

◎初心如磐

聚人才之力 壮发展之基

□本报记者 宋爽 通讯员 张晓艳

2月10日,康巴什区驻北京及京津冀“双招双引”工作站正式揭牌;2月25日,“暖城之邀”鄂尔多斯市2023年“北京站”招才引智开启……在鄂尔多斯市,人才工作已经吹开“一池春水”。

如何让党的二十大精神在鄂尔多斯大地落地生根?如何完成好习近平总书记交给内蒙古的五大任务?如何尽快将构筑“四个世界级产业”、建设“四个国家典范”、打造“四个全国一流”的“路线图”变成“实景图”?

鄂尔多斯市对标先进高点定位、追赶超越,高效推动,做好人才“引、育、留、用”的“链”文章,构建人才和产业发展“联合体”,以前所未有的战略高度、政策力度、投入强度、暖心温度,全面塑造人才集聚、创新策源、产业迭代和科创生态新优势,打造一流人才科创高地,为再造一个“鄂尔多斯工业”、当好自

治区经济发展的“顶梁柱”和“排头兵”,提供了强有力的智力支撑和人才保障。

——种好“梧桐树”,提升人才“存量”。深入实施人才和科技创新驱动三年行动,设立科技创新基金,出台人才新政30条、科技新政30条,实施15项配套办法,建立财政科技投入逐年递增15%机制。深入开展政策落实“大起底”,建立人才政策兑现目录清单,高标准建设人才科创中心,优化高层次人才“绿色通道”服务制度。以真金白银和暖心服务给予人才最高礼遇,“近悦远来”的人才生态日益形成。

——用好“蓄水池”,扩大人才“存量”。坚持“双招双引”,精心打造鄂尔多斯创新创业大赛和高层次人才交流合作会“一赛一会”引才品牌,开展“院士鄂尔多斯行”和“招才引智进高校”系列活动,启动建设“一心两园八基地”,大力引进国家级科研项目、国家级创新团队,“一事一议”招引顶尖人才、团队,新增院士专家工作站2个、博士后科研工作站4个、科技领军人才10名、高技能人才5785名,全市人才总量达到48.5万人。

——建好“赛马场”,激发人才“变量”。坚持以产聚才、以才兴业,推动人才载体平台能级跃升,让能者更能,实现人尽其才、人尽其用、用有所成。与清华大学、北京大学、中科院深圳先进技术研究院等顶尖学府和研究机构达成深度合作,组建北京大学鄂尔多斯能源研究院、中国矿业大学(北京)内蒙古研究院、鄂尔多斯实验室和内蒙古能源高等研究院,建成内蒙古首家碳中和研究院、全国首个零碳产业园。实行科技项目攻关“揭榜挂帅”,为一批优秀人才万马奔腾、千帆竞发开辟新“赛道”。

一步一印,鄂尔多斯实现了政策“强磁场”系统集成、创新“主平台”提级增效、人才“朋友圈”扩容提质、转型“新动能”蓄力成势等人才工作的多元“升级”,“科技兴安”行动全面落地,“人才盆景”逐步转为“人才森林”,正在蹚出一条人才工作的新路。“人才鄂尔多斯”的品牌影响力不断提升、外溢,跻身全国科技创新百强城市,获批建设国家可持续发展议程创新示范区,成功入选18个中国投资热点城市,获评全国产业转型升级示范区建设良好城市。

鸾翔凤集,鲲鹏展翅,树枝枝密,天高海阔。在鄂尔多斯每一个现代化建设的火热现场,都有人才力量在奔腾奔涌。

在碳中和研究院、鄂尔多斯实验室等一批高水平创新平台上,一流的科技人才团队正在加班加点,先进电解水制氢、煤基纳米碳氢材料工业化制备、抗脑胶质瘤新药等17项科技成果加速产出……

在全球首个零碳产业园,在全区首片大尺寸光伏组件、首套现代化氢能燃料电池电堆、首家绿电制氢加氢储氢一体化项目生产现场,一批批产品承载着“智慧的结晶”远销国内外,为资源型城市打开了新能源产业的“风口”……

从牧野乡村到厂矿车间,从“一产重塑、二产升级、三产重构”到全面绿色转型,一条产业链,就是一个个人才“竞技场”;一处大项目,就是一个个创新“梦工厂”。

“志合者,不以山海为远”。建设全国极具吸引力的人才集聚之城、极具承载优势的产教融合之城、极具发展潜力的创新活力之城,暖城鄂尔多斯从“人”出发,提速疾驰!

◎每周一学

★联合党支部:

正式党员不足3个的单位,应当按照地域相邻、行业相近、规模适当、便于管理的原则,成立联合党支部。联合党支部覆盖单位一般不超过5个。

★流动党员党支部:

流动党员较多,工作地或者居住地相对固定集中,应当由流出地党组织商流入地党组织,依托园区、商会、行业协会、驻外地办事机构等成立流动党员党支部。

★临时党支部:

为执行某项任务临时组建的机构,党员组织关系不转接的,经上级党组织批准,可以成立临时党支部。

临时党支部主要组织党员开展政治学习,教育、管理、监督党员,对入党积极分子进行教育培养等,一般不发展党员、处分处置党员,不收缴党费,不选举党代表大会代表和进行换届。

临时党支部书记、副书记和委员由批准其成立的党组织指定。

临时组建的机构撤销后,临时党支部自然撤销。(来源:共产党员网)

◎学思践悟

栽下“梧桐树” 引回“金凤凰”

□本报记者 潘佳

“爸,我看到沟门镇引进大学生回村任职的公告了,现在家乡正在发展,政策也好,我想报考,回来给家乡做贡献。”近日,包头市土右旗籍大学生姚依彤通过视频电话,向父亲兴奋地诉说着自己对未来工作的憧憬。

“近几年,村里的变化越来越大,村民收入增加了,村容村貌更加靓丽。现在引进大学生回村任职,给我们带来了人才,也让村‘两委’班子年轻化了。大学生们容易接受新事物,也能够更高效地开展工作,从根儿上解决了我们的困难。”沟门镇西湾村党支部书记陈俊峰说。

为了全面推进乡村振兴战略,加强农村基层党组织建设,有效破解农村优秀人才匮乏等突出问题,土右旗结合实际,在萨拉齐镇、沟门镇等8个乡镇实施了“引进大学生回村任职计划”,旨在改善村干部队伍年龄结构和专业结构,提升村干部队伍整体素质,促进经济社会高质量发展。

“过去,我们这里走出去的大学生数量不少,但是回家发展的却不多,归根结底还是没有吸引大学生回来的条件。现在,我们栽下了‘梧桐树’,给‘金凤凰’备好了发展平台。”土右旗组织部副部长郝云飞说,该旗对回村任职大学生自带项目、资金、技术回乡创业的,按照旗就业服务中心政策,优先给予创业贷款等优惠政策,如果在发展村级集体经济方面取得成效的,也会按比例给予奖励。

此次,土右旗共计划引进48名大学生回村任职,村里提出用人需求,由乡镇审核,旗里统筹。任职岗位一般安排为村党组织书记助理、村委会主任助理、村团委书记等岗位,每月给予工资报酬和人才补贴。

据了解,下一步,土右旗将继续探索人才工作,持续做好“大学生回村任职”“头雁计划”“领航计划”等引才专项工作,让人才成为土右旗高质量发展的源头活水。

◎信息集装箱

◆近日,呼和浩特市“两新”工委指导全市各地区将已建成的140余个“红蜂驿站”位置信息录入到电子地图应用软件中,进一步提高“红蜂驿站”在快递小哥、外卖骑手等新就业群体中的知晓度和使用率。(本报记者 宋爽)

◆近年来,锡林郭勒盟太仆寺旗高度重视选调生工作,着眼于全旗年轻干部队伍长远建设,着力在管理、培育、选用三方面为选调生搭建干事平台,助力成长成才,选调生已经成为全旗干部队伍中一张闪亮的“名片”。(郝超海)

◆乌兰察布市四子王旗始终紧盯党员干部队伍建设这一基础性工程,利用“线上+线下”同步联动、“请进来+走出去”深入结合、“需求+供给”精准匹配等模式,围绕中心、创新载体、突出实效,扎实推进党员教育培训工作。(刘斌)

◆乌海市乌达区聚焦优化营商环境,创新建立党政机关、企事业单位“最强党支部”直接联系服务非公企业制度,实施“红色服务团”工程,推动高质量党建引领非公经济高质量发展。(张怀宇)

党建带队建 警心暖民心

□本报记者 陈春艳

“给力!”几天前的一个清晨,呼和浩特市玉泉区公安分局刑事侦查大队大要案侦查中队第一探组收到一面锦旗,上面只有这样简简单单的两个大字。到底怎么回事呢?

这还要从3个月前说起。今年年初,被害人李占斌来到大要案侦查中队,称自己在半年前被人以找工作为诱饵骗取了15万元。值班人员在了解事情的经过后,马上立案侦查,并将犯罪嫌疑人任某青抓获。由于民警果断出击,很快就为被害人李占斌追回4万元,并将任某青刑事拘留。

随后,第一探组侦查员继续对涉案资金进行追踪,并联系任某青家属。经过侦查员的普法、讲理后,任某青家属主动提出向李占斌退还另外11万元,并感谢民警给他们提供了一个补偿被害人的机会。最终,李占斌被骗的15万元全部追回。

玉泉区公安分局坚持党建和业务深度融合,把为民服务作为落实党建带队建的切入点,采取雷霆手段,突出“快、准、狠”,向电信网络诈骗、非法集资金融诈骗、黄赌毒等危害民生、影响稳定的各类违法犯罪发起凌厉攻势,有效净化了社会治安环境。

今年以来,该局破获拐卖儿童案、收买被拐儿童案各1起,打击处理犯罪嫌疑人5名;破获接触性诈骗案件41起;联合派出所破获盗窃类案件19起,掩饰隐瞒犯罪所得案件8起,目前正在梳理清算中;抓获网上逃犯41名。

呼和浩特市玉泉区公安分局将以党建带队建,不断提升执法办案能力、群众工作能力、应急处置能力、大数据实战应用能力和社会治安管控能力,进一步增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

能上也能下,激励干部担当作为

◎宋爽

能者上,优者奖,庸者下,劣者汰,不仅是为官从政的基本要求,也是选人用人的鲜明导向。日前,自治区党委办公厅印发的《推进领导干部能上能下实施细则》,让奖罚分明的氛围、能上能下的机制,激励更多的干部勇于担当作为。

从从严治党关键是从从严治吏,实际上,“上”与“下”只是手段,真正的目的是要建好建强领导干部队伍,把忠诚干净担当的干部选拔出来,把相形见绌的干部调整下去,实现干部队伍新陈代谢,吐故纳新,推动形成事业为上、人事相宜的思想共识,激励广大干部奋进新征程、建功新时代。

畅通“上的赛道”,树立“要做官先做事、要提职先担当”的用人导向。将敢冲在前、敢打“硬仗”、敢啃“硬骨头”的干部选拔上来;将忠诚干净、勤勉踏实、负重前行的干部选拔上来……真正做到让实干者实惠、让有为者有位、让出力者出彩。近年来,内蒙古认真落实新时代好干部标准和民族地区干部“四个特别”重要要求,加强政治素质考察和政治把关,及时发现、大力使用在重大斗争最前沿、高质量发展主战场、为民服务第一线敢于担当、积极作为的干部。去年9月,自治区党委命名表彰100名“担当作为好干部”,截至目前,其中60余人得到提拔、进一步使用或晋升职级。

打通“下的通道”,以“下”的压力激发干部的动力。将在其位不谋其政、能力素质不适应发展需要的干部调整下来,打破一些干部“不求有功但求无过”的思维定势,彻底清除“平平安安占位子,忙忙碌碌装样子,疲疲沓沓混日子,年年如此老样子”的佛系作风,让广大干部看到“躺平”不可取、“躺赢”不可能。此外,对“下”的干部万不可“一了之”,要注重加强教育管理,跟踪了解干部思想工作学习状况,做好“后半篇文章”,保护好干部干事创业、改革创新的积极性。



我为“创城”出份力

近日,自治区人民检察院机关党委组织近40名青年志愿者,来到呼和浩特市中专路社区,与社区工作人员、小区物业人员一起开展了“青城是我家 创城靠大家”学雷锋志愿服务,为呼和浩特创城工作贡献一份力量。

本报记者 郝佳丽 摄

一年好景由春始,正是春耕好时节。日前,赤峰市克什克腾旗充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,多措并举备春耕、抓生产,让党旗在田间地头高高飘扬。

“我要5袋二胺、5袋碳铵,还有没有去年那种青储料,给我准备200斤,你们可得抓紧送啊。”大爷,先别着急,一样一样说,我们是一条龙服务,等统计好了,有专门的人来送,保证耽误不了您种地。”克什克腾旗经棚镇党建引领“三位一体”社会化服务的党员服务队正在下乡统计群众春耕需求,这已经是他们统计农资的第四个年头了,再过几天,他们就要逐户逐户地将农资送到群众家中。

近年来,经棚镇党委集聚党建力量,融合市、旗、镇、村四级共40余个党组织,成立党建联合体,系统性地承接分布于各部门的



党的声音传边关

近日,呼伦贝尔边境管理支队巴音乌拉边检派出所民辅警和驻地解放军边防连官兵联合巡边期间,围坐在一起学习党的二十大精神。为了将党的声音传递到边关,巴音乌拉边检派出所不仅组织全体民警采取线上线下多种方式学习,还主动上门为农牧民进行宣讲。

本报记者 安冀东 摄

◎微光成炬

“老有所学”绘就幸福“夕阳红”

□见习记者 杨柳 李雪瑶

每周一到周五早晨9点,巴彦淖尔市老年大学门口都热闹非凡,从四面八方赶来上课的老年人热情地相互问好。老人们踏进校园,在这里学习兴趣的课程,交朋友、陶冶情操,实现老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为。这一切,都离不开老年大学名誉校长李英的辛勤付出。

“开办老年大学,我们可吸取的经验不多,就是摸着石头过河,一点一点摸索着办学。”年近古稀的李英说。2009年10月,在时任市教育局纪委书记的李英带领下,巴彦淖尔市委党校老年大学开班招生。2010年4月,在原巴彦淖尔市河套学院附属实验中学建校建立“巴彦淖尔老年大学东校区”,首届招生1600人。

起初,学校办学条件极为有限,教学设施基本没有。作为一名老党员,李英有股不服输的劲儿,她一家一家单位地

跑、一个部门去协调。终于,功夫不负有心人,学校里的器乐、舞蹈、体育等班级先后建立了起来。

老年大学刚招生时,学员除了离退休干部外,还有一部分学校周边及旗县来陪读的农牧民家长,学员的经济条件和文化水平参差不齐。如何让大家都能够参与进来?李英向上级部门反映情况,最终将学校性质定为公益性机构。“巴彦淖尔老年大学是全国唯一一家完全不收费的老年大学。”李英自豪地说。

在老年大学工作的10年间,李英为学校付出了大量的时间和精力。老年大学学员年龄都在55岁以上,工作中,李英除了担任教师,还要担负起保健医、搬运工、心理疏导员等职责。她的衣兜里常常塞满糖果,以备不时之需。

如今的巴彦淖尔市老年大学共开设了43个专业93个班级,学员达4500多名,越来越多的银发学子在这里拥有了全面的学习交流平台。“作为一名党龄近50年的老党员,只要有需要,我就会继续发挥余热,为服务群众多作贡献。”李英欣慰地说。

李英反过来说:“我这没事,你去学校吧,他们也都为父母,你得保证他们安安全全的。”那次演出,学校服饰表演艺术团参赛节目以服饰类最高分荣获金奖,巴彦淖尔市老年大学被评为优秀组织单位。

莫道桑榆晚,为霞尚满天。多年来,李英为老年大学兢兢业业、无私奉献,同时也收获了丰厚的回报。学校先后获得全国老龄委授予的“敬老文明号”、中国老年大学协会授予的“全国示范校”等荣誉称号,她个人也先后获评教育部“全国指导就业先进个人”、自治区“三八”红旗手、“巾帼建功”先进个人、“先进教育工作者”、巴彦淖尔市优秀共产党员等。

如今,李英反过来说:“我这没事,你去学校吧,他们也都为父母,你得保证他们安安全全的。”那次演出,学校服饰表演艺术团参赛节目以服饰类最高分荣获金奖,巴彦淖尔市老年大学被评为优秀组织单位。

◎北疆党旗红

党组织引领 奏响农忙“协奏曲”

□本报记者 潘佳

涉农职能,通过3个党总支、6个功能型党支部、216名党员组成的党员服务队,将各项服务职能释放到村党支部领办的村集体经济组织合作社,再惠及到千家万户。

“下一步,镇党委将继续在党建引领上持续用力,充分发挥党建联合体的服务、保障、指导职能,让党的温暖传递到每一户百姓家中。”经棚镇党委书记刘双全说。

这几天,万合永镇集体经济合作社人声鼎沸,农户们正在签订托管合同。农机维修保养中心院内,各种型号的拖拉机轰鸣作响,机耕手们正在认真检修自己的机械。

万合永镇集体经济合作社由12个村参

与成立,选举12名村党组织书记担任理事,是以农民为主体、为农民提供服务的新型综合合作组织。广义村党总支书记、联合社理事长杨颖杰介绍说:“村里的老龄化越来越严重,导致许多土地抛荒,在镇党委的牵头推动下,成立了联合社。12个党支部群策群力,把土地资源、种地大户、机械手全都整合到一起,采取‘党建引领+合作社+小农户模式’,通过托管、半托管方式,统一购买农资,在耕、种、防、收4个环节为农户提供‘田保姆’式服务,实现了农业生产经营方式的转变,带动了农民增收,因此得到农户的全力支持。”

在宇宙地镇东升村各个村民小组的街头巷尾,穿梭着一群身穿红马甲的人,他们是东升村的网格员,人手一叠宣传册,正挨家挨户上门讲解今年的惠农政策,临走时还不忘说一句:“缺啥少啥找我们!”

春耕备耕之际,宇宙地镇党委以党建引领网格化服务为着力点,建立镇村组三级春耕备耕服务体系,依托“支部+网格+农户”的模式,组织村“两委”、村民小组长、网格员共70余人深入村民小组,全方位宣传惠农政策,摸排群众所需。同时,以户为单位建立需求台账,采取“量少找支部,量大报党委”的方式协调购买农资,为农户节省春耕开支。“我今年承包了200多亩地,本来想种草,村‘两委’的人介绍今年玉米补贴高,还给我算了一笔账,比种草能多收入好几千,真得感谢他们啊!”东升村村民刘福对村“两委”的服务非常满意。

春耕备耕之际,宇宙地镇党委以党建引领网格化服务为着力点,建立镇村组三级春耕备耕服务体系,依托“支部+网格+农户”的模式,组织村“两委”、村民小组长、网格员共70余人深入村民小组,全方位宣传惠农政策,摸排群众所需。同时,以户为单位建立需求台账,采取“量少找支部,量大报党委”的方式协调购买农资,为农户节省春耕开支。“我今年承包了200多亩地,本来想种草,村‘两委’的人介绍今年玉米补贴高,还给我算了一笔账,比种草能多收入好几千,真得感谢他们啊!”东升村村民刘福对村“两委”的服务非常满意。