利剑显锋芒 清风正气扬

——2022年“扫黄打非”工作综述

□新华社记者

为国家立心、为民族立魂，既需要满腔热忱的讴歌者，也离不开举旗亮剑、充满锐气的捍卫者。

2022年，全国“扫黄打非”战线坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕主题主线，坚持守正创新，聚焦重点难点，统筹网上和网下，精准发力、协同联动，敢于斗争、善于斗争，始终保持高压严打态势，全面清理非法有害出版物及信息，严肃查处涉黄涉非大案要案，坚决扫除各类文化垃圾，积极营造风清气正的社会文化环境。

一年来，持续开展“护苗”“净网”“秋风”等专项行动，针对网上网下突出问题部署安排专项整治，全国共收缴各类违法出版物1800余万件，处置淫秽色情、凶杀暴力以及宣扬历史虚无主义等有害不良信息1200余万条，查办“扫黄打非”案件1.3万余起。

紧扣一条主线，突出首要任务，坚决维护文化安全

迎接宣传贯彻党的二十大，是“扫黄打非”全年工作主线。

“扫黄打非”战线发扬斗争精神，增强斗争本领，聚焦工作重点难点，坚决打赢巩固主流思想舆论的大仗硬仗，为党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻营造天朗气清、昂扬向上的思想文化环境。

突出“早”，下好先手棋，打好主动仗——

年初即召开第三十五次全国“扫黄打非”工作电视电话会议，对全年重点工作和专项整治作出部署。

在两节两会、北京冬奥会、国庆、党的二十大等重要节点，各地各部门提早行动，紧盯问题多发易发部位，加强巡查检查，严格查缴非法书报刊、音像制品等有害出版物，坚决打击各类非法有害出版传播活动，深入扫除淫秽色情、暴力恐怖、侵权盗版等有害出版物及信息，集中治理网络平台低俗直播、校园周边违规经营等突出问题，牢牢掌握了工作的主动权。

突出“快”，强化主动发现，做到露头就打——

坚持抓早抓小、严打严管，密切关注苗头性、倾向性问题，保持高度警惕敏感，及时对一批重点线索进行了核处。

针对以“剧本杀”“密室逃脱”为代表的新业态新问题，文旅等部门及时印发通知进行规范管理。各地开展专项清查，从证照情况、剧本内容等方面建立基础台账，做到底数清、情况明。

突出“严”，依法查办案件，强化打击震慑——

坚持追根溯源、扩线深挖，严肃查处一批大案要案。江苏南京破获一起非法经营案，全链条打掉一个编辑、印刷、销售非法出版物犯罪团伙，查获非法出版物375种、20.2万余册。

以打促管，规范新闻出版传播秩序，查办“三假”及侵权盗版类案件2300余起。江苏徐州查办一起强迫交易案，打掉一个通过自媒体敲诈勒索团伙，抓获犯罪嫌疑人19名。湖南长沙打掉一个经营非法期刊的犯罪团伙，涉案金额1000万元。

聚焦一个战场，坚持靶向施治，持续净化网络空间

一年来，网上“扫黄打非”工作永吹冲锋号，“净网”行动一直在路上。

针对人民群众反映强烈的网络问题，“扫黄打非”部门靶向施治、精准打击，开展系列专项整治，一类平台一类平台地清理，一个领域一个领域地净化，下了一番“绣花”功夫。

专项整治电商平台。对网络书店经营证照进行“双向核验”，查清电商平台售书网店底数，健全管理台账，依法严厉打击无证经营、违法经营等活动。各地核查店铺近10万家，清理无证经营、异常经营店铺1万余家，挂牌督办涉电商平台重大案件20余起。

专项整治网络社交平台。压实主体责任，指导重点社交平台加强有害信息清理拦截，坚决查处通过社交账号、聊天群组、贴吧论坛等引流传播淫秽色情信息的行为，挂牌督办涉社交平台重点案件80余起。江苏盐城破获“Huluwa平台”传播淫秽物品牟利案，涉案金额1.2亿元，抓获犯罪嫌疑人61名。

专项整治搜索引擎。指导有关搜索引擎企业清理屏蔽有害信息链接、淫秽色情网站跳转、低俗弹窗广告等，完善“黑名单”制度，对问题多发平台坚决予以处罚，形成震慑。

专项整治网络游戏和网络文学。建立平台履行主体责任报告制度，加强动态监管和重点巡查，严厉查办一批涉网络游戏、网络文学传播淫秽色情信息案件。加强游戏直播内容播出管理，指导督促游戏直播平台设立未成年人防沉迷机制，确保“青少年模式”发挥实际效能。

坚守一份职责，强化共建共治，全力护航未成年人成长

保护未成年人健康成长是“扫黄打非”部门的重要职责。2022年，“扫黄打非”部门聚焦“育新人”使命，组织各方力量共同“护苗”，执法与引导相结合，用心用情用力推动涉未成年人有害出版物及信息专项整治，营造共建共治共享社会“护苗”氛围。

执法监管有力度——

在中小学春秋季开学、六一儿童节前后，集中整治中小学校园周边文化市场，重点查处有害“口袋书”、儿童绘本、漫画等出版物，严厉打击教材教辅侵权盗版乱象。紧盯未成年人接触较多的网站平台和网络应用，查处网络传播“儿童邪典”、性暗示、软色情、欺凌暴力等有害音视频，加强对动漫、网剧、网络综艺节目等涉未成年人内容的监管审查，及时处置有害学习类APP、网络游戏等问题。

案件查办有深度——

坚持对涉未成年人案件“零容忍”，深挖彻查制作、印刷、批发、仓储窝点及网络传播平台，查办了一批重点案件。浙江嘉兴破获特大销售少儿图书类侵权复制品案，扣押盗版书籍10万余册，涉案价值1000万元。上海金山破获刘某某等人传播淫秽物品案，打掉3个涉儿童色情网站，涉案金额3500万元。

创新宣传有热度——

各地依托本地红色、非遗、乡村等文化资源，用好“网上+网下”“学校+社会”等不同场景，持续开展适合青少年群体特点的思想教育、宣讲展示、社会实践活动，引导青少年绿色阅读、文明上网。北京开展“红色教育进校园”活动，天津推出“绿书签”公益动漫短视频，河南、宁夏等沿黄九省区举办“护苗”诗歌大赛，江西推出“全民阅读灯光秀”和“绿书签”快闪等活动。各地共组织开展“绿书签”系列活动12万余场次。

攥成一个铁拳，加强统筹协调，推动工作优化升级

“扫黄打非”工作点多、线长、面广，是一项系统工程。

全国“扫黄打非”工作小组加强统筹，为工作开展提供坚强政治保障和组织保障。各地各部门强化联防协作，深化地区、部门间配合，形成整体合力。京津冀联合开展打击黑广播“净空2022”百日行动，苏浙皖、湘鄂滇等积极开展跨区域业务培训、联合执法检查，有力推动重要案事件查处。

挂牌督办机制是“扫黄打非”工作的重要抓手。一年来，全国“扫黄打非”办联合公安、文旅、海关等部门挂牌督办大案要案456起，做到了专案侦办、联合查办、全程督办。

广泛动员群众、充分依靠群众是“扫黄打非”工作的不竭动力。一年来，全国“扫黄打非”办公室通过网络、12390电话、信函等渠道累计受理群众举报信息38万余条（件），群众举报真正成为“扫黄打非”的千里眼、顺风耳。

“扫黄打非”重点在基层，难点也在基层。进一步夯实进基层工作，将力量触角延伸至城市社区、农村集市、城乡结合部等基层“最后一米”。全国累计建成基层工作站点73.3万余个，评选全国“扫黄打非”基层示范点6批次。

法安天下，德润民心。“扫黄打非”各成员单位针对重点突出问题，细化出台法规政策文件，促进工作更加规范。《关于规范网络直播打赏加强未成年人保护的意见》《网络主播行为规范》《互联网跟帖评论服务管理规定》等法规文件出台或修订，为网络专项治理和未成年人保护提供重要遵循。

回顾2022年，“扫黄打非”工作总体上呈现高压严打态势强、综合治理措施实、专项整治力度大、案件侦办效果好等特点，营造了良好文化氛围。2023年，全国“扫黄打非”系统将深入学习宣传贯彻党的二十大精神，切实把握新征程上工作新特点，进一步增强勇于担当、敢于斗争的政治自觉行动自觉，坚持以人民为中心的工作导向，聚焦涉黄涉非重点难点问题和顽瘴痼疾，在主动排查风险隐患上下功夫，在严格依法查处打击上出重拳，在强化常态监管综合治理上亮实招，在完善群防群治共建共治体系上出新策，切实打好专项整治“攻坚战”、网络空间“阵地战”、未成年人保护“持久战”，坚决筑牢文化安全防线，守住政治安全底线，推动“扫黄打非”工作开创新局面、跨上新台阶。

（新华社北京2月13日电）

内蒙古自治区农牧业科学院高层次人才引进公告

单位简介

内蒙古自治区农牧业科学院是专门从事农牧业科学研究、自治区人民政府直属的正厅级公益一类事业单位，有着113年办院历史，是自治区重要的农牧业科技创新高地、农牧业成果转化平台、农牧业经济发展高端智库。设有8个行政处室、15个专业研究所，业务涵盖种植业、养殖业、草原、生态、农畜产品质量安全和农牧业经济等研究领域。拥有国家国际科技合作基地、国家引才引智示范基地等国际合作平台13个、农业农村部重点实验室等国家和部委科研平台23个、内蒙古自治区重点实验室等自治区级创新平台30个。

在学科建设上，围绕国家重大战略部署和内蒙古自治区优势特色农牧业产业发展需求，形成了48个学科、97个重点研究方向，在保护性耕作、甜菜、向日葵、杂粮杂豆、肉羊、绒山羊等研究领域在全国具有明显的学科优势和区域特色，在反刍动物营养、大麦、小麦、玉米、旱生牧草、旱作农业、农业资源与环境、农畜产品质量检测与预警等研究领域有着良好的科研基础和成果积累。

在人才队伍建设上，拥有全国杰出专业技术人才、“何梁何利科学与技术创新奖”获得者、神农领军英才、中华农业英才、“新世纪百千万人才工程”人才、享受国务院政府特殊津贴专家、国家现代农业产业技术体系首席科学家等国家级高层次人才35人次；拥有内蒙古自治区“杰出人才”“突出贡献专家”“草原英才”“新世纪321人才工程”等省区级人才124人次；拥有国家农业科研杰出人才创新团队、中华农业科技奖创新团队、自治区“草原英才”创新团队等高层次人才团队35个。在国家设立的50个现代农业产业技术体系中，有首席科学家3位（在岗1位），岗位科学家18位，综合试验站站长12位，处于全国省级农业科研机构前列。

在科研成果上，近10年来，获国家和省部级以上科技奖励133项，获奖数量和层次走在内蒙古自治区高等院校和科研机构前列。其中主持获国家科技进步二等奖2项、神农中华农业科技一等奖3项、内蒙古自治区科技进步一等奖13项、全国农牧渔业丰收一等奖5项，入选国家农牧业主推技术10项，入选自治区农牧业主推技术74项。与自治区4个盟市、11个旗县实施了院地共建科技示范工程，在70余个旗县建立了科技成果转移转化示范区，在国家和自治区种业振兴、黑土地保护利用、生态安全、农畜产品安全供给、乡村振兴等重大战略工程领域发挥着积极作用。

新时代、新机遇！“十四五”时期，全院精心擘画蓝图，持续深化改革，奋楫破浪、坚毅前行、乘势而上。为更好地选拔优秀适岗人才，建设高素质科技创新人才队伍，支撑服务乡村振兴、农牧业高质量发展，现面向海内外引进高层次人才，诚邀各界学术英才加盟！

引进人才岗位与待遇

（一）引进人才岗位

院属15个专业研究所、2个农业农村部重点实验室拟引进高层次人才，具体岗位见《高层次人才引进岗位表》。

（二）引进人才类别

1.引进杰出人才

基本条件：“两院”院士。

基本待遇：执行《内蒙古自治区人才引进和流动实施办法》（内政发〔2017〕77号）标准“提供所属团队科研及实验室建设经费不低于1亿元，聘期享受税前年薪200万元+N（住房补贴）”，院里按照“一事一议”的方式，进一步提供充足的科研支持和优厚的人才待遇。

2.引进领军人才

基本条件：“两院”院士增选的有效候选人；国家科技创新领军人才、国家级教学名师、国家杰出青年科学基金获得者、“长江学者”特聘教授；近5年内获得国家科学技术奖前三名完成人；在岗的国家现代农业产业技术体系首席科学家，主持国家科技重大专项、国家重点研发计划等重大科研项目的主持人；与上述人才水平相当者。

基本待遇：执行《内蒙古自治区人才引进和流动实施办法》（内政发〔2017〕77号）标准“其所属团队科研及实验室建设经费不低于1000万元，最多可支持5000万元，聘期享受税前年薪80–150万元+N（住房补贴）”，除执行以上标准外，院里采取“一事一议”的方式，在待遇保障上税前年薪增加50万元。

3.引进学科带头人

基本条件：国家重要人才计划青年拔尖人才、“长江学者”青年学者、国家优秀青年科学基金获得者、“百千万人才工程”国家级人才；近5年获得省部级科技奖励一等奖的第一完成人；在岗主持国家级和省部级重大科研项目的主持人和国家现代农业产业技术体系的岗位科学家；掌握具有较大转化潜力创新成果或核心技术的高水平人才；与上述人才水平相当者。

基本待遇：执行《内蒙古自治区人才引进和流动实施办法》（内政发〔2017〕77号）标准“其所属团队科研及实验室建设经费不低于500万元，聘期享受税前年薪50–80万元+N（住房补贴）”，除执行以上标准外，院里采取“一事一议”的方式，在待遇保障上税前年薪增加30万元。

4.引进青年拔尖人才

基本条件：年龄原则上在45周岁以下，具有国内外知名高校或科研院所的博士、博士后经历，或正高级专业技术职称人才，近5年主持2项及以上国家自然科学基金项目等省部级及以上重大科研项目，在学术上取得国内外同行公认的重要成果，对学科建设和本领域科研工作具有创新性构想，具备承担重要科研任务并做出一流科研成果的能力水平。

基本待遇：执行《内蒙古自治区人才引进和流动实施办法》（内政发〔2017〕77号）标准“给予150万元至300万元科研经费支持”，除执行以上标准外，院里采取“一事一议”的方式，提供一定的科研经费和安家费，在待遇保障上税前年薪不低于30万元。

5.引进优秀博士毕业生（博士后）

基本条件：具有博士学位或博士后经历，年龄一般不超过40周岁，学习期间具有学术前沿领域研究经历，参与过国家级科研项目，且在本领域重要期刊发表具有较高水平学术论文或取得较高水平的研究成果，对未来科研工作具有创新性构想，具备承担国家科研任务、做出高水平创新成果的能力和水平。

基本待遇：推荐争取《内蒙古自治区人才引进和流动实施办法》（内政发〔2017〕77号）有关条件支持，入职提供年均科研经费支持不低于20万元，连续支持3年；提供不低于10万元安家费；待遇保障上年度工资税前不低于15万元。

（三）引进人才共性待遇

1.对引进具有高级职称的高端人才，取得较好学术成就的，直接在研究员或副研究员较高岗位等级聘任。

2.引进的博士（后），创新能力和潜力较好的，按照“低职高聘”原则，比照副研究员专业技术职务七级岗位发放工资薪酬。

3.配偶需要就业、子女需要就读中小学的，按照《内蒙古自治区人才引进和流动实施办法》有关规定，由院里负责妥善解决。

高层次人才引进岗位表

序号	用人单位	岗位类别	专业（学科）	学历或职称要求	联系方式
1	作物科学研究所	科研岗	作物遗传育种、作物栽培与耕作学、分子生物学	博士（后）；或正高级职称人员；或各级各类高层次人才。	联系人：刘志萍 联系电话：13947187563 Email：lllzp2004@126.com
2	特色作物研究所	科研岗	作物遗传育种、作物栽培与耕作学、微生物学	博士（后）；或正高级职称人员；或各级各类高层次人才。	联系人：苏文斌 联系电话：13704710568 Email：swb1964@sina.com
3	植物保护研究所	科研岗	作物遗传育种、作物栽培与耕作学、植物病理学、农业昆虫与害虫防治、农药学、杂草学	博士（后）；或正高级职称人员；或各级各类高层次人才。	联系人：程玉臣 联系电话：15949415519 Email：251677971@qq.com
4	资源环境与可持续发展研究所	科研岗	作物栽培与耕作学、植物营养学、土壤学、农业水土工程	博士（后）；或正高级职称人员；或各级各类高层次人才。	联系人：赵沛义 联系电话：13948531236 Email：zhpy1972@163.com
5	玉米研究所	科研岗	作物遗传育种、作物栽培与耕作学、生物化学与分子生物学	博士（后）；或正高级职称人员；或各级各类高层次人才。	联系人：苏二虎 联系电话：15148013471 Email：nmnkyseh@163.com
6	蔬菜花卉研究所	科研岗	蔬菜学、园艺学、园林植物与观赏园艺、分子生物学或生物信息学	博士（后）；或正高级职称人员；或各级各类高层次人才。	联系人：王永 联系电话：13947183848 Email：nmgwangy@163.com
7	生物技术研究所	科研岗	生物化学与分子生物学、微生物学、细胞生物学、生物信息学、动物营养与饲料科学	博士（后）；或正高级职称人员；或各级各类高层次人才。	联系人：李晓东 联系电话：13654817490 Email：lixiaodong9@126.com
8	畜牧研究所	科研岗	动物遗传育种与繁殖、动物营养与饲料科学、特种经济动物饲养	博士（后）；或正高级职称人员；或各级各类高层次人才。	联系人：薛树媛 联系电话：13947189385 Email：shuyuanxue@163.com
9	动物营养与饲料研究所	科研岗	动物营养与饲料科学、动物遗传育种与繁殖、特种经济动物饲养	博士（后）；或正高级职称人员；或各级各类高层次人才。	联系人：高民 联系电话：13848123077 Email：gmyhl588@126.com
10	兽医研究所	科研岗	发酵工程、预防兽医学、基础兽医学、临床兽医学、生物化学与分子生物学	博士（后）；或正高级职称人员；或各级各类高层次人才。	联系人：王凤武 联系电话：13451318289 Email：wangfw1688@163.com
11	草原研究所	科研岗	草学	博士（后）；或正高级职称人员；或各级各类高层次人才。	联系人：殷国梅 联系电话：15124730687 Email：gmynmg@126.com
12	农牧业经济与信息研究所	科研岗与科技期刊编辑岗	农业经济管理、摄影测量与遥感、地图制图学与地理信息工程、计算机科学与技术、软件工程专业有志从事科研工作的人员；农牧业、草学等领域有关专业有志于从事科技期刊编辑工作的人员	博士（后）；知名高校硕士；取得副高级职称专业人员；或各级各类高层次人才。	联系人：郭保民 联系电话：13947183163 Email：bm_bm@163.com
13	农畜产品加工研究所	科研岗	农产品加工及贮藏工程、食品科学、粮食油脂和植物蛋白工程	博士（后）；或正高级职称人员；或各级各类高层次人才。	联系人：史培 联系电话：13847113197 Email：shipein@163.com
14	内蒙古农牧业质量安全与检测研究所	科研岗	土壤学、农药学、动物营养与饲料、分析化学	博士（后）；或正高级职称人员；或各级各类高层次人才。	联系人：孙峰成 联系电话：13947132680 Email：sfcnmnky@sina.com
15	农牧业综合试验示范中心	科研岗	草学、生态学	博士（后）；或正高级职称人员；或各级各类高层次人才。	联系人：张兴夫 联系电话：14747338886 Email：14747338886@163.com
16	农业农村部黑土地保护与利用重点实验室	科研岗	作物栽培与耕作学、农业生态学、土壤学、农业机械化工程	博士（后）；或正高级职称人员；或各级各类高层次人才。	联系人：程玉臣 联系电话：15949415519 Email：251677971@qq.com
17	农业农村部草食家畜健康养殖与畜产品品质调控重点实验室	科研岗	动物营养与饲料科学、食品科学、细胞生物学、生物化学与分子生物学、生物信息学、动物学、分析化学、临床兽医学、生态学	博士（后）；或正高级职称人员；或各级各类高层次人才。	联系人：孙海洲 联系电话：18647119189 Email：sunhaizhou@china.com

引进须知

（一）引进程序

1.应聘者可通过自荐或专家推荐的方式向用人单位提出应聘申请，将简历等个人申报材料发送至应聘单位邮箱和组织人事处邮箱，并通过电话联系应聘单位和组织人事处工作人员，邮件请以“人才招聘+毕业院校+专业名称+本人姓名”为标题。

2.院人才引进招聘工作领导小组在对应聘者材料进行初审的基础上确定进入考查范围人员名单，采取面试、学术答辩等方式对应聘者进行考查和评价，采取查阅档案、走访等方式对应聘者思想政治素质进行考察，经有关会议研究，确定拟引进人员名单。

3.拟引进的高层次人才，两个月之内办理完入编手续；对于薪酬、住房补贴、科研启动经费、科研条件配备等实行“一事一议”“一人一策”的差异化、灵活性人才政策，及时兑现落实。

（二）其他事项

1.应聘者应保证本人所提供材料的真实性，如有弄虚作假行为，将按照国家有关法律法规和院里相关管理规定进行处理，造成的后果由应聘者自负。

2.欢迎登录“内蒙古自治区农牧业科学院”官网了解单位具体情况。

3.本公告公布的岗位全年引进，随时接收申请。

组织人事处联系人：木兰

联系电话：

0471–5294798 13948126202

材料接收邮箱：

nkyrsc2022@163.com