

◎广角

凡人微光 点亮北疆精神火炬

□本报记者 白丹

榜样是时代的最美使者,是社会的精神坐标。

2022年7月,第十四届全国见义勇为英雄模范表彰大会上,呼和浩特市张斌、包头市丁贵兴被授予“全国见义勇为模范”。

8月,2022年第二季度“中国好人榜”发布,我区李振海、郝文国上榜。

在内蒙古,这样的榜样并非个例。他们以平凡的行动、温暖的故事、感人的善举,为北疆大地注入明亮而深厚的道德底色。

近年来,我区坚持把培育和弘扬社会主义核心价值观作为凝魂聚气、强基固本的基础工程,充分发挥先进典型和模范人物教育人、鼓舞人、引领人的重要作用,大力营造崇德向善、见贤思齐的良好社会氛围。

发掘身边榜样 弘扬凡人善举

一、二、三!8月2日下午,呼和浩特街头一群素不相识的“雷锋”喊着口号合力将一台越野军车抬起,救出了卷在车底的小女孩。乌海市雷锋车队队长李海兵连续8年免费接送考生,风雨无阻送老年人、残疾人去医院看病。

用平常心做不平常事,在北疆大地,好人辈出、好事频现,他们秉持着坚定的理想信念、不懈的奋斗精神,以实际行动诠释爱

岗敬业、见义勇为、孝老爱亲、诚实守信、助人为乐、播撒下道德的种子。

树典型、明导向。近年来,我区坚持把评选“内蒙古好人”作为群众性精神文明创建活动的重要载体,加强组织领导、发动群众参与、建立评审机制,让社会各界人士发现身边的善举、推选身边的好人,在全区掀起寻找好人、学习好人、争当好人的热潮,形成了“平民英雄”凡人善举“看得见、学得到、引领全民向善向美”。

在选出的“内蒙古好人”当中,有从事社区工作40年、始终坚守“群众就是亲人”初心的武荷香,有多年扎根脱贫攻坚一线的武汉鼎,有捐资助学、扶危助困的杨岭等各级各类道德模范、先进典型。

此外,自治区发布“北疆楷模”等重大典型,赵永前、江来柱、“绿色乌审”治沙群体等一批时代英雄涌现,像一座座灯塔,激励人们不断前行。

这些先进典型和道德模范都是我们身边的普通人,做的事却是高尚的、不平凡的。他们的故事让我明白,只要人人都肯多付出一分,这个社会就能更加和谐美满。呼和浩特市张帆颇有感触地说。

一大批崇德向善、知礼尚义等时代典型的脱颖而出,示范引领全社会践行社会主义核心价值观,为谱写新时代北疆大地更加出

彩的绚丽篇章汇聚起强大力量。

厚植好人沃土 凝聚向善力量
与善人游,如行雾中;虽不濡湿,潜自有润。榜样的力量是无穷的,这些“身边好人”散发出来的道德微光,点燃了生生不息、引人向善的精神火炬。

多年来,我区坚持把好人宣传推广机制作为重点,不断加大社会主义核心价值观宣传传力度,营造出更加浓厚的崇德向善氛围。

呼和浩特市在各大重要公共场所、交通场站开展“榜样就在身边”学习教育活动,让市民群众时时处处感受到榜样就在身边,主动参与绘就亮丽的文明风景线。

包头市道德模范、身边好人故事基层巡演巡讲每年在全市各地开展,广播、电视、报纸开辟专栏,网络、微信、微博进行互动热议,公益广告立体宣传、艺术家倾力创作文学作品在全市公演,每年,一大批平凡的面孔和生动的事迹,进入公众的视野,成为包头最靓丽的“名片”。

为捧红身边的“草根英雄”“道德明星”,更好发挥“好人”的价值引领作用,鄂尔多斯市各单位积极组织开展道德模范、身边好人、文明家庭先进事迹基层宣讲活动,组织乌兰牧骑以好人为原型,编创好人“故事汇”。

先进典型近在眼前、有血有肉,可亲可

敬、可信可学。我区每月发布“内蒙古好人榜”,开展“道德模范与身边好人现场交流”“百场道德模范巡讲”等一系列活动,依托新时代文明实践中心(所、站)、道德讲堂等阵地,广泛开展形式多样的身边好人学习分享活动,通过身边人讲身边事,让身边人引领更多人,逐步形成人人向善、明德惟馨的良好氛围,全社会学好人、敬好人、做好人之风日渐浓厚。

全区各级媒体开设专题、专栏,在重要版面、时段、频率、频道,深度报道身边好人,大力宣传道德模范典型事迹,持续发扬光大好人精神,引领社会文明风尚。

礼遇好人,让好人有好报。通过城乡低保待遇、提供就业创业便利等帮扶方式,对好人予以实实在在的帮助。重要节日,道德模范、身边好人是走访慰问的重点对象,动员企业、爱心人士及社会组织对生活困难好人送温暖、解急困;为道德模范等办理免费公交卡,提供健康体检等福利。各地纷纷出台帮扶礼遇好人举措,在全社会形成行善无忧、德者有得的社会价值导向。

如今,榜样力量在北疆大地上不断地被传承、放大、升华,好人效应逐渐显现,推动社会主义核心价值观深入人心,为把祖国北部边疆风景线打造得更加亮丽提供了强大的精神动力和道德支撑,内蒙古正在崇德向善的新风中焕发出别样的生机和魅力。



党员先锋冲在前

近日,锡林浩特供电公司建立了由党员青年、技术骨干为主组成的党员先锋队,设立供电抢修、客户服务、安全检查、后勤保障等工作组,举全力保安全、保民生、保重点,为打赢新冠肺炎疫情防控阻击战保电护航。

本报记者 巴依斯古楞 摄

◎学思践悟

党建活起来带动业务强起来

□本报记者 巴依斯古楞

几天前,一场别开生面的擂台赛在锡林郭勒盟人力资源和社会保障局会议室里举行。平时在窗口为群众服务的工作人员化身擂台上的“高手”,与同行们一决高下。

擂台赛分初露锋芒(必答题)、龙争虎斗(抢答题)、和风细雨(互动题)等5个环节,试题注重从群众关切的高频事项入手,还原群众办事场景,将党建理论、就业创业、社会保险、人才人事、劳动关系、综合服务、乡村振兴、安全生产等设为比试内容,重点考察参赛选手们对人社政策法规的理解运用能力、解决问题能力、沟通协调能力等。

比出高下、决出胜负不是比武的最终目的,为的是深入实施“党建引领提质工程”,着力打造“活力党建、聚力发展”品牌,推动系统干部职工掌握政策、熟悉业务、增强本领,实现练有所得、比有所获、赛有所用。锡林郭勒盟人力资源和社会保障局局长阿拉木斯说。

据悉,锡林郭勒盟人力资源和社会保障部门将在全系统持续掀起“大学习、大练兵、大比武”热潮,坚持上下联动、全员覆盖,将日日学、周周练、月月比融入日常、形成习惯、化为己有,营造“比学赶超”的良好循环。

在比赛中荣获“全盟人社知识通”称号的策根说:通过打擂台,我在党的理论政策和运用能力方面有了明显提高,今后,我将学以致用,更好地在窗口为群众服务,为优化营商环境作出更多更大的贡献。

党建是四梁八柱,业务是筋骨血肉。通过开展行之有效的学习提高活动,锡林郭勒盟在各级人力资源和社会保障系统干部职工中厚植“党建有活力、发展添动力”理念,在疫情防控主战场、乡村振兴第一线、民族团结最前沿,党员先锋队始终冲在前、做表率。练兵比武、擂台赛、党建成果“晾晒展”、党建促民族团结进步等品牌活动,进一步打通了党建与业务融合的梗阻,党建要素和业务工作资源得到有效联结。

阿拉木斯表示,今后,锡林郭勒盟人力资源和社会保障领域将继续找准党建与业务的连接点,同向而行、相互促进,力争达到“1+1>2”的融合成效,让窗口服务更加规范、队伍建设更加合理、服务效能更加精准,让群众办事更便捷、体验更幸福。

◎信息集装箱

●为进一步发挥基层党组织战斗堡垒作用,形成党组织联建、安全保障联动的局面,近日,自治区公安厅交警局高速公路一支队呼和浩特大队党支部联合呼和浩特市政法工委、呼和浩特市120医疗急救指挥中心等20家单位,成立了“喜迎党的二十大、创首府平安高速”党建共同体,充分发挥共建单位的资源优势和人才优势,以党建促业务,推动高速公路管理工作高质量发展。(本报记者 安寅东)

●近日,巴彦淖尔市乌拉特前旗公安局2022年度政治轮训结束。本次政治轮训旨在深入贯彻习近平总书记关于新时代公安工作的重要论述,全面落实《内蒙古自治区党委贯彻《中国共产党政法工作条例》实施办法》等党内法规,坚持全面从严管党治警方针,推进党员教育管理常态化制度化建设,确保公安队伍绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。(本报记者 陈春艳)

●日前,鄂尔多斯出入境边防检查站组织民警前往鄂尔多斯市日兴红色文化博物馆开展“喜迎二十大 忠诚保平安”主题党日活动。参加活动的党员民警认真聆听了革命历史时期英雄人物投身革命、艰苦奋斗,为了国家利益勇于牺牲自我的伟大事迹。大家纷纷表示,要从百年党史中汲取砥砺前行、接续奋斗的强大动力,坚定理想信念,练就过硬本领,用忠诚与担当谱写新时代移民管理事业发展的青春华章。(本报记者 安寅东)



炕头上的党课

针对农村党员开展组织生活难的问题,包头市土默特右旗创新推行“炕头上的党课”,让住址相邻相近的党员组成党小组,及时在家中开展党课学习。图为日前苏波盖乡丹进营村党小组在炕上进行小组学习。董雅芝 摄

◎观潮

容错纠错让干部想为敢为

日前,自治区党委办公厅印发《关于进一步推进容错纠错工作的意见》,旗帜鲜明地支持和保护作风正派、担当作为、锐意进取的干部。

当前,我区正处在转型发展的关键时期,很多工作没有实践经验可供借鉴,迫切需要党员干部直面困难挑战,大胆开拓创新。而如何更好地为敢担当的党员干部负责,帮他们打消顾虑、扔掉包袱、轻装上阵?完善容错纠错机制正当其时。

要明确容错的态度。论大功者不录小过,举大事者不疵细瑕。干事业总是有风险的,探索的过程,难免有失败、失误,如果动不动就追责、问责,势必会让干部“闻将寒心”。要结合动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等情况,加以综合分析,只要干部认真干事,即使没干好、有点失误也不苛责,让苦干实干者卸下包袱,给敢闯敢拼者吃下“定心丸”。

要划准“错”的“红线”。容错与纠错是一枚硬币的两面,二者相辅相成。只讲容错,造成“知错不改”,容错就成了“纵错”;只纠不容,则会打击干部积极性。要精准把握容错免责区间,坚持在依纪依法的前提下容错,划定可容的“底线”和坚决不容的“红线”。在具体落实过程中,厘清失误与错误、为公与谋私、干事与误事,把容错与纠错相结合,才能正确引导干部既勇于担当、大胆创新,又注意改正错误、少走弯路。

此外,容错纠错说起来容易,但实施起来相对复杂,要严格执行“三个区分开来”,解好程序步骤“方程式”,通过立规矩、定标准,严格规范流程,把关键环节,做到上下衔接、操作规范、环环相扣,从而让容错纠错走出“不会、不敢”的怪圈,真正落地见效。

新时代要有新担当、新作为。只有建立“上级为下级担当、组织为个人担当、干部为事业担当”的良性循环,才能形成千帆竞发的干事创业氛围,真正让吃苦者不吃亏、流汗者不流泪、担当作为者没有后顾之忧,心无旁骛为党和人民干事创业。



◎掠影

晒丰收

辣椒种植户脸上洋溢着丰收的喜悦。巴彦淖尔市五原县大力推行“村党支部领办合作社”模式,切实提升基层组织力。通过党支部领办,塔尔湖镇联丰村辣椒产业红红火火,大田亩产辣椒8000余斤,带动种植户人均增收2500元左右。

刘九维 摄

◎知行合一

警地牵手 打造红色边境党建长廊

□本报记者 安寅东

责任。

大叔,这是给您捎来的蔬菜,家里还有啥困难没有?近日,阿拉善边境管理支队乌力吉边境派出所党员先锋服务队民警朝格吉勒在辖区走访时,来到牧民朝鲁门家里了解其在生产生活中需要解决的难题。

朝格吉勒不仅是边境派出所的移民管理警察,他的另一个身份是温都尔毛道嘎查党支部副书记。

在阿拉善边境管理支队,像朝格吉勒这样的民警村官还有34个。民警村官制度是阿拉善边境管理支队打造“红色边境党建长廊工程”的重要内容之一。

阿拉善盟拥有近735公里边境线、16.8万平方公里边境管理区,负责边境管控、治安管理的阿拉善边境管理支队肩负着重要

真是太感谢边境派出所民警了,为我们及时送来草料,要不然这个夏天真不知道该咋过啊。阿拉善右旗阿拉腾敖包镇群众敖云娜感激地说。今年入夏以来,阿拉善盟一些边境地区遭遇旱灾,阿拉善边境管理支队所辖的苏宏图边境派出所、阿拉腾敖包边境派出所,通过“党员先锋服务队”为群众义务送水、装卸草料。目前,该支队成立了18支“党员先锋服务队”,打通

了服务群众“最后一公里”。

边境安宁离不开稳定的社会环境。在阿拉善左旗乌力吉口岸,群众对口岸边境派出所的赞誉,更多来自于妥善解决了矛盾纠纷。乌力吉口岸正处于建设阶段,随着大量外来务工人员涌入,产生不少矛盾纠纷。红色边境党建长廊工程实施后,乌力吉边境派出所通过“警地企党支部+群众志愿者”的联动方式,于今年2月成立了“国门护卫队”,既巡边护边、又调处纠纷,截至目前,已开展边境巡逻踏查27次,救助群众11人次,解决矛盾纠纷25起。

打造“红色边境党建长廊”,其意义在于通过警地共建,整合双方资源,联动推进思想筑边、组织固边、共治稳边等举措,持续夯实边境地区组织基础。阿拉善边境管理支队党委副书记、政委陈晓睿说,他们将持续深化这项工作,为全面筑牢北疆安全稳定屏障贡献力量。

日前,杭锦旗后旗开展绿色高质量发展联

观评观摩活动,9个镇和旗直部门单位的24名党组织书记围绕党建引领乡村振兴、产业发展、重点项目建设、农村人居环境综合整治等主要工作现场述职,54个旗直部门递交书面述职报告。结合现场观摩、述职情

◎五化协同 大抓基层②

差异考 提干劲 日常评 激斗志

□本报记者 宋爽

一季度我们荣获了“攻坚突破红旗”,二季度我们的工作取得了新进展,三季度争取再创佳绩,拿到“真抓实干红旗”。在巴彦淖尔市乌拉特中旗第二季度“季季评”活动后,乌加河镇党委书记杨东伟在全镇干部动员大会上掷地有声地说。

“季季评”是巴彦淖尔市加强平时考核激励干部担当作为的举措之一。今年以来,巴彦淖尔市完善考核内容,围绕建立知识识人体系改进考核方式,围绕培养高素质专业化干部用好考核结果,在推动工作落实、提升整体效能、激励担当作为上发挥考核的指挥棒作用。

为有效引导各地区各部门明确工作重

点、找准努力方向,巴彦淖尔市根据各地、各单位发展实际和职责特点,差异化设置指标内容与考核权重,重点考核绿色发展、深化“放管服”改革、优化营商环境和产业转型升级工作。在农业资源禀赋较好的地区,重点考核粮食安全、发展设施农业等内容;在工业经济发展相对较快的地区,侧重考核生态环境保护、节能降碳工作;对于乡村振兴等工作,则聚焦产业发展、农民增收等方面,确保考核工作随时同行、与大局共振、向中心聚焦。

巴彦淖尔市改变以往年终考核“一锤定音”模式,加大发展新能源产业、招商引资等平时考核力度,考准、评实班子和干部工作成效。各级各地及时梳理总结领导班子在“季季评”考核中的失分点、薄弱项,按照“一班子一台账”制定反馈问题清单,让大家既知晓成绩、正视差距,更明确整改目标和努

力方向。组织部门会同有关单位对整改情况进行跟踪督查,确保任务落地落实。

市、旗县区两级每季度通过开展实地观摩、现场述职和群众评议等多种方式开展“季季评”活动,对被考核单位指标完成情况,进行打分排序。对考核排名靠前的班子授予推动高质量发展“真抓实干红旗”,攻坚克难红旗和“先锋奖”等荣誉称号;对排名靠后的颁发“红椅子”“蜗牛奖”等,加大正向激励和反向惩戒力度,着力营造比学赶超、创先争优的干事创业氛围。

日前,杭锦旗后旗开展绿色高质量发展联评观摩活动,9个镇和旗直部门单位的24名党组织书记围绕党建引领乡村振兴、产业发展、重点项目建设、农村人居环境综合整治等主要工作现场述职,54个旗直部门递交书面述职报告。结合现场观摩、述职情

况,该旗评选出“干事创业好班子”12个,分别给予10万元奖励;担当作为好干部35名,分别给予3000元奖励。

开展绿色高质量发展联评观摩活动,就是要树立以发展论成败、凭实干论高低、按成绩论奖惩的鲜明导向,进一步激发广大党员干部干事创业热情,在攻坚克难中展现担当,用实绩实效诠释忠诚。杭锦旗后旗委组织部部长秦涛说。

此外,巴彦淖尔市强化考核结果运用,将“季季评”结果与年度考核评优、干部选拔任用、项目资金分配等直接挂钩。对考核中发现的结构不合理、运行情况不好、干部群众意见较大的领导班子,及时调整主要负责人和相关负责人,使想干事、能干事、干成事的干部得到褒奖和鼓励,使慢作为、不作为、乱作为的干部受到警醒和惩戒。