

◎初心如磐

◎每周一学

# “家门口”的党校为党员持续“补钙壮骨”

□本报记者 宋爽

“入党10年,第一次在家门口的党校参加学习培训,真是一件大好事!”近日,在镇基层党校聆听了盟委党校老师的专题授课后,阿拉善盟额济纳旗哈日布日格德音乌拉镇乌兰乌拉嘎查牧民党员蒲玉梅激动不已。

当天,额济纳旗哈日布日格德音乌拉镇基层党校揭牌成立,切实打通党员教育培训“最后一公里”,分类精细、讲干货的培训成为偏远苏木镇党员干部的“充电桩”。

阿拉善盟总面积27万平方公里,党员2.5万余人,其中农牧区党员4300多人,占党员总数17.3%。大部分党员居住分散,组织集中培训难,进党校培训更难。今年以来,阿拉善盟盟委组织部结合基层实际,在农牧民党员较为集中、交通位置偏远的苏木镇,建设集党的理论、党性教育、乡村振兴、经济发展、社区治理、能力素质提升、领导干部上台讲等功能为一体的10所农牧区基层党校,开辟了基层党员干部持续“补

钙壮骨”新渠道,使大家学有场所、学有内容、学有深度。

“建设基层党校,是深入贯彻落实党中央关于党员教育培训工作部署要求,有效提升基层党员教育培训质量的一项务实举措。”盟委组织部副部长汪磊介绍,阿拉善盟盟委组织部作为基层党员教育的“主阵地”,制定《阿拉善盟基层党校建设管理制度(试行)》,明确职能职责,规范建设标准,压实责任到人,加强经费保障,强化责任考核,促进基层党校规范化运行。

按需施教才能事半功倍。为优化充实培训内容,阿拉善盟盟委组织部严把“入学关”,力求找到“供给”与“需求”的结合点。在培训对象上,各基层党校将基层党员、预备党员、重点培养对象、入党积极分子、流动党员等全部纳入培训范围。同时,根据组织建设和产业发展需要,将致富带头人、返乡创业大学生等先进分子也吸收进来。

在课程设置上,各基层党校把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为教育培训的必修课,全面落实党章党规

党纪教育、形势政策教育、知识技能教育等7个方面基本任务。同时,还开设提升党员带富能力、充实产业技能等方面的课程。“党校培训出来的学员不但把党的好声音带到田间地头,还要在引领发展、产业升级等方面切实起到带头作用。”阿拉善右旗巴彦高勒苏木党委书记阿尔斯楞道出了培训的意义。

牧民采收绒毛的时节,阿拉善右旗巴彦高勒苏木基层党校举办培训班,特别设置了关于骆驼养殖技术的专题课程,邀请农牧专家到骆驼养殖户的棚圈里现场授课。巴彦高勒苏木巴音宝格德嘎查党支部书记马军表示,走出书本,跳出课堂,“家门口”的党校既有理论宣讲,又有实训课程,农牧民党员和嘎查村干部深入产业基地现场观摩、学习,通过有形有感有效的形式,增强学习的实效性,从而进一步帮助基层党员干部开阔眼界、增长见识,提升为民服务水平。

为解决党员上课路途远、集中难的问题,阿拉善盟还创新建设了“驼乡e站”智慧党建平台,让基层党员在不同地点、同一时间上同一堂课,在“云端”享受“高端”培

训。各基层党委还可通过“驼乡e站”建立基层党员个人电子档案,全面掌握党员参训情况。

在首期全盟基层党校党员集中培训班上,来自盟委党校的讲师朝洛蒙通过“线上”平台,为10个基层党校的300余名基层党员讲授政治理论课。“这样的机会特别难得。有了基层党校,一些农牧区党员、社区党员入党几十年没进过党校门的情况就能够解决了。”阿拉善左旗额尔克哈什哈苏木组织委员、副苏木达王立华说。

围绕提升教学质量和师资队伍,盟委组织部牵头组建了“驼乡先锋”党员教育师资队伍,从党政领导干部、党校教师、基层党组织书记、先进模范人物、党务工作者、专家学者、实用技术人才、产业带头人、离退休干部中聘任40名名库讲师,可充分满足基层党员多样化培训需求。

阿拉善盟盟委组织部将及时总结现有基层党校运行经验,进一步完善基层党校管理制度,并推动基层党校向国有企业、非公有制经济组织和社会组织等领域延伸,扩大基层党校覆盖面和影响力。

**★民主生活会和组织生活会制度:**  
 我们党在长期的革命和建设过程中形成了以开好党员领导干部民主生活会和基层党组织组织生活会为主要内容的党内组织生活基本形式。各级党组织通过召开民主生活会、组织生活会,开展批评和自我批评,清洗党员思想上、政治上、行为上的灰尘,解决党内矛盾和问题,加强了党的团结统一,促进了党的肌体健康。

坚持民主生活会和组织生活会制度。会前要广泛听取意见、深入谈心交心,会上要认真查摆问题、深刻剖析根源、明确整改方向,会后要逐一整改落实。上级党组织领导班子成员定期、随机参加下级党组织领导班子民主生活会和组织生活会,发现问题及时纠正。中央政治局带头开好民主生活会。

**★民主评议党员:**  
 党支部一般每年开展1次民主评议党员,组织党员对照合格党员标准、对照入党誓词,联系个人实际进行党性分析。

党支部召开党员大会,按照个人自评、党员互评、民主测评的程序,组织党员进行评议。党员人数较多的党支部,个人自评和党员互评可以在党小组范围内进行。党支部委员会会议或党员大会根据评议情况和党员日常表现情况,提出评定意见。

民主评议党员可以结合组织生活会一并进行。  
 (来源:共产党员网)

◎知行合一

## “红色物业”打造温馨家园

□本报记者 潘佳 通讯员 李宝乐

“徐书记,你看,每次社区举办的各种活动我们都跑得挺老远。说实话,活动挺好,就是太远,还是挺不方便的。”近日,包头市稀土高新区地税小区居民罗宝珍见到社区负责人后,向她提出了意见。

收到社区居民的诉求,稀土高新区青工路社区党委书记徐书婷马上启动红色物业运作机制,与物业、业委会召开三方协商议事会。在会上,大家梳理出党群服务中心的活动现在有什么,还要做什么。通过一番调整,把社区各类课程及活动的地址改到就近地点,同时,在原有乒乓球、书画活动的基础上,安排每个月开展一次文化活动。

“学插花、做馒头,义诊、理发,还有心理讲座、安全生产讲座等,各种活动就在家门口眼前,这幸福感就来了!”地税小区居民张大爷对物业的服务很满意。

自从青工路社区党委响应包头市关于加强物业基层党建的工作要求,在地税小区打造“红色物业”示范点以来,社区统筹领导网格化治理的作用更加明显了,党建引领网格化治理运行机制更加完善了,通过三方协商解决群众“急难愁盼”的效率更高了。

青工路社区通过积极推进“双向进入、交叉任职”的模式,将社区、物业等关涉小区治理主体的党支部书记纳入到社区党委的管理中,同步制定了社区、物业服务企业、业委会三方岗位职责制度,搭建起三方沟通交流的平台,积极构建三方协商议事机制。“这样一来,把之前的‘局外人’变成‘局中人’,可以让基层党组织的作用发挥最大化。”徐书婷说。

在此基础上,青工路社区还在地税小区探索实施了“民事民提——民事民议——民事民决——民事民办——民事民评”的工作法,多角度倾听居民声音,多渠道了解居民诉求,将收集到的意见、问题在联席会议上讨论、解决,由居民对处理结果进行评议,评议结果不满意的重新处理,以此引导广大居民共同参与社区治理。

“咱们小区停车位是有,就是没划线,居民们有时候乱停乱放,把消防通道都占了。”群众提出了意见,立刻安排。社区出涂料,物业出人力,共同为小区规划机动车停车位800多个,解决了停车难题。社区通过打造红色阵地,完善“红联机制”三方议事平台,建强“红管先锋”服务队,将党建工作有效融入物业管理服务全过程,大力提升物业服务规范化和精细化水平。

截至目前,青工路社区党委先后征集党员代表、居民代表等各方面意见、建议100多条,分别就创城创卫、小区环境整治、楼道乱堆乱放、停车管理、暖气热力不平衡、地下管网频繁爆裂、文化活动、助老服务等36个问题召开联席会议协商解决,处理结果得到了居民群众的一致认可。

◎信息集装箱

◆近日,自治区党委组织部印发《关于开展全区嘎查村(社区)党组织书记“大学习、大练兵、大比武”活动实施方案》,以全区现职11040名嘎查村党组织书记、2732名社区党组织书记为对象,全覆盖开展大学习、大练兵、大比武,全面推进“头雁”能力提升培训,努力锻造一支政治过硬、能力过硬、作风过硬的嘎查村(社区)党组织书记队伍。  
 (本报记者 宋爽)

◆赤峰市翁牛特旗组织全旗机关企事业单位党组织和党员下沉包联17个社区,要求“双报到”单位党组织每年至少与联建共建社区确定1项“共建契约”,并建立组织联动、党建联抓、活动联办等6项清单,定期组织协商议事,推动大事共议、要事共决、实事共办、急事共商,进一步推动党组织下沉,助力社区“微治理”。  
 (本报记者 宋爽)

◆通辽市奈曼旗持续深化城区基层党建,下足“四新”功夫,筑体系、建机制、立标杆、优服务,以党建赋予城市治理新动能,构建起区域统筹、条块协同、上下联动、共建共享的城区基层党建新格局,持续提升城市治理水平和群众满意度。  
 (杨静)

◆鄂尔多斯市鄂托克前旗立足地广人稀、多元文化交汇,人口流动性、信息开放性、矛盾复杂性不断上升的现状,不断探索城市基层党建网格化精细化服务管理新路径,延伸和拓展网格服务内容,实现网格事项“全科办理”,网格服务“零距离”。  
 (乌利娅苏)



**代办暖民心**  
 乌兰察布市察右后旗充分发挥基层信访代办作用,打通服务群众“最后一公里”,实现了群众信访最多跑一地、最多跑一次的目标。图为信访工作人员在红格路图镇光荣村村委会信访代办点开展工作。  
 曹志毅 摄

## 警地“牵手”为民解忧

□本报记者 安寅东

在呼伦贝尔市额尔古纳市前进村的警地党支部工作室入口处,公开栏上贴着的照片格外醒目,“反诈宣传”“以案说法”等内容不时更新,吸引了不少路过的村民驻足观看。

“我们村的警地党支部由上库力边境派出所驻村民警、热心群众、前进村党支部成员等6人组成,主要职责是定期走访群众、及时排查化解矛盾纠纷、进行普法宣传教育等。”警地党支部成员高伟说。今年1月份警地党支部成立以来,累计为村民提供法律服务38人次,化解矛盾纠纷22起。

成立警地党支部是呼伦贝尔边境地区基层治理新模式的举措之一。

呼伦贝尔边境地区派出所党支部、街道办事处等部门“联创联建”为抓手,实现社区民警与村干部合署办公,警务室与村委会并轨运行,把党的组织和工作覆盖到群众家门口。一大批有能力、有热情的党员民警进入乡镇(苏木、街道)领导班子,231名民警担任嘎查(村、社区)村官。

“边境乡村是最基层的治理单元,党员和群众都应成为基层共治的重要力量。”上库力边境派出所副所长高伟担任村党支部书记后,积极加强警地党组织建设,联合村屯党支部、街道办事处组建“警地党支部”,对村内难事杂事齐抓共管,全力解决村民身边的“急难愁盼”。

“小高,1号楼的张大娘和李大娘因为菜园的事吵起来了,你快去看看。”接到村民的电话后,高伟立即和警地党支部其他成员一起赶往现场。在大家的反复沟通和协调下,张大娘与李大娘握手言和。为防止此类纠纷再次发生,在警地党支部的组织协调下,居民们把每家菜园的面积重新划分。

为及时准确了解和解决村民的矛盾纠纷,今年3月,上库力边境派出所党支部以“警地党支部”为支点,开展了大走访、大调研、大帮扶、大提升活动,累计解决村民实际困难120余件。



◎掠影

## 剪羊毛送服务

又到了繁忙的“采绒季”,阿拉善边境管理支队乌力吉边境派出所针对辖区牧户人手不足,组织该所“驼乡漫警”党员便民服务队深入牧区,帮助牧民卸草料、修剪羊毛、清理羊圈,解决牧民的实际困难。  
 张晟议 摄

## “三餐”式教学让党员培训更有实效

□本报记者 潘佳 通讯员 王天琪

“这次培训让我对深化市域社会治理、推动社会矛盾纠纷化解有了更加深刻的认识,也全面理解了新时代‘枫桥经验’的精神内核。今后,我们将继续坚持以党的领导为核心,以综合治理为抓手,以智慧化为支撑、以完善奖惩体系为保障,为共建共治共享平安喀喇沁贡献力量!”赤峰市喀喇沁旗委政法委员会副书记于志勇,参加旗里组织的干部教育培训后信心满满。

今年以来,喀喇沁旗坚持以学习贯彻党的二十大精神为主线,围绕全旗九大主导产业和林下经济优势产业,坚持精准施教、精细落实、系统推进,让干部教育工作实现提质增效。

喀喇沁旗委组织部通过加强对全旗干部教育培训的宏观管理和统筹协调,校准培训“准度”、拓宽培训“效度”、提升培训

“精度”,把“固定餐”变成“定制餐”。充分发挥考核“指挥棒”作用,将干部教育培训纳入全旗科级领导干部绩效评价考核体系,提供制度保障,不断激发干部参训积极性,加强与旗农牧局、旗乡村振兴局、旗文化旅游局等部门沟通衔接,注重培训内容优化、外出教学点设置、优秀师资引进等工作,凝聚起强大工作合力,推动全旗干部教育工作格局整体提档升级。

在培训中,喀喇沁旗注重按需施教,把“基础餐”变成“营养餐”,分类施策,科学确定培训方式,针对理论教育、知识教育等普及型培训,坚持高效务实,充分运用线上精品课程;针对能力教育、专业教育等提升型培训,坚持精耕细作,创新运用外地游学、实践教学等培训方式,提升干部教育培训科学化、精准化水平,确保适应不同层次、不同规模、不同需要的干部教育要求。该旗抢抓京津冀协作契机,实施乡村振兴党政干部人才培训项目,累计

争取资金400余万元,培训各类干部人才2500余人次。

“在寿光市现代农业示范基地,几位设施蔬菜专家面对面为我解答了很多种植过程中遇到的问题,还带我们参观了精准水肥、潮汐灌溉、智慧气象等先进装备,让我大开眼界!”王爷镇番茄种植大户孙梅参加了喀喇沁旗在山东寿光举办的设施果蔬专题培训班,感觉受益匪浅。

喀喇沁旗紧盯培训需求,统筹精准施策,聚焦发展上的瓶颈、工作上的难题、能力上的短板,围绕全旗中心工作与农牧产业、文化旅游、电商物流等9大主导产业,谋划制订12期专题培训。同时,结合全旗现状,坚定不移地做好抓产业、建平台、促投资、优环境“四篇文章”,真正做到事业发展需要什么就培训什么,干部履职需要什么就培训什么,把“单一餐”变成“特色餐”,帮助各领域干部进一步开阔眼界、提升本领,为高质量发展提供有力的人才支撑。

◎北疆党旗红

## 党建赋能 打通基层治理“神经末梢”

□本报记者 郝晨

“多亏了党员志愿者帮忙,太感谢你们啦!”6月17日,乌海市海南区拉僧仲街道佳和小区居民马秀英来到小区的“红色驿站”,向志愿者表达了感激之情。

几天前,马秀英家的马桶堵了,污水溢了一地,维修人员说至少得两天才可以上门维修,这让独居生活的马秀英慌了神。邻居告诉她,小区里新开了“红色驿站”,可以向志愿者寻求帮助。于是,马秀英抱着试一试的态度走进了“红色驿站”。值班的志愿者们了解情况后,二话不说拿起疏通剂、疏通工具,上门帮她疏通了马桶,又把卫生间打扫干净。

“‘红色驿站’真不赖,听说以后的服务项目会越来越多。”马秀英乐呵呵地告诉记者。

走进佳和小区的“红色驿站”,站内便民设施丰富,既有暖心疏导区、图书阅览区、政策查阅区,也有儿童娱乐区、棋牌娱乐区,可以提供手机充电、应急药品、简单冲印、常规义诊等便民服务,还具备小型会议座谈和矛盾纠纷调解等多项功能。

“‘红色驿站’是街道党工委延伸党建工作和服务群众的臂膀,让居民在家门口随时享受到丰富且专业的服务。”拉僧仲街道佳和小区党支部书记袁玲说。

去年以来,拉僧仲街道党工委探索“党建+社会治理”新模式,在6个社区打造了集志愿服务、文明实践、为民纾困、便民服务、休闲娱乐等功能于一体的7个“红色驿站”。通过党建阵地,进一步推动社区资源、服务和下沉小区,打通了服务群众的“最后一公里”。

拉僧仲街道“红色驿站”是海南区以党建为引领,助推基层治理的一个生动缩影。

近年来,海南区始终把加强党的领导贯穿于基层治理全过程,不断健全完善“党委领导、政府负责、群团助推、社会协同、公众参与”五大机制,着力将制度优势转化为治理效能。

该区成立了由区委书记、区长任双组长,相关区领导任副组长的工作领导小组,下设12个专项推进组,纵向打造“1+12+N”的善治指挥链,形成党政同责、区域联动、部门协作、齐抓共管的良好局面。

同时,海南区将全区划分为152个网格,在网格上建立62个党支部和53个党小组,实现党建网格和基层治理网格“双网合一”,构建形成“街道党工委——社区党委——网格党支部——楼栋党小组”四级组织体系,推动党的组织和工作覆盖至基层“神经末梢”。

在拉僧仲镇民乐社区,社区党委将辖区划分为8个网格,设立3个党支部,网格长由支部书记担任,在党委的统一领导下,以网格员为工作主力,动员协调各类基层组织、党员、群众共同参与基层治理。

平日里,网格中哪一户是大病家庭、哪一户有高龄老人,谁家是有残疾人、谁家是有低保户、谁家是有危房、谁家是有大学生、社区“两委”成员和网格员都牢记在心。

为将居民烦心事、操心事解决在一线,社区党委组织网格员坚持开展“走百家门、知百家情、解百家难、暖百家心”活动,通过电话、微信语音、视频、上门等多种方式,掌握居民诉求,解决群众困难,真正打通服务群众“最后一公里”。

海南区还为每个网格至少配备1-2名机关干部兼任党建指导员,通过定期参与

党小组会、座谈交流等形式,指导基层网格党小组开展组织活动。同时,鼓励在职党员通过法定程序合理进入业主委员会、物业公司委员会等组织,引导居民群众通过合法途径解决问题。因地制宜把党建阵地布局到网格中,在每个居民小区打造“党群微家”“网格微工作站”“红色驿站”等服务阵地,形成以社区党群服务中心为主、“小微”阵地为辅的“一心多点”党群服务布局,让群众在最靠近的地方得到最需要的服务。

在此过程中,海南区健全完善了以基层党组织为核心、以村(社区)居民自治和村(居)务监督委员会为基础的村(社区)“三单、三员、一平台”工作机制:理清了党建工作清单、权力服务清单、监督履职正负清单,组建了党建监督员85人、民情监督员207人、廉情监督员92人的“三员”队伍,搭建了公开公示监督平台,进一步规范村(社区)服务基层社会标准。推行党组织和在职党员“双报到双报告双考核”工作机制,推动全区86家机关、企事业单位党组织和2000余名在职党员积极参与社区治理,累计服务群众3.6万余人次。