牢记嘱托　奋力书写中国式现代化内蒙古新篇章

包头：构建人才工作大体系大格局大力量

□蔡冬梅

今年，包头市立足打造“世界稀土之都”“世界绿色硅都”，以“树导向、抓突破、出实招、开新局、重实效”为主线，突出高质量、突出满意度，集中优势打造产才融合示范区、创新人才集聚区、人才生态优化区，为创新发展提供有力人才支撑。

绿意盎然的包头。

首笔“人才贷”发放仪式。

政策包550让人才政策碎片“一包集成”

包头人才政策包550涵盖人才引进、人才培育、创新平台支持、人才发展评价、人才服务保障5大板块，系统梳理50条人才政策。同时，将含金量高、竞争力强、优势明显的10条政策作为人才引育留用首选“十大金牌政策”，其中，引才3条、育才用才3条、留才4条。

包头市委组织部常务副部长、市委人才办主任董存瑞说：“人才政策包550主要是将人才政策以干货的形式呈现给大家，突出集成化、系统化和便捷化，着力解决人才政策范围广、门类多、渠道散、不便查询等问题，实现了人才政策碎片‘一包集成’。”

笔者在包头人才政策包550上看到，政策包将每一个政策文件和操作流程制作成为二维码，用清晰明了的词条和简洁平实的语言对每一项政策进行描述，人才和用人单位通过扫码即可做到政策查询使用“一步到位”。与此同时，政策包还明确了每一项政策的责任单位和承办单位，注明了每一名具体的承办联络人的办公电话和手机号码。

在引才、育才用才和留才方面，包头人才政策包550有了不少创新点，体现了刚刚被授予“世界绿色硅都”的包头市在“两都”建设上快马加鞭，以人才政策为突破优化人才生态、以招才引智为突破优化人才集聚、以才聚两都为突破优化产才融合，构建人才工作大体系大格局大力量。

引才上，包头人才政策包550突出用人单位主体地位，对事业单位引进人才充分松绑授权，畅通人才引进“绿色通道”；育才用才上，支持科研人才科技成果转化与绩效考核挂钩，鼓励科研院所强化目标绩效考核，明确经费管理分配方式，以激发科研人才活力；留才上，对包头市高层次人才认定目录中四类及以上高端人才和国家级高技能人才，百强企业经营管理人才以及该市自主培养的高层次人才和具备绝技绝活的特殊人才发放高层次人才服务卡，提供全方位服务。目前，包头市已累计发放高层次人才服务卡431张。对引进的高层次人才在子女教育、配偶就业方面提供全方位的服务保障，解决人才的后顾之忧。

包头市委编办副主任白相华说：“针对事业编制企业用编制保障的问题，采用先上事业编再到企业工作5年的方式支持企业引进急需人才，由市委编办根据岗位计划建立编制‘周转池’，具体由市人事考试中心代管。首批确定27家企业计划引进132人，6月7日发布引才公告后招引小组随即组织校园招聘和社会招聘，目前共有957人报名。后续将根据企业引进计划足额保障编制，通过规定程序引进人员并办理编制手续，让人才带着事业编制安心地到企业工作。”

6月20日，包头市召开新闻发布会，正式发布包头人才政策包550和包头产业引才地图。

6月19日，人才一“鹿”通服务平台上线运行启动仪式在宪政大楼举行。包头市委常委、组织部部长董欣悦现场扫码启动平台。

产业引才地图打造人才引进引航灯

包头产业引才地图主要是围绕推进“两都”建设、打造五大战新产业集群需要，全面搜集各类高端人才分布情况、研究方向、优势学科等信息，整理绘制产业引才地图，收录106所高校毕业生生源信息，梳理相关领域1007名人才专家情况，为包头重点领域产业招才引智提供依据，打造人才引进“引航灯”。

包头高新技术人才服务中心副主任崔军说：“我们要继续落实‘包头市招才引智校园招聘直通车’服务，组织各大企业到东北、北京等地、呼和浩特市各大高校进行赴外校招。积极主动走访对接周边蓝领人才输出意愿较强的地区引进企业所需各类人才。根据重点企业用工需求，走访市本级中高职院校与之沟通设置相应的技能培训专业，将职业技能提升培训与紧缺专业人才培养相结合，加大专业技术人才的输出。”

董存瑞表示：“对人才而言，从引才地图中可以得到有价值的反馈，并在此基础上规划职业发展未来。对用人单位而言，引才地图中能够清晰展示高校的青年人才和产业领域成熟人才的分布情况，可以精准定位所需人才，制定有针对性的招引计划、主攻方向。”

据介绍，包头市将根据产业发展和人才队伍建设需要，及时更新引才地图，扩大内容范围，确保用好用活地图，服务“两都”建设，人才集聚与产业发展同频共振，奋力跑出招才引智“加速度”。

相关链接

《2023年包头市产业引才地图》，涵盖产业人才需求、高校生源分布、行业专家情况3个部分，旨在为招才引智精准“导航”。

引才地图共征集包含钢集团、内蒙古金属材料研究所、包头金山磁材有限公司等56家企业高层次紧缺急需人才需求2433人，涉及重点产业领域相关专业52个。整理汇总北京科技大学、华北电力大学、北京理工大学、华中科技大学、内蒙古科技大学等106所高校毕业生生源信息，梳理相关领域1007名人才专家情况，企业可以根据需求按图索骥，有针对性地做好人才引进工作。

一、人才需求的总体规模

2023年上半年经广泛征集，全市共有56家企业，提出各类人才需求2433人。

1.按照学历层次划分：博士研究生83人，占需求总人数3.4%；硕士研究生380人，占需求总人数15.6%；本科生1193人，占需求总人数49.0%；专科生777人，占需求总人数32.0%。

2.按照产业类型划分：稀土产业512人、硅产业1499人、新能源重卡及配套产业63人、碳纤维及高分子新材料产业153人、陆上风电装备产业27人、氢能储能产业12人、先进金属材料产业167人。

3.按照地区需求划分：昆区552人、青山区212人、东河区6人、九原区428人、白云矿区5人、土右旗220人、达茂旗13人、固阳县473人、稀土高新区524人。

二、需求企业基本情况

1.按照产业类型划分：稀土产业20家、硅产业14家、新能源重卡及配套产业4家、碳纤维及高分子新材料产业5家、陆上风电装备产业4家、氢能储能产业3家、先进金属材料产业6家。

2.按照地区需求划分：昆区12家、青山区8家、东河区2家、九原区8家、白云矿区1家、土右旗3家、达茂旗3家、固阳县3家、稀土高新区16家。

人才一“鹿”通平台让数据奔跑

6月19日，包头市“才聚两都”人才一“鹿”通服务平台上线启动仪式举行。作为自治区首家为人才及用人单位提供定制式服务的智慧平台，平台上线后将为包头市各类人才和企业提供“一对一”“点对点”的精准化服务。

据介绍，“才聚两都”人才一“鹿”通服务平台是包头市优化人才服务软环境、强化高质量发展智力支撑的一项标志性举措。平台通过“一码申报”，市、区两级人才服务部门承办，教育、卫健、科技、人社等35家人才服务部门受理，实现人才和用人单位意见建议线上受理、全程督办、闭环销账。

采访中笔者了解到，“才聚两都”人才一“鹿”通服务平台在功能开发、系统建设和办事流程设计上，运用数字信息技术服务人才，在集中公布人才政策、服务信息的基础上，接受人才和企业的问题提报，包头市委人才办审核后将信息发送至人才服务业务部门办理，将相关受理、办理和结果信息反馈申请人（企业）。

“为包头的人才服务点赞！”在了解了人才一“鹿”通服务平台的各项功能后，内蒙古鑫元硅材料科技有限公司人力资源顾问邢雅静表示，平台上线为人才服务打造了一个网上家园，为企业引进人才在包头市顺利工作和安心生活连接起了“直通车”，企业也将持续为“世界绿色硅都”建设作出更大贡献。

包头职业技术学院教师工作部（人事处）处长李瑞斌说：“平台的推出为招才引智插上了科技翅膀，为高校人才招引和服务工作搭建起了高效平台。”

“让数据奔跑，让服务落地。”九原区委组织部副部长郭巴图说，平台上线后，他将和广大组工干部时刻关注企业和人才提报的问题需求，把住房补贴、医疗保障、金融服务等一系列好政策送到企业，送到每一个人才身边。

在包头市人才会客厅召开“才聚两都”首场人才恳谈会。

人才恳谈会搭建交流连心桥

6月2日，包头市“才聚两都”首场人才恳谈会在包头市党群服务中心人才会客厅举办，这也是全区首次举办的人才恳谈会。

在3个小时的开放性畅聊中，来自稀土、光伏产业的10位人才代表，围绕包头市人才服务工作说感受、谈体会，并针对人才政策、“两都”建设、行业产业发展和工作生活环境等提出意见建议。包头市委组织部负责同志及市发改、科技、人社、工信等部门负责人认真倾听人才心声，了解人才实际需求。针对大家的问题需求，能解决的各部门负责人现场回复，需要统筹研究的，明确责任部门和负责人，确保人才的需求有处诉、有人管、有结果。截至目前，在首场人才恳谈会上人才代表提出的20条问题已经全部解决。

人才汇聚，筑梦“两都”。据包头市委组织部常务副部长董存瑞介绍，为畅通人才服务沟通渠道，市委组织部门和人才部门以建立常态长效恳谈会机制的方式完善政策措施、提升服务水平。恳谈会立足问需求于人才、问计策于人才、问质效于人才的目标，聚焦解决人才急难愁盼问题，请人才为产业“问诊”、为发展“把脉”，通过问题的梳理、盯办、反馈，提高人才工作成效，优化人才发展生态，让人才工作与包头市“两都”建设同频共振、同向发力。接下来，包头市将继续用好人才恳谈会机制，常态化搭建联系服务人才的平台，系统梳理、健全完善人才服务政策，扩大政策覆盖面、提升服务精准度和知晓率，凝聚干方百计为各类人才干事创业创造条件的工作合力，最大限度激发人才创新创业活力，为打造“两都”提供人才保障和智力支撑。

包头市高层次人才服务窗口。

重奖大国工匠卢仁峰。

法定设立“人才周”打造人才专属节日

在6月29日—30日召开的包头市十六届人大常委会第十次会议上，表决通过了《包头市人民代表大会常务委员会关于设立“包头科技创新日”暨“包头人才周”的决定》，“包头市人才周”和“包头科技创新日”，是以这座光荣城市的名义，以专属节日的形式，借助系列活动开展，打造包头人才品牌，礼敬为包头发展作出贡献的各类人才。面向各类人才、面向社会公众、面向区内外创新资源，提升组织凝聚力，增强各类人才对包头的认同感、融入感、归属感和荣誉感，不断优化包头市人才发展生态，这标志着包头市成为全国第20个、全区首个以人才节、日、周、月命名的城市。

在“人才周”期间，以人才专属节日的形式，通过奖励表彰、论坛研讨、展示竞赛、成果展示、宣传普及等系列活动的开展，打造包头人才品牌，努力使人才感受到“家”的温暖和“节”的温馨。

人才市场招聘会。

包头市招才引智活动现场。

“才聚两都”打出人才服务组合拳

创新人才加快集聚。紧盯快办市委部署任务，聚“痛点”、出实招、用实策，诚心实意招才引智。一是打出引才“组合拳”。“事业编制企业用”引才效果明显，通过线上发布和校园招引，首批27家企业132个岗位报名857人，各方面关注度高、反响好。实施产业硕博招引行动，65家企业454个岗位，目前已引进博士6人硕士381人。采取授权松绑和规范运行，支持事业单位引进高层次和紧缺急需人才1718人，同比增长252.8%。实施“筑梦鹿城”优秀学子社会实践行动，先后对接清华大学、北京大学、哈尔滨理工大学、兰州大学5批次150名师生来包头实践，实施“小鹿回家”活动，得到团中央通报表扬。二是委托招工“最强音”。通过政府、企业、人力资源企业和人才市场多方联动，通过线上线下、外引内培并举，市县两级累计组织线上招聘会914场，线下137场，同比分别增长104.5%，878.5%，组织77家企事业单位赴32所高校开展引才活动，已为包头市重点企业、重点项目解决用工1.6万人，同比增长64.9%，有效解决了企业阶段性用工需求。三是实现培育“新突破”。推报3名专家成功入选国家级人才项目，实现了10年以来自治区入选此类项目专家零突破。推报7名专家分别入选“草原英才”拔尖领军人才和青规领军人才。

产才融合深度通进。坚持人才引领产业发展战略定位，推动人才资源与产业发展深度对接、融合聚变。一是推动产才图三位一体。精准征集稀土、硅材料和五大战新产业56家企业高层次和紧缺急需人才需求2433人，对接汇总国内106所高校毕业生生源信息，梳理1007名国内专家，区内首家编制发布产业引才地图，实现企业和人才按图索骥、靶向引才。二是深化产教才三体融合。大力推动美科、盛泰等企业与7所高职高校合作共建“订单班”“工匠班”“冠名班”等50个，培养高素质产业人才4476人。三是助企增强内生动力三措并举。及时跟进科技“四个一”活动，会同科技、工信部门精准为69家企业（科研院所）引进专家团队23个。做深做实企业科技特派员入企服务工作，选派370名特派员为237家企业提供科技创新服务，解决技术难题43项。区内率先制定出台《关于支持促进市农科所高质量发展的若干措施》，完善科研人员职务发明成果权益分配和收益分配，包头市被列为自治区深化人才发展体制机制改革试点盟市。

平台阵地多点发力。发挥平台阵地引进、吸附、培养和服务人才作用，有效激发人才创新创造活力。一是推进科创谷建设。按照自治区构建“一心四园多点”工作部署，加快打造包头人才科创谷、核产业科技创新园等市级平台建设。二是创建院士工作站。会同科技局推动大地熊永磁科技与俄罗斯工程院岳明院士共建先进磁性材料院士工作站，包钢集团与中国工程院姜涛院士共建冶金工程院士工作站，俄罗斯工程院王琦院士来包头创建院士专家工作站将于8月前建成，全市累计建站10家，占比全区21.3%。三是布局域外引才工作站。先后与北京科技大学、内蒙古大学、内蒙古上海商会等新建包头市人才引进工作站12家，占比全区32.4%。

人才生态持续优化。推进人才生态开放融合，全方位做好服务保障，努力营造包你满意、包你放心的良好人才环境。一是有效构建力量体系。市委、市政府顶层推进，自治区党委常委、包头市委书记丁绣峰多次召开市委人才工作领导小组会议和专题会议研究部署人才工作。市县两级实施人才工作书记工程项目45项，压实主体责任。组织部牵头抓总先后17次调度推动人才引进、政策兑现、措施修订、遗留问题解决等重点人才工作落实。小组各成员单位、各旗县区以及人才中心、人才集团上下联动，紧密配合、齐抓落实，形成了齐抓共管、聚力联动的工作新局面。二是精准强化政策供给。编制形成《包头市2022—2025人才发展规划》初稿，优化完善“事业编制企业用”政策和事业单位人才引进办法，集成现行人才政策引进、培育、平台、评价和服务5大板块50条措施编制并发布了才聚两都包头人才政策包550，加快构建起“1+2+N”政策体系。三是持续加强政策兑现。组织实施人才政策兑现改革月行动，通过自查、自纠、整改，提升办事效率，用真金白银和真心实意向人才兑现承诺，累计为1170名人才兑现各类补贴资金1128万元，完成了涉及人才各类补贴资金应兑尽兑工作。四是服务保障拓展升级。拓展14家市级医疗保障单位，新增“人才贷”、大学毕业生创业扶持基金贷款、医疗互助保障金服务和“温暖采包路”路费报销服务4项服务，累计服务达到21项，发放涵盖各领域高层次人才服务卡431张，服务高层次人才826人次，得到了高层次人才的高度赞誉。

（本版图片均由包头市委宣传部提供）