

把好方向注重引导抓住关键 构建高素质干部人才管理体系

□内蒙古电力(集团)有限责任公司鄂尔多斯供电分公司党委书记、副总经理 郑浩

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央将干部人才成长作为关系党的事业后继有人和国家长治久安的重大战略任务进行总体部署;作为国有企业,必须贯彻“两个一以贯之”要求,坚持党管干部、党管人才原则,深入系统抓好干部队伍建设。当前,立足国家重要能源和战略资源基地定位,内蒙古电力(集团)有限责任公司积极在落实“五大任务”上展现担当作为,在建设“模范自治区”上展现示范表率,制定了“1469”战略体系,加快建成以生态优先、绿色发展为导向的世界一流现代化能源服务企业。而伴随着以新能源为主体的新型电力系统加速构建以及电力市场化改革的不断深化,对国有供电企业核心能力、干部人才队伍建设提出了新要求。为此,鄂尔多斯供电公司(以下简称公司)结合当前实际,加快打造一支符合时代要求、符合企业发展需要的干部人才队伍,为建设世界一流现代化能源服务企业提供更加坚强有力的组织保障和人才保障。

经过探索和实践,公司依据国有供电企业干部人才的特殊属性和共性规律,从“选”“育”“管”“用”等环节做系统谋划和整体设计,对新时代国有供电企业干部人才培养形成以下几点思考和经验。

必须牢牢把握干部人才管理的政治方向,聚焦工作实绩、突出政治考察,构建科学完备的选人用人机制

加强党组织对干部人才工作的领导和把关作用,是党和国家事业顺利发展的需要,也是坚持党的全面领导的题中应有之义、应行应尽之责。如何发挥党组织领导和把关作用,公司党委重点在把好方向、注重引导、抓住关键3个方面下功夫。在把好方向上下功夫。习近平总书记指出,国有企业领导人员必须做到对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁。新时代国有供电

内蒙古乌兰察布察哈尔高新技术开发区税务局按照“能力大提升”工作要求,组建青年干部学勤学廉小组,吸纳全局36名青年税干,每月组织开展一堂“廉政课”。此项活动聚焦全面贯彻落实党的二十大精神,紧扣区局“1358”工作思路,着力护航青年税干向“阳”生长。

坚持思想引领集中学。青年干部将廉洁故事、法律条规、蒙税亮纪、典型案例、警示教育等内容作为必修课

企业干部选拔培育使用的关键不单单是知识和能力,更在于道德和品质。公司党委坚持党管干部、党管人才、组织选人,坚持从政治上培养、考察、识别人才,坚持把政治标准放在首位,把“德才兼备、以德为先”贯穿选人用人工作始终。

在注重引导上下功夫。把树立正确用人导向、引导干部群众的思想认识作为干部人才管理的基础性工作,说明组织选人用人的基本原则、主要标准与重要依据、重要参考的关系。公司党委在新提拔管理人员的选拔与推荐上创新使用“积分制”管理,从政治标准、学习能力、技能要求、专业水平、管理经验、业绩取得、获评荣誉等7个方面制定了积分细则,明确60分及格线的推荐“门槛”,通过量化的指标,既能把政治坚定、品德高尚、努力上进和愿意付出的优秀人才推荐出来、选拔上来,也能为年轻人才成长指引方向。考虑到国有供电企业专业性、技术性较强和人才交流频繁等情况,公司积极开展竞聘(争)上岗、公开选聘(拔)的选拔方式,进一步畅通优秀人才晋升通道,激励各类人才各展所长。

在抓住关键上下功夫。突出事业为上,以强化班子整体功能为目标,公司党委围绕班子团结、干事创业氛围、党员队伍建设、基层党组织作用发挥、星级党支部查评排名、业务核心指标构建了党组织综合评价体系,每半年开展评价,并将评价结果作为干部调整的重要依据。注重制度设计,通过科学设置相应的原则、权重和程序,为选人用人提供科学辅助和可靠的参考,特别是在实践中取得优良业绩、在创新中获得重要成果作为重点考察内容,一批在新型电力系统建设、优化用电营商环境、脱贫攻坚任务中贡献突出的干部得到提拔重用。同时着重强化党群干部与业务干部间的双向交流使用,通过多岗位历练补齐干部的能力短板、素质短板、方法短板,从干部队伍建设上助力党建与业务的深度融合,实现围绕生产经营抓党建、抓好党建促发展。

必须牢牢把握干部人才管理的理论之基,聚焦专业能力、突出素质培养,构建环环相扣的培养储备体系

干部人才培养是一项系统工程。公司把增强干部人才的思想认识和履职能力作为首要任务,发挥好“育”这个承上启下关键环节的重要作用,提升工作的系统性和有效性。

提升培育精度。公司党委坚持分类培养、精准育人,针对不同人群精选政治、理论、实操课程,着力强化思想淬炼、政治历练和专业训练。按照内蒙古电力集团公司统一安排,实施“拔尖人才”“百优人才”培养计划,为“拔尖人才”配置业务、职业“双导师”,同步在理论与实践上强化教育引导。统筹推动挂职锻炼,让干部人才在“向上学习”中拓视野、增才干,在“向下实践”中见风雨、壮筋骨,帮助干部人才补齐能力短板、打破思维定式、消除职业倦怠、保持进取状态。

拓宽培育维度。健全党管人才领导机制,由组织部门牵头建立符合企业实际和人才发展规律的人才管理体系,按照经营管理、专业技术、职业技能3个类别规划人才培养方向,逐步建立优秀人才、拔尖人才、领军人才3个层次的选拔培养机制,形成基本人才储备库、后备人才选用库、重点人才培养库;由各专业在体系下按照自身要求开展人才选拔、培养、退出等动态管理,党委进行全过程监督和结果把关。结合人才管理体系开发信息系统,推动人才信息化管理,将高学历、高技能、优秀班组长分类统计建档,实行动态跟踪。实施干部序列和技术技能序列“双轨道”选培,进一步建强建优人才梯队。

必须牢牢把握干部人才管理的发展逻辑,聚焦实干担当、突出干部监督,构建严管厚爱的干部管理体系

健全突出实效的考核体系。着力完善体现不同专业、不同类型、不

同岗位特点的考核评价制度,以任期目标为依据,以日常管理为基础,以价值、能力、贡献为导向,落实用人主体的评价自主权,面向中层管理人员、班组长、一般管理人员和普通员工4个群体,开展岗位胜任力评价,建立起胜任力结果与岗位调整、薪酬增减、针对性培训、重点培养的挂钩联动机制。完善干部考核、监督、激励体系,先行先试中层干部契约化管理,实现干部履职状况的量化评价,并在干部考核、薪酬兑现、岗位调整上加大力度整治“躺平”干部。在人才管理上,突出岗位业绩表现和技术带头、人才培养作用发挥两个重点,严格按年度开展技术技能人才年度考评工作,激励各类人才各展所长。

构建风正劲足的激励体系。建立容错纠错、正向激励“双重机制”,让广大干部感受到“有强度”的激励和“有底线”的包容,广泛营造“干部为事业担当,组织为干部担当”的浓厚氛围。完善易地任职干部待遇保障机制,加强干部心理疏导和人文关怀,加大先进典型选树和宣传力度,特别是对获评内蒙古电力集团公司担当作为好干部、先进工作者和自治区劳模进行了广泛深度宣传,放大典型引路、榜样引领的示范效应,旗帜鲜明树立能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向,着力营造想干、愿干、敢干的良好氛围。

鄂尔多斯供电公司围绕新时代党对国有企业干部人才培养目标,以构建高素质干部人才管理体系为切入点,从理念、体系、工具和保障等方面寻求突破,全面提升干部人才培养的针对性、系统性和创新性。新时代国有供电企业干部人才培养是一项复杂的系统工程,我们将面向发展需求,持续推动理论与创新实践,着力抓好班子、带好队伍、创好氛围、深度融合、打造与“排头兵”目标定位相适应的干部人才队伍。

务的行家里手,当好青年主力军。

坚持统筹联动研讨学。为巩固青年理论学习成果,检验青年理论学习效果,学勤学廉小组不定期开展沙龙研讨交流活动,分享摘抄笔记和学习体会,为青年税干提供一个深入思考、自我规划的平台和机会,引导青年税干以实际行动彰显责任担当,在基层一线税收工作中磨砺自我,为新时代税收现代化贡献青春力量。(李佳璐)

提高综合素质 提升工作效能

近日,为了提升全体民警辅警的整体素质和业务水平,发挥党建引领作用,鄂尔多斯市公安局东胜分局监管大队深入推进“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动,立足岗位,以中队为单位,创建“1+3”学习制度,即一周必须学习业务知识不少于3小时,集中学习看守所、拘留所、戒毒所等法律法规及相关业务知识,积极引导全体民警辅警“在学中干、在干中学”,不断增强监管队伍综合素质,提升工作效能,更好为民服务,促进东胜公安监所法治化规范化建设工作再上新台阶。

强化能力建设 锻造过硬本领

近日,国家税务总局兴和县税务局以“重学习、扩培训、大练兵、强提升”活动为载体,将业务学习、实战演练结合起来,开展多形式、多样化的“岗位大练兵、业务大比拼”活动,全方位巩固青年干部扎实的业务知识。

“借着大练兵活动,我的业务知识得到了巩固,刷新了许多认知。”征收管理条线学员说。

不同于以往单一的学习方式,此次以“集体+自主”“线上+线下”“课堂+体验”“分享+研讨”等形式,用“关键少数”带动“绝大多数”,建立常态化“全员覆盖”学习机制,用实际行动推动能力建设见行见效。

打造学习品牌 激发工作动力

“个税APP如何查询个人收入纳税明细”“个体工商户税费优惠政策一表通”“通知、请示的公文写作技巧”……每天早晨,凉城县税务局“青享税苑”微信群中的青年干部都会收到其他同事分享的学习链接,这是该局倾力打造的“青享税苑”学习品牌的缩影。

该局利用各类学习平台、公众号的优质学习资源,建立线上分享学习机制。线下组建学习沙龙,不定时间、不定人次进行学习分享和互助;倡导多元化分享学习内容,鼓励干部将日常学习当成一种习惯,切实把学习成果转化为助推工作进步的动力;根据干部关爱激励工程,探索建立常态化考评激励机制,制定先进职工评选办法。通过各类学习锻炼,对青年干部委以重任,不断激发青年干部越是艰难越向前的精气神,为凉城县税务局工作高质量发展谱写青春华章。

推动能力大提升 增强税收硬实力

为进一步提升税务干部业务能力,着力解决当前税收工作中的问题,提升办税服务工作效率,察右后旗税务局围绕当前税收重点工作,严格落实自治区税务局党委工作部署,“能力大提升”专项行动常抓不懈,积极探索人才培养新机制,队伍建设新思路,全方位开展学习教育活动。

一是成立青年业务学习小组,集聚年轻干部思维活跃、学习能力强、善于创新的优势,对外深入企业开展个性化宣传辅导,对内深入办税服务厅进行服务体验,提高该局税务干部税收硬实力。

二是组织各条线人员系统学习岗位应知应会基础知识、最新税费政策等内容,积极参加各类比武,通过日积月累,逐步提高业务水平和工作质量。

三是结合办税服务厅的每日晨会,利用上班前的10分钟,就操作要点、工作流程、落实要求、易错风险等内容进行讲解,实现整体提高。

四是师徒结对“一对一”帮扶带,帮助新人尽快进入工作角色,提高岗位胜任能力,老新干部相互扶持和帮助,在日常工作中积极交流学习,起到“1+1>2”的效果。(韩冰)

优化服务水平 加强文明建设

国家税务总局乌拉盖管理区税务局以党的二十大精神为引领,结合工作实际不断完善文明创建工作机制,强化理想信念教育,加强文明建设制度化规范化,不断优化纳税服务水平,促进税收营商环境优化,呈现出精神文明建设全面协调发展的喜人态势。

完善工作机制,文明建设力度加强。该局完善实施方案,调整工作领导小组,明确责任分工,丰富创建举措,提出工作要求。形成各部门齐抓共管,积极参与、主动作为的运行机制,完善层层推进的文明单位建设工作格局。

强化理想信念,践行社会主义核心价值观。该局始终把践行社会主义核心价值观

心价值观和中华传统美德落实到位,务求实效。在机关楼宇、院墙等处制作核心价值观标识;开展爱党、爱国、爱社会主义实践教育,多形式开展选树先进典型、学习先进事迹的活动。成立“税先锋·心服务”志愿服务队,持续开展志愿服务活动。

优化纳税服务水平,打造服务型机关。该局积极推广使用“非接触式”办税缴费渠道,提供24小时不打烊自助办税缴费服务;对实体办税服务厅进行功能升级、流程再造,积极推动“网上办税为主、自助办税为辅、实体办税兜底”的立体化办税格局,不断提升办税体验,优化税收营商环境。(叶振亚 刘亮)

珍爱生命 绿色生活

今年6月26日是第36个国际禁毒日。为全面拓展毒品预防教育的覆盖面,提高全民自觉抵制毒品、积极参与禁毒的意识,6月21日,霍林郭勒市公安局禁毒大队联合多部门开展“6·26”国际禁毒日宣传活动。

活动以“健康人生 绿色无毒”为主题,通过发放宣传单、展示仿真毒品、现场答疑等方式,为群众介绍目前社会上流行的新型毒品,倡导大家要防范、抵制毒品违法犯罪行为,积极参与到全民禁毒战争中。

本次活动得到了广大群众的大力支持和积极参与,为禁毒工作夯实了基础,进一步促进社会和谐稳定发展。(塔娜)

