

◎初心如磐

党建“绣花针”穿起基层治理“千条线”

□本报记者 宋爽

党的二十大报告提出,坚持大抓基层的鲜明导向,抓党建促乡村振兴,加强城市社区党建工作,推进以党建引领基层治理,持续整顿软弱涣散基层党组织,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。在深入贯彻落实的具体实践中,赤峰市牢固树立大抓基层的鲜明导向,着力以高质量党建引领基层高效治理,交出了一份精管善治的“赤峰答卷”。

从组织体系入手,壮大党建“朋友圈”

“在高考期间,我们党支部组织了‘爱心送考’活动,组织了百余辆出租车免费接送考生。在急难险重任务面前,我们也能第一时间为自己的家乡贡献一份力量。”宁城县出租车行业党支部书记李文杰说。

宁城县出租车行业党支部助力基层治理是赤峰市党建引领基层治理的一个实例。为激活党组织神经末梢,强化党建引领行业治理,赤峰市组建了出租车、快递、物流等10个行业党委,引导新经济组织、新社会组织、新就业群体有序参与治理、提供服务。

在统筹领导下,赤峰市委把基层治理作

为市县两级书记主抓的“书记项目”,搭建起组织部门牵头、66个部门深度参与的贯通联动工作机制,整合各项职能、各类资源,系统推动党在农村、社区、非公等各领域力量无缝衔接、融合发力,构建形成了党全面领导基层治理的工作格局。同时,为增强乡镇街道统筹协调功能,赤峰市细化完善权责清单,下放服务事项269项,并采取“街乡吹哨、部门报到”组织形式,通过党组织联建共建的方式,打造44个党建引领多元治理共同体,将驻区单位、“两新”组织等各领域党组织以及各类治理单元全部纳入共同体,实现资源整合、治理融合。

向作用发挥聚焦,共画治理“同心圆”

“积分制管理真的是太好了!以前我们网格员开展工作难度很大,村民不愿意配合,自从有了积分制,群众都主动找我们登记积分,村里的各项工作开展起来比实行积分制前都容易许多。”翁牛特旗乌丹镇赛沁塔拉嘎查网格员张月彬指着积分台账向记者介绍。

积分制管理是赤峰市在基层治理中推行的一项创新举措。赤峰市围绕网格化治理、矛盾排查化解、红色物业创建等重点工作,从健全各项规章制度入手,创新工作机制,以制度规范调动各类治理主体

与公共事务有效衔接、紧密配合。在应急处突上,建立“日常共建、应急支援”机制,组建暖心服务小分队1.7万余支,3.4万余名在职党员沉到网格开展服务。在破解物业管理问题上,探索建立社区党组织领导下的红色物业、居委会、业委会“1+3”共议机制,新建53个物业党组织,培树10个红色物业示范基地,合力解决群众急难愁盼问题699个。在排查化解矛盾上,坚持新时代“枫桥经验”,建立人民调解、行政调解、司法调解“三调联动”机制,成立“大调解”党建联合体,推动公检法司党组织力量整合下沉,做到小事就地化解、矛盾在萌芽时化解。

朝基层保障用力,激活服务“新引擎”

“我们村去年集体经济收入1800多万元,集体的腰包鼓起来了,能为大家办的事也就多了。给全体村民交纳养老保险、医疗保险,给孩子考上大学的家庭发放教育奖学金,通过这些实实在在的为民举措,党组织威信树起来了,群众也愿意听我们的,基层治理工作开展起来也就得心应手了。”谈起村里的治理成效,元宝山区建昌营村书记姚志军感慨良多。

建昌营村的治理成效,得益于赤峰市在党建引领基层治理工作中,坚持“以人民为

中心”的理念,着力在提升党组织服务能力上下功夫,强保障。

赤峰市以实施基层党组织“比武争星”活动为契机,培树102个党建引领基层治理示范嘎查村(社区),表彰70名“担当作为好书记”,每年拿出400万元对党组织示范点进行奖补。大力发展壮大嘎查村集体经济,2022年全市嘎查村集体经济总收入5.72亿元,2060个嘎查村年经营性收入均达到10万元以上,基层治理保障水平得到有效提升。

在建设治理骨干队伍上,该市足额落实嘎查村干部基本报酬,去年拿出2600万元作为绩效奖励,19名优秀基层党组织书记通过“专编定选”考录为公务员、事业编制人员,真正让基层干部有干头、有盼头。在抓服务能力提升上,除分层分类开展专题轮训外,出台“乡招村用”政策,招录2075名大学生到嘎查村服务锻炼5年,持续提升服务基层、服务群众本领。

“赤峰市深入贯彻中央、自治区党委关于基层治理的决策部署,立足人口大市实际,做优做实党建引领基层治理工作,团结带领广大农牧民群众坚定不移感党恩、听党话、跟党走,切实将党的政治优势、组织优势转化为治理优势。”赤峰市委常委、组织部长乔宇驰说。

◎每周一学

★什么是“三会一课”

三会:党支部党员大会、党支部委员会会议、党小组会。一课:党课。

党支部应当运用“三会一课”制度,对党员进行经常性的教育管理。

“三会一课”应当突出政治学习和教育,突出党性锻炼,以“两学一做”为主要内容,结合党员思想和工作实际,确定主题和具体方式,做到形式多样、氛围庄重。

★支部党员大会:

党支部党员大会是党支部的议事决策机构,由全体党员参加。由党支部书记召集并主持,书记不能参加会议的,可以委托副书记或者委员召集并主持。一般每季度召开1次。党支部可以根据工作需要,提前召开支部大会或适当增加大会次数。

★支部委员会会议:

党支部委员会会议由党支部书记召集并主持,书记不能参加会议的,可以委托副书记或者委员召集并主持。党支部委员会会议一般每月召开1次,根据需要可以随时召开,对党支部重要工作进行讨论、作出决定等。

★党小组会:

党小组会由党小组组长召集并主持,组织党员参加政治学习、谈心谈话、开展批评和自我批评等。党小组会一般每月召开1次。

★党课:

党课是党组织以授课的形式定期对党员进行教育的一种方法。党课应当针对党员思想和工作实际,回应普遍关心的问题,注重身边人讲身边事,增强吸引力感染力。党员领导干部应当定期为基层党员讲党课,党委(党组)书记每年至少讲1次党课。

(来源:共产党员网)

◎知行合一

一位耄耋老人的“特殊党费”

□本报记者 陈春艳

前不久,91岁高龄的老党员、退休民警荣志芳在孙子陪同下,步履蹒跚地来到阿拉善盟阿拉善右旗公安局。银发白眉的老人拒绝了家人和一个警服晚辈的搀扶,努力挺直腰,慢慢地挪进了位于一楼的党建活动室,交上了一直攥在手里的500元党费。

听到消息的民警们一个个走上前来,围着老前辈嘘寒问暖,听他讲过去的工作和生活,上了一堂不同寻常的“党课”。

“我已经退休30年了,身体健康、生活愉快,能过上今天的幸福生活,都是因为党的关怀和培养。”荣志芳1952年参加公安工作,1955年加入中国共产党,1993年光荣退休。退休后,每年年初,他都会将自己的党费一次性上交给组织。今年的标准党费为120元,他又一次超额了。

“现在孩子们生活都好了,我自己也不咋用钱。超额上交党费,就是希望自己还能为党和国家建设尽一名共产党员的义务,出一份微薄之力,让我们的党、我们的国家越来越好!”退休民警的真情告白,让在场的每一名民警都深受感动和鼓舞,掌声经久不息……

阿拉善右旗公安局政治工作办公室主任白瑜代表在岗党员民警,亲手为荣志芳佩戴上党徽,并赠送他一套党的二十大精神学习读本。

白瑜还跟大家分享了2014年关于荣志芳老人的小故事。她清楚地记得,那天刚上班,在机关大楼远远看见一位老人迈着小碎步走进公安局大院,便急忙迎了过去,这位老人正是荣志芳。一番询问,老人告诉她,孩子们上班后,自己从家里步行3公里来找党组织,请公安局党委将自己的500元“特殊党费”代捐给云南鲁甸地震灾区。“他从电视上看到云南鲁甸发生强震,灾区群众生命和财产安全遭受严重损失,一夜难以入睡,决定拿出500元钱作为特殊党费捐给灾区。在汶川地震、雅安地震发生后,老人也都曾以‘特殊党费’的名义向灾区捐过款。”

“荣老是我们党史学习教育生动、鲜活、实在的教材!”阿拉善右旗副旗长、公安局局长郝世伟说。

退休后,荣志芳每天坚持看书看报,十分注重党的理论学习,积极参加各类党组织活动。“入警,让我成了公家人。入党,我更成了党的人。退休了,党性不能减弱。我第一次向党组织交纳党费时只有6毛5分钱,但我那天特别自豪。”老人动情地说着,眼神炯炯,胸前的党徽光彩熠熠。

弘扬雷锋精神传承红色基因

□赵静 武晓敏

“谢谢你们大老远来看我,还惦记我这个老兵!”乌兰察布市抗美援朝老兵刘金祥,见到专程来看望他的乌兰察布供电公司干部职工,心情十分激动。

为重温习近平总书记关于弘扬雷锋精神的重要论述,以实际行动书写新时代雷锋故事,近日,乌兰察布供电公司变电管理一处党支部组织党员、干部职工和无党派人士开展了以学雷锋为主题的爱国主义教育活动。军人是维护国家安全与稳定的坚强柱石,广大退役军是党和国家的宝贵财富。乌兰察布供电公司一行人来到抗美援朝老兵刘金祥家里,为老人送上慰问品,与他促膝谈心、亲切交流,倾听老人讲述峥嵘岁月中的革命故事。

刘金祥老人虽已是耄耋之年,却精神矍铄,乐观开朗。回忆起自己在抗美援朝战争中参加的一场场惊心动魄的战斗,他坚定地说:“保家卫国,义不容辞!”老人的大无畏革命精神和为国家为人民无私奉献的品格让在场人员深受感动与鼓舞。

随后,大家帮助老人打扫卫生,检查用电和线路情况,为老人做些力所能及的事情。临别前,刘金祥嘱咐大家,要好好工作,学好本领,在各自的领域做出成绩,让祖国更加繁荣富强。

“抗美援朝老兵刘金祥的故事让我非常感动,备受激励。”无党派人士武晓敏说,“今后,我将以实际行动践行雷锋精神,传承红色基因,努力工作、爱岗敬业,展现新时期供电公司干部职工的新风貌、新气象和新作为。”

◎北疆党旗红

○掠影

汲取奋进力量

日前,自治区公安厅交通管理局第二党支部组织全体党员在内蒙古自治区展览馆参观“不忘初心 牢记使命——中国共产党历史展览”,让党员干部接受革命传统教育,汲取奋进力量。本报记者 安寅东 摄

近日,巴彦淖尔市杭锦后旗人民检察院第一党支部与乌拉特后旗人民检察院党支部联合开展“勇担使命 奋楫征程”主题党日活动,党员干部通过召开座谈会交流业务,共同参观宝音德力格尔事迹馆、戈壁红驼博物馆等科普教育示范基地,进一步增强了党性,促进党建与业务双提升。本报记者 郝佳丽 摄

◎微光成炬

“宝藏”书记拓宽致富路

□本报记者 郝佳丽

以至好干产品卖着白菜价。

“酒香也怕巷子深,必须想办法把好东西卖出好价钱。”黄伟把村民的事当成自己的事,只要有空,他就联系亲戚朋友、同学同事,努力推销有机稻米。他还与当地工商联建立联系,希望在工商联的引荐下,能架起企业与村民长期供米的桥梁。“村民辛苦一年不容易,希望通过我的努力,能为大伙换来更多订单,让大米卖个好价钱。”黄伟如是说。

二罗圪堵村有常住人口219户、416人,村民以种植葵花、玉米、水稻为主,村集体经济徘徊在贫困边缘。到任后,黄伟首先对村内可盘活资源进行摸底。一番操作下来,他惊喜地发现,村里还真藏着“宝

贝”——上百亩水稻种在河滩上,生长过程中不施化肥、不打农药,是真正的绿色有机产品。可村里大多是老年人,这么好的东西却没能把它吆喝出去,也找不到好销路,功夫不负有心人。有机稻米吸引了大家的关注,纷纷致电咨询,黄伟详细介绍稻米的优良品质,并带着有购买意向的客户到村里实地查看,让大家切身感受当地的良好生态和优良食材。精心策划和大力宣传后,黄伟不仅把村里的5万多斤有机稻米卖出了好价钱,还打开了其他有机农产品的销售渠道,为村民创收开辟了新路子,大家亲切地称他“宝藏”书记。

二罗圪堵村三社村民袁争气就是受益者之一。“我家种了35亩水稻,以前基本靠自销,销不出去只能自己吃,时间长了便成了陈米。黄书记来之后,为我们的大米打开了销路。去年,我家光大米就卖了3.5万元,比上一年翻了一番。”袁争气乐呵呵地说。

“黄书记帮助我们开辟思路、打开销路,带领大家走上了致富路。”在二罗圪堵村村委会主任刘福祥眼里,黄伟不仅是给大家带来惊喜的“宝藏”书记,更是一位有情怀的实干家。

创业平台,我们一定会继续努力为石拐区作出更大的贡献!”包头市绿缘生态开发有限公司技术总监、包头市科技特派员胡伟表示。除了吸引在外人才“回家”,石拐区积极招引驻呼驻包高校毕业生建设石拐,苏日娜是内蒙古大学全日制硕士研究生,毕业前夕,她看到了石拐区苏木镇事业单位引进人才公告,合适的岗位、发展以及求贤若渴的诚意让她坚定地选择了投身基层,来到了石拐区吉忽伦图苏木。“只有把黄土踩成路,才知道每家有几根筷子。从基层‘小白’成长为多面手,在学习中实践,在实践中成长,希望可以尽自己所能为石拐区高质量转型发展作出贡献。”苏日娜说。

筑巢引凤揽英才,石拐区全力掀起“招才引智”新攻势,千方百计集聚最需要、最匹配的“才”和“智”,奏响人才与高质量发展同频共振的时代乐章。

□本报记者 宋爽 通讯员 苏日娜

让“招才引智”与高质量发展同频共振

艺、三岔口嘎查党支部书记兼村委会主任辛吉盛等都是返乡建设的“带头人”。

他们的回归,与石拐区持续实施招才引智各项举措,大力营造亲商敬才环境密不可分。石拐区以组建石拐籍域外境内人才库为切入点,大力挖掘石拐籍人才,搭建沟通联系平台,同时强化“育才”举措,持续深化人才储备池。近3年来,通过公开招聘、人才引进的方式共计招聘各类专业技术人才359人。

为了让返乡创业人才回得来、留得住、干得好,最大限度激发人才内在活力,让他

“非常感谢石拐区能为我们提供创新

“树高千尺不忘根,家乡的山水养育了我、培育了我,教育了我。作为土生土长的缸房地村人,我的内心一直有个愿望,就想去家乡做点事,带领家乡人民共同致富。”连日来,包头市石拐区五当召镇缸房地村党支部书记刘刚,在为全力助推缸房地村旅游形象IP“三十里缸房地”的打造工作忙活着。

2021年,在外务工多年的刘刚带着积累的经验和开拓的视野回到家乡。为了留住来往的游客,刘刚通过招商引资吸引民营资本500多万元,建成3个旅游驿站。2021年建成缸房地旅游服务区,年接待游客3万多人。当年,缸房地村集体经济实现突破50万元。该村还陆续获得“全国文明村镇”“国家级老年友好型社区”等荣誉称号。

在石拐区,像刘刚一样的返乡能人不在少数。五当召镇新曙光村党支部书记温宽、吉忽伦图苏木爬榆树嘎查党支部书记刘文