哀悼，向英国王室、政府和人民致以诚挚慰问。

查尔斯三世国王向中方转达口信，感谢和欢迎王岐山副主席作为习近平主席特别代表来英国参加女王葬礼。英国王室非常重视同中国领导人的友谊，重视英中关系发展，希望今后能够继续同中方开展在可持续发展及其他领域的合作。

英国副首相科菲代表英国政府感谢王岐山专程参加女王葬礼。女王陛下生前一贯重视英中关系，英国新一届政府各项工作正在展开，希望与中国进一步加强在经贸、环保、气变及多边事务等领域的合作。

王岐山此行，是在英国女王伊丽莎白二世女王逝世、英国举国悲痛的时刻，习近平主席委派我作为他的特别代表到伦敦出席女王葬礼，充分体现习近平主席、中国和中国人民对英国王室、政府和人民的友好情谊。伊丽莎白二世女王是英国在位时间最长的君主，她见证时代变迁，是英国国家精神和凝聚力的象征，深受英国人民爱戴，为中英关系发展作出重要贡献。

今年以来，中国已举办广交会、中国国际投资贸易洽谈会、中国国际消费品博览会、中国国际服务贸易交易会、世界人工智能大会、世界先进制造业大会等一系列精彩展会，不久后还将举办第五届中国国际进口博览会。从扩大出口到优化进口，从引进外资到对外投资，从升级制造业到引领科技创新，汇天下之物流，促商贸之流通，创科技之新潮，聚发展之合力，中国对全球商品要素的引力场日渐凸显。

放眼当今世界，疫情反复延宕，地缘冲突加剧，粮食能源问题突出，滞胀风险不断上升，全球经济形势不容乐观。一些国家出于冷战思维，筑小院高墙，搞断链脱钩，人为把全球贸易投资环境搞得四分五裂，为世界经济流动挖坑添堵。在此背景下，中国展会密集举办并取得丰硕成果实属不易，顺应了各国人民寻求互利合作、共同发展的强烈呼声，彰显了中国市场对各国商界的巨大吸引力。

引力来自中国市场的活力。展会高人气的背后，是14亿多人口、超4亿中等收入群体的超大规模市场。据统计，2021年中国最终消费支出对经济增长的贡献率为65.4%，比2012年提高了10个百分点，成为中国经济增长第一拉动力。未来，随着构建新发展格局扎实推进，以数字化、智能化、绿色低碳为特点的消费转型不断提速，中国市场的成长潜力还将被进一步激发。这对各国企业的利好不言而喻。德国经济

研究所8月公布的调查报告显示，中国市场具有强大吸引力。世界化工

【新华时评】

今年以来，中国已举办广交会、中国国际投资贸易洽谈会、中国国际消费品博览会、中国国际服务贸易交易会、世界人工智能大会、世界先进制造业大会等一系列精彩展会，不久后还将举办第五届中国国际进口博览会。从扩大出口到优化进口，从引进外资到对外投资，从升级制造业到引领科技创新，汇天下之物流，促商贸之流通，创科技之新潮，聚发展之合力，中国对全球商品要素的引力场日渐凸显。

放眼当今世界，疫情反复延宕，地缘冲突加剧，粮食能源问题突出，滞胀风险不断上升，全球经济形势不容乐观。一些国家出于冷战思维，筑小院高墙，搞断链脱钩，人为把全球贸易投资环境搞得四分五裂，为世界经济流动挖坑添堵。在此背景下，中国展会密集举办并取得丰硕成果实属不易，顺应了各国人民寻求互利合作、共同发展的强烈呼声，彰显了中国市场对各国商界的巨大吸引力。

引力来自中国市场的活力。展会高人气的背后，是14亿多人口、超4亿中等收入群体的超大规模市场。据统计，2021年中国最终消费支出对经济增长的贡献率为65.4%，比2012年提高了10个百分点，成为中国经济增长第一拉动力。未来，随着构建新发展格局扎实推进，以数字化、智能化、绿色低碳为特点的消费转型不断提速，中国市场的成长潜力还将被进一步激发。这对各国企业的利好不言而喻。德国经济

研究所8月公布的调查报告显示，中国市场具有强大吸引力。世界化工

【新华时评】

今年以来，中国已举办广交会、中国国际投资贸易洽谈会、中国国际消费品博览会、中国国际服务贸易交易会、世界人工智能大会、世界先进制造业大会等一系列精彩展会，不久后还将举办第五届中国国际进口博览会。从扩大出口到优化进口，从引进外资到对外投资，从升级制造业到引领科技创新，汇天下之物流，促商贸之流通，创科技之新潮，聚发展之合力，中国对全球商品要素的引力场日渐凸显。

# 推进干部能上能下 激励干部担当作为

中央组织部负责人就修订颁布《推进领导干部能上能下规定》答记者问

□新华社记者

近日，中央办公厅印发新修订的《推进领导干部能上能下规定》（以下简称《规定》）。《规定》公开发布之际，中央组织部负责人就《规定》修订和贯彻实施等问题，回答了记者提问。

问：这次修订《规定》的背景和意义是什么？

答：党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央站在以党的伟大自我革命引领伟大社会革命的战略高度，对全面从严治党、推进领导干部能上能下作出一系列重大决策部署，制定实施专门规定，采取有力措施，在解决干部下不来的问题上取得突破性进展，推动干部队伍整体面貌有了很大改观。当前，世界百年未有之大变局加速演进，我国改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多、治国理政考验之大都前所未有，迫切需要把各级领导班子和干部队伍管严管实、建好建强，把广大干部的积极性和主动性创造性激发好、保护好。

从实际情况看，干部队伍整体上是过硬的，在脱贫攻坚、疫情防控、构建新发展格局、推动高质量发展等急难险重任务中冲锋在前、勇于担当，但也存在一些与新时代新征程新任务不适应的现象，尤其是有少数干部不担当、不作为、乱作为，庸懒散推拖绕，严重贻误事业发展。党中央决定修订，就是要以高标准严格要求锻造堪当时代重任的执政骨干队伍，激励全党永葆赶考的清醒和坚定，依靠顽强斗争打开事业发展新天地。新修订的《规定》，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实新时代好干部标准，总结吸收近年来干部队伍建设新鲜经验，鲜明亮出了干部优与劣的标尺、上与下的准绳，对于贯彻全面从严治党战略方针，完善从严管理干部制度体系，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境，建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，激励广大干部不忘初心、牢记使命，以昂扬的精神状态奋进新征程、建功新时代，具有重要意义。

问：这次修订《规定》的总体考虑有哪些？

答：修订过程中，总体上把握以下几点：一是聚焦突出问题。推进领导干部能上能下的难点是解决能下问题，主要是怎样把那些存在一定问题、但还不到严重违纪违法程度的干部调整下来。这次修订重点围绕调整不适宜担任现职干部，细化完善具体情形、调整程序、调整方式等。

二是加大推进力度。在适用范围上，将国有企事业单位中担任领导职务的人员增列为参照执行范围，在具体情形上，严格干部管理标准，体现严的主基调。三是强化责任担当。明确党委（党组）及其组织（人事）部门的责任，建立调整不适宜担任现职干部纪实报备制度。四是注重衔接协调。

作为推进领导干部能上能下的专门规定，注意把握与问责条例、纪律处分条例、组织处理规定等相关法规制度的关系，努力形成制度合力。

问：这次修订主要有哪些变化？

答：这次修订新增六条内容，整合、删除七条，涉及干部下的渠道、适用范围、不适宜担任现职的主要情形、分析研判、核实认定、调整程序、调整方式、工作责任等内容，主要包括以下4个方面：

第一，整合下的渠道。重点围绕解决能下问题，对此前规定的到龄免职（退休）、任期届满离任、健康原因、问责、党纪政务处分等渠道进行整合，突出了对不适宜担任现职干部的组织调整。现有党内法规制度已有明确规定的，留下制度接口，不重复规定。

第二，充实完善不适宜担任现职的主要情形。坚持对干部高标准严要求，重点针对近年来从严管理干部中遇到的突出问题，从政治表现、理想信念、斗争精神、政绩观、执行组织纪律、担当作为、能力素质、工作作风、道德品行等方面，完善了不适宜担任现职的15种具体情形。

第三，优化核实认定和调整程序。《规定》进一步明确了有关方面特别是组织（人事）部门的组织实施、日常管理责任，强调要把功夫下在平时，深化对干部的日常了解，定期分析研判考核考察、巡视巡察、审计、统计等情况，准确识别不适宜担任现职的干部。坚持客观公正、实事求是，优化了调整程序，明确在核实认定环节，可以根据需要与干部本人谈话听取说明，在组织决定前，根据干部双重管理规定，要求主管方按规定程序征求协管方意见。

第四，增加调整安排方式。根据新修订的公务员法等制度规定，对此前规定的调离岗位、改任非领导职务的表述作了修改，增加了提前退休、调整安排方式，明确符合提前退休条件的可办理提前退休。为破解职数制约瓶颈，对调整安排时有关职数报批和消化问题作出专门规定。

问：这次修订对党委（党组）及其组织（人事）部门有哪些新要求？

答：推进领导干部能上能下，党委（党组）及其组织（人事）部门责任重大，要坚持原则、敢于担当，讲究方法、把握政策，既积极又稳妥地加以推进，确保取得良好效果。新修订的《规定》对党委（党组）及其组织（人事）部门提出了一系列新要求，主要包括以下几个方面：

第一，准确把握政策界限。推进干部能上能下，不是为下而下，目的是激励干部在新时代新征程上忠诚履职、担当尽责。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，落实三个区分开来要求，正确把握政策界限，注意区分问题性质、主观原因、情节轻重、危害程度等，结合干部一贯表现、认识态度、改正情况等，给予准确认定，作出合理调整安排，保护好干部干事创业、改革创新积极性。

## 邮储银行内蒙古分行召开资产配置培训会

为应对金融市场变化，普及资产配置理念，近日，邮储银行内蒙古分行联合华夏人寿内蒙古分公司和百年人寿内蒙古分公司组织全区召开两期以交保为主题的产品配置培训会，两期培训共计300余人参加，400余人在线上观看直播。

会上，邮储银行内蒙古分行个人金融部负责人就目前宏观经济形势及资产配置对个人财富管理的重要性进行了讲话，提出保险产品在资产配置中发挥着不可替代的作用。华夏人寿内蒙古分公司和百年人寿内蒙古分公司分别就目前保险行业发展状况、社会大众保险意

识和公司行业地位等内容进行了讲解。华夏人寿内蒙古分公司和百年人寿内蒙古分公司资深讲师从金融市场环境、资产配置需求及策略、终身寿险产品特点及功能等方面进行详细讲解及展示，并对该行发展进行了积极展望。最后，讲师对于盟市分支行人员提出的疑问进行了答疑。

本次培训会，邮储银行内蒙古分行坚持以客户为中心，以客户需求为导向，以推广财富管理资产配置理念的决心，同时对提升员工投资意识以及资产配置理念起到了推动作用。（马东洋 魏敏）

## 邮储银行内蒙古分行做好自有品牌金宣传营销工作

今年，邮储银行内蒙古分行围绕总行打响品牌金的工作要求，积极组织全区持续开展自有品牌金宣传营销工作。

在开展常规培训的同时，邀请总行老师进行黄金市场分析，针对实时市场行情提供营销建议，提高了营销人员的销售技能与营销信心，逐日将重点品牌金产品报价海报提供至营销人员并组织广泛转发，积极触达意向客户。邮储银行内蒙古分行在开展同业产品调研后，确定了全区邮储品牌金大额优惠政策并进行发宣贯，进一步提升了邮储银行品牌金的市场竞争力。各盟市分行按照邮储银行内蒙古分行的决策意图进行工作部署并取得显著成效，目前，邮储银行巴彦淖尔市分行法律合规部转介新华街支行一名意向客户，支行持续跟进营销，了解到客户比较关注黄金价格且有投资需求，支行营销人员每日向客户分享该行金条报价，并且实时关注价格走势，在价格较低时主动邀约客户，降低配置、分散买入。客户感受到该行营销人员的专业能力与为客户着想的服务态度，最后成功购买该行投资金条2000克，实现单笔销售金额78万元，销售大单得到总行喜报表扬。（马东洋 赵聪莉）

# 锡林郭勒盟 还草原苍茫静谧

锡林郭勒盟自然禀赋得天独厚，矿产资源丰富，是国家级煤电基地。锡林郭勒盟草原国家自然保护地是全国唯一被联合国教科文组织列入国际生物圈监测体系的自然保护区，我国建立的第一个草原类自然保护区，同时也是目前我国最大的草原与草甸生态系统类型的自然保护区。野生种子植物达1200多种，各类野生动物260余种，是我国草原类型复杂、保存较为完好、生物多样性丰富，在温带草原中具有代表性和典型性的草原。

曾经的锡林郭勒盟开启了以能源为主的产业发展，抓经济、抓工业、抓项目，集中上了一批露天煤矿和非煤矿产业，在带动经济发展的同时，也带来了沉重的生态环境压力。

2016年12月，中央生态环境保护督察反馈锡林郭勒盟草原国家自然保护区内存在67家工矿企业。2018年6月，中央生态环境保护督察回头看再次提出要求。锡林郭勒盟持续加大对自然保护区内工矿企业退出工作力度，截至2020年12月底，锡林郭勒盟草原国家自然保护区内67家工矿企业，69个采矿权全部关闭退出，退出比例达100%。

坚持部门联动，形成工作合力，以问题整改还草原绿意盎然。

面对中央生态环境保护督察反馈的问题，内蒙古高位推动，锡林郭勒盟委、行署坚持依法关停、有序退出，部门联动、综合施策，全盟形成推动整改工作的强大合力，保证了保护区工矿企业取缔、关闭、补偿、退出各环节无缝衔接、有序推进。

对小散矿山矿业权期满不再延续，力争到2023年将所有在期矿山全部建成绿色矿

山，实现“绿则存，不绿则退”。这是锡林郭勒盟坚定不移走以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展之路的坚定态度和郑重承诺。

作为锡林郭勒盟草原国家自然保护区内的一家工矿企业，锡林浩特跃进（全乐）砖厂2016年启动生态修复治理，2017年砖厂踪迹全无，恢复平整的土地与草地融为一体，通往厂区旧址的山路上已焕发出勃勃生机、一片绿意。

同样处在锡林郭勒盟草原国家自然保护区内，位于锡林浩特市西南方向约36公里处的中钢集团锡林浩特萤石有限公司，成立于2009年，矿区面积11.53平方公里。体量巨大，厂房、车间等房屋建筑近1.58万平方米，在厂职工300余人。面对难啃的硬骨头，地企双方思想高度契合，携手聚力、解难题。2019年企业注销了采矿许可证并开拆拆除治理，2020年完成全部地质环境治理工程。

内蒙古能源发电投资有限公司胜利西三矿作为锡林郭勒盟锡林热电厂一期、锡林热电厂、锡盟 山东特高压锡林热电厂二期的配套煤矿，属于煤、电、热一体化能源综合利用项目。2020年9月26日，中央生态环保督察组下沉该矿开展督察。2020年11月下旬，督察组向内蒙古自治区反馈意见，提出矿区存在违规建设、现场管理混乱、生态修复滞后、污染防治不力四方面问题。针对问题，从内蒙古自治区到锡林郭勒盟高度重视，大力推进整改，细化52项具体整改措施，制定整改时间表、线路图，明确目标任务、责任分工和时间节点，挂图作战、压茬推进。2021年12月底，企业四大类18项问题全部完成整改，标志着胜利西三

矿中央生态环保督察整改任务胜利收官。

这只是锡林郭勒盟全力推进问题整改的缩影。2019年，锡林郭勒盟投入资金1.27亿元，启动实施了退化草原人工种草生态修复治理国家试点及自治区生态修复治理项目80万亩。坚持“绿则存、不绿则退”，全面加强矿山地质环境治理，加快推进绿色矿山建设，仅2021年，锡林郭勒盟矿山地质环境治理累计投入达16.1亿元，完成治理面积55.75平方公里。

坚守战略定位，保持战略定力，探索草原高质量发展新路子。

草原是锡林郭勒最大的资产，绿色是锡林郭勒最亮丽的底色和价值，生态是锡林郭勒最大的责任和潜力，保护好这片草原是锡林郭勒人民的头等大事，也是最大的政治责任。锡林郭勒盟认真践行新发展理念，坚守战略定位，保持战略定力，全力守护好祖国北疆这道亮丽风景线。

坚定不移走好以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子，锡林郭勒盟下定决心不走老路，以生态功能区、敏感区、脆弱区和生物多样性优先保护区为重点，将64.18%的盟域面积划入生态保护红线。草原、森林、湿地、水域等重要生态资源全部纳入红线管控，意味着凡征占用重要生态资源区的建设项目，必须符合生态保护总体规划，必须与生态红线相衔接，必须与主体功能区规划相一致，做到项目源头把控，全程监管，为生态环境保护划定了坚决不能触碰的高压线。

不再在草原生态红线内开口子新上矿山开发项目，对小散矿山矿业权期满不再延续，

加大矿山地质环境综合治理力度，深入推进矿山复垦绿化。健全绿色矿山规划体系，开展绿色矿山建设行动。加强生产矿山达标建设，实施矿产资源开发环境影响评价，对不符合绿色矿山标准的企业依法依规逐步退出市场。将绿色矿山信息纳入企业征信系统，大力推进矿山地质环境恢复治理，认真落实矿山地质环境恢复治理工程，推进历史遗留矿山废弃料点地质环境修复。绿水青山就是金山银山理念的牢固树立，彰显出锡林郭勒盟加强生态文明建设和生态环境保护的使命意识和责任担当。

近年来，锡林郭勒盟把制度体系建设作为生态文明建设的根本保障，按照源头预防、过程控制、损害赔偿、责任追究四个层面设计，进一步完善保护草原生态文明制度体系，用最严格的生态文明制度为发展保驾护航，制定出台《关于加快推进生态文明建设的实施意见》《关于进一步加强对草原保护利用建设，促进全盟草原生态持续好转的实施意见》《生态环境综合行政执法综合治理工作方案》等实施生态文明建设政策性文件，初步形成了一套较为完整的制度体系。生态环境管理逐步迈入了规范化轨道。建立了领导干部生态环境损害责任追究办法、生态环境和资源保护工作考核办法，并制定了具体的督查考评方案，明确了土地草场场征占使用、草原植被、林地湿地、空气质量、水质达标、自然区保护等6个方面28项具体考核指标，对地方党委政府和责任单位实施评分制考核，考核结果作为党政领导班子和领导干部综合考评、追责问责的重要依据。

牢固树立山水林田湖草是一个生命共同体理念，锡林郭勒盟坚持自然修复和工程治

理相结合，遵循植被生长规律，因地制宜、分类施策，重点治理中度退化草原区，提前干预中度和轻度退化草原区，以科学的生态修复治理退化沙化草原，草原生态治理成效显著。

把该退的退下来，超载的减下来，实现保护草原生态与增加牧民收入双赢。锡林郭勒盟建立完善的草原保护、草畜平衡、草场流转、集体林权等项制度，推进畜种改良，提高畜牧业效益，加强基础设施建设，强力推进畜牧业产业化进程，实现活畜加工基本不出盟，形成龙头加基地的生产模式。2011—2021年全盟草原平均植被盖度达46.19%、产量58.82公斤/亩，较2000—2010年的平均值分别提高5.85个百分点和19.24公斤/亩，草原生态持续恢复好转。

实践证明，锡林郭勒盟的问题不是要不要发展，而是如何发展。转变发展方式、实现科学发展，走好以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展之路是关键。数年的努力，有效地缓解了草原压力，使锡林郭勒盟生态环境明显改善，生态系统基本趋于稳定，重现沃野千里的生态美景。天蓝、云白、草绿、水清，锡林郭勒草原正以蓬勃生机、绚丽多彩，向世人展示着一幅美丽迷人的生态画卷。（杨爱群 李俊伟）

第三，实现常态化推进。新修订的《规定》明确提出，要推进能上能下常态化。干部的上与下是一个有机整体，要加强工作统筹、职数统筹，强化全周期管理，把推进能上能下与日常干部选拔任用、管理监督、领导班子换届等工作有机结合起来，确保工作平稳有序。要强化后续跟踪教育管理，对认真汲取教训、积极努力工作，德才表现和工作实绩突出且经考察符合任职条件的，可以进一步使用、晋升职级或者提拔职务。

第四，严格落实工作责任。新修订的《规定》进一步强化了党委（党组）及其组织（人事）部门主要负责人和有关领导成员的责任，强调要健全相关工作责任制，把《规定》执行情况纳入党委（党组）履行全面从严治党主体责任、一报告两评议、巡视巡察、选人用人专项检查等内容，纳入党委（党组）书记年度述职述廉内容，以推动《规定》要求落实到位。

问：对抓好新修订的《规定》贯彻落实有什么考虑？

答：制度的生命力在于执行。各级党委（党组）及其组织（人事）部门要切实扛起责任，把贯彻执行《规定》作为落实全面从严治党战略方针的重要任务来抓，充分发挥制度的规范、引导、激励、约束作用。一是加强学习培训。中央组织部将适时组织开展专题培训，做好政策解读。各地区各部门要把学习贯彻《规定》纳入党委（党组）理论学习中心组学习和各级党校（行政学院）、干部学院培训的重点内容，同干部任用条例、问责条例、纪律处分条例《规定》落实中遇到的突出问题，对制度执行不力的，要严肃追究责任。四是建立纪实报备制度。为全面了解掌握工作进展情况，推动各地区各部门各单位高度重视做好这方面工作，要求各级组织（人事）部门每年向上级党委组织部报备上年度相关情况。五是营造良好氛围。教育引导干部位思想，创造有利于推进干部能上能下的社会环境和舆论氛围。（新华社北京9月20日电）

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】

【新华时评】